

北京金山办公股份有限公司 关于调整2021年限制性股票激励计划 授予权益价格并作废处理部分限制性 股票的公告

证券代码:688111 证券简称:金山办公 公告编号:2022-032

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

据北京金山办公股份有限公司(以下简称“公司”)2020年年度股东大会的授权,公司于2022年6月10日召开第三届董事会第二次会议审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》及《关于调整2021年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,现将相关情况说明如下:

一、股权激励计划已履行的相关审批程序

1. 2021年6月12日,公司召开第二届董事会第十四次会议,审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划>的议案》及其摘要的议案(以下简称“公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关事宜发表了明确同意的独立意见。

同日,公司召开第二届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划>(草案)》及其摘要的议案(以下简称“公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并于2021年6月3日上午在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《金山办公关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021-031)。

5. 2021年6月22日,公司召开第二届董事会第十五次会议,第二届中国证监会第十五次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事就该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对首次授予限制性股票对象名单进行核实并发表了核查意见。

6. 2021年12月28日,公司召开第二届董事会第二十一次会议,第二届中国证监会第十八次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》(以下简称“议案”)及《关于向激励对象授予部分限制性股票的议案》。公司独立董事就该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对首次授予限制性股票对象名单进行核实并发表了核查意见。

7. 2022年6月10日,公司召开第三届董事会第二次会议,第三届中国证监会第二次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》(以下简称“议案”)及《关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的公告》(以下简称“公告”)。同日,公司召开第三届董事会第十五次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分限制性股票的公告》(以下简称“公告”)。同日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《金山办公关于公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》(公告编号:2022-029)。

4. 2021年6月22日,公司召开2020年年度股东大会,审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划>(草案)》及其摘要的议案(以下简称“公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并于2021年6月3日上午在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《金山办公关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021-031)。

5. 2021年6月22日,公司召开第二届董事会第十五次会议,第二届中国证监会第十五次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事就该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对首次授予限制性股票对象名单进行核实并发表了核查意见。

6. 2021年12月28日,公司召开第二届董事会第二十一次会议,第二届中国证监会第十八次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》(以下简称“议案”)及《关于向激励对象授予部分限制性股票的议案》。公司独立董事就该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对首次授予限制性股票对象名单进行核实并发表了核查意见。

2. 调整理由及调整结果

(一)调整理由

公司于2022年5月20日披露了《金山办公2021年年度权益分派实施公告》(公告编号:2022-028),以方案实施前的公司总股本61,000,000股为基数,每股派发现金红利0.70元(含税),共计派发现金红利22,700,000元(含税)。鉴于上述利润分配方案已实施完毕,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的相关规定,应对公司2021年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)授予权益价格进行相应调整。

(二)授予权益价格的调整

1. 拟授予尚未归属限制性股票授予价格的调整

拟授予价格的调整方法为: $P = P_0 - V$

其中: P_0 为调整前的限制性股票授予价格; V 为每股的股息额; P 为调整后的授予价格。

调整后的授予价格=45.26-0.70=44.56元/股

三、本次作废限制性股票的具体情况

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》和《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定,作废部分已获授尚未归属限制性股票的情况下:当公司发生股权激励计划首次授予的222名激励对象中:17名激励对象离职,未包含激励对象,共获授20,000股限制性股票全部作废失效;4名激励对象考核结果为“未达标”,不包含个人层面激励对象,共获授首次授予部分第一个归属期对应的2,871股限制性股票全部作废失效。

综上,本次合计22,871股已获授尚未归属的限制性股票不得归属,并由公司作废。

四、本次调整授予价格及作废限制性股票的影响

本次激励计划的调整授予价格和作废部分已获授尚未归属限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,不会影响公司管理团队及公司的稳定性,也不会影响公司股权激励计划的实施。

五、独立董事的意见

公司本次H2021年限制性股票激励计划授予权益价格的调整符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》等法律、法规和规范性文件关于激励计划调整的相关规定及公司2020年年度股东大会对董事会的授权范围,调整程序合法、合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,我们同意公司对本次激励计划授予权益价格的调整。

由于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象中17名激励对象离职,4名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为未达标,本次作废部分已获授尚未归属的限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》中的相关规定,履行了必要的程序。综上,我们同意公司作废部分已获授尚未归属的限制性股票。

六、监事会的意见

本次根据2021年年度权益分派实施方案对公司2021年限制性股票激励计划已获授尚未归属的限制性股票授予价格进行修订,审议程序合法合规,符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的有关规定,以及公司2020年年度股东大会的授权,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,同意2021年限制性股票激励计划已获授尚未归属的限制性股票授予价格由45.26元/股调整为44.56元/股。

七、律师法律意见书结论意见

综上所述,截至本法律意见书出具之日:

(一)公司已按本次调整、本次归属及本次作废取得必要的批准与授权,符合《管理办法》(上市规则)《自律监管指南》及《激励计划》的有关规定;

(二)本次调整符合《管理办法》(上市规则)及《激励计划》的有关规定;

(三)公司本次调整激励计划首次授予部分限制性股票已进入第一个归属期,本次归属的归属条件已经成就,公司实施本次归属及归属人数、归属数量安排符合《管理办法》(上市规则)及《激励计划》的有关规定;

(四)本次调整符合《管理办法》及《激励计划》的有关规定;

(五)公司已履行的信息披露义务符合《管理办法》(上市规则)及《自律监管指南》的规定,随着本次调整、本次归属及本次作废的进行,公司尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

八、备查文件

1. 公司第三届董事会第二次会议决议;

2. 公司第三届董事会第三次会议决议;

3. 独立董事关于公司第三届董事会第二次会议相关事项的独立意见;

4. 《北京市君合律师事务所关于金山办公2021年限制性股票激励计划调整及首次授予第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项的法律意见书》。

北京金山办公股份有限公司 第三届监事会第二次会议决议公告

证券代码:688111 证券简称:金山办公 公告编号:2022-030

本公司监事会及全体监事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、监事会会议召开情况

北京金山办公股份有限公司(以下简称“公司”)第三届监事会第二次会议于2022年6月7日以书面方式发出传达全体监事,会议于2022年6月10日以现场会议结合通讯表决方式召开。本次会议应参加表决监事3人,实际参加表决监事3人。本次会议的召集、召开和表决情况符合法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《北京金山办公股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《北京金山办公股份有限公司监事会议事规则》(以下简称“《监事会议事规则》”)的相关规定。

二、监事会会议审议情况

(一)审议通过《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》

监事会会议:本次根据2021年年度权益分派实施方案对公司2021年限制性股票激励计划已获授尚未归属的限制性股票授予价格进行修订,审议程序合法合规,符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,以及公司2020年年度股东大会的授权,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,同意2021年限制性股票激励计划已获授尚未归属的限制性股票授予价格由45.26元/股调整为44.56元/股。

具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《金山办公关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分限制性股票的公告》(公告编号:2022-032)。

表决情况:3票同意;0票反对;0票弃权。

(二)审议通过《关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》

监事会会议:公司本次作废首次授予限制性股票对象部分已获授尚未归属限制性股票符合有关法律、法规及公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,不存在损害公司及全体股东的利益。因此,监事会会议同意作废22,871股已获授尚未归属的限制性股票。

具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《金山办公关于2021年限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分限制性股票的公告》(公告编号:2022-032)。

表决情况:3票同意;0票反对;0票弃权。

(三)审议通过《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》

监事会会议:根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就。因此,监事会会议同意公司依据2020年年度股东大会授权办理公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定符合条件的202名激励对象归属相关事宜,本次归属数量为221,529股。

具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《金山办公关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告》(公告编号:2022-031)。

表决情况:3票同意;0票反对;0票弃权。

北京金山办公股份有限公司
监事会
2022年6月11日

证券代码:688111 证券简称:金山办公 公告编号:2022-031

北京金山办公股份有限公司 关于2021年限制性股票激励计划首次 授予部分第一个归属期归属条件成就 的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次拟归属股票数量:221,529股
- 本次激励对象来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施主要内容

1. 股权激励计划:第二类限制性股票

2. 授予数量:2021年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)拟向激励对象授予87.00万股限制性股票,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的46.100,000股的0.19%。

3. 授予价格(调整后):44.56元/股

4. 归属期限及归属安排如下:

股权激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属期限	归属数量(万股)占授予权益总额的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起12个月内的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起24个月内的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起36个月内的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	34%

若本次激励计划首次授予的限制性股票在2021年授出,预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属期限	归属数量(万股)占授予权益总额的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起12个月内的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起24个月内的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票第三个归属期	自预留授予之日起36个月内的首个交易日至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日止	34%

6. 在职期限:激励对象被授予的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的在职期限。

7. 公司层面业绩考核要求

股权激励计划首次授予限制性股票考核年度为2021-2023年三个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属期	考核年度	以2020年度为基础,营业收入增长率(A)	净利润增长率(B)
第一个归属期	2021	2021年营业收入增长率不低于20%	2021年净利润增长率不低于20%
第二个归属期	2022	2021年及2022年两年营业收入复合增长率不低于16%	2021年及2022年两年净利润复合增长率不低于16%
第三个归属期	2023	2021年、2022年和2023年三年营业收入复合增长率不低于16%	2021年、2022年和2023年三年净利润复合增长率不低于16%

注:上述“营业收入”指标统计的上市公司营业收入,为同一。

7.个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的份额数。激励对象的绩效考核结果分为达标、未达标两个档次,届时根据以下考核评级表对应的个人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量:

考核结果	达标	未达标
归属比例	100%	0

三、股权激励计划实施情况

(一)股权激励计划实施情况

1. 股权激励计划实施情况

(1)股权激励计划实施情况

股权激励计划实施情况

(2)股权激励计划实施情况

股权激励计划实施情况

(3)股权激励计划实施情况

股权激励计划实施情况

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

股权激励对象名单及归属数量

序号	姓名	国籍	职务	可归属数量(股)	归属比例	占授予权益总额的比例
1	CHUAN	美国	财务负责人	9,900	33.00%	0.032%
2	董事会认为需要激励的其他人员(20人)			211,629	33.00%	0.968%
合计				221,529	33.00%	0.94%

深圳市金溢科技股份有限公司关于回购股份比例达到1%暨回购进展的公告

证券代码:002869 证券简称:金溢科技 公告编号:2022-049

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市金溢科技股份有限公司(以下简称“公司”)分别于2022年5月6日召开第三届董事会第二十次会议、2022年5月24日召开2022年第一次临时股东大会,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》。公司回购资金将全部用于股权激励及员工持股计划,回购资金总额不超过人民币10,000万元(含),回购期限自公司2022年第二次临时股东大会决议公告之日起12个月内,具体内容详见公司2022年5月20日刊登在《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》、《中国证券报》及巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的公告》(公告编号:2022-048)。

2022年6月2日,公司首次回购专用证券账户以集中竞价交易的方式回购股份,具体内容详见公司于2022年6月2日刊登在《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》、《中国证券报》及巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于首次回购公司股份回购情况暨回购进展的公告