

证券代码:605318 证券简称:法狮龙 公告编号:2021-054

法狮龙家居建材股份有限公司 2021年第二次职工代表大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、职工代表大会召开情况

法狮龙家居建材股份有限公司(以下简称“公司”)2021年第二次职工代表大会于2021年12月10日(星期五)在浙江省嘉兴市海盐县武原街道武原大道5888号以现场的方式召开,就公司拟实施的员工持股计划征求公司职工代表意见。本次会议应出席职工代表81人,实际出席职工代表81人。

会议由朱金桃先生主持,会议召开符合有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定,经各位职工代表认真审议,会议形成了如下决议:

二、职工代表大会会议审议情况

(一)审议通过《关于法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)及摘要的议案》

表决结果:81票同意,0票反对,0票弃权。

职工代表大会一致认为:《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》(以下简称“员工持股计划”)及其摘要内容符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关法律、法规及规范性文件的规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与员工持股计划的情形。

公司员工持股计划的实施有利于建立和完善员工与全体股东的利益共享和风险共担机制,提高公司的凝聚力和竞争力,充分调动员工的积极性和创造性,进一步提升公司治理水平,实现公司的持续、快速、长远发展。公司职工代表大会与会人員一致通过《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及其摘要的全部内容。

该员工持股计划尚需经公司董事会和股东大会审议通过方可实施。

三、备查文件

1、法狮龙家居建材股份有限公司 2021年第二次职工代表大会会议决议。

特此公告。

法狮龙家居建材股份有限公司
董事会
2021年12月13日

证券代码:605318

证券简称:法狮龙

公告编号:2021-052

法狮龙家居建材股份有限公司 第二届董事会第六次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、董事会会议召开情况

法狮龙家居建材股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第六次会议于2021年12月10日(星期五)在浙江省嘉兴市海盐县武原街道武原大道5888号以现场结合通讯的方式召开。会议通知已于2021年12月6日通过邮件的方式送达各位董事。本次会议应出席董事7人,实际出席董事7人(其中:通讯方式出席董事3人)。

会议由董事长、总经理沈正华主持,监事、高管列席。会议召开符合有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定。经各位董事认真审议,会议形成了如下决议:

二、董事会会议审议情况

(一)审议通过《关于法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)及摘要的议案》

为了进一步健全和完善公司激励机制,提高团队的凝聚力和公司竞争力,增强公司董事、监事、高级管理人员以及核心员工对公司持续、快速发展的责任感和使命感,确保公司未来发展目标的实现,同意公司实施第一期员工持股计划。

具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及其摘要。

表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。

关联董事沈中海、陆周良回避表决。

独立董事对本议案发表了表示同意的独立意见,具体内容详见公司披露于上海证券交易所(www.sse.com.cn)的《独立董事关于第二届董事会第六次会议相关事项的独立意见》。

(二)议案需提交公司股东大会审议。

(二)审议通过《关于法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理办法的议案》

为规范公司第一期员工持股计划的实施,确保本次员工持股计划的有效落实,依据相关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定,制定了《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》。

具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》。

表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。

关联董事沈中海、陆周良回避表决。

本议案需提交公司股东大会审议。

(三)审议通过《关于提请股东大会授权董事会全权办理员工持股计划相关事宜的议案》

同意公司提请股东大会授权董事会办理下列事项:

- 授权董事会办理成立、实施员工持股计划所需的全部事宜,包括但不限于向上海证券交易所提出申请、向中国证券登记结算有限责任公司上海分公司申请办理有关登记结算业务等;
- 授权董事会决定员工持股计划的修订和变更事项,包括但不限于本计划草案约定的股票来源、资金来源、管理模式变更,以及增加持有人、持有人确定依据、持有人认购份额标准数量、提前终止员工持股计划等;
- 授权董事会决定员工持股计划存续期、锁定期的延长、缩短;
- 授权董事会审议员工持股计划持有人会议通过并提交的决议;
- 员工持股计划经股东大会审议通过后,若在设计期限内相关法律、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照国家的政策对员工持股计划作出相应调整;
- 授权董事会对本计划草案作出解释;
- 授权董事会变更员工持股计划的参加对象及确定标准;
- 授权董事会委托管理委员会办理员工持股计划购买股票的锁定和解锁卖出的全部事宜;
- 授权董事会签署与本次员工持股计划的合同及相关协议文件;
- 10、在法律、法规、有关规范性文件及《公司章程》允许范围内,办理与本次员工持股计划有关的其他事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述提请股东大会向董事会授权的期限与员工持股计划有效期一致。

表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。

关联董事沈中海、陆周良回避表决。

本议案需提交公司股东大会审议。

(四)审议通过《关于召开股东大会的议案》

具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《关于召开2021年第二次临时股东大会的通知》(公告编号:2021-055)。

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

三、备查文件

1、第二届董事会第六次会议决议;

2、独立董事关于第二届董事会第六次会议相关事项的独立意见。

特此公告。

法狮龙家居建材股份有限公司
董事会
2021年12月13日

证券代码:605318

证券简称:法狮龙

公告编号:2021-053

法狮龙家居建材股份有限公司 第二届监事会第六次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、监事会会议召开情况

法狮龙家居建材股份有限公司(以下简称“公司”)第二届监事会第六次会议于2021年12月10日(星期五)在浙江省嘉兴市海盐县武原街道武原大道5888号以现场的方式召开。会议通知已于2021年12月6日通过邮件的方式送达各位监事。本次会议应出席监事3人,实际出席监事3人。

会议由监事会主席潘晓翔主持。会议召开符合有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定。出席会议的监事对各项议案进行了认真审议,具体情况如下:

二、监事会会议审议情况

(一)、审议《关于法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)及摘要的议案》

公司监事会对上述议案进行了认真核查,发表核查意见如下:

1、公司本次员工持股计划符合《公司法》、《证券法》、《指导意见》等法律、法规和规范性文件的规定,制定和审议本次员工持股计划的程序合法、有效,不存在禁止实施员工持股计划的情形。

2、本《员工持股计划》遵循“依法合规”、“自愿参与”、“风险自担”的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参与员工持股计划的情形,亦不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

3、公司本次《员工持股计划》确定的持有人均符合相关法律法规、规范性文件规定的持有人条件,符合员工持股计划规定的参与对象的确定标准,其作为公司本次《员工持股计划》持有人的主体资格合法、有效。

4、公司实施《员工持股计划》有利于深化公司激励机制,健全公司长期、有效的激励约束机制,进一步完善公司与员工的利益共享机制,提高公司的凝聚力,有利于公司可持续发展,不会损害公司及全体股东的利益,符合公司长远发展的需要。

具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《法狮龙家居

建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及其摘要。

关联监事潘晓翔、朱金桃、严良丰参与本次员工持股计划,已回避表决,监事会无法形成决议,本议案直接提交股东大会。

(二)、审议《关于法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理办法的议案》

监事会对《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》认真审核后认为:

公司制定的《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》旨在保证公司员工持股计划的顺利实施和规范运行,坚持了公平、公正、公开的原则,有利于改善公司治理水平,进一步完善公司与员工的利益共享机制,有利于提高公司的凝聚力,有利于公司可持续发展,不会损害公司及全体股东的利益,并符合公司长远发展的需要。

具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》。

关联监事潘晓翔、朱金桃、严良丰参与本次员工持股计划,已回避表决,监事会无法形成决议,本议案直接提交股东大会。

三、备查文件

1、第二届监事会第六次会议决议;

2、监事会关于公司第一期员工持股计划相关事项的核查意见。

特此公告。

法狮龙家居建材股份有限公司监事会
2021年12月13日

证券简称:法狮龙

证券代码:605318

法狮龙家居建材股份有限公司 第一期员工持股计划摘要 (草案)

二〇二一年十二月

声明

公司及董事会全体董事成员保证本员工持股计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

风险提示

1、法狮龙家居建材股份有限公司(以下简称“法狮龙”、“公司”或“本公司”)第一期员工持股计划(以下简称“本期员工持股计划”、“本员工持股计划”或“本持股计划”)须经经公司股东大会批准后方可实施,本期员工持股计划能否获得公司股东大会批准,存在不确定性。

2、有关本期员工持股计划的资金来源、出资金额、出资比例、实施方案等属初步方案,本期员工持股计划能否最终完成实施,存在不确定性。

3、本期员工持股计划及相关协议尚未签订,本期员工持股计划及相关协议能否签订,存在不确定性。

4、员工遵循依法合规、自愿参与、风险自担原则,若员工认购金额较低时,本期员工持股计划可能存在不成立或者低于预计规模的风险。

5、股票价格受公司经营业绩、宏观经济周期、国内外政治经济形势及投资者心理等多种复杂因素影响。因此,股票交易是有一定风险的投资活动,投资者对此应有充分准备。

6、公司后续将根据规定披露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特别提示

- 《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》系公司依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上海证券交易所上市公司员工持股计划信息披露工作指引》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《法狮龙家居建材股份有限公司章程》的规定制定。
- 本期员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担、利益共享和可持续发展的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加本期员工持股计划的情形。
- 本期员工持股计划持有人的范围为公司董事(不含外部董事和独立董事)监事、高级管理人员以及公司董事会认为应当激励的重要员工。所有持有人均在公司或其全资子公司任职,与公司或其全资子公司具有劳动合同关系。参加本期员工持股计划的员工总人数预计95人(不含预留),其中董事、监事、高级管理人员预计6人,具体参加人数根据实际缴款情况确定。
- 本期员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金,以及法律、行政法规允许的其他方式。公司不得以任何方式向持有人提供融资、担保、借贷等财务资助。
- 本期员工持股计划拟募集资金总规模不超过3,703.66万元,以“份”为单位,每份份额为1元,本期员工持股计划总份额不超过3,703.66万份。持有人的最终人数、名单以及认购份额以员工实际参与情况为准。
- 本期员工持股计划的股票来源为公司回购股份,即2021年9月6日和2021年9月22日,公司分别召开第二届董事会第四次公司和2021年第一次临时股东大会,会议审议通过的回购公司股份方案中拟回购的全部股票(具体内容详见公司于指定信息披露媒体披露的相关公告),截至2021年12月3日,公司累计通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购股份数量为4,367,521股,占公司回购完成日总股本的3.38%,回购已全部完成。本期员工持股草案获得股东大会批准后,本期员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股票。

本期员工持股计划所持有的公司股票总数不超过公司股本总额的10%,单个员工所获股份权益对应的股票总数不超过公司股本总额的1%。本期员工持股计划持有的股票总数不包括参加公司在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

7、本持股计划(含预留份额)受让公司回购股票的价格为9.48元/股,即公司回购股份交易均价的90%。在董事会决议公告日至非交易过户完成日期间,若公司发生资本公积转增股本、送股、派息等除权除息事宜,购买价格做相应调整。

8、本期员工持股计划的存续期为48个月,自公司公告最后一笔标的股票登记至本持股计划之日起计算。本期员工持股计划分两期解锁,各年度具体解锁比例和数量依据上一年度公司业绩目标及持有人绩效考核结果计算确定:

| 解锁安排 | 解锁时间 | 目标解锁比例 | 公司业绩考核指标 |
|--------|------------------|--------|---------------------------------------|
| 第一个解锁期 | 公司2022年度审计报告披露之日 | 50% | 以公司2022年年报数据为基数,2022年营业收入同比增长率不低于100% |
| 第二个解锁期 | 公司2023年度审计报告披露之日 | 50% | 以公司2023年年报数据为基数,2023年营业收入同比增长率不低于120% |

本期员工持股计划锁定期届满后的存续期内,管理委员会根据持有人会议授权,应于每期解锁日后择机出售相应标的股票,将出售所得依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配。持有人也可根据自身意愿,向管理委员会申请将其通过员工持股计划间接持有的股票以非交易过户等合法方式过户至本人证券账户。

9、本期员工持股计划设立后采用自行管理模式。本期员工持股计划的内部管理机构为持有人会议。持有人会议设管理委员会,并授权管理委员会作为员工持股计划的日常管理机构。本期员工持股计划持有人将放弃因参与本期员工持股计划而间接持有公司股票表决权,仅保留该等股份的分红权、投资受益权。

10、为了满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才,本期员工持股计划拟预留不超过259.08万份作为预留份额,占本持股计划份额总数的97.00%。

预留份额暂由公司实际控制人沈正华先生出资认购并代为持有,预留份额在被认购前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(包括但不限于确定认购人及认购数量)由董事会授权管理委员会在存续期内一次性或分批次予以确定。预留份额的认购人可以为已持有本员工持股计划份额的人员。

11、公司董事会对本期员工持股计划进行审议且无异议后,公司将发出召开股东大会的通知,提请股东大会审议本员工持股计划并授权董事会办理相关事宜。本期员工持股计划须经公司股东大会批准后方可实施。

12、公司实施本期员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题,按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行,员工因参与本期员工持股计划而需缴纳的相关税费由员工自行承担。

13、本期员工持股计划实施后,不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

第一章 释义

除非另有说明,以下名词或简称在本文中具有如下含义:

| | | |
|-----------------------------------|---|-------------------------------------|
| 法狮龙公司、上市公司 | 指 | 法狮龙家居建材股份有限公司 |
| 员工持股计划草案 | 指 | 《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》 |
| 员工持股计划、本计划、本员工持股计划、本期员工持股计划、本持股计划 | 指 | 法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划 |
| 《管理办法》 | 指 | 《法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》 |
| 持有人、参加对象 | 指 | 出资参加本期员工持股计划的公司员工 |
| 持有人会议 | 指 | 员工持股计划持有人会议 |
| 标的股票 | 指 | 本期员工持股计划通过合法方式获得的法狮龙A股普通股股票 |
| 员工持股计划管理委员会/管理委员会 | 指 | 法狮龙家居建材股份有限公司第一期员工持股计划管理委员会 |
| 高级管理人员 | 指 | 公司总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书和《公司章程》规定的其他人员 |
| 中国证监会 | 指 | 中国证券监督管理委员会 |
| 上交所 | 指 | 上海证券交易所 |
| 《公司法》 | 指 | 《中华人民共和国公司法》 |
| 《证券法》 | 指 | 《中华人民共和国证券法》 |
| 《指导意见》 | 指 | 《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》 |
| 《公司章程》 | 指 | 《法狮龙家居建材股份有限公司章程》 |
| 《持股计划披露指引》 | 指 | 《上海证券交易所上市公司员工持股计划信息披露工作指引》 |
| 元、万元 | 指 | 人民币元、人民币万元 |

注:本计划草案中若出现合计数字与各加数之和尾数不符的情况,系四舍五入所致。

第二章 员工持股计划的参加对象及确定标准

一、员工持股计划持有人的确定依据

公司本期员工持股计划的持有人系依据《公司法》、《证券法》、《持股计划指导意见》、《持股计划披露指引》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的相关规定而确定,并结合实际情况确定员工持股计划的持有人名单。

二、参加员工持股计划的范围及条件

本期员工持股计划的持有人均与公司或其全资子公司有劳动关系。持有人应符合如下标准:公司董事(不含外部董事和独立董事)、监事、高级管理人员以及公司董事会认为应当激励的重要员工。

具有下列情形之一,不能成为本期员工持股计划的持有人:

- 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;
- 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;
- 最近三年内,因泄露国家或公司机密、贪污、盗窃、侵占、受贿、行贿、失职、或渎职等

违反国家法律、法规的行为或违反公序良俗、公司章程制度、职业道德和操守的行为给公司利益、声誉和形象造成严重损害者;

- 4、董事会认定的不能成为本期员工持股计划参加对象的情形;
- 5、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的;
- 6、相关法律、法规或规范性文件规定的其他不能成为本期员工持股计划参加对象的情形。

员工持股计划的参与人由公司董事会确定。

三、员工持股计划持有人的核实

公司监事会应对持有人名单予以核实,并将核实情况在股东大会上予以说明。

公司聘请的律师对持有人的资格等情况是否符合相关法律法规、《公司章程》以及本计划草案规定条件出具法律意见书。

第三章 员工持股计划的资金来源、股票来源、购买价格和规模

一、员工持股计划的资金来源

本期员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金,以及行政法规允许的其他方式。公司不得以任何方式向持有人提供融资、担保、借贷等财务资助。

本期员工持股计划员工自筹资金总额不超过人民币3,703.66万元,以“份”作为认购单位,每份份额为1.00元,本期员工持股计划的份数上限为3,703.66万份。单个员工起始认购份数为1份(即认购金额为1.00元),单个员工必须认购1元的整数倍份额。

本期员工持股计划持有人的具体金额和股数根据实际出资缴款金额确定,员工持股计划的缴款时间以员工持股计划缴款通知为准。持有人认购资金未按时、足额缴纳的,则自动丧失相应的认购权利。

二、员工持股计划的股票来源

本期员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户中的法狮龙A股普通股股票。

2021年9月6日和2021年9月22日,公司分别召开第二届董事会四次会和2021年第一次临时股东大会,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份预案的议案》,同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分A股股份,回购股份数量不低于230万股,不超过450万股,回购价格不超过人民币20元/股(含)(不低于董事会通过回购股份决议前30个交易日公司股票交易均价的150%),回购期限自股东大会审议通过之日起12个月内。

截至2021年12月3日,公司累计通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购股份数量为4,367,521股,占公司回购完成日总股本的3.38%,最高成交价为15.01元/股,最低成交价为13.22元/股,回购均价为14.13元/股,成交总金额61,722,283元(不含印花税、交易佣金等相关费用),本次回购公司股份已经实施完毕。回购的实施符合公司回购股份既定方案及相关法律法规的要求。

上述事项具体内容详见公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的相关公告。

本期员工持股计划涉及受让股票数量不超过4,367,521股,占公司现有总股本的3.38%。本期员工持股计划实施后,公司全部有效员工持股计划所标的股票总数累计不超过本期员工持股计划生效时公司股本总额的10%,单个持有人所持持股计划份额所对应的股票总数累计不超过本期员工持股计划生效时公司股本总额的1%。本期员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

三、购买股票价格

本期员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户回购的股份,本持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股份。本持股计划(含预留份额)受让公司回购股票的价格为9.48元/股,即公司回购股份交易均价(14.13元/股)的90%。

在董事会决议公告日至非交易过户完成日期间,若公司发生资本公积转增股本、送股、派息等除权除息事宜,购买价格做相应调整。

第四章 员工持股计划的认购原则、持有人名单及份额分配情况

本期员工持股计划资金来源不超过3,703.66万元,以“份”为单位,每份份额为1.00元,即本期员工持股计划总份额不超过3,703.66万份。

本期员工持股计划总人数不超过95人,参加对象及分配份额的情况如下:

| 序号 | 持有人姓名 | 持有人职务 | 最终认购份额 (单位:万份) | 占本期员工持股计划总份额的比例 |
|------|-------|------------|-------------------|-----------------|
| 1 | 阮正正 | 常务副总经理 | | |
| 2 | 陆周良 | 董事兼副总经理 | | |
| 3 | 沈中海 | 董事兼副总经理 | | |
| 4 | 蔡永波 | 副总经理兼董事会秘书 | 1,227.90 | 33.10% |
| 5 | 朱凯 | 副总经理 | | |
| 6 | 潘晓翔 | 监事 | | |
| 7 | 朱金桃 | 监事 | | |
| 8 | 严良丰 | 监事 | | |
| 预留份额 | | | 2,500.00 | 70.00% |
| 合计 | | | 3,703.66 | 100.00% |

符合条件的持有人按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加,最终参加人数及分配情况根据最终实际缴款情况确定。公司董事会可根据实际情况对持有人名单及其认购份额进行调整。

为了满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才,本期员工持股计划拟预留不超过259.08万份作为预留份额,占本持股计划份额总数的7.00%。

预留份额暂由公司实际控制人沈正华先生出资认购并代为持有,预留份额在被认购前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(包括但不限于确定认购人及认购数量)由董事会授权管理委员会在存续期内一次性或分批次予以确定。预留份额的认购人可以为已持有本员工持股计划份额的人员。

若员工持股计划存续期届满,仍未有符合条件的员工认购预留份额或该预留份额未完全分配(以下简称“剩余预留份额”),则管理委员会有权审议确定剩余预留份额的处理方式。

第五章 员工持股计划存续期、解锁安排和解锁条件

一、员工持股计划存续期

(一)本期员工持股计划的存续期为48个月,自公司公告最后一笔标的股票登记至本持股计划之日起计算。存续期满且未展期的,本期员工持股计划自行终止。

(二)本期员工持股计划的锁定期届满后,本期员工持股计划资产均为货币性资产时,本期员工持股计划可提前终止。

(三)本期员工持股计划的存续期届满前1个月,如持有的公司股票仍未全部出售,经出席持有人会议所持2/3以上份额的持有人同意并提交公司董事会审议通过后,本期员工持股计划的存续期可以延长。

(四)公司应当在本期员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告,说明本期员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

二、员工持股计划解锁安排

(一)本期员工持股计划的锁定期届满后分两期解锁,具体如下:

| 解锁安排 | 解锁时间 | 目标解锁比例 |
|--------|------------------|--------|
| 第一个解锁期 | 公司2022年度审计报告披露之日 | 50% |
| 第二个解锁期 | 公司2023年度审计报告披露之日 | 50% |

在本期员工持股计划锁定期内,本期员工持股计划及持有人因上市公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

预留份额适用与本持股计划相同的锁定期及解锁条件,具体由董事会授权管理委员会审议通过。

本期员工持股计划的交易限制

本期员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、上交所关于股票买卖的相关规定,在下列期间不得买卖公司股票: