

上交所:利用线上平台为国际投资者提供便利化服务

● 本报记者 黄一灵

上交所4月11日消息,近日,上交所2022年ETF和指数化投资线上国际推介活动拉开帷幕。活动旨在积极传递中国资本市场对外开放的坚定态度,引导价值投资理念。活动吸引了来自欧美及亚太等地区近200位国际投资机构代表注册参加,其中不乏头部资管、主权财富、捐赠基金和养老金等国际知名长线投资机构。

上交所表示,近期还将陆续推出分行业分主题的国际投资者走进上市公司活动和上交所市场国际路演,通过线上推介、交流、调研等多种方式,满足不同市场、不同风险偏好投资者的需求,搭好畅通有效的交流渠道,持续做好国际投资者服务工作,不断提升外资参与境内市场的广度和深度。

上交所介绍,此次推介活动主要围绕沪市ETF市场配置优势、指数化投资发展趋势和中国2022年宏观经济形势、A股投资机遇等话题展开。活动主办方上交所和中证指数有限公司,以及来自境内外头部资管和券商的发言嘉宾,向国际投资者介绍了沪市ETF市场发展情况、境内ETF产品的创新与国际化,以及国际投资者如何利用ETF投资科创行业等,并就中国指数体系发展特点、ESG与碳中和指数投资发展趋势进行了专题演讲。此外,立足当前市场形势,与会人士以国际视角分享了各自对2022年中国经济发展前景与中国资产配置机遇的观察与看法。

据介绍,2022年3月份以来,上交所克服严峻疫情防控形势带来的影响,充分利用“云交流”“云服务”工具,进一步加强与各类国际投资者的沟通和服务,主动了解外资诉求、回应外资关切,及时向国际投资者解读境内市场的最新政策和上交所相关业务推进情况。同时,上交所多元化利用线上平台,为国际投资者调研上市公司提供便利化服务,陆续组织举办国际投资者走进沪市主板和科创板上市公司、国际投资者参加科创板集体业绩说明会等系列活动,帮助国际投资者了解行业发展趋势和公司经营情况、切实感受中国经济发展的良好前景和强大韧性。

五矿信托财务总监刘雁:

坚定推进“二次转型”战略

● 本报记者 石诗语

“资管新规过渡期的结束,意味着‘大资管’时代正式来临,信托公司必须在竞争激烈的资管市场中尽快找到差异化、特色化发展领域。”五矿信托财务总监、董事会秘书刘雁日前在接受中国证券报记者专访时表示,五矿信托经营业绩总体稳中有进,业务结构持续优化,未来将坚定推进“二次转型”战略。

探索管理创新

数据显示,截至2021年年末,五矿信托营业收入累计实现51.93亿元,同比增1%。业务转型初见成效,主动管理类资产规模占比87.71%,较2021年初增长19.95%,分母型业务规模为2021年初的3.47倍,占比增至51.19%,创新业务存续规模增长2.82%。财富管理中心全面强化向资产配置转型,零售规模1288.44亿元,是2020年的1.46倍。

聚焦国家战略 深交所发布4条新指数



● 本报记者 黄灵灵

4月11日,深交所全资子公司深圳证券信息有限公司发布深证新基建50指数、国证中财碳中和绿色债券指数、国证中财碳中和50指数和国证港股通新国货50指数4条指数,进一步丰富深市特色系列指数,完善绿色指数体系,拓宽指数基金跟踪标的范围。

“近年来,深交所认真贯彻落实国家‘十四五’规划要求,按照中国证监会统一部署,持续加强指数研发及指数产品体系建设,不断为市场提供多元化的中长期投资标的。”深交所相关负责人介绍,本次发布的4条指数聚焦新基建、碳中和、中国自主品牌建设等国家战略,不仅有利于发挥指数对资源配置的引导作用,助力国家战略的落地实施,而且将为资本市场提供丰富多元的投资标的,让更多投资者分享相关产业发展的红利。

深证新基建50指数(简称“深新基建”,代码“399274”)从深市A股中,选取公司业务涉及5G、特高压、轨道交通、新能源汽车、工业互联网、人工智能等新型基础设施建设领域,总市值最大的50只股票作为样本股。据测算,自基日2012年12月31日以来至2022年3月31日,深新基建指数年化收益为14.1%。

国证中财碳中和绿色债券指数(简称“碳中和债”,代码“399289”)从深市债券中,选取经认证或识别为碳中和绿色债券的投资级债券作为样本券。国证中财碳中和50指数(简称“碳中和50”,代码“980021”)从深市A股中,选取公司属于绿色低碳产业或转型绩效优良,总市值最大的50只股票作为样本股。中央财经大学绿色金融国际研究院为相关碳中和证券的甄选提供研究支持。据测算,自基日2020年12月31日以来至2022年3月31日,碳中和债指数年

化收益为3.8%;自基日2014年12月31日以来至2022年3月31日,碳中和50指数年化收益为11.4%。

国证港股通新国货50指数(简称“港股通新国货”,代码“987024”)以深港通机制下的港股通标的证券为选样范围,选取在数码家电、服装饰品、食品保健、家居生活、交通出行等领域拥有新国货特征品牌,总市值最大的50只股票作为样本股。据测算,自基日2014年12月31日以来至2022年3月31日,港股通新国货指数年化收益为7.5%。

深交所相关负责人表示,下一步,深交所将继续在中国证监会领导下,完整准确全面贯彻新发展理念,充分发挥资本市场功能作用,持续丰富创新投资标的,有效引导市场资源配置到国家重点支持领域,加大对科技创新、绿色低碳、先进制造业等支持力度,更好服务构建新发展格局和实现经济高质量发展。

风险管理体系,健全分级授权体系和分类

审批机制,推进差异化评审体系升级,健全重点风险防控长效机制,持续优化集中度管理。”

财富业务快速发展

资管新规过渡期的结束,意味着“大资管”时代正式来临,信托业所处的经济环境、监管环境和市场环境都发生了变化。

刘雁坦言:“监管持续趋严、融资业务受限、服务信托业务待起、地产行业风险集中暴露,信托行业转型面临着不确定性、不稳定性因素。”但同时她也强调:“信托公司必须在竞争激烈的资管市场中尽快找到差异化、特色化发展领域。”

面对转型发展中的重重挑战,五矿信托坚持“稳字当头、稳中求进”,按照“明确信托特色、精选转型赛道、坚持长久投入”的思路,系统发展标品业务,均衡发展财富管理,培育发展实业投行,创新发展服务信托。

财富管理业务是各家信托公司转型的重中之重,五矿信托也不例外。刘雁介绍,目前五矿信托财富管理中心累计服务超过数万名高净值客户和企业类客户,根据客户的风险偏好和资产配置需求,实现了一站式全市场的资产配置功能,形成跨经济周期、适配客户全生命周期与个性化需求的资产配置组合与财富规划服务体系。

数据显示,过去三年,五矿信托财富管理业绩逐年翻番,综合业绩年复合增长率达到76%,零售业绩年复合增速高达130%。2021年五矿信托财富管理综合规模实现1730亿元,同比增47%;财富客户同比增50%。

刘雁分享了五矿信托财富管理业务快速发展的秘诀:“我们培养了一支综合实力行业领先的财富顾问队伍,构建以‘私人银行家’为金字塔尖的绩优人员培养体系。并且着力推进大类资产配置战略,打造全产品货架,实现单一产品营销向资产配置、财富规划转型。”

创新金融产品与服务 四地银保监局助力新市民安居乐业

● 本报记者 欧阳剑虹

中国证券报记者4月11日在银保监会组织的新市民金融服务媒体通气会上了解到,围绕创业、就业、住房、医疗等新市民金融服务重点领域,多地银保监局因地制宜,细化监管要求,助力新市民安居乐业。

支持新市民创业就业

业内人士认为,新市民在享受金融服务的过程中,往往面临信用等级难识别、收入状况难确定、有效抵押物不足等问题。

多地银保监局通过大数据精准画像,解决新市民与金融机构信息不对称问题。北京银保监局副局长王威介绍,该局积极推进政务数据与监管数据共享,建立全国首个省级银政“金融专网”并升级为北京金融综合服务网。目前,北京金融综合服务网已与5个政府部门实现数据直连,整合了新市民的公积金、社保、医保、民政、不动产等信息;42家银行保险机构已申请接入该网络,在取得客户授权的前提下,能够快速查询相关数据,精准了解新市民信用状况。

针对新市民融资过程中存在的难点堵点,山东银保监局二级巡视员许彦峰介绍,该局指导辖区银行保险机构在产品、模式、服务方面积极创新,解决新市民信用信息分散、经营时间短、抵押质押物不足等按照传统观念影响金融服务可得性的问题。许彦峰举例称,齐鲁银行针对新市民专门制定《齐鲁银行新市民创业贷管理办法》,将新市民作为产品服务对象,可全面惠及进城务工人员、新就业大中专毕业生、新引进技工人才、网络商户等七大类新市民。该行于4月2日成功发放首笔贷款20万元,贷款期限3年,享受政府贴息后实际利率最低可至2%。

以“住有所居”为抓手

为加大对新市民住房的支持力度,多地在金融创新方面进行了有益探索。

广东银保监局副局长王吴庆介绍,该局联合国家统计局广东调查总队对2500多名新市民开展问卷调查,从结果来看,广东新市民对居住问题以及相关金融服务最为关心。

王吴庆介绍,广东银保监局辖内个人住房按揭贷款中的90%都是首套房贷,帮助新市民实现“居者有其屋”。此外,佛

山分局指导保险公司在当地政策支持下,在全国首创“政府+保险+科技+服务”出租屋安全管理新模式,为每周出租屋的承租人提供120万元的伤亡及医疗保障,并协助政府部门加强出租屋安全管理,实现了良好的社会效益。

“与北京、广东等经济发达地区不同,重庆新市民的来源主要是川渝广大农村,去向主要是成渝城市群。”重庆银保监局副局长周光宇介绍,该局因地制宜,把对新市民的金融服务有机融入成渝地区双城经济圈建设的国家战略中。周光宇介绍,重庆银保监局指导推出“成渝双城积”个人贷款及公积金查询科技项目,实现成渝两地公积金中心跨区域查询业务互通。近日,渝绵两地住房公积金异地贷款资金第一期融通工作圆满结束,开创了全国范围内住房公积金资金跨行政区域融通使用的先例。

此外,多地将保障性租赁住房作为满足新市民“住有所居”的重要抓手。北京银保监局积极配合北京市政府出台和落实《北京市关于加快发展保障性租赁住房的实施方案》。

为生产生活“兜底”

业内人士称,相当一部分新市民群体对疾病或意外风险抵御能力较弱,多地监管部门指导辖内保险机构积极创新保险产品与服务,为新市民生产生活“兜底”。

王威介绍,北京银保监局将指导辖内保险机构积极参与北京市新就业形态就业人员职业伤害保障经办工作,为外卖、即时配送、平台企业网约车、网约送货等从业人员提供职业伤害相关的身故、残疾、医疗、康复等保障服务。

为支持新市民医疗保障,王吴庆表示,广东银保监局推动构建多层次医疗保障体系,2022年联合政府部门率先将新市民纳入广州“穗岁康”城市定制商业医疗保险保障范围,截至3月末,累计承保新市民9.3万人。

此外,针对餐饮企业受疫情影响营业中断风险,周光宇表示,重庆银保监局指导辖内保险公司提供营业中断损失险等一揽子保险服务,推动中高风险地区地方政府将疫情导致餐饮企业营业中断损失保险纳入当地财政资金补贴范围,已为1641家餐饮企业、18067名员工提供全面风险保障约175亿元。

证券代码:603603 证券简称:博天环境 公告编号:临2022-027
债券代码:150049 债券简称:17博天01

博天环境集团股份有限公司 关于股东减持股份计划的公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

● 股东减持的基本情况:截至本公告披露日,上海复星创富股权投资基金合伙企业(有限合伙)(以下简称“复星创富”)持有博天环境集团股份有限公司(以下简称“公司”)12,611,460股无限售条件流通股,占本公司总股本的3.02%。复星创富自2014年6月持有本公司股份,该部分股份于2017年2月17日在上海证券交易所上市,于2018年2月22日起解除限售并上市流通。

● 减持计划的主要内容:复星创富计划通过集中竞价和大宗交易方式减持其所持有的本公司股份不超过12,611,460股,即不超过公司总股本的3.02%。其中以集中竞价的方式减持的股份不超过8,356,681股,以大宗交易方式减持的股份不超过12,611,460股。

一、减持主体的基本情况

| 股东名称 | 股东身份 | 持股数量(股) | 持股比例 | 当前持股股份来源 |
|----------------------|--------|------------|-------|--------------------|
| 上海复星创富股权投资合伙企业(有限合伙) | 5%以下股东 | 12,611,460 | 3.02% | IPO前取得;12,611,460股 |

上述减持主体无一致行动人

股东过去12个月内减持股份情况

| 股东名称 | 减持数量(股) | 减持比例 | 减持期间 | 减持价格区间(元/股) | 前期减持计划披露日期 |
|----------------------|-----------|-------|--------------------|-------------|------------|
| 上海复星创富股权投资合伙企业(有限合伙) | 8,277,800 | 1.98% | 2021/3/2-2022/1/17 | 5.28-7.10 | 2021/1/4 |

二、减持计划的主要内容

| 股东名称 | 计划减持数量(股) | 计划减持比例 | 减持方式 | 竞价交易减持期间 | 减持合理价格区间 | 拟减持股份来源 | 拟减持原因 |
|------------------------|-----------------|-----------|---|----------------------|----------|---------|--------|
| 上海复星创富股权投资基金合伙企业(有限合伙) | 不超过:12,611,460股 | 不超过:3.02% | 竞价交易减持,不超过:8,356,681股 大宗交易减持,不超过:12,611,460股 | 2022/4/15-2022/10/14 | 按市场价格 | IPO前取得 | 自身资金需求 |

注:以上不超过指小于等于。

复星创富在本次减持计划实施期间,采取集中竞价交易方式减持公司股份的,将于本减持计划公告披露之日起3个交易日后的96个月内进行,且在任意连续90个自然日内,减持股份的总数不超过公司股份的1%;采取大宗交易方式减持公司股份的,将于本减持计划公告披露之日起3个交易日后的96个月内进行,且在任意连续90个自然日内,减持股份的总数不超过公司股份总数的2%(若减持期间公司有发生派发红利、送红股、转增股本、增发新股或配股等除权、除息事项,上述减持股份数量将相应进行调整)。

(一)相关股东是否持有其他安排口是/否

(二)股东此前所持股份比例、持股数量、持股期限、减持方式、减持数量、减持价格等是否作出承诺√是口否

根据公司《首次公开发行股票招股说明书》,复星创富承诺:

(1)自公司股票在上海证券交易所上市交易之日起12个月内,不转让或委托他人管理所持有的公司股份,也不由公司回购复星创富所持有的公司股份。

(2)在所持公司股份的锁定期届满后,在不违反已作出的相关承诺的前提下,将根据自身投资决策安排及公司股份情况,减持其所持公司的股票。具体减持计划为:自所持公司股份的锁定期届满之日起24个月内,减持额度将不超过届时所持公司股份总数的100%;本公司在此期间减持价格不低于二级市场价格确定。

(3)若减持公司股份,将在减持前3个交易日公告减持计划;减持将通过上海证券交易所协议转让、大宗交易、集中竞价或其他方式依法进行。

本次拟减持事项与此前已披露的承诺是否一致√是口否

(三)其他事项

无

三、相关风险提示

(一)本次减持计划系股东复星创富根据自身资金需求及资金规划自主决定,在减持期间内,复星创富将根据市场行情、公司股价等因素选择是否实施及如何实施本次股份减持计划。

(二)减持计划实施是否可能导致上市公司控制权发生变更的风险口是/否

(三)其他风险提示

1.上述减持计划实施期间,复星创富将严格遵守《中华人民共和国证券法》、《上市公司收购管理办法》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等法律法规、部门规章和规范性文件的相关规定,以及其在《首次公开发行股票招股说明书》中的承诺。

2.本次减持股份计划符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》和《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等法律法规、部门规章和规范性文件的相关规定,不存在不得减持股份的情形。

3.复星创富不属于公司的实际控制人、控股股东或其一致行动人,本次减持计划的实施不会导致公司控制权发生变更,也不会对公司治理结构及持续经营产生影响。

公司指定信息披露媒体为《中国证券报》、《上海证券报》以及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn),有关公司的信息均以上述指定媒体刊登的信息为准,敬请广大投资者理性投资,注意投资风险。

特此公告。

博天环境集团股份有限公司董事会
2022年4月12日

证券代码:688776 证券简称:国光电气 公告编号:2022-016

成都国光电气股份有限公司 关于2021年年度股东大会更正补充公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、股东大会有关情况

1. 原股东大会的届次和届次:2021年年度股东大会

2. 原股东大会召开日期:2022年4月14日

3. 原股东大会会议登记日:

| 股份类别 | 股票代码 | 股票简称 | 股权登记日 |
|------|--------|------|----------|
| A股 | 688776 | 国光电气 | 2022/4/7 |

二、更正补充事项涉及的具体内容和原因

1. 原拟定会议举行地点:成都市龙泉驿区北京路299号麒麟酒店,因疫情防控需要,临时调整为隔离酒店,故本次会议地点调整为:成都市经济技术开发区(龙泉驿区)星光西路117号成都国光电气股份有限公司第四会议室

2. 请出席本次会议的股东及股东代理人携带相关检验机构出具的本人48小时内核酸检测阴性报告(纸质版及电子版均可)及非接触(“无”接触)码

3. 关于《关于成都国光电气股份有限公司2022年度财务审计机构及内控审计机构的议案》

四、更正补充后股东大会的有关情况

1. 现场会议召开日期、时间和地点

召开日期:2022年4月14日上午10:00分

召开地点:成都市经济技术开发区(龙泉驿区)星光西路117号成都国光电气股份有限公司第四会议室

2. 网络投票的系统、起止日期和投票时间

网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统

网络投票起止时间:自2022年4月14日至2022年4月14日

采用上海证券交易所网络投票系统,通过交易系统投票平台的投票时间为股东大会召开当日的交易时间,即:15:05-9:25;9:30-11:30;13:00-15:00;通过互联网投票平台的投票时间为股东大会召开当日的9:15-15:00。

3. 股权登记日

原通知的股东大会股权登记日不变。

4. 股东大会议案和拟选举股东类型

| 序号 | 议案名称 | 投票股东类型 |
|-----|--|--------|
| 1 | 《关于成都国光电气股份有限公司2021年度董事会工作报告的议案》 | √ |
| 2 | 《关于成都国光电气股份有限公司2021年度监事会工作报告的议案》 | √ |
| 3 | 《关于成都国光电气股份有限公司2021年度财务决算报告的议案》 | √ |
| 4 | 《关于成都国光电气股份有限公司2021年度利润分配方案的议案》 | √ |
| 5 | 《关于成都国光电气股份有限公司2021年度内部控制评价报告的议案》 | √ |
| 6 | 《关于修订〈独立董事工作制度〉的议案》 | √ |
| 7 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度财务审计机构及内控审计机构的议案》 | √ |
| 8 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 9 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 10 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 11 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 12 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 13 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 14 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 15 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 16 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 17 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 18 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 19 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 20 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 21 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 22 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 23 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 24 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 25 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 26 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 27 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 28 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 29 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 30 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 31 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 32 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 33 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 34 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 35 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 36 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 37 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 38 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 39 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 40 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 41 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 42 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 43 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 44 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 45 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 46 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 47 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 48 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 49 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 50 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 51 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 52 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 53 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 54 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 55 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 56 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 57 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 58 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 59 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 60 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 61 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 62 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 63 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 64 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 65 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 66 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 67 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 68 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 69 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 70 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 71 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 72 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 73 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 74 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 75 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 76 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 77 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 78 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 79 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 80 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 81 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 82 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 83 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 84 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 85 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 86 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 87 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 88 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 89 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 90 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 91 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 92 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 93 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 94 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 95 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 96 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 97 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 98 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 99 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |
| 100 | 《关于成都国光电气股份有限公司2022年度薪酬的议案》 | √ |

特此公告。

成都国光电气股份有限公司董事会
2022年4月12日

附件1:授权委托书 授权委托书

成都国光电气股份有限公司:
被委托人:先生(女士)代表本单位(或本人)出席2022年4月14日召开的贵公司2021年年度股东大会,并代为行使表决权。
委托人持普通股数:
委托人持优先股数:
委托人持股证明:

| 序号 | 非累积投票议案名称 | 同意 | 反对 | 弃权 |
|----|----------------------------|----|----|----|
| 1 | 《关于公司〈2021年度董事会工作报告〉的议案》 | | | |
| 2 | 《关于公司〈2021年度监事会工作报告〉的议案》 | | | |
| 3 | 《关于公司〈2021年度财务决算报告〉的议案》 | | | |
| 4 | 《关于公司〈2021年度利润分配方案〉的议案》 | | | |
| 5 | 《关于公司〈2021年度内部控制及披露〉的议案》 | | | |
| 6 | 《关于修订〈独立董事工作制度〉的议案》 | | | |
| 7 | 《关于公司2022年度财务、高级管理人员薪酬的议案》 | | | |
| 8 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 9 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 10 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 11 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 12 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 13 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 14 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 15 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 16 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 17 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 18 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 19 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 20 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 21 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 22 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 23 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 24 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 25 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 26 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 27 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 28 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 29 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 30 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 31 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 32 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 33 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 34 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 35 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 36 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 37 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 38 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 39 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | | |
| 40 | 《关于公司2022年度薪酬的议案》 | | </ | |