

B303 Disclosure 信息披露

证券代码:300614

证券简称:百川畅银

公告编号:2022-021

河南百川畅银环保能源股份有限公司关于变更关联方主体的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

河南百川畅银环保能源股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年1月11日在巨潮资讯网披露了《关于2022年度日常关联交易预计的公告》(公告编号:2022-007),关于关联方河南得新实业有限公司(以下简称“得新实业”)内部安排,报告期内发生不超过1,000,000元日常关联交易的关联方由得新实业变更为得新实业全资子公司河南南坤尔润建筑工程有限公司(以下简称“坤尔润”),关联交易的主要内容为提供工程施工服务。此次变更无需提交董事会、监事会、股东大会审议。

一、日常关联交易变更基本情况:

(一)2022年度预计日常关联交易类别和金额如下:

变更前:

关联交易类别	关联人	交易内容	关联关系	合同签订金额或预计金额	截至披露日已发生金额	上年发生金额	单位:万元
							定价原则
接受关联人提供的服务	得新实业	工程施工服务	参照市场价格公允定价	1,000,000	-	-	
小计				1,000,000	-	-	

变更后:

关联交易类别	关联人	交易内容	关联关系	合同签订金额或预计金额	截至披露日已发生金额	上年发生金额	单位:万元
接受关联人提供的服务	坤尔润	工程施工服务	参照市场价格公允定价	1,000,000	-	-	
小计				1,000,000	-	-	

(二)上年度日常关联交易实际发生情况

2022年度,公司与本次预计日常关联交易的关联方坤尔润没有发生过关联交易。

二、上年度关联交易的说明

1. 关联交易的说明

企业名称:河南南坤尔润建筑工程有限公司

统一社会信用代码:914110105MA9GQLOE2D

住所:河南省郑州市金水区农科路38号3号楼1701号

河南百川畅银环保能源股份有限公司董事会

2022年2月16日

证券代码:605111

证券简称:新洁能

公告编号:2022-004

无锡新洁能股份有限公司2021年限制性股票激励计划授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

●限制性股票登记日:2022年2月14日

●限制性股票登记数量:1,141,000股

●限制性股票授予情况:

(一)限制性股票首次授予情况:

公司于2021年12月22日召开第三届董事会第二十次会议和第三届监事会第十四次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,同意以2021年12月22日为首次授予日,以34.25元/股的价格授予141名激励对象1,216,500限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,公司监事会会对激励对象名单进行了审核。

公司2021年限制性股票激励计划实际授予情况如下:

1. 授予日:2021年12月22日

2. 授予数量:1,141,000股

3. 授予人数:136人

4. 授予价格:34.25元/股

5. 股票来源:公司向激励对象定向发行的A股普通股股票。

6. 实际授予权益量与拟授予权益的数量差异说明:

公司在确定首次授予日后的资金缴纳过程中,5名激励对象因个人原因自愿放弃认购,5名激励对象因未按公司分配的股份数量足额认购,因此,本次实际授予人数由原141人变更至136人,实际授予的限制性股票数量变更至1,141,000股。

(二)激励对象授予情况:

姓名 职务 授予数量 占首次授予计划总量的比例 占激励对象本人所持股份的比例

叶鹏 带薪副经理 76,000 6.66% 0.05%

王成君 带薪副经理 76,000 6.67% 0.05%

顾明刚 副总经理 46,000 4.03% 0.03%

王永刚 财务负责人 20,000 1.75% 0.01%

陆虹 财务负责人 20,000 1.75% 0.01%

陈东戈 带薪副经理 20,000 1.75% 0.01%

小计 - 267,000 22.52% 0.18%

其他激励对象 楼德仁、王伟平、孙冬平、陈和子、公司监事人员等合计130人 884,000 77.48% 0.62%

总计 1,141,000 100.00% 0.80%

二、激励计划的有效期、锁定期及解除限售安排情况:

1. 激励计划的有效期:自首次授予登记之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售后可上市流通之日止,最长不超过60个月。

2. 本激励计划授予的限制性股票限售期自首次授予登记之日起12个月、24个月、预留部分的限制性股票限售期自首次授予登记之日起12个月、24个月、预留部分的限制性股票限售期自首次授予登记之日起12个月、24个月。

3. 本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

解除限售期 限售期限

自授予登记之日起12个月内的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内

自授予登记之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内

自授予登记之日起12个月后的第二个交易日起至授予登记完成之日起36个月内

自授予登记之日起12个月后的第三个交易日起至授予登记完成之日起36个月内

4. 若本激励计划预留部分限制性股票于2022年度授出,则解除限售安排同首次授予限制性股票的安排一致,若预留部分限制性股票于2023年度授出,则解除限售安排如下表所示:

解除限售期 限售期限

自授予登记之日起12个月内的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内

自授予登记之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内

自授予登记之日起12个月后的第二个交易日起至授予登记完成之日起36个月内

5. 公司在确定首次授予日后的资金缴纳过程中,5名激励对象因个人原因自愿放弃认购,5名激励对象因未按公司分配的股份数量足额认购,因此,本次实际授予人数由原141人变更至136人,实际授予的限制性股票数量变更至1,141,000股。

(三)激励对象授予后公司层面业绩考核情况:

1. 公司层面考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

2. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

3. 部门/子公司层面考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

4. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

5. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

6. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

7. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

8. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

9. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

10. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

11. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

12. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

13. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

14. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

15. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

16. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

17. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

18. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

19. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

20. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

21. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

22. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

23. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

24. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

25. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

26. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

27. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

28. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

29. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

30. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

31. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

32. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

33. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

34. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

35. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

36. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

37. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

38. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

39. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

40. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

41. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

42. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

43. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

44. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

45. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

46. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

47. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

48. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

49. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

50. 公司层面业绩考核指标:由公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。

51. 部门/子公司层面业绩考核指标:由部门/子公司层面业绩考核和部门/子公司层面业绩考核组成。