

公司简称:艾迪药业

份有限公司

报告摘

序号	修改和审议议案名称	同意	反对	弃权
1	(关于公司《2023年度董事会工作报告》的议案)			
2	(关于公司《2023年度监事会工作报告》的议案)			
3	(关于公司《2023年度利润分配预案》的议案)			
4	(关于公司《2023年度薪酬追索及追偿管理办法》的议案)			
5	(关于公司《2023年度内部控制自我评价报告》的议案)			
6	(关于公司2023年度利润分配预案的议案)			
7	(关于公司《2023年度独立董事、监事薪酬考核方案》的议案)			

本人(或受托人)声明：以上议案已经本人(或受托人)认真阅读，并完全理解其内容；本人(或受托人)对以上议案的表决意见如下：

委托人姓名： 受托人姓名：

委托人身份证号： 受托人身份证号：

委托日期：年 月 日

江苏艾迪药业股份有限公司
2022年度董事 监事和高级管理人员

公司董事会全体成员保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

苏艾迪药业股份有限公司以下简称“公司”根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》《章程与考核委员会议事规则》等有关规定，结合公司经营实际情况、考核委员会及相关岗位职责实际情况并参考同行业的薪酬水平，制定了《2022年度董事薪酬方案》、《2022年度高级管理人员薪酬方案》，上述方案已经2022年召开的第二届董事会第二次会议审议通过，其中《2022年度董事薪酬方案》经2022年4月14日召开的第二届第二次会议审议通过，尚需提交股东大会审议。现将具体内容公告如下：

一、方案适用对象及适用期限

自2022年1月1日至2022年12月31日

一、薪酬及社保标准

（一）薪酬标准

公司设立薪酬委员会，由10万元/年（含税），在公司担任职务的非独立董事其具体任职岗位薪酬标准，不再另做薪酬考核；不在公司担任任何职务的非独立董事在公司另做薪酬考核。

（二）社保标准

公司董事在公司县具体任职岗位薪酬标准，不再另做薪酬考核及职务薪酬考核。

高级管理人员在公司县具体任职岗位，并开公司薪酬与绩效考核管理制度考核后薪酬标准。

（三）独立董事薪酬

公司设立独立董事为公司董事，董事和高级管理人员2022年度薪酬方案是依据公司发展状况和所处行业、行的薪酬标准制定，薪酬考核标准有差异，有利于完善薪酬，监事由高级管理人员的工作性质决定，并和公司薪酬制度一致，并不涉及股东利益的问题。

《薪酬委员会薪酬考核方案》（2022年度董事、监事薪酬方案）的议案》提交《关于公司2022年度高级管理人员薪酬方案议案》提交《2022年度董事、监事薪酬方案》的议案》提交《关于公司2022年度股东大会会议材料》。

江苏艾迪药业股份有限公司

2022年4月
号:2022-038[illegible]
