



全国人大代表、锐科激光副董事长兼总工程师闫大鹏：

深化产教融合 激励人才发挥创造力

● 本报记者 段芳媛

“加快推动制造业高质量发展，迫切需要建设高质量的人才队伍，除了高级人才的培养和引进，还需加快建设制造专业方面的高技能人才队伍。”全国人大代表、锐科激光副董事长兼总工程师闫大鹏日前接受中国证券报记者采访时表示。

作为高新技术企业总工程师，闫大鹏在今年全国两会上围绕推动制造业高质量发展这一主题提出了建议。他认为，完善产教融合、校企合作机制，深化教育链、人才链与产业链、创新链融合，是有效促进教育领域主动对接和服务国家“加快建设制造强国”战略的重要手段。

精准培育人才

闫大鹏介绍，锐科激光在深化产教融合、完善人才培养协同机制方面采取了诸多重要举措。除了在产业链上从海外引进多名高层次人才外，还与国内多所院校开展了校企合作，培养高素质



应用型人才。

“‘线上授课+线下实践’相结合的教学模式，让学生在企业顶岗实习一年，通过毕业实习，学生将课堂所学的专业理论知识、实务技能应用到具体的工作实践中，进一步提高个人的操作技能与职业能力，为毕业后从事相关工作奠定良好的基础。”闫大鹏说。

深化产教融合，为企业培养高素质、高技能人才，一定程度上解决了企业用人难问题。“锐科激光通过与武汉船舶职业技术学院多年技能人才校企合作，每年都会大批学生进入公司实习、就业。”闫大鹏说。

目前，锐科激光通过校企合作培养出来的人才中有近百人在岗。通过个人努力与公司培养，已经有1人成长为母公司高级管理人员，3人成长为分公司生产线的骨干。

多方合力打出组合拳

产教融合是高职院校发展的动力之源和目标所向，也是企业精准培育所需人才、推动核心技术突破的可行路径。闫大鹏认为，新形势下促进产教融合，培养技术技能人才需要集合政府、企业、学校等多方力量。

闫大鹏建议，加强统筹领导，让产教融合从校企“自由恋爱”转变为政府“做媒”，进一步发挥职业教育工作部际联席会议制度作用，主动协调好教

育、经济、劳动、就业等领域，制定行业企业办职业教育的配套政策，搭建好校企之间的沟通桥梁。

“产教融合是一项长期战略，需要政府、企业和院校一道努力、长期探索，通过不断细化部门分工，制订实施方案，破解校企合作运行机制不顺畅、育人效果不明显等难题，激发行业企业参与职业教育的内生动力。”闫大鹏称。

他建议，落实产教融合激励、补贴、税费等政策，优化产教融合政策环境；师资力量和教材升级更新，完善教学体系；开展大样本试点，积极实施职业教育产教融合工程和产教融合试点，在多个省市遴选多个示范职业学校和企业开展产教融合建设试点；加大宣传力度；陆续开通各地产教融合信息服务平台。

“推进产教融合是一项系统工程，需要‘政、企、校’等多方参与，共同推进，探索一条‘企业招到人才、学生学到技能、学校得到发展’的三方共赢之路，培养更多高素质的技能人才、能工巧匠和大国工匠。”闫大鹏说。



视觉中国图片 制图/苏振

全国人大代表、好想你董事长石聚彬建议

鼓励企业办学 推进职业教育高质量发展

● 本报记者 潘宇静

全国人大代表、好想你健康食品股份有限公司董事长石聚彬日前建议，深化产教融合，推进职业教育高质量发展。同时，应落实企业办学在税收、教育费附加、土地、资金、信贷等方面的优惠措施。

充分发挥职业教育积极作用

“职业教育的发展，体现国家的经济发展水平和教育现代化水平。我们必须学习先进经验，走出一条适合中国国情的职教之路。”石聚彬表示，如今我国共有职业学校1.13万所，在校生3088万人，开设1300余个专业，每年培养1000万人左右的技术技能人才，覆盖了国民经济各领域。

2021年10月，中共中央办公厅、国



务院办公厅印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》指出，职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要

组成部分，肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责。

石聚彬认为，近年来我国出台了一系列支持企业特别是国有企业举办职业学校的政策，拓展了社会资本参与职业教育的空间。不过，目前仍存在校企合作运行机制不顺畅等难题。

“许多职业教育学校毕业的学生就业率低。”石聚彬说，多数地方是在用普通教育的思路方式和办职业教育，基础理论讲得多，实践能力培养得少。

石聚彬建议，加大职业教育宣传力度，树立正确的人才培养和聘用观念。同时，充分发挥职业教育的积极作用，推动企业和地区经济的发展。

落实企业办学优惠措施

教育部、人社部和工信部发布的

《制造业人才发展规划指南》显示，制造业10大重点领域2020年人才缺口超过1900万人，2025年这个数字将接近3000万人，缺口率达48%。

“近年来，职业教育经费投入还有很多局限性。”石聚彬认为，企业办学优势明显，建议加大对企业办学的经费投入，企业现有设备、场地、技术人员应允许纳入办学条件。落实企业办学在税收、教育费附加、土地、资金、信贷等方面的优惠措施。

“当前我国职业教育与产业发展两张皮现象没有根本改变。”石聚彬表示，建议加大“放管服”政策落地力度，给予职业院校充分的办学自主权，坚持“一校一策”，放宽产教融合、校企合作型办学对教育用地的供给，允许符合条件的大型企业使用非教育用地办学。

全国人大代表、白云山科技董事长霍涛：

建立健全互联网实名制认证平台



● 本报记者 吴科任

全国人大代表、贵州白云山科技股份有限公司董事长、首席执行官霍涛日前接受中国证券报记者采访时表示，建立健全全国统一的互联网实名制认证平台，将有助于提升网络综合治理能力，为网络强国提供强有力保障。

霍涛表示，互联网的开放性、国内互联网实名制的局限性以及实名制技术的壁垒，一定程度上使得网络犯罪活动有机可乘。互联网金融、电子商务、网络社交等平台成为网络犯罪的高发地。目前网络身份认证存在的局限性，主要体现在三个方面：一是部分互联网平台实名认证存在技术局限性，无法保证认证主体的真实性。二是大量企业和各类组织自行完成用户身份认证方式，给犯罪分子窃取个人信息留下可乘之机。三是在利益驱使下，部分网民以身犯险。

在霍涛看来，可从三个维度着手减少网络犯罪行为，提升我国网络综合治理能力。

首先，打造全国统一的互联网认证平台，要求涉及用户注册登录的互联网平台统一接入该系统。加快推进网络实名制，需要进一步扩大实名制范围，增强实名制的技术手段，做到违法犯罪主体可追溯、容易追溯，提高网民安全意识、法律意识。国家提供统一的互联网认证平台，包括用户注册、认证、定期检测使用主体等功能。要求涉及账号相关的互联网平台统一接入，由国家统一进行互联网用户的管理、实名认证和使用主体的检测。

其次，规范实名认证技术，必要情况下结合视频实名认证。视频实名认证使用视频对认证主体进行检测，并要求认证主体做出一系列活体动作，从而保证认证主体的真实性，能够精准确定设备和账户的使用主体，并且可在事后实现精准追溯。建议由国家有关部门牵头，在必要情况下要求用户注册、登录都需要进行视频实名认证，使用过程中定期进行视频真人检测，确保设备和账户的使用主体是本人，减少账号出售、借用及被盗用的几率，提高账号使用主体可追溯性。

第三，加大对实名制的宣传力度。同时，进一步加强对网络犯罪防范手段及网络安全相关法律法规的普及工作，让每个公民意识到互联网实名制的规范化和扩大化是切实保护自身利益、促进经济社会发展的有效手段。

霍涛强调，全国统一的互联网认证平台应具备授权管理功能和审计手段。所谓授权管理功能，即通过向公民个人账户开放能力，允许公民管理个人身份的登录授权，并在必要时取消对于某些平台做过的授权。所谓审计手段，即公民可以随时查看网站、APP的登录记录，包括但不限于登录时间和登出时间。

全国政协委员、祈福生活服务董事会主席孟丽红建议

完善养老产业政策法规体系



● 本报记者 武卫红

全国政协委员、祈福生活服务董事会主席孟丽红日前在接受中国证券报记者采访时表示，建议出台《促进养老产业发展法》，完善养老产业政策法规体系，大力推动我国养老产业发展。

第七次全国人口普查数据显示，我国60岁及以上人口已达2.64亿人，占总人口数的18.70%。预计“十四五”时期这一数字将突破3亿人，我国将从轻度老龄化进入中度老龄化阶段。

目前我国养老产业发展仍处于初期阶段，相关政策法规不健全，养老机构和服务人员专业化程度低，养老产品种类和内容相对匮乏，无法适应日益增长的养老需求。

孟丽红建议，出台《促进养老产业发展法》，以引导和促进养老产业规范发展，建立养老产业市场开放的法律环境，并确立融资支持与财政支持的立法内容，确定养老与社会福利统筹规划的法律政策等，为养老产业发展创造良好的法治环境。

针对老年人患病率高、病程漫长、医疗服务依赖性大的特点，孟丽红建议，鼓励和扶持社会力量开办养老式医院，在提供衣食住行等基础服务之上，增加提供先进的医疗保养和娱乐服务，保障老年人身心健康。

孟丽红表示，开办养老式医院初始投资大，应在税收上给予优惠，促进更多社会力量参与，同时也可给予适当的租金补贴，经营补贴，形成社会力量积极参与、老年人愿意且主动去接受服务的良好格局。

孟丽红建议，大力开展养老服务从业人员职业培训和资格认证，对已在职在岗人员开展定期技能培训与业务学习，强化对服务人才的专业化、多元化培养；大力推动校企合作，促进养老机构与高等（高职）院校建立“订单式”培养模式，以固定输送多层次专业人才；为从业人员提供完善的社会保障制度和职业晋升通道，建立培训补贴和岗位补贴制度，以减少人员流失。

针对养老产品种类和内容相对匮乏的问题，孟丽红建议，加大养老日常生活用品、医疗康复器材等传统产品供给及建筑设施的适老化改造；制定和完善行业规范体系，对各类养老服务产品进行标准统一，尤其是安全性和技术性设计标准，使养老产业发展标准化、专业化。

全国政协委员、苏宁环球集团董事长张桂平建议

进一步加强知识产权保护

● 本报记者 董添

全国政协委员、苏宁环球集团董事长张桂平日前建议，梳理完善知识产权相关法律法规体系，强化行政执法实效，增强知识产权、商业秘密保护能力；构建涉外维权机制，加大知识产权专业人才培养。

张桂平提出，应加快完善知识产权相关法律法规，增强法律之间的协调性。在实施好民法典、专利法、商标法、著作权法、反垄断法等法律的基础上，全面梳理涉及知识产权保护的法律法规，消除一些法律法规之间存在冲突的现象，增强法律规则的可操作性。及时加强知识产权重点领域立法，完善有关地理标志、商业秘密知识产权保护的法律规则。加强对大数据、人工智能、生物科技等新兴领域知识产权保护相关问题研究，完善新兴领域知识产权保护制度。



企业从业人员的流动，尤其是中高层管理人员、技术人员的流动，往往会带走企业重要经营管理信息、客户信息、关键技术资料等核心商业秘密，一些企业对此缺乏有效的防范和解决措施而造成

不可挽回的损失。对此，要加强对从业人员相关法律法规培训，充分认识到商业秘密属于企业重要知识产权，商业秘密权利人享有法律对其权利的保护。要建立完善的商业秘密保护制度，签署保密合同、保密协议等，确保企业商业秘密不被任何人以任何形式泄露。对恶意泄露企业机密信息、侵犯企业知识产权的人员，要通过第三方机构充分评估企业损失，严格按照相关法律法规追究其侵权责任，赔偿损失。

“知识产权执法是将知识产权保护制度落到实处的关键环节，也是营造良好营商环境的重要内容。”张桂平认为，当前，可以根据知识产权不同类型来健全知识产权分类执法体系，规范知识产权执法流程和标准，明确界定各类侵权行为和适用法律，推动知识产权行政执法明晰化、标准化。对群众反映强烈、社会舆论关注、侵权假冒多发的重点领域和区域，加大行

政执法力度和刑事打击力度，落实知识产权侵权惩罚性赔偿制度，确立“严保护”导向。

构建涉外维权机制方面，张桂平指出，应该构建基层知识产权诉讼纠纷帮扶中心，积极对接国家海外知识产权纠纷应对指导中心，政府整理协调应诉资源，帮助企业快速应对国内国际纠纷。建设知识产权涉外风险防控体系，完善跨境司法协作安排，形成高效的国际知识产权风险预警和应急机制，增强我国企业在海外经营活动中的知识产权维权和纠纷处理能力。

他同时建议，加大专业知识产权人才的培养力度，尤其是对专利代理人、知识产权律师等中高层次知识产权人才的培养。不仅从高等院校知识产权和经营管理相关学院和专业中培养，还需要从企业中选拔优秀员工送到高校中进行联合培养。