

福立旺精密机电(中国)股份有限公司 股东集中竞价减持股份进展公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

●**大股东持股的基本情况**
本次减持计划实施前，昆山零分母投资企业（有限合伙）（以下简称“零分母”）持有公司股份10,000,000股，占公司总股本的95.7687%。

上述股份来源于公司首次公开发行前持有的股份，且已于2021年12月23日起解除限售并上市流通。

●**集中竞价减持计划的进展情况**
2021年12月24日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《福立旺精密机电（中国）股份有限公司股东集中竞价减持股份计划公告》（公告编号：2021-043）。零分母通过集中竞价减持所持公司股份不超过5,200,500股，不超过公司总股本的5.00%。

2022年4月18日，公司收到零分母出具的《昆山零分母投资企业（有限合伙）关于福立旺精密机电(中国)股份有限公司股份减持进展告知函》，截至本公告披露日，零分母通过集中竞价的方式已累计减持公司股份合计742,600股，占公司股份总额的0.4284%。本次减持计划时间已过半，减持计划尚未实施完毕，具体情况如下：

一、集中竞价减持主体减持前基本情况

| 减持主体名称 | 减持股份数 | 持股数量(股) | 持股比例 | 当前持股占总股本比例 |
|-----------------|-----------------|------------|----------|--------------------------|
| 昆山零分母投资企业(有限合伙) | 5,200,500(第一大股) | 10,000,000 | 95.7687% | 95.7687%(减持前:10,000,000) |

上述减持主体无一致行动人。

二、集中竞价减持计划的实施进展

(一)大股东因以下原因披露集中竞价减持计划实施进展：

减持时间过半

| 股东名称 | 减持股份数 | 减持比例 | 减持时间 | 减持方式 | 减持价格区间 | 减持总金额 | 当前持股数量 | 当前持股比例 |
|-----------------|---------|---------|---------------------|--------|-------------|---------------|-----------|----------|
| 昆山零分母投资企业(有限合伙) | 742,600 | 0.0074% | 2022/3/17-2022/3/18 | 集中竞价交易 | 17.00-22.00 | 18,331,764.00 | 9,257,400 | 88.0073% |

(二)本次减持事项与大股东或董监高此前已披露的计划、承诺是否一致

√是
□否

(三)在减持时间区间内，上市公司是否披露过减持或筹划并购重组等重大事项

□是
√否

(四)本次减持对公司的影响

本次减持计划系股东自有资金需求，不会导致公司控股股东发生变化，亦不会对公司治理结构及未来持续经营产生重大影响。

(五)本所要求的其他事项

无

三、集中竞价减持计划相关风险提示

(一)减持计划实施的不确定性风险，如计划实施的前提条件、限制性条件以及相关条件成就或解除的具体情形等

本次减持计划系股东根据自身业务需要进行的，本次减持不会对公司治理结构及持续经营情况产生重大影响。在减持期间内，股东根据市场情况，公司股价选择是否实施及如何实施减持计划，减持的数量和价格存在不确定性，请广大投资者注意投资风险。

(二)减持计划实施是否会导上市公司控制权发生变更的风险

□是
√否

(三)其他风险

1. 本次减持计划符合《中华人民共和国证券法》《上市公司创业投资基金股东减持股份的特别规定》《上海证券交易所上市公司创业投资基金股东减持股份实施细则》《上市公司大股东、董监高减持股份的若干规定》《上海证券交易所上市公司大股东、董监高减持股份的实施细则》《上海证券交易所上市公司大股东、董监高、高级管理人员减持股份实施细则》等相关法律法规，前7项法规和规范性文件的相关规定，不存在不得减持股份的情形。
2. 股减持计划符合法律法规、相关监管及相应承诺的要求实施减持，并及时履行信息披露义务，公司将及时履行信息披露义务。

福立旺精密机电（中国）股份有限公司董事会
2022年4月19日

湖南松井新材料股份有限公司 第二届董事会第十二次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况
湖南松井新材料股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会第十二次会议于2022年4月18日在公司行政楼四楼会议室以现场与通讯相结合的方式召开。本次会议通知以书面、电子邮件方式于2022年4月13日发出，本次会议应出席董事9人，实际出席董事9人。本次会议由董事长袁剑先生召集并主持，会议的召集、召开和表决程序符合《公司法》、《公司章程》等规定。

二、董事会会议审议情况

(一)审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

因公司实施《2021年度利润分配方案，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）等相关规定和公司2021年第一次临时股东大会的授权，同意公司将2020年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）进行相应调整。本次调整后，2020年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由34.15元/股调整为33.78元/股。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的公告》。

(二)审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

公司2020年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个归属期的归属条件已经成就，根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，同意公司将本次激励计划的相关规定办理首次授予的限制性股票第一个归属期的相关归属事宜。按照归属条件的激励对象共计16名，可归属的限制性股票数量为18.2394万股。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》。

(三)审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

鉴于公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分的激励对象第一个归属期中有5名激励对象因个人业绩考核结果为“B”，本期个人层面归属比例为80%；3名激励对象因个人业绩考核结果为“C”，本期个人层面归属比例为50%；7名激励对象因个人业绩考核结果为“D”，本期个人层面归属比例为0%。根据《激励计划（草案）》规定，当期不得归属的限制性股票按照作废处理，上述不得归属的限制性股票共计2.2966万股。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的公》。

特此公告。

湖南松井新材料股份有限公司董事会
2022年4月19日

证券代码：688157 证券简称：松井股份 公告编号：2022-023

湖南松井新材料股份有限公司 第二届监事会第十次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

湖南松井新材料股份有限公司（以下简称“公司”）第二届监事会第十次会议于2022年4月18日上午在公司行政楼四楼会议室以现场方式召开。本次会议通知以书面、电子邮件方式于2022年4月13日发出，本次会议应出席董事3人，实际出席监事3人。本次会议由监事会主席贺刚先生主持，会议的召集、召开和表决程序符合《公司法》和《公司章程》等规定。

二、监事会会议审议情况

(一)审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

经审核，监事会认为：因2021年度利润分配方案实施完毕，公司对2020年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）授予价格（含预留授予）进行相应调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）中关于授予价格调整方法的规定，不存在损害公司及股东利益的情形。因此，监事会同意《2020年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由34.15元/股调整为33.78元/股》。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的公告》。

(二)审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

经审议，监事会认为：公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已成就，符合归属条件的激励对象合计16名，可归属数量合计18.2394万股，同意公司为首次授予部分符合归属条件的激励对象办理第一个归属期的相关归属手续，本事项符合《管理办法》、《激励计划（草案）》等相关规定。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》。

(三)审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

鉴于公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分的激励对象第一个归属期中有5名激励对象因个人业绩考核结果为“B”，本期个人层面归属比例为80%；3名激励对象因个人业绩考核结果为“C”，本期个人层面归属比例为50%；7名激励对象因个人业绩考核结果为“D”，本期个人层面归属比例为0%。根据《激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的相关规定，当期不得归属的限制性股票按照作废处理，上述不得归属的限制性股票共计2.2966万股。公司本次作废部分限制性股票符合有关法律、法规及公司《激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情况，同意公司此次作废部分限制性股票。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的公告》。

特此公告。

湖南松井新材料股份有限公司监事会
2022年4月19日

证券代码：688157 证券简称：松井股份 公告编号：2022-024

湖南松井新材料股份有限公司 关于调整2020年限制性股票激励计划 授予价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

湖南松井新材料股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年4月18日召开第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及《关于调整2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司于2022年4月18日召开第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及《关于调整2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第一届监事会第十三次会议，审议通过了《关于公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》《关于公司《2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》以及《关于核查公司《2020年限制性股票激励计划激励对象名单》的议案》。公司监事会对本次激励计划的事项进行了核实并出具了相关核查意见。

2020年12月31日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《湖南松井新材料股份有限公司关于调整2020年限制性股票激励计划（草案）》（公告编号：2020-021），根据公司其他独立董事的委托，独立董事熊爱民先生作为征集人就2021年第一次临时股东大会审议的公司2020年限制性股票激励计划相关事宜向公司全体股东征集投票权。

3、2020年12月31日至2021年1月9日，公司对本次激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公司期间，公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象名单提出的异议。2021年1月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》（公告编号：2021-001）。

4、2021年1月18日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》《关于公司《2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》的议案。2021年1月19日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2020年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-003）。

5、2021年1月18日，公司召开第二届董事会第十二次会议与第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，授予激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2021年11月9日，公司召开第二届董事会第八次会议与第二届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》。《关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的议案》。《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见，监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2022年4月18日，公司召开第二届董事会第十二次会议与第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》。《关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的议案》。《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见，监事会对首次授予部分符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

鉴于公司2020年限制性股票激励计划中本次授予部分的激励对象第一个归属期中有5名激励对象因个人业绩考核结果为“B”，本期个人层面归属比例为80%；3名激励对象因个人业绩考核结果为“C”，本期个人层面归属比例为50%；7名激励对象因个人业绩考核结果为“D”，本期个人层面归属比例为0%。根据《2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）规定，当期不得归属的限制性股票按照作废处理，上述不得归属的限制性股票共计2.2966万股。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会对公司管理团队稳定性，也不会影响公司股权激励计划连续实施。

四、独立董事意见

本次作废部分限制性股票作废按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司股权激励管理办法》以及公司《激励计划（草案）》中的相关规定，所作的决定履行了必要的程序。我同意公司作废部分已获授尚未归属的限制性股票。

上海保隆汽车科技股份有限公司 关于实际控制人部分股份质押及 质押展期的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

●上海保隆汽车科技股份有限公司（以下简称“公司”）实际控制人之一陈洪凌先生持有上市公司38,612,626股无限售条件流通股，占公司总股本的18.58%，本次新增质押4,740,000股，其累计质押股份数量为13,350,200股，占其所持公司股份的34.57%。公司实际控制人之一张祖秋先生持有上市公司20,773,630股无限售条件流通股，占公司总股本的10.00%，本次质押展期4,530,000股后，其累计质押股份数量为6,130,000股，占其所持公司股份的29.51%。

●截至本公告披露日，除陈洪先生、张祖秋先生及其一致行动人宋瑞女士目前持股总数为62,186,256股，累计质押股份数量为19,480,200股，占其所持股份的31.33%，占公司总股本59.37%。

一、股份质押基本情况

公司于2022年4月15日收到实际控制人陈洪凌先生、张祖秋先生的通告，获悉其持有的本公司2022年股份分别办理了新增质押、质押展期的业务，具体事项如下：

1. 本次股份新增质押及质押展期基本情况

(1) 新增质押基本情况

| 股份名称 | 是否为限售股份 | 是否为质押股份 | 质押期限 | 质押期限自 | 质押期限至 | 质权人 | 占其持股比例 | 占公司总股本比例 | 质押融资用途 |
|------|---------|-----------|------|------------|------------|-------------|--------|----------|--------|
| 陈洪凌 | 是 | 4,740,000 | 否 | 2022-04-15 | 2023-04-20 | 西藏恒润重工业有限公司 | 12.28% | 2.28% | 个人消费 |
| 张祖秋 | 是 | 4,530,000 | 否 | — | — | — | 12.28% | 2.28% | 个人消费 |
| 合计 | | 9,270,000 | — | — | — | — | — | — | — |

(2) 质押展期基本情况

| 股份名称 | 是否为限售股份 | 是否为质押股份 | 质押期限 | 质押期限自 | 质押期限至 | 质权人 | 占其持股比例 | 占公司总股本比例 | 质押融资用途 |
|------|---------|-----------|------|------------|------------|------------|--------|----------|--------|
| 张祖秋 | 是 | 4,530,000 | 否 | 2021/04/15 | 2022/04/15 | 浙江恒润重工有限公司 | 23.51% | 2.31% | 个人消费 |
| 合计 | | 4,530,000 | — | — | — | — | — | — | — |

2. 上述质押股份是否不被用作重大资产重组业绩补偿等事项的担保或其他保障用途的情形。

3. 股东累计质押股份情况

截至本公告日，陈洪凌先生持有公司股份38,612,626股，本次新增质押4,740,000股后，其累计质押股份数量为13,350,200股，占其所持股份的34.57%，张祖秋先生持有公司股份20,773,630股，本次质押展期4,530,000股后，其累计质押股份数量为6,130,000股，占其所持公司股份的29.51%；宋瑞女士持有公司股份2,800,000股，无质押。具体情况如下：

二、实际控制人陈洪凌的其他披露事项

公司实际控制人陈洪凌先生、张祖秋先生及其一致行动人资信状况良好，所持公司股票质押利率合理，且具备相应履约能力，目前未出现平仓风险或被平仓的情形。未出现导致应对实际控制人发生违约的实质性风险。后续如出现平仓风险，实际控制人将采取积极应对策略，包括但不限于提前还款、补充质押等。公司将根据股份质押情况以及实际控制人股份质押情况持续进行相关信息披露工作。

上述质押事项如发生其他重大变动情况，公司将按照有关规定及时履行信息披露义务，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

上海保隆汽车科技股份有限公司董事会
2022年4月19日

湖南松井新材料股份有限公司 第二届监事会第十次会议决议公告

本公司监事会及全体董事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

湖南松井新材料股份有限公司（以下简称“公司”）第二届监事会第十次会议于2022年4月18日在公司行政楼四楼会议室以现场与通讯相结合的方式召开。本次会议通知以书面、电子邮件方式于2022年4月13日发出，本次会议应出席董事9人，实际出席董事9人。本次会议由董事长袁剑先生召集并主持，会议的召集、召开和表决程序符合《公司法》、《公司章程》等规定。

二、董事会会议审议情况

(一)审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

因公司实施《2021年度利润分配方案，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）等相关规定和公司2021年第一次临时股东大会的授权，同意公司将2020年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）进行相应调整。本次调整后，2020年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由34.15元/股调整为33.78元/股。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的公告》。

(二)审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

公司2020年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个归属期的归属条件已经成就，根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，同意公司将本次激励计划的相关规定办理首次授予的限制性股票第一个归属期的相关归属事宜。按照归属条件的激励对象共计16名，可归属的限制性股票数量为18.2394万股。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》。

(三)审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的议案》
表决结果：同意9票，反对0票，弃权0票。

鉴于公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分的激励对象第一个归属期中有5名激励对象因个人业绩考核结果为“B”，本期个人层面归属比例为80%；3名激励对象因个人业绩考核结果为“C”，本期个人层面归属比例为50%；7名激励对象因个人业绩考核结果为“D”，本期个人层面归属比例为0%。根据《激励计划（草案）》规定，当期不得归属的限制性股票按照作废处理，上述不得归属的限制性股票共计2.2966万股。

具体内容详见详见公司同日刊载于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《湖南松井新材料股份有限公司关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的公》。

特此公告。

湖南松井新材料股份有限公司董事会
2022年4月19日

证券代码：688157 证券简称：松井股份 公告编号：2022-026

湖南松井新材料股份有限公司 关于作废部分已授予尚未归属的 2020年限制性股票的 公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

湖南松井新材料股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年4月18日召开第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及《关于调整2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司于2022年4月18日召开第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及《关于调整2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第一届监事会第十三次会议，审议通过了《关于公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》《关于公司《2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》以及《关于核查公司《2020年限制性股票激励计划激励对象名单》的议案》。公司监事会对本次激励计划的事项进行了核实并出具了相关核查意见。

2020年12月31日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《湖南松井新材料股份有限公司关于调整2020年限制性股票激励计划（草案）》（公告编号：2020-021），根据公司其他独立董事的委托，独立董事熊爱民先生作为征集人就2021年第一次临时股东大会审议的公司2020年限制性股票激励计划相关事宜向公司全体股东征集投票权。

3、2020年12月31日至2021年1月9日，公司对本次激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公司期间，公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象名单提出的异议。2021年1月11日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》（公告编号：2021-001）。

4、2021年1月18日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》《关于公司《2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》的议案。2021年1月19日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2020年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-003）。

5、2021年1月18日，公司召开第二届董事会第十二次会议与第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，授予激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2021年11月9日，公司召开第二届董事会第八次会议与第二届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》。《关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的议案》。《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见，监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2022年4月18日，公司召开第二届董事会第十二次会议与第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》。《关于作废部分已授予尚未归属的2020年限制性股票的议案》。《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见，监事会对首次授予部分符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

鉴于公司2020年限制性股票激励计划中本次授予部分的激励对象第一个归属期中有5名激励对象因个人业绩考核结果为“B”，本期个人层面归属比例为80%；3名激励对象因个人业绩考核结果为“C”，本期个人层面归属比例为50%；7名激励对象因个人业绩考核结果为“D”，本期个人层面归属比例为0%。根据《2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）规定，当期不得归属的限制性股票按照作废处理，上述不得归属的限制性股票共计2.2966万股。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会对公司管理团队稳定性，也不会影响公司股权激励计划连续实施。

四、独立董事意见

本次作废部分限制性股票作废按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司股权激励管理办法》以及公司《激励计划（草案）》中的相关规定，所作的决定履行了必要的程序。我同意公司作废部分已获授尚未归属的限制性股票。

合肥芯碁微电子装备股份有限公司监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

合肥芯碁微电子装备股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年4月7日召开了第一届董事会第十六次会议、第一届监事会第十一次会议，审议通过了《关于公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》等相关议案。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的相关规定，公司于2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单在公司内部进行了公示，公司监事会结合公示情况对拟激励对象进行了核查，现将公示情况及核查情况如下：

一、公示情况

1. 公司于首次授予部分激励对象的公示情况

公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《合肥芯碁微电子装备股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要相关内容，并于2022年4月8日至2022年4月17日在公司内部对本次激励计划首次授予部分激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期已满10天，公示期间公司员工可向公司监事会提出异议。

截至公示期满，公司监事会未收到任何人对本次激励计划首次授予部分激励对象提出的异议。

2. 公司于首次授予部分激励对象的核查方式

公司监事会核查了本次首次授予部分激励对象的名单、身份证件、激励对象与公司或子公司签订的劳动合同或劳务合同、激励对象在公司担任的职务及其任职文件等。

二、监事会核查意见

监事会根据《管理办法》、《激励计划（草案）》的规定，对公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单进行了核查，并发表核查意见如下：

江西恒润重工股份有限公司 股东减持股份结果公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

●**股东持股的基本情况**
截至2021年9月18日，佳润国际投资有限公司（以下简称“佳润国际”）持有江西恒润重工股份有限公司（以下简称“公司”）股份9,331,010股，占减持前公司总股本的5.52%；智帮集团（香港）网络咨询有限公司（以下简称“智帮集团”）持有公司股份2,827,280股，占减持前披露日公司总股本的2.75%。上述股份来源于首次公开发行前取得的股份以及以资本公积金转增股本取得的股份。

●**减持计划主要内容**
佳润国际拟通过集中竞价交易或大宗交易减持持有的公司股份数量不超过9,331,010股，占减持计划披露日公司总股本的5.52%。其中：通过集中竞价减持不超过35,299,840股（占减持计划披露日公司总股本2.00%）；通过大宗交易减持不超过7,287,280股（占减持计划披露日公司总股本的3.52%）。

智帮集团拟通过集中竞价交易或大宗交易减持持有的公司股份数量不超过7,287,280股，占减持计划披露日公司总股本的2.75%。其中：通过集中竞价减持不超过35,299,840股（占减持计划披露日公司总股本2.00%）；通过大宗交易减持不超过7,287,280股（占减持计划披露日公司总股本的3.52%）。

佳润国际、智帮集团若采取集中竞价交易方式减持公司股份的，在任意连续九十日内，减持股份的股份总数不超过公司股份总数的1%；若采取大宗交易方式减持公司股份的，在任意连续九十日内，减持股份的股份总数不超过公司股份总数的2%。若减持期间公司发生派发股利、送股、转增股本或配股等除息、除权行为的，则前述减持数量以除息息、除权等因素调整后的股数计算。

●**减持计划的实施进展情况**
2022年2月16日，佳润国际已通过集中竞价交易累计减持的股数为80,000股，占公司当前总股本的0.02%；未通过大宗交易减持。佳润国际减持计划已实施完毕。

2022年2月16日至2022年4月12日期间，智帮集团已通过集中竞价交易、大宗交易累计减持的股数为33,356,200股，占公司当前总股本的0.99%。智帮集团减持计划已实施完毕。

五、监事会意见

经审议，监事会认为：鉴于公司2020年限制性股票激励计划中首次授予部分的激励对象第一个归属期中有5名激励对象因个人业绩考核结果为“B”，本期个人层面归属比例为80%；3名激励对象因个人业绩考核结果为“C”，本期个人层面归属比例为50%；7名激励对象因个人业绩考核结果为“D”，本期个人层面归属比例为0%。根据《激励计划（草案）》规定，当期不得归属的限制性股票按照作废处理，上述不得归属的限制性股票共计2.2966万股。公司本次作废部分限制性股票符合有关法律、法规及公司《激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害股东利益的情况，同意公司此次作废部分限制性股票。

六、法律意见书的结论意见

湖南启元律师事务所认为：本次激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票作废原因及作废数量符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。

七、备查文件

- 1、公司第二届董事会第十二次会议决议；
- 2、公司第二届监事会第十次会议决议；
- 3、湖南启元律师事务所关于湖南松井新材料股份有限公司2020年限制性股票激励计划授予价格调整、第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书。

特此公告。

湖南松井新材料股份有限公司董事会
2022年4月19日

湖南松井新材料股份有限公司 关于2020年限制性股票激励计划 首次授予部分第一个归属期 符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●**限制性股票归属数量**：18.2394万股

●**股权激励来源**：公司向激励对象定向发行A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

(一) 股权激励计划批准及实施情况

1、股权激励计划批准：第二届限制性股票。

2、授予条件：本次激励计划拟激励对象的限制性股票数量为8075股，占本次激励计划草案公告日公司股本总额7,960,000万股的0.01%，其中，首次授予限制性股票69807股，占本次激励计划草案公告日公司股本总额的0.88%，占本次授予限制性股票总数的87.25%；预留授予限制性股票10,200股，占本次激励计划草案公告日公司股本总额的0.13%，占本次授予权益总数的12.75%。

3、授予价格（调整后）：33.78元/股，即满足授予条件和归属条件后，激励对象可以每股33.78元的价格购买公司向激励对象增发的大公司A股普通股股票。

4、激励人数：共计30人，为公司高级管理人员、核心管理骨干、核心技术骨干、核心业务骨干，其中首次授予激励对象25人，预留授予激励对象5人。

5、归属期限及归属安排

本次激励计划首次授予限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

| 归属期 | 归属数量 | 归属数量占首次授予限制性股票总量的比例 |
|--------|-----------------|---------------------|
| 第一个归属期 | 自首次授予之日起6个月内归属 | 30% |
| 第二个归属期 | 自首次授予之日起12个月内归属 | 30% |
| 第三个归属期 | 自首次授予之日起24个月内归属 | 40% |

6、任期激励业绩考核要求

(1) 激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票自其授予日起至各批次归属日，须满足各自归属期的任职期限。

(2) 公司层面业绩考核

本次激励计划首次授予部分（含预留授予部分）的激励对象考核年度为2021-2023年三个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

| 归属期 | 业绩考核目标 |
|--------|-----------------------------------|
| 第一个归属期 | 以2020年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于3000% |
| 第二个归属期 | 以2020年净利润为基数，2022年净利润增长率不低于3000% |
| 第三个归属期 | 以2020年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于15000% |

上述“净利润及净利润增长率”指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，并以剔除公司实施股权激励计划产生的股份支付影响的净利润作为计算依据。

(3) 满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属权益的数量。激励对象的绩效考核考核结果分为A、B、C、D四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

| 个人层面考核结果 | A | B | C | D |
|-------------|------|--------|--------|------|
| 考核结果 | ≥90% | 90-80% | 80-60% | ≤60% |
| 个人层面归属比例（%） | 100 | 80 | 60 | 0 |

激励对象个人层面绩效考核结果未达到B等级（含）以下者，当期未归属的限制性股票数量×个人层面归属比例（%），激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能全部归属的，作废处理，不可递延至以后年度。