

海南高速公路股份有限公司2022年第一次临时股东大会会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
海南高速公路股份有限公司2022年第一次临时股东大会会议通知于2022年2月11日以书面方式向各方向全体董事发出，会议于2022年2月16日以通讯表决方式召开，公司应参与投票董事6名，实际出席董事6名，在保障董事充分发表意见的前提下，以专人或传真送达方式审议表决。会议的召集、召开程序符合《公司法》和《公司章程》的有关规定，合法有效。

二、董事会会议审议情况
会议以记名投票方式，审议通过如下议案：
（一）关于减持南海海气运输集团股份有限公司股份的议案
为更好地发挥公司存量资产效益，实现股东利益最大化，公司董事会同意公司在股东大会审议通过大宗交易之日起12个月内，遵照相关法律法规，根据证券市场行情择机以集中竞价方式或大宗交易方式出售不超过948万股海气集团股票（不超过海气集团总股本比例3%）。若此期间海气集团有送股、资本公积金转增股本等股份变动事项，应对该数量进行相应调整。董事会议决事项及决议公告具体内容详见：（具体内容详见今天刊登在巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）上的《关于减持南海海气运输集团股份有限公司股份的公告》）。

三、表决情况：同意8票，反对0票，弃权0票。

（二）关于召开2022年第一次临时股东大会的议案
公司董事会定于2022年3月4日（星期五）采取现场会议和网络投票相结合的方式召开2022年第一次临时股东大会，现场会议地点为公司7楼会议室，审议《关于减持南海海气运输集团股份有限公司股份的议案》和《关于选举第七届监事会监事的议案》。

（具体内容详见今天刊登在巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）上的《关于召

开2022年第一次临时股东大会的通知》和《关于提名监事候选人的公告》）。

表决结果：同意8票，反对0票，弃权0票。

特此公告。

海南高速公路股份有限公司2022年第一次临时股东大会会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况
海南高速公路股份有限公司2022年第一次临时监事会会议通知于2022年2月11日以书面方式或邮件方式向全体监事发出，会议于2022年2月16日以通讯表决方式召开。公司应参与投票监事4名，实际出席监事4名。在保障监事充分发表意见的前提下，以专人或传真送达方式审议表决。会议的召集、召开程序符合《公司法》和《公司章程》的有关规定，合法有效。

二、监事会会议审议情况
会议以记名投票方式，审议通过《关于提名监事候选人的议案》。

三、表决情况：同意8票，反对0票，弃权0票。

特此公告。

海南高速公路股份有限公司监事会

2022年2月17日

湖北凯龙化工集团股份有限公司2022年第一次临时股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：
1、本次股东大会无否决议案或修改议案的情况；本次股东大会上没有新提案提交表决。
2、本次股东大会不涉及变更前次股东大会决议。
一、会议召开情况
1、会议召开时间：2022年2月16日下午14:30
2、会议网络投票时间：2022年2月16日。其中：
（1）通过深圳证券交易所交易系统进行网络投票的具体时间为2022年2月16日9:15-9:25、9:30-11:30及13:00-15:00
（2）通过深圳证券交易所互联网投票系统进行网络投票的具体时间为2022年2月16日09:15-15:00

二、现场会议召开地点
湖北凯龙化工集团股份有限公司办公楼一楼会议室（湖北省荆门市东宝区泉口路20号）。

三、会议召开方式：现场投票与网络投票相结合。

四、会议召集人：公司第八届董事会。

五、会议主持人：董事长郭兴祥先生。

六、会议通知：《关于2022年1月26日在《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网上刊登的《湖北凯龙化工集团股份有限公司关于召开2022年第一次临时股东大会的通知》。

七、本次会议召集、召开程序符合《公司法》、《湖北凯龙化工集团股份有限公司章程》的有关规定。

八、会议出席情况
1、出席本次股东大会的股东及股东代理人共30人，代表股份133,262,169股，占公司全部股份的34.9100%。

（1）现场会议出席情况

出席现场会议的股东及股东代理人共28人，代表股份133,262,669股，占公司全部股份的34.9075%。

（2）股东参与网络投票情况
通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统投票的股东2人，代表股份9,500股，占公司全部股份的0.0272%。

（3）中小股东出席情况
通过现场会议和网络投票参加本次股东大会投票的中小股东14人，代表股份8,416,037股，占公司全部股份的2.047%。

注：中小股东是指除单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东及公司董事、监事、高级管理人员以外的其他股东。

二、公司部分董事、监事、高级管理人员及公司聘请的见证律师出席了本次会议。

三、议案审议表决情况
本次会议采取现场记名投票表决和网络投票相结合的方式，审议表决通过如下议案：审议通过《关于签署〈国有建设用地使用权收回补偿协议〉的议案》。

该事项议案为普通决议议案，现场及网络投票同意133,260,100股，占出席会议所有股东所持股份的99.9985%；反对2,000股，占出席会议所有股东所持股份0.0015%；弃权0股（其中，因未投票默认弃权股），占出席会议所有股东所持股份的0.0000%。

四、律师出具的法律意见
本次股东大会经北京市炜衡（深圳）律师事务所指派律师邓薇、石磊见证，并出具了法律意见书；认为公司本次股东大会的召集、召开程序符合《公司法》、《股东大会规则》等法律、法规、规范性文件及现行《公司章程》的有关规定，出席或列席会议人员资格、召集人资格合法、有效，本次股东大会的表决程序合法，会议形成的《湖北凯龙化工集团股份有限公司2022年第一次临时股东大会决议》合法、有效。

五、备查文件
1、湖北凯龙化工集团股份有限公司2022年第一次临时股东大会决议；

2、北京市炜衡（深圳）律师事务所关于湖北凯龙化工集团股份有限公司2022年第一次临时股东大会之法律意见书。

湖北凯龙化工集团股份有限公司董事会

2022年2月17日

证券代码：002726 证券简称：龙大美食 公告编号：2022—023

债券代码：128119 债券简称：龙大转债

山东龙大美食股份有限公司关于2019年股票期权和限制性股票激励计划第二个行权期采用自主行权模式的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、公司股票期权简称为龙大JLC1，股票代码为037847；

2、第二个行权期可行权的激励对象为209名，可行权的股票期权数量为4,692,714份，占公司目前总股本的0.3439%；行权价格为7.169元；

3、公司第二个行权期的理论行权期限为2022年1月20日至2023年1月19日，实际行权期限为2022年2月18日至2023年1月19日；

4、满足行权条件的股票期权采用自主行权模式；

5、本次可行权股票期权全部行权，公司股份仍具备上市条件。

山东龙大美食股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年1月7日召开第四届董事会第四十二次会议及第四届监事会第三十二次会议，审议通过了《关于2019年股票期权和限制性股票激励计划第二个行权期/解锁期条件成就的议案》，董事会认为《公司2019年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）设定的第二个行权期条件已经成就，关联董事余于、张闻回避表决。根据《激励计划》的相关规定，公司董事会将办理2019年授予的股票期权中行权符合条件部分的行权事宜。公司董事会办理本次行权事宜已经公司2019年第七次临时股东大会授权，无需再提交股东大会审议。本次可行权的激励对象为209名，可行权的股票期权数量为4,692,714份，占公司目前总股本的0.3439%。现将相关事项公告如下：

一、2019年股票期权和限制性股票激励计划已履行的审批程序

1、2019年9月26日，公司召开第四届董事会第六次会议，审议通过了《关于公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》、《关于公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

2、2019年9月26日，公司召开第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》、《关于公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》及《关于核查公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单）的议案》。同时公司于2019年11月16日至2019年11月26日对名单进行了公示，公示期满后，监事会对本次股权激励计划授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

3、2019年12月2日，公司2019年第七次临时股东大会审议并通过了《关于公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划（草案））及其摘要的议案》、《关于公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

4、2019年12月2日，公司第四届董事会第九次会议和第四届监事会第八次会议审议通过了《关于调整2019年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单、授予权益数量及价格的议案》、《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。公司监事会对调整后的激励对象名单进行了复核。

5、2020年1月17日，公司披露了《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划授予登记完成的公告》，公司董事会完成了股票期权与限制性股票的授予登记工作。激励计划向220名激励对象授予1665.17万份股票期权，向162名激励对象授予1658.93万份限制性股票，股票上市日期为2020年1月20日。

6、2020年4月27日，公司召开第四届董事会第十四次会议以及第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司原激励对象张闻因病离职已不符合激励条件，公司决定回购注销其已授予但尚未解锁的限制性股票13万份，注销其持有的13万份股票期权。此议案已经公司2019年年度股东大会审议通过，于2020年12月11日在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成回购注销手续。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

7、2020年10月20日，公司召开第四届董事会第二十二次会议以及第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，公司原激励对象赵方胜、宋见钢因离职已不符合激励条件，公司决定回购注销二人已授予但尚未解锁的限制性股票222.04万份、注销宋见钢持有的4.16万份股票期权。此议案已经公司2020年第七次临时股东大会审议通过，于2020年12月11日在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成回购注销手续。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

8、2021年1月20日，公司召开第四届董事会第二十五次会议以及第四届监事会第二十次会议，审议通过了《关于2019年股票期权和限制性股票激励计划第一个解锁期/行权期条件成就的议案》，董事会认为2019年激励计划设定的第一个解锁期/行权期条件已经成就，158名激励对象获授的667.996万份限制性股票于2021年2月3日上市流通，217名激励对象获授的9652.964万份股票期权于2021年2月3日开始自主行权，审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，公司原激励对象蔡秀林因离职已不符合激励条件，公司决定回购注销其已授予但尚未解锁的限制性股票3.9万份，注销其持有的15.6万份股票期权。此议案已经公司2021年第二次临时股东大会审议通过，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。截至本公告披露日，该部分限制性股票的回购注销手续尚未办理，股票期权已注销完成。

9、2021年1月25日，公司召开第四届董事会第二十六次会议以及第四届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整2019年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》，根据公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》的规定，由于公司2019年度权益分派方案的实施完成，公司2019年股票期权与限制性股票激励计划的股票期权的行权价格由7.4元调整至7.361元。公司独立董事发表了同意的独立意见。

10、2021年5月6日，公司召开第四届董事会第三十二次会议以及第四届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于调整2019年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》。《关于调整2019年股票期权与限制性股票激励计划股票期权回购价格的议案》。根据公司（2019年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》的规定，由于公司2020年度权益分派方案的实施完成，公司2019年股票期权与限制性股票激励计划股票期权的行权价格由7.361元调整至7.169元，限制性股票的回购价格由3.7元调整至3.518元。公司独立董事发表了同意的独立意见。

11、2021年7月12日，公司召开第四届董事会第三十一次会议以及第四届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，公司原激励对象张凯彬、马木峰因离职已不符合激励条件，公司决定回购注销二人已授予但尚未解锁的限制性股票2.652万份，注销张凯彬、马木峰持有的10.608万份股票期权。此议案已经公司2021年第二次临时股东大会审议通过，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。截至本公告披露日，该部分限制性股票的回购注销手续尚未办理，股票期权已注销完成。

12、2022年7月7日，公司召开第四届董事会第四十三次会议以及第四届监事会第三十二次会议，审议通过了《关于2019年股票期权和限制性股票激励计划第二个行权期/解锁期条件成就的议案》，董事会认为2019年激励计划设定的第二个解锁期/行权期条件已经成就，审议通过了《关于注销部分股票期权和回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。截至本公告披露日，该部分限制性股票的回购注销手续尚未办理，股票期权已注销完成。

二、关于2019年股票期权和限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的说明

1、股票期权第二个等待期已届满

根据公司《激励计划》的相关规定，本激励计划股票期权第二个等待期为自股票期权授予登记完成之日起12个月。24个月、36个月，股票期权第二个行权期为自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的30%。

本激励计划股票期权的登记完成日为2020年1月20日，第二个等待期已于2022年1月19日届满。第二个行权期的理论行权期限为2022年1月20日至2023年1月19日。

2、股票期权第二个行权期行权条件成就的说明

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

<p>“一、激励对象个人绩效考核达标；</p> <p>“二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百零九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百一十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百二十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百三十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百四十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百五十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百六十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百七十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百八十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百九十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二百、激励对象上一年度绩效考核达标；</p>	<p>“一、激励对象个人绩效考核达标；</p> <p>“二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“一百、激励对象上一年度绩效考核达标；</p>	<p>“一、激励对象个人绩效考核达标；</p> <p>“二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十二、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十三、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十四、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十五、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十六、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十七、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十八、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“二十九、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十一、激励对象上一年度绩效考核达标；</p> <p>“三十二</p>
--	---	--