#### 证券简称:再升科技 重庆再升科技股份有限公司关于2019 年股票期权激励计划首次授予股票期 权第三个行权期符合行权条件的公告

重要内容提示: ●股票期权拟行权数量:856.8630万份

(一)公司2019年股票期权激励计划

- ●股票期权拟行权股票来源:公司向激励对象定向增发公司A股普通股
- 、2019年股票期权激励计划批准及实施情况

1、2019年5月8日,公司第三届董事会第二十三次会议审议通过了《关于公司〈2019 年股票期权激 动计划(草案))及摘要的议案》《关于公司〈2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》 关于提请公司股东大会授权董事会办理2019年股权激励相关事宜的议案》,公司独立董事对公司《关 -公司〈2019 年股票期权激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实 3考核管理办法〉的议案》发表了独立意见。2019年5月8日,公司第三届监事会第十九次会议审议通过了 《关于公司〈2019年股票期权激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划

2、2019年5月9日至2019年5月18日,公司在公司云之家ERP管理系统、企业公告栏对激励计划对象 的姓名,职务,股票期权数量予以公示。2019年5月22日,公司披露了《再开科技监事会关于公司2019年股票期权裁励计划裁励对象名单的审核意见及公示情况的说明》(公告编号:临2019-051),公司监事会认 为:列入公司本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件,其作为公司 2019年股票期权激励计划的激励对象合法、有效。

3、2019年5月28日,公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励 计划(草案))及摘要的议案》、《关于公司(2019年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》、 《关于提请公司股东大会授权董事会办理2019年股票期权激励相关事宜的议案》,公司董事会被授权确定股票期权授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必须的全部 事官;同时,公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况,披露了《再升科技关于2019年股票 期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:临2019-053)。

(二)股票期权的授予情况 1、2019年6月3日,公司第三届董事会第二十五次会议和第三届监事会第二十二次会议审议通过了 《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予激励对象的股票期权数量及行权价格的议案》《关于向激励对象首 次授予股票期权的议案》,公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

2.2019年7月26日,公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成2019年股票期权激励计 划首次授予登记工作。股票期权首次授予数量为1976.90万份,激励对象170人,行权价格为人民币6.78元

1、2020年5月21日,公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议审议通过了《关于注 第2019年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》。鉴于4名激励对象因个人原因已离职,决定 主销上述人员股票期权合计406,702份;鉴于12名激励对象因2019年度个人层面业绩考核结果为B,决定 注销上述人员不得行权的股票期权合计72,595份期权。本次注销后,公司2019年股票期权激励计划激励 对象人数由170名调整为166名,首次授予的股票期权数量由1976.90万份调整为1928.970.3万份

2、2020年7月7日,公司召开第四届董事会第四次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权 激励计划行权价格的议案》。鉴于2020年5月14日公司2019年年度股东大会审议通过了《关于公司2019 年度利润分配预案的议案》:以实施利润分配方案时股权登记日的总股本为基数,以未分配利润向全体股 东每10股派发现金股利人民币1.0元 (含税);公司已于2020年7月7日在上海证券交易所网站(www e.com.cn )及指定信息披露媒体公告了《 再升科技2019年年度权益分派实施公告》( 公告编号: 临 2020-080)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的 投票期权行权价格由6.78 元/股调整为6.68元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意 的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。 3、2021年4月19日,公司第四届董事会第十次会议和第四届监事会第十次会议审议通过了《关于注

岩2019年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》。鉴于4人家职,上述人员已不具备激励对象 资格,公司拟取消上述激励对象资格并注销其已获授但尚未行权的全部股票期权合计234,300份。鉴于 10名激励对象2020年业绩考核等级为B,公司拟注销上述10名激励对象已获授但不得行权的股票期权合 十73,824份。综上,本次拟注销2019年股票期权激励首次授予的股票期权合计308,124份。本次注销后 公司2019年股票期权激励计划激励对象人数由166名调整为162名,首次授予的股票期权数量由

4,2021年6月1日,公司召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第十一次会议,审议通过了 《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》。依据公司2019年股票期权激励计划的相关 规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.68元/股调整为6.63元/股。公司监 事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

5、2021年7月6日,公司第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第十二次会议审议通过了《关于 调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于2021年5月18日公司2020年年度股东大会审 议通过了《关于公司2020年度利润分配预案的议案》:以实施利润分配方案时股权登记日的总股本扣除 购专用账户的股份数为基数分配利润,以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币1.5元(含 税);公司已于2021年7月6日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体公告了 《重庆再升科技股份有限公司2020年年度权益分派实施公告》(公告编号:临2021-062)。依据公司 2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期 权行权价格由 6.63元/股调整为6.48元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事 对此议案发表了同意的独立意见。

6、2021年8月25日,公司第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第十三次会议,审议通过了《关 于注销已到期未行权的股票期权的议案》,董事会同意对2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第

个行权期到期未行权的4名微励才象所持共计438,048份股票期权予以注销。 7、2022年3月9日,公司第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十六次会议审议通过了《关于 注销2019年股票期权激励计划首次接予部分股票期权的议案》《关于2019年股票期权激励计划首次接予股票期权第一块首次投票的权第三个行权期行权条件成就的议案》。鉴于9名首次接予股票期权激励对象离职,上述人员已 不具备激励对象资格,公司拟取消上述激励对象资格并注销其已获授但尚未行权的全部 股票期权合计 281,807份。鉴于3名首次授予股票期权激励对象2021年业绩考核等级为B,1名首次授予股票期权激励 对象2021年业绩考核等级为C,公司拟注销上 述4名首次授予股票期权激励对象已获授但不得行权的股 票期权合计62,030份。 综上,本次拟注销2019年股票期权激励首次授予的股票期权合计343,837份。

8.2022年4月20日、公司第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于2022年3月31日公司2021年年度股东大会 审议通过了《关于公司2021年度利润分配和资本公职转增股本的议案》,以实施利润分配方案的股权登记日的总股本为基数,以资本公积金向全体股东每10股转增4股,以未分配利润向全体股东每10股派发现 金股利人民币1.05元(令税);公司已于2022年3月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及 指定信息披露媒体公告了《重庆再升科技股份有限公司关于2021年度利润分配和资本公积转增股本的 公告》(公告编号:临 2022-007)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董 事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.48元/股调整为4.55元/股。公司监事会对股票期权行权价 格调整事项投表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。 9,2022年4月22日,公司第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十八次会议审议通过了《关

于调整公司2019年股票期及激励计划行权数量的议案》。鉴于2022年3月31日公司2021年年度股东大会审议通过了《关于公司2021年度利润分配和资本公积转增股本的议案》。依据公司2019年股票期权激励 计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予股票期权尚未行权部分数量由710.8956万股调 整为995.2538万股。公司监事会对股票期权行权数量调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议 案发表了同意的独立意见。因2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期拟行权数量部分 内容有误(公告编号:临2022-014,更正后公告编号:临2022-040),导致《再升科技关于调整公司2018 年股票期权激励计划行权数量的公告》(公告编号:临2022-038)中关于调整公司2019年股票期权激励 计划行权数量部分内容有误,公司于2022年4月28日披露了《再升科技关于调整公司2019年股票期权激 励计划行权数量的更正公告》(公告编号:临2022-041),将相关内容更正为"依据公司2019年股票期权 激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予股票期权尚未行权部分数量由696.4117万 股(其中84,3667万股为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,612,0450万股为首次授予股 票期权第三期已获授但尚未行权的股票期权数量)调整为974.9764万股(其中118.1134万股为预留授予 股票期权第二期可行权的股票期权调整后数量, 856.8630万股为预留授予股票期权第三期已获授但尚 未行权的股票期权调整后数量)

四)股票期权行权情况

1、2020年5月21日,公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议审议通过了《关于 2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》。根据公司激励计划的 7权安排,本激励计划首次授予的股票期权第一个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 32.75%,166名激励对象首次授予的股票期权第一期行权的股票期权共计631.6961万份,自2020年6月4 日起至2021年6月3日(行权日须为交易日)可进行首次授予的股票期权第一个行权期的股票期权行权。 2,2021年4月19日,公司第四届董事会第十次会议和第四届监事会第十次会议审议通过了《关于

行权安排 水激励计划首次授予的股票期权第二个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 66%,162名激励对象首次授予的股票期权第二期行权的股票期权共计620.0331万份,自2021年6月4 日起至2022年6月3日(行权日须为交易日)可进行首次授予的股票期权第二个行权期的股票期权行权。

3、2022年3月9日,公司第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十六次会议审议通过了《关于 2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》。根据公司激励计划的 行权安排,本激励计划首次授予的股票期权第三个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 32.57%,152名激励对象首次授予的股票期权第三期行权的股票期权共计626.5289万份,自2022年6月4 日起至2023年6月3日(行权日须为交易日)可进行首次授予的股票期权第三个行权期的股票期权行权 经事后核查,上述公告中部分内容有误,公司于2022年4月28日披露了《再升科技关于2019年股票期权激 励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的更正公告》(公告编号:临2022—040),将相关内容更正为"根据公司激励计划的行权安排,本激励计划首次授予的股票期权第三个行权期可行权数量占 莽拇股票期权数量比例为31.81% 152名激励对象首次授予的股票期权第三期行权的股票期权共计 612.0450万份,自2022年6月4日起至2023年6月3日(行权日须为交易日)可进行首次授予的股票期权第 三个行权期的股票期权行权"。

、2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期行权条件成就的说明

根据公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《公司2019年股票期权激励计划(草案)〉及摘要》《公司2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》的有关规定,公司2019年股票期权激励计划首 次授予的股票期权第三个行权期行权条件已经满足,具体如下

(ロ)海面対象个人県面線後者将等次。コ	1. 2名蒙默/(表离职, 不行
(三)公司层面业绩等核要求: 以2018年度归属于上市公司股东的扣除非经常性组经后净利润为基准,2021年度归属于上市公司股东的扣除非经常性组经后净利润比2018年度增长不低于80%。	公司业绩成就情况: 根据公司2021年年度报告及2021年申计报告,2021 年四國于上市公司股东的扣除中经常性跟並后净利润比 2018年增长85.06%,符合前述条件。
(二)國旗對應未更更加下任一期。 1. 超位12分件间接建度至量所认识了不容当人是 1. 超位12分件间接推大选择处理的。 3. 超过22分件间接推大选准处理行为操守信息查查具基础到相行改整分 3. 超过22分件间接推大选准处理行为操守信息查查具基础到相行改整间或者用放出场替从期 6. 品件依据规划定不停停上工作公司按规模规约 6. 品件依规划定不停停上工作公司按规模规约 6. 可知能查查从定价算整备期。	微励对象未发生前还猜形,满足行权条件。
(一)公司未发生如下任一情形。 1.最近一个女子推紧有合计规控制度和发生为公计划也具有定量见或者无法表示是见的审计程管。 2. 能发一个会计单度形务提出问题形势被任治会计单也具有定量见或者无法表示是见的审计程 对。上所自愿证金户月时提及过金市库库基础。公司课程、公开承诺进行利局分配的情形。 4. 法律法规规定不得实行投权预测的; 6. 中国汇集公业的转线情况。	公司未发生前还循形,满足行权条件。

在木部即行为核活即的。公司每年为多期《老校、合行权操作》公司将往第同

对证》及相关规定。对图见3. 条个尺UFF中原纸。<u>已就受得尚未</u>评权的废意 行物比例系数。+ 2、8名数压对余2021年度个 号核分数(S) 人居面後賦對表為核7/3。 其个人本年的行物都成為 1 共行技術类的80%。本所 行权的威莱斯权格由公司 4:=17: 态无证据。更 。 学的 1名象面对象 461年 为C,其个人小作可行标题。 用将被取消并主公司法律

综上所述,公司董事会认为,2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期的行权条件已经成就。根据公司2019年第一次临时股东大会对董事会的授权,同意公司按照《2019年股票期权激 励计划(草案)》的相关规定为符合行权条件的152名激励对象办理首次授予的股票期权第三个行权期 相关行权事宜。

3、149年前周内极2020年代

人是同业结查依治的 满足

今通行抗选件。

三、本次行权的具体情况 (一)行权数量:856.8630万份

(二)行权人数:152人

(三)行权价格:4.55元/股

(四)行权方式:自主行权,已聘请华泰证券股份有限公司作为自主行权主办券商

(五)股票来源:公司向激励对象定向增发公司A股普通股 (六) 行权安排: 本次股票期权行权期限自自主行权审批手续办理完毕之日 始至2023年6月3日止

根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期限为2022年6月4日至2023年6月3日)。

序号	姓名	耶代位	本次可行权的股票期权数 量(万股)	可行权股票期权占投予股票期权 总量比例(%)	可行权股票期权占目前公司总 股本比例(%)
1	刘明初后	董事、总经理	25.9896	1.35	0.03
2	刘秀琴	胡董事长	28.1876	1.47	0.03
3	parts	推事	14.7834	0.77	0.01
4	8916	推事	15.9272	0.83	0.02
5	泰大江	關总经理	19.5618	1.02	0.02
6	周後短	關总经理	20.4049	1.06	0.02
7	于阳明	副总经理	19.6620	1.02	0.02
8	杨金明	剧总经理\财务负责人	20.4292	1.06	0.02
9	湖住	副总经理/董秘	20.8764	1.09	0.02
公司其性 管理层	管理层、公司中层管理人 、子公司中层管理人员、F	员及核心业务人员、子公司 核心业务人员(共143人)	671.0409	34.88	0.66
合计		856.8630	44.54	0.84	

可行权的股票期权数量由612.0450万股调整为856.8630万股。关于上述调整情况详见公司披露于上海证 券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露的《再升科技关于2021年度利润分配和资本公积转增股本的公告》(公告编号:临2022-007)、《再升科技关于调整公司2019年股票期权激励计划 行权数量的公告》(公告编号:临2022-038)、《再升科技关于2019年股票期权激励计划首次授予股票期 权第三个行权期行权条件成就的更正公告》(公告编号:2022-040)、《再升科技关于调整公司2019年股 票期权激励计划行权数量的更正公告》(公告编号:临2022-041) 2、实际行权数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准。关于上述可行权名单详见

公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露的《再升科技关于2019 年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的更正公告》(公告编号:临 2022-040)中更正后的《再升科技2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期可行权

四. 董事会薪酬与考核委员会的核查意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为:公司2021年度扣除非经常性损益净利润同比2018年增长 85.09%, 已满足公司《2019年股票期权激励计划(草案)》对公司业结层面的考核要求; 鉴于9名激励对 象离职,不符合行权条件,公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权;3名激励对象2021年度个人层面 激励对象考核为B, 其个人本年可行权额度为计划行权额度的80%, 不可行权的股票期权将由公司注销:1 名激励对象2021年度个人层面激励对象考核为C,其个人本年可行权额度将被取消并由公司注销;149名 激励对象2021年个人层面业绩考核为A,满足全额行权条件。且公司及激励对象不存在公司《2019年股 票期权激励计划(草案)》中规定的不得行权的情形,其作为激励对象的行权资格合法、有效

综上,我们同意符合行权条件的152名激励对象在公司2019年股票期权激励计划首次授予的股票期 权第三个行权期内自主行权。

五、独立董事的独立意见

经公司独立董事审核后,独立董事认为:

(1)公司符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年股票期权激励计划》等规定的实施股 激励计划的情形,具备实施股权激励计划的主体资格,未发生激励计划中规定的不得行权的情形;

(2)本次可行权的激励对象已满足激励计划规定的行权条件(包括公司整体业绩条件与激励对象个 贵效考核条件),其作为公司2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期可行权的激 励对象主体资格合法、有效; 3)公司2019年股票期权激励计划对各激励对象股票期权的行权安排(包括行权期、行权条件等事

项)未违反有关法律、法规的规定、未侵犯公司及全体股东的利益; (4)公司不存在向本次行权的激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排,符 合公司及全体股东的利益;

(5)公司的决策程序符合法律、行政法规及《公司章程》的规定,会议程序合法、决议有效,符合公司 及全体股东的利益;

效地将股东、公司和核心团队等各方利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,推动公司中长期 综上,我们同意符合行权条件的激励对象在公司2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三

六、监事会意见

公司监事会对激励对象名单进行核查后认为:公司层面2021年度业绩已达到考核目标,各激励对象 个人层面绩效考核结果合规、真实,不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。根据公司《2019年股票 期权激励计划「草案」》的有关规定、公司2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第三个行权期的行权条件已满足;本次可行权的激励对象行权资格合法、有效、满足公司激励计划第三个行权期的行权 条件:本次行权安排(包括行权期、行权条件等事项)符合相关法律、法规和规范性文件的有关规定。同意 符合行权条件的激励对象在规定的行权期内采取自主行权的方式行权。

+ 股权激励股票期权费用的核算及说明

根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号— 握股票接予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。本次激励对象采用自主 行权方式进行行权。公司在授权日采用Black—Scholes期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价 直,根据股票期权的会计处理方法,在授权日后,不需要对股票期权进行重新评估,即行权模式的选择不 会对股票期权的定价造成影响。 公司在授予日授予股票期权后,已在对应的等待期根据会计准则对本次股票期权行权相关费用进行

相应摊销,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次股票行权不会对公司财务状况和经营成 八、法律意见书的结论意见 国浩律师( 重庆 ) 事务所认为:截至法律意见书出具之日, 公司首次授予股票期权第三个行权期行权

条件成就事项已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件的规定以及 《激励计划》的相关规定 九、备查文件

, 公司第四届董事会第十六次会议决议:

2、公司第四届监事会第十六次会议决议; 3 公司独立董事关于公司第四届董事会第十六次会议相关事项的独立音贝。

4、《国浩律师(重庆)事务所关于重庆再升科技股份有限公司2019年度股票期权激励计划注销首次 授予部分股票期权及首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就之法律意见书》。

重庆再升科技股份有限公司 2022年5月18日

重庆再升科技股份有限公司 关于2019年股票期权激励计划预留授 予股票期权第二个行权期符合行权

条件的公告 本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其

内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带任。

股票期权拟行权数量:125.6812万份

●股票期权拟行权股票来源:公司向激励对象定向增发公司A股普通股

-、2019年股票期权激励计划批准及实施情况

一)公司2019年股票期权激励计划

1,2019年5月8日,公司第三届董事会第二十三次会议审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励 计划(草案))及摘要的议案》《关于公司(2019年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》《关 F提请公司股东大会授权董事会办理2019年股权激励相关事宜的议案》, 公司独立董事对公司《关于公 核管理办法〉的议案》发表了独立意见。2019年5月8日,公司第三届监事会第十九次会议审议通过了《关 F公司〈2019年股票期权激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于公司〈2019 年股票期权激励计划实 施老核管理办法〉的议案》

的姓名、职务、股票期权数量予以公示。2019年5月22日,公司披露了《再升科技监事会关于公司2019年 股票期权激励计划激励对象名单的 审核意见及公示情况的说明》(公告编号:临2019-051),公司监事 会认为:列 人公司本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件,其作为 公司2019年股票期权激励计划的激励对象合法、有效

3.2019年5月28日,公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励 计划(草案)〉及摘要的议案》、《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、 《关于提请公司股东大会授权董事 会办理2019年股票期权激励相关事宜的议案》,公司董事会被授权确 定股票期权授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必须的全部 事宜;同时,公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况,披露了《再升科技关于2019年股票 期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情 况的自查报告》(公告编号:临2019-053)。 (二)股票期权的授予情况

2020年5月21日,公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议审议通过了《关于调整 公司2019年股票期权激励计划预留股票期权数量的议案》《关于向激励对象授予预留股票期权的议 案》,公司独立董事对此发表了同意的独立意见,监事会对本次预留授予股票期权的激励对象名单及授予 安排等相关事项进行了核实。

三)股票期权授予后的调整情况 1、2020年7月7日,公司第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议审议通过了《关于调整 公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》。依据公司2019年股票期权激励计划的相关

大会授权,预留授予的股票期权行权价格由12.18元/股调整为12.08元/股。公司监事会对股票期权行权价 格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见 2、2021年4月19日,公司第四届董事会第十次会议和第四届监事会第十次会议 审议通过了《关于注

管2019年股票期投激励计划预留接予部分股票期权的议案》。鉴于4人腐职,上述人员已不具备微励对象资格,公司拟取消上述激励对象资格,并注销其已获授但尚未行权的全部股票期权合计112,235份。鉴于1 名激励对象2020年业绩考核等级为B,公司拟注销上述1名激励对象已获授但不得行权的股票期权合计 7,014份。综上,本次拟注销2019年股票期权激励预留授予的股票期权合计119,249份。本次注销后,公司 2019年股票期权激励计划预留授予激励对象人数由39名调整为35名,预留授予的股票期权数量由 287.5304万份调整为275.6055万份。 3、2021年6月1日,公司召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第十一次会议,审议通过了

《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》。依据公司2019年股票期权激励计划的相关 规定及股东大会授权,董事会同意将预留授予的股票期权行权价格由12.08元/股调整为12.03元/股。公司 监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意 4、2021年7月6日,公司第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第十二次会议审议通过了《关于

调整公司2019年股票期权撤励计划行权价格的议案》。鉴于2021年5月18日公司2020年年度股东大会审议通过了《关于公司2020年度利润分配预案的议案》:以实施利润分配方案时股权登记日的总股本扣除 回购专用账户的股份数为基数分配利润,以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币1.5元(含 税);公司已于2021年7月6日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体公告了 《重庆再升科技股份有限公司2020年年度权益分派实施公告》(公告编号:临2021-062)。依据公司2019 年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将预留授予的股票期权行权价格由12.03 元/股调整为11.88元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对 此议案发表了同意的独立意见。 5.2022年3月9日,公司第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十六次会议审议通过了《关于

注销2019年股票期权激励计划预留授予部分股票期权的议案》《关于2019年股票期权激励计划预留授 予股票期权第二个行权期行权条 件成龄的议案》。鉴于9名稍留股票期权激励对象离职,上述人员已不具 备激励对象资格,公司拟取消上述激励对象资格并注销其已获授但尚未行权的全部股票 期权合计483, 6、2022年4月20日,公司第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第十七次会议审议通过了《关

于调整公司2019年股票期段激励计划行权价格的议案》。鉴于2022年3月31日公司2021年年度股东大会审议通过了《关于公司2021年度利润分配和资本公积转增股本的议案》。以实施利润分配方案时股权登 记目的总股本为基数,以资本公积金向全体股东每10股转增4股,以未分配利润向全体股东每10股派发现 金股利人民币1.05元(含税);公司已于2022年3月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指 定信息披露媒体公告了《重庆再升科技股份有限公司关于2021年度利润分配和资本公积转增股本的公 告》(公告編号:临 2022-007)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事 会同意将预留授予的股票期权行权价格由11.88元/股调整为8.41元/股。公司监事会对股票期权行权价格 調整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。 7.2022年4月22日,公司第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十八次会议审议通过了《关

于调整公司2019年股票期权激励计划行权数量的议案》,鉴于2022年3月31日公司2021年年度股东大会 审议通过了《关于公司2021年度利润分配和资本公和转偿股本的议案》 依据公司2019年股票组权激励 十划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将预留授予股票期权尚未行权部分数量由171.3076万股 (其由815353万股为新贸将予股票期权第一期可行权的股票期权数量 897723万股为新贸将予股票期 权第二期已获授但尚未行权的股票期权 数量)调整为239.8306万股(其中114.1494万股为预留授予股 票期权第一期可行权的股票期权调整后数量, 125.6812万股为预留授予股票期权第二期已获授但尚未 行权的股票期权调整后数量)。公司监事会对股票期权行权数量调整事项发表了同意的意见,公司独立董 事对此议案发表了同意的独立意见。 (四)股票期权行权情况

1、2021年4月19日,公司第四届董事会第十次会议和第四届监事会第十次会议审议通过了《关于 19年股票期权激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》。根据公司激励计划的 行权安排,本激励计划预留授予的股票期权第一个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 7%,35名激励对象预留授予的股票期权第一期行权的股票期权共计137.4525万份,自2021年5月24 日起至2022年5月20日(行权日须为交易日)可进行预留授予的股票期权第一个行权期的股票期权行权。 2、2022年3月9日,公司第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十六次会议审议通过了《关于 2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》。根据公司激励计划的 行权安排,本激励计划预留授予的股票期权第二个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为

31.92%,26名激励对象预留授予的股票期权第二期行权的股票期权共计89.7723万份,自2022年5月23 起至2023年5月19日(行权日须为交易日)可进行预留授予的股票期权第二个行权期的股票期权行权。 二、2019年股票期权激励计划预留授予的股票期权第二个行权期行权条件成就的说明

根据公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《公司2019年股票期权激励 计划(草案))及摘 要》《公司2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》的有关规定,公司2019年股票期权激励计划预 留授予的股票期权第二个行权期行 权条件已经满足,具体如下:

2019	9年股票期权激励计划预留授予的股票期权 第二个行权期行权条件	是否满足行权条件的说明
告;	分司表定生加下任一規則。 1. 规划一个合计单规则务合计例后被让用合计师出具否定意见或者无法表示意见的审计机告。 2. 规划一个合计单规划务局台的原则制度注册。 2. 规划一个合计单规划务局台的原则制度注册。 2. 此间最近200年间,则则以上就应该推进,公司奉程、公开承诺进行利则分配的简称。 4. 此时就提加工作为实行权强励的。	公司未发生前还循形,满足行权条件。
Mi.	·國政省長東東市下任一個等 · 超级过少年的海底及影响从近少不适应人态。 · 超级过少年的海底及影响从近少不适应人态。 · 五级过少年的海底上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上海上	藏题对象未发生的述情形,满足行权条件。
(E	)公司层面业绩考核要求: 以2018年度日陽于上市公司股东的扣除非经常性组益后净利润为基准。2021年度日陽于上市公东的扣除非经常性损益后净利润比2018年度增长不低于80%。	公司业绩成就情况: 根据公司2021年年度报告及2021年申计报告,2021 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后净利润比 2018年增长85.05%, 符合前还条件。

在本微原计划执行期间,公司可举物使领《考例》合行权条件。公司将运销其 从往》或相关规定,制额即对象个人是行与通转 出实提倡当未行动的股票

余贼菜生油

**炒马快**: 考核分数(S)。青枝等數。 计设定函数数 3、28亿战场对方2021年介 人尼西亚领海林从4、油厂 5280+ 00% 全都有农物件。4 からいっという 8Um. 114.3 東注號 **本产时表。**刻 SEALE

综上所述,公司董事会认为,2019年股票期权激励计划预留授予的股票期权 第二个行权期的行权条 件已经成就。根据公司2019年第一次临时股东大会对董事 会的授权,同意公司按照《2019年股票期权激 励计划(草案)》的相关规定为符合行权条件的26名激励对象办理预留授予的股票期权第二个行权期相

三、本次行权的具体情况

关行权事 宜。

(一)行权数量:125.6812万份

(二)行权人数:26人

(三)行权价格:8.41元/股

(四)行权方式:自主行权,已聘请华泰证券股份有限公司作为自主行权主办券商 (五)股票来源:公司向激励对象定向增发公司A股普通股

(六)行权安排:本次股票期权行权期限自自主行权审批手续办理完毕之日 始至2023年5月19日止 根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期限为2022年5月23日至2023年5月19日)。 (七)激励对象名单及行权情况

注:1、因公司2021年年度权益分派的实施,董事会对股票期权数量进行了相应的调整,本次预留授

可行权的股票期权数量由89.7723万股调整为125.6812万股。关于上述调整情况详见公司披露于上海证 券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露的《再升科技关于2021年度利润分配和资 本公积转增股本的公告》(公告编号:临2022-007)、《再升科技关于调整公司2019年股票期权激励计划 2 实际行权数量以中国证券登记结管有限责任公司上海分公司登记为准 关于上述可行权名单注 贝公司披露干上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露爆体披露的《再升科技2019年

股票期权激励计划预留授予的股票 期权第二个行权期可行权激励对象名单》。 四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见 董事会薪酬与考核委员会审核后认为:公司2021年度扣除非经常性损益净利润同比2018年增 85.09%,已满足公司《2019年股票期权激励计划(草案)》对公司业绩层面的考核要求;鉴于9名激励对 象离职,不符合行权条件,公司将注销其户获授但尚未行权的股票期权;26名激励对象2021年个人层面业 绩考核为A,满足全额行权条件。且公司及激励对象不存在公司《2019年股票期权激励计划(草案)》中

综上 我们同音符合行权条件的26名激励对象在公司2019年股票组权激励计划预留授予的股票组权 第二个行权期内自主行权。 五、独立董事的独立意见

权激励计划的情形, 具备实施股权激励计划的主体资格, 未发生激励计划中规定的不得行权的情形,

的激励对象主体资格合法、有效: (3)公司2019年股票期权激励计划对各激励对象股票期权的行权安排(包括行权期、行权条件等 事项)未违反有关法律、法规的规定,未侵犯公司及全体 股东的利益

合公司及全体股东的利益;

及全体股东的利益;

综上,我们同意符合行权条件的激励对象在公司2019年股票期权激励计划预留授予的股票期权第 个行权期内自主行权。

六、监事会意见

七、股权激励股票期权费用的核算及说明 根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》。依

据股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计人相关成本或费用和资本公积。本次激励对象采用自主 行权方式进行行权 公司在授权日采用Black\_Scholes期权完价模利确定股票期权在授予日的公介( 值,根据股票期权的会计处理方法,在授权日后,不需要对股票期权进行重新评估,即行权模式的选择不 公司在授予日授予股票期权后, 已在对应的等待期根据会计准则对太次股票期权行权相关费用进行

果产生重大影响。 八、法律意见书的结论意见 国浩律师(重庆)事务所认为:截至法律意见书出具之日,公司预留授予股 票期权第二个行权期行

权条件成就事项已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件的规定 以及《激励计划》的相关规定。

公司第四届董事会第十六次会议决议

预留授予股票期权及预留授予股票期权第二个行权期行权条件成就之法律意见书》。

# 通化金马药业集团股份有限公司 关于持股5%以上股东收到民事判决书的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大

。。 2022年5月16日,通化金马药业集团股份有限公司 (以下简称"通化金马"或"公司")接到持股5% 以上股东北京晋商联盟投资管理有限公司(以下简称"北京晋商")的通知,获悉北京晋商于近日牧到 以上股东北京晋商联盟投资管理有限公司(以下简称"北京晋商")的通知,获悉北京晋商于近日牧到 浙江省杭州市中级人民法院出具的《民事判决书》[(2020)浙印1民初2979号】(以下简称"民事判决 书"),就北京晋商、晋商联盟控股股份有限公司(以下简称"晋商联盟"),北京轻工房地产开发有限公 引(以下简称"北京轻工")与财通证券资产管理有限公司(以下简称"财通证券")合同纠纷一案作出 判决,现将相关事宜公告如下:

一、基本情况 公司持股5%以上股东北京晋商因与财通证券就股份质押债务问题协商谈判暂未能达成一致,财通 证券申请诉前财产保全、浙江省杭州市中级人民法院于2020年12月9日轮候冻结了北京晋商持有的公 司241,464,944股股份(详见公告编号为2020-74的《关于控股股东所持股份被轮候冻结的公告》、公 告编号为2021-3的《关于控股股东所持股份新增轮候冻结的公告》)。

2、北京晋商于本判决生效之日起十日内支付财通证券违约金53,200,000元(违约金暂算至2020

年9 月23 日,此后应以本金560,000,000元为基数按照日万分之五的利率标准计算至实际清偿之日

, 3.北京晋商于本判决生效之日起十日内支付财通证券公告费600 元; 4、财通证券有权在上述第1,2,3项债权范围内就北京晋商持有的79,000,000 股通化金马股票 (股票代码:000766)及晋商联盟持有的3,000,000 股通化金马股票(股票代码:000766)及其派生的

(成宗代時1000706) 及自商标题计算的3,0001,000 成是化亚马放宗(成宗代時1000706) 及兵派主的 权益所价或者怕卖。变卖所得价款优先受偿。 5.北京轻工对北京晋商的上述第1、2、3项付款义务承担连带清偿责任。 如果未按本判决指定的期间履行给付金钱义务,应当依照《中华人民共和国民事诉讼法》第二百六 十条之规定,加倍支付迟延履行期间的债务利息。

信息均以公司在上述指定媒体披露信息为准,敬请广大投资者注意投资风险

本案案件受理费3,348,418 元,财产保全申请费5,000 元,合计3,353,418 元,由财通证券负担 121,919 元,由北京晋商、晋商联盟、北京轻工共同负担3,231,499 元。 919 万.,出几京宣商,宣商收益、几京龙上共向页担3.231,499 元。 E.对公司的影响及风险进程。 1、本次判决尚未进入执行,执行结果可能导致北京晋商所持公司股份数发生变化,最终需以执行结

果为准。公司日常经营活动正常,上述事项暂时未对公司经营造成实质性影响。 2、公司指定的信息披露媒体为《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》及巨潮资讯网,有关公司

《浙江省杭州市中级人民法院民事判决书》【(2020)浙01民初2 通化金马药业集团股份有限公司董事会

# 本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性,准确性和完整性承担个别及连带责任。 一、获取政府补助的基本情况。自2021年12月18日至本公告报露日,陕西美邦药业集团股份有限公司(以下简称"公司")及下属企公司累计获得与收益相关的政府补助11,039,892,23元,占公司2021年度经审计归属于上市公司股东净利润的278%;与资产相关的政府补助181,000,00元,合计11,220,892,23元。具体明知如下: (一)与收益相关的政府补助 单位:元 币种:人民币

## 陕西美邦药业集团股份有限公司 关于获得政府补助的公告 备注:截至本公告披露日,上表第12、13项补助资金尚未到账 (二) 与资产相关的政府补助

二、补助的类型及其对上市公司的影响

备注:截至本公告披露日,上表补助资金尚未到贴

计入当期损益;与收益相关的政府补助,直接计入当期损益 2021年12月18日至本公告披露日,公司获得的各项政府补助金额总计11,220,892.23元,与收益相 关的政府补助金额为11,039,892.23元,与资产相关的政府补助金额为181,000.00元,上述披露的政府 补助项目资金已到账539,892.23元。公司获得的各项政府补助将对公司利润产生积极影响,具体影响金

陕西美邦药业集团股份有限公司董事会

2022年 5 月 17日

宸展光电(厦门)股份有限公司 关于特定股东减持计划完成的公告

特定股东北京鴻德世纪投资有限公司保证向本公司提供的信息内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。 本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。 "本公司")于2022年5月6日披露了《关于股东湖港股份的郑班嘉公告》(公告编号:2022年030)。公司特定股东沪源德世纪投资有限公司(以下简称"北京鸿德")计划目前还公告披露之日起之个交易日后至2022年7月11日以集中竟价方式合计减持公司股份不超过,280、000版(占本公司定股本记例100%)。 公司于今日收到特定股东北京湾德出界的关于股份减持计划进展告知函》,获悉北京湾德前述股份减持计划定第完毕。 现在被计请记 "人股东被计请记"

、股东减持股份情况

、北京鸿德本次减持计划的实施不存在违反《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证务上市公司收购管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监

管指引第1号—主板上市公司规范运作》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券3易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等有关法律法规和规范性文件的转

特此公告。

2、北京鸿德在《首次公开发行股票并上市招股说明书》和《首次公开发行股票上市公告书》中作品

本企业减持发行人股份将综合考虑各方因素逐步进行,在符合法律法规相关规定和监管部门要求的 前提下,数量以不超过本企业持有发行人可转让的股份为限。本企业所持发行人股份的锁定期届满后,对 企业减持所持发行人股份时,会提前将减持意向和拟减持数量等信息以书面方式通知发行人,并由发行 人及时予以公告,自发行人公告之日起3个交易日后,本企业方可减持发行人股份。本企业将遵守中国证 版会(上市公司股东,董监高减持股份的若干规定)、《探圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易 所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》的相关规定。 截至本公告披露日,北京鸿德严格遵守了在公司《首次公开发行股票并上市招股说明书》和《首》

公开发行股票上市公告书》中作出的相关承诺,未出现违反承诺的行为。 3. 截至本公告披露日,北京鸿德严格遵守预披露的减持计划,减持实施情况与已披露的减持计划 致。北京鸿德实际减持股份数量未超过计划减持股份数量,本次减持计划已实施完毕。 

> 宸展光电(厦门)股份有限公司 2022年5月18日

### 唐人神集团股份有限公司 关于提前归还部分募集资金的公告

唐人神集团股份有限公司(以下简称"公司")于2021年9月27日召开第八届董事会第四十次会议 及第八届监事会第二十四次会议,审议通过了《关于使用闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》,同 意公司在保证募集资金投资项目的资金需求以及募集资金使用计划正常进行的前提下,使用不超过 33,500 万元(人民币)闲置募集资金暂时补充流动资金,使用期限自公司董事会审议批准之日起不超 过12个月,使用期限届满前,该部分资金将及时归还至募集资金专项账户,以上补充流动资金到期日为 2022年9月26日。具体内容详见2021年9月29日刊登于巨潮资讯网的《关于使用闲置募集资金暂时补充 流动资金的公告》。 公司在使用闲置募集资金暂时补充流动资金期间,对资金进行了合理的安排与使用,没有影响募集

金投资计划的正常进行,没有变相改变募集资金用途,资金运用情况良好。 2022年5月16日,公司将上述用于暂时补充流动资金中的27万元提前归还至募集资金专户。截至

2年5月16日,公司已累计归还募集资金28,480,6670万元,剩余暂时补充流动资金的闲置募集资金5, 013.9160万元将在到期日前足额归还。在此期间如遇募集资金专用账户余额不能满足募集资金正常支 付的情况,公司将根据实际需要将已暂时补充流动资金的募集资金提前返回至募集资金专用账户,届时 公司将及时履行信息披露义务。 特此公告。

**唐人神集团股份有限公司** 

单位:元 市种:人民市

根据《企业会计准则第 16 号——政府补助》的相关规定确认上述事项并划分补助类型:与资产相 关的政府补助,公司在收到上述款项后确认递延收益,自相关资产可供使用之日起,按资产使用年限分期

额以审计机构年度审计确认后的结果为准,请广大投资者注意投资风险。 特此公告。

#### 唐人神集团股份有限公司 关于子公司与专业投资机构 共同投资的进展公告

议,审议通过了《关于子公司与专业投资机构共同投资的议案》,同意子公司深圳前海唐人神投资有限 公司与广东温氏投资有限公司、珠海新州精选壹号股权投资基金合伙企业(有限合伙)、重庆百亚卫生 用品股份有限公司、严广宽共同投资温润佳品贰号(珠海)股权投资基金合伙企业(有限合伙)(以下简 称"温润佳品贰号" 2022年5月16日,温润佳品贰号已经按照《证券投资基金法》和《私募投资基金监督管理暂行办法》

唐人神集团股份有限公司(以下简称"公司")于2022年4月8日召开了第八届董事会第四十九次会

等法律法规的要求,在中国证券投资基金业协会完成了私募投资基金备案手续,具体备案信息如下: 基金名称:温润佳品贰号(珠海)股权投资基金合伙企业(有限合伙)

管理人名称:广东温氏投资有限公司 托管人名称:平安银行股份有限公司

备室编码·SVO577

备案日期:2022年5月16日

特此公告。

康人袖集团股份有限公司 董事会 二〇二二年五月十七日

二〇二二年五月十七日

规定的不得行权的情形,其作为激励对象的行权资格合法、有效。

经公司独立董事审核后,独立董事认为: (1)公司符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年股票期权激励计划》等规定的实施股 (2)本次可行权的激励对象已满足激励计划规定的行权条件(包括公司整 体业绩条件与激励对象 个人绩效考核条件), 其作为公司2019年股票期权激励计 划预留授予的股票期权第二个行权期可行权

(4)公司不存在向本次行权的激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排、资 (5)公司的决策程序符合法律、行政法规及《公司章程》的规定、会议程序合法、决议有效、符合公司

效地将股东、公司和核心团队等各方利益结合在一起, 使各方共同关注公司的长远发展,推动公司中长 期目标的达成。

个人层面绩效考核结果合规、真实、不存在虚假、故意隐 瞒或致人重大误解之处。根据公司《2019年股票 期权激励计划(草案)》的有关规定,公司2019年股票期权激励计划预留授予的股票期权第二个行权期 的行权条 件已满足;本次可行权的激励对象行权资格合法、有效,满足公司激励计划第二个行权期的行 权条件;本次行权安排(包括行权期、行权条件等事项)符合相关 法律、法规和规范性文件的有关规定 同意符合行权条件的激励对象在规定的行 权期内采取自主行权的方式行权。

会对股票期权的定价造成影响。 相应摊销,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次股票行权不会对公司财务状况和经营成

2、公司第四届监事会第十六次会议决议; 3、公司独立董事关于公司第四届董事会第十六次会议相关事项的独立意见; 4、《国浩律师(重庆)事务所关于重庆再升科技股份有限公司2019年度股票期权激励计划注销部分

> 重庆再升科技股份有限公司 2022年5月18日