

三生国健药业(上海)股份有限公司关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、激励对象获授限制性股票数量:591,750股
 ●激励对象来源:三生国健药业(上海)股份有限公司(以下简称“公司”)向激励对象定向发行A股普通股

1. 本次股权激励计划批准及实施情况
 (一)本次股权激励计划审批及履行的程序
 1. 本次股权激励计划的主要内容
 (1) 股权激励方式:本次股权激励计划(以下简称“激励计划”)已向激励对象授予267.06万股限制性股票,占公司总股本的1.62114137%。激励对象中,首次授予243.26万股,占激励计划草案公布时公司股本总额的3.06141%,首次授予占激励计划授予限制性股票总数的91.46%;预留授予22.79万股,占激励计划草案公布时公司股本总额的0.0683%,预留授予占激励计划授予限制性股票总数的8.54%。
 (2) 授予价格:4元/股,激励对象自公告之日起以每股4元的价格购买公司向激励对象增发A股普通股股票。
 (3) 授予对象:首次授予139人,预留授予33人。
 (4) 首次授予限制性股票的具体归属安排如下:

归属安排	归属时间	归属数量占授予权益总额比例
首次授予限制性股票的第一个归属期	自首次授予之日起12个月内的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予限制性股票的第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予限制性股票的第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

(6) 任职期限及离职考核要求
 1. 激励对象须满足各归属期任职期限要求
 激励对象获授的限制性股票必须满足12个月以上的任职期限。
 2. 公司业绩考核要求

本激励计划首次授予部分的考核年度为2021-2023年三个会计年度,每个会计年度考核一次,公司对每个归属期考核指标完成情况按照如下方式进行考核:

归属期	对应考核年度	业绩考核目标
首次授予限制性股票的第一个归属期	2021年度	1.以2020年营业收入为基数,合计2021年度营业收入增长率不低于20%; 2.2021年度,公司海外业务收入至少有两个研发项目取得临床批件。
首次授予限制性股票的第二个归属期	2022年度	1.以2020年营业收入为基数,公司2022年度营业收入增长率不低于4%; 2.2022年度,公司海外业务收入至少有两个研发项目完成或完成进度达到上市前的后期临床阶段。
首次授予限制性股票的第三个归属期	2023年度	1.以2020年营业收入为基数,公司2023年度营业收入增长率不低于8%; 2.2023年度,公司海外业务收入至少有两个研发项目完成或完成进度达到上市前的后期临床阶段。

注:上述“营业收入”是指公司聘请的会计师事务所审计并符合财政部数据口径的营业收入。
 归属期内,公司均为满足归属条件的激励对象办理股权激励事宜,若符合归属条件,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标者,激励对象对应考核当年不得归属限制性股票,且不得行权,并作废失效。

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核分为A、M、B三个等级,激励对象上一年度绩效考核等级为A的,个人层面绩效考核达标激励对象的实际归属的股份数量;

考核等级	A	M	B
个人层面绩效考核	100%	100%	0

公司层面绩效考核达标,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的,作废失效,不可递延至下一年度。

二、本次股权激励计划履行的程序
 (一) 2021年2月8日,公司召开第三届董事会第二十次会议,会议审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,公司独立董事对本次股权激励计划议案发表了独立意见。

同日,公司召开第三届监事会第十二次会议,审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案以及《关于核对公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对本次激励计划的授予事项发表了独立意见。

(二) 2021年2月9日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)公告了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号:2021-008)。

(三) 2021年2月24日,公司召开2021年第一次临时股东大会,会议审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,2021年2月25日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021-009)。

(四) 2021年4月18日,公司召开第三届董事会第十二次会议及第三届监事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于调整首次授予限制性股票的议案》,公司监事会及独立董事对调整首次授予激励对象名单进行了核实,同意公司首次授予了《三生国健药业(上海)股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》。

(五) 2022年2月16日,公司召开第四届董事会第五次及第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的公告》(公告编号:2022-001),激励对象获授限制性股票事项符合有关法律、法规及《股权激励管理办法》的相关规定,授予事项已经履行了必要的程序,符合激励计划的相关规定。监事会对预留授予的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见,认为授予条件已经成就,预留授予激励对象主体资格符合有效,确定的预留授予符合相关规定。监事会对预留授予的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见。

(六) 2022年4月28日,公司召开第四届董事会第九次及第四届监事会第八次会议,审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》,本次可归属限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象名单已经公示,符合公司股权激励管理办法的相关规定,监事会对首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见,监事会对首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见。

三、激励对象获授限制性股票情况

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2021年4月28日	4元/股	224,360股	139人	427,174股
2022年4月28日	4元/股	47,390股	33人	0股

(三) 本次股权激励计划首次授予限制性股票归属情况
 截至本公告日,本激励计划各批次授予限制性股票归属未归属。

二、限制性股票归属条件成就情况
 2022年4月28日,公司召开第四届董事会第九次会议审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》,根据《公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,董事会认为:公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件已经成就,本次可归属限制性股票591,750股。同意公司首次授予符合归属条件的139名激励对象的120万股限制性股票归属相关事宜。公司独立董事对本次授予发表了同意的独立意见。

(一) 关于本次股权激励计划首次授予激励对象符合归属条件的说明
 根据《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,首次授予限制性股票的第一个归属期为“自首次授予部分限制性股票授予日起12个月内的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止”。本激励计划首次授予日为2021年2月8日,因此首次授予限制性股票的第一个归属期为2022年2月8日。

2. 首次授予限制性股票符合归属条件的说明
 根据本激励计划和《公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定,本激励计划首次授予限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件已经成就,现就归属条件成就情况说明如下:

激励对象姓名	职务	任职条件
1. 公司未发生如下任一情形: (1) 最近一个会计年度财务报告注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; (3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4) 法律法规规定不得实施股权激励的情形;		激励对象未发生上述情形,符合归属条件。

2. 激励对象未发生如下任一情形:
 (1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 (2) 最近12个月内被中国证监会认定为市场禁入者;
 (3) 最近36个月内因涉嫌证券发行欺诈、上市公司信息披露违法违规等被中国证监会立案调查且尚未结案;
 (4) 最近36个月内受到中国证监会行政处罚,或者受到证券交易所公开谴责或通报批评;
 (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
 (6) 中国证监会认定的其他情形。
 | 激励对象未发生上述情形,符合归属条件。 |

3. 激励对象获授的限制性股票在归属前,满足12个月以上的任职期限。
 激励对象符合任职期限要求。

4. 公司业绩考核要求:
 第一个归属期考核要求为2021年,公司2021年度营业收入增长率不低于20%。
 (1) 2021年度,公司在国内外至少有两个研发项目取得临床批件。
 公司业绩考核达标,符合归属条件。

考核得分	T	M	B
个人层面绩效考核	100%	100%	0

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例

三、激励对象获授限制性股票的处理方法
 公司对未达到归属条件的限制性股票作废失效处理,截至本公告发布日,累计19人因个人原因离职而不再具备激励对象资格,其已获授但未归属的271,000股限制性股票全部作废失效,详见《三生国健药业(上海)股份有限公司关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属限制性股票的公告》(公告编号:2022-022)。

综上,2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期合计120名激励对象归属591,750股限制性股票。

四、限制性股票的公告
 公司独立董事认为:根据本激励计划的相关规定,首次授予限制性股票第一个归属期的激励条件已成就,本次符合归属条件的120名激励对象的归属资格有效,可归属的限制性股票数量为591,750股,归属期为2022年4月31日至2022年6月30日。本次归属安排和审议程序符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规,不存在侵害公司及全体股东合法权益的情形,我同意公司在归属期实施限制性股票的授予事宜。

(五) 监事会意见
 监事会对公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就,同意符合归属条件的120名激励对象归属591,750股限制性股票,本事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定。

(六) 本次股权激励的具体归属
 (一) 归属安排
 (二) 归属人数:591,750股
 (三) 归属人数:120人
 (四) 首次授予限制性股票的具体归属安排如下:
 (五) 股票来源:公司向激励对象定向增发A股普通股股票

证券代码:002544 证券简称:杰赛科技 公告编号:2022-024

广州杰赛科技股份有限公司关于部分不符合激励条件的激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票回购注销完成的公告

【本次股权激励对象符合激励计划归属条件,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。】

1. 本次股权激励计划首次授予限制性股票数量:373,500股,占激励计划草案公布时公司股本总额的3.0474%;
 2. 本次股权激励计划首次授予限制性股票授予价格为2021年5月1日和2020年11月25日,以上日期为激励对象获授限制性股票授予日,授予价格为每股44元。
 3. 激励对象来源:三生国健药业(上海)股份有限公司(以下简称“公司”)向激励对象定向发行A股普通股股票

4. 截至本公告日,上述股权激励计划首次授予限制性股票归属未归属。

5. 激励对象获授限制性股票在归属前,满足12个月以上的任职期限。
 激励对象符合任职期限要求。

6. 公司业绩考核要求:
 第一个归属期考核要求为2021年,公司2021年度营业收入增长率不低于20%。
 (1) 2021年度,公司在国内外至少有两个研发项目取得临床批件。
 公司业绩考核达标,符合归属条件。

考核得分	T	M	B
个人层面绩效考核	100%	100%	0

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例

三、激励对象获授限制性股票的处理方法
 公司对未达到归属条件的限制性股票作废失效处理,截至本公告发布日,累计19人因个人原因离职而不再具备激励对象资格,其已获授但未归属的271,000股限制性股票全部作废失效,详见《三生国健药业(上海)股份有限公司关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属限制性股票的公告》(公告编号:2022-022)。

综上,2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期合计120名激励对象归属591,750股限制性股票。

四、限制性股票的公告
 公司独立董事认为:根据本激励计划的相关规定,首次授予限制性股票第一个归属期的激励条件已成就,本次符合归属条件的120名激励对象的归属资格有效,可归属的限制性股票数量为591,750股,归属期为2022年4月31日至2022年6月30日。本次归属安排和审议程序符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规,不存在侵害公司及全体股东合法权益的情形,我同意公司在归属期实施限制性股票的授予事宜。

(五) 监事会意见
 监事会对公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就,同意符合归属条件的120名激励对象归属591,750股限制性股票,本事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定。

(六) 本次股权激励的具体归属
 (一) 归属安排
 (二) 归属人数:591,750股
 (三) 归属人数:120人
 (四) 首次授予限制性股票的具体归属安排如下:
 (五) 股票来源:公司向激励对象定向增发A股普通股股票

证券代码:002544 证券简称:杰赛科技 公告编号:2022-024

三生国健药业(上海)股份有限公司第四届董事会第九次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、董事会会议召开情况
 三生国健药业(上海)股份有限公司第四届董事会第九次会议于2022年4月28日(星期四)上午9:00分在上海市浦东新区世纪大道1500号三生国健药业(上海)股份有限公司总部会议室以现场结合网络的方式召开,会议应到董事7名,实际到董事7名,实际到监事4名,会议由董事长KLOO JING先生主持,本次会议的召集与召开程序、出席会议人员资格及议事和表决程序符合《中华人民共和国公司法》和《三生国健药业(上海)股份有限公司章程》的有关规定。会议合法有效。

二、董事会会议决议情况
 (一) 审议通过《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》
 1. 激励对象获授限制性股票数量:591,750股
 ●激励对象来源:三生国健药业(上海)股份有限公司(以下简称“公司”)向激励对象定向发行A股普通股

1. 本次股权激励计划批准及实施情况
 (一)本次股权激励计划审批及履行的程序
 1. 本次股权激励计划的主要内容
 (1) 股权激励方式:本次股权激励计划(以下简称“激励计划”)已向激励对象授予267.06万股限制性股票,占公司总股本的1.62114137%。激励对象中,首次授予243.26万股,占激励计划草案公布时公司股本总额的3.06141%,首次授予占激励计划授予限制性股票总数的91.46%;预留授予22.79万股,占激励计划草案公布时公司股本总额的0.0683%,预留授予占激励计划授予限制性股票总数的8.54%。
 (2) 授予价格:4元/股,激励对象自公告之日起以每股4元的价格购买公司向激励对象增发A股普通股股票。
 (3) 授予对象:首次授予139人,预留授予33人。
 (4) 首次授予限制性股票的具体归属安排如下:

归属安排	归属时间	归属数量占授予权益总额比例
首次授予限制性股票的第一个归属期	自首次授予之日起12个月内的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予限制性股票的第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予限制性股票的第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

(6) 任职期限及离职考核要求
 1. 激励对象须满足各归属期任职期限要求
 激励对象获授的限制性股票必须满足12个月以上的任职期限。
 2. 公司业绩考核要求

本激励计划首次授予部分的考核年度为2021-2023年三个会计年度,每个会计年度考核一次,公司对每个归属期考核指标完成情况按照如下方式进行考核:

归属期	对应考核年度	业绩考核目标
首次授予限制性股票的第一个归属期	2021年度	1.以2020年营业收入为基数,合计2021年度营业收入增长率不低于20%; 2.2021年度,公司海外业务收入至少有两个研发项目取得临床批件。
首次授予限制性股票的第二个归属期	2022年度	1.以2020年营业收入为基数,公司2022年度营业收入增长率不低于4%; 2.2022年度,公司海外业务收入至少有两个研发项目完成或完成进度达到上市前的后期临床阶段。
首次授予限制性股票的第三个归属期	2023年度	1.以2020年营业收入为基数,公司2023年度营业收入增长率不低于8%; 2.2023年度,公司海外业务收入至少有两个研发项目完成或完成进度达到上市前的后期临床阶段。

注:上述“营业收入”是指公司聘请的会计师事务所审计并符合财政部数据口径的营业收入。
 归属期内,公司均为满足归属条件的激励对象办理股权激励事宜,若符合归属条件,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标者,激励对象对应考核当年不得归属限制性股票,且不得行权,并作废失效。

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核分为A、M、B三个等级,激励对象上一年度绩效考核等级为A的,个人层面绩效考核达标激励对象的实际归属的股份数量;

考核等级	A	M	B
个人层面绩效考核	100%	100%	0

公司层面绩效考核达标,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的,作废失效,不可递延至下一年度。

二、本次股权激励计划履行的程序
 (一) 2021年2月8日,公司召开第三届董事会第二十次会议,会议审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,公司独立董事对本次股权激励计划议案发表了独立意见。

同日,公司召开第三届监事会第十二次会议,审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案以及《关于核对公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对本次激励计划的授予事项发表了独立意见。

(二) 2021年2月9日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)公告了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号:2021-008)。

(三) 2021年2月24日,公司召开2021年第一次临时股东大会,会议审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,2021年2月25日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021-009)。

(四) 2021年4月18日,公司召开第三届董事会第十二次会议及第三届监事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于调整首次授予限制性股票的议案》,公司监事会及独立董事对调整首次授予激励对象名单进行了核实,同意公司首次授予了《三生国健药业(上海)股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》。

(五) 2022年2月16日,公司召开第四届董事会第五次及第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的公告》(公告编号:2022-001),激励对象获授限制性股票事项符合有关法律、法规及《股权激励管理办法》的相关规定,授予事项已经履行了必要的程序,符合激励计划的相关规定。监事会对预留授予的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见,认为授予条件已经成就,预留授予激励对象主体资格符合有效,确定的预留授予符合相关规定。监事会对预留授予的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见。

(六) 2022年4月28日,公司召开第四届董事会第九次及第四届监事会第八次会议,审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》,本次可归属限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象名单已经公示,符合公司股权激励管理办法的相关规定,监事会对首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见,监事会对首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见。

三、激励对象获授限制性股票情况

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2021年4月28日	4元/股	224,360股	139人	427,174股
2022年4月28日	4元/股	47,390股	33人	0股

(三) 本次股权激励计划首次授予限制性股票归属情况
 截至本公告日,本激励计划各批次授予限制性股票归属未归属。

二、限制性股票归属条件成就情况
 2022年4月28日,公司召开第四届董事会第九次会议审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》,根据《公司2021年第一次临时股东大会对董事会的授权,董事会认为:公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件已经成就,本次可归属限制性股票591,750股。同意公司首次授予符合归属条件的139名激励对象的120万股限制性股票归属相关事宜。公司独立董事对本次授予发表了同意的独立意见。

(一) 关于本次股权激励计划首次授予激励对象符合归属条件的说明
 根据《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,首次授予限制性股票的第一个归属期为“自首次授予部分限制性股票授予日起12个月内的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止”。本激励计划首次授予日为2021年2月8日,因此首次授予限制性股票的第一个归属期为2022年2月8日。

2. 首次授予限制性股票符合归属条件的说明
 根据本激励计划和《公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定,本激励计划首次授予限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件已经成就,现就归属条件成就情况说明如下:

激励对象姓名	职务	任职条件
1. 公司未发生如下任一情形: (1) 最近一个会计年度财务报告注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; (3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4) 法律法规规定不得实施股权激励的情形;		激励对象未发生上述情形,符合归属条件。

2. 激励对象未发生如下任一情形:
 (1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 (2) 最近12个月内被中国证监会认定为市场禁入者;
 (3) 最近36个月内因涉嫌证券发行欺诈、上市公司信息披露违法违规等被中国证监会立案调查且尚未结案;
 (4) 最近36个月内受到中国证监会行政处罚,或者受到证券交易所公开谴责或通报批评;
 (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
 (6) 中国证监会认定的其他情形。

3. 激励对象获授的限制性股票在归属前,满足12个月以上的任职期限。
 激励对象符合任职期限要求。

4. 公司业绩考核要求:
 第一个归属期考核要求为2021年,公司2021年度营业收入增长率不低于20%。
 (1) 2021年度,公司在国内外至少有两个研发项目取得临床批件。
 公司业绩考核达标,符合归属条件。

考核得分	T	M	B
个人层面绩效考核	100%	100%	0

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例

三、激励对象获授限制性股票的处理方法
 公司对未达到归属条件的限制性股票作废失效处理,截至本公告发布日,累计19人因个人原因离职而不再具备激励对象资格,其已获授但未归属的271,000股限制性股票全部作废失效,详见《三生国健药业(上海)股份有限公司关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属限制性股票的公告》(公告编号:2022-022)。

综上,2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期合计120名激励对象归属591,750股限制性股票。

四、限制性股票的公告
 公司独立董事认为:根据本激励计划的相关规定,首次授予限制性股票第一个归属期的激励条件已成就,本次符合归属条件的120名激励对象的归属资格有效,可归属的限制性股票数量为591,750股,归属期为2022年4月31日至2022年6月30日。本次归属安排和审议程序符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规,不存在侵害公司及全体股东合法权益的情形,我同意公司在归属期实施限制性股票的授予事宜。

(五) 监事会意见
 监事会对公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就,同意符合归属条件的120名激励对象归属591,750股限制性股票,本事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定。

(六) 本次股权激励的具体归属
 (一) 归属安排
 (二) 归属人数:591,750股
 (三) 归属人数:120人
 (四) 首次授予限制性股票的具体归属安排如下:
 (五) 股票来源:公司向激励对象定向增发A股普通股股票

证券代码:002544 证券简称:杰赛科技 公告编号:2022-024

三生国健药业(上海)股份有限公司关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、董事会会议召开情况
 三生国健药业(上海)股份有限公司第四届董事会第九次会议于2022年4月28日(星期四)上午9:00分在上海市浦东新区世纪大道1500号三生国健药业(上海)股份有限公司总部会议室以现场结合网络的方式召开,会议应到董事7名,实际到董事7名,实际到监事4名,会议由董事长KLOO JING先生主持,本次会议的召集与召开程序、出席会议人员资格及议事和表决程序符合《中华人民共和国公司法》和《三生国健药业(上海)股份有限公司章程》的有关规定。会议合法有效。

二、董事会会议决议情况
 (一) 审议通过《关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属限制性股票的公告》
 根据《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,2021年2月25日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021-009)。

(四) 2021年4月18日,公司召开第三届董事会第十二次会议及第三届监事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于调整首次授予限制性股票的议案》,公司监事会及独立董事对调整首次授予激励对象名单进行了核实,同意公司首次授予了《三生国健药业(上海)股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》。

(五) 2022年2月16日,公司召开第四届董事会第五次及第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的公告》(公告编号:2022-001),激励对象获授限制性股票事项符合有关法律、法规及《股权激励管理办法》的相关规定,授予事项已经履行了必要的程序,符合激励计划的相关规定。监事会对预留授予的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见,认为授予条件已经成就,预留授予激励对象主体资格符合有效,确定的预留授予符合相关规定。监事会对预留授予的激励对象名单进行了核实并发表了独立意见。

(六) 2022年4月28日,公司召开第四届董事会第九次及第四届监事会第八次会议,审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已授予但