

证券代码:002838 证券简称:道恩股份 公告编号:2021-129

债券代码:128117 债券简称:道恩转债

山东道恩高分子材料股份有限公司第四届董事会第十七次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

山东道恩高分子材料股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第十七次会议于2021年12月3日以电子邮件、专人送达等形式向各位董事发出,会议于2021年12月10日在公司会议室以现场加通讯的方式召开。本次会议应出席董事9名,实际出席9名,独立董事周政德先生、许世英先生以通讯的方式参加。会议由董事长于晓宁先生召集和主持,公司监事、高级管理人员及董事会秘书列席会议。本次会议的召集、召开和表决程序均符合《公司法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定,合法、有效。

(一)审议通过了《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》的相关规定及公司2019年第三次临时股东大会的授权,董事会认为公司2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件已经成就,同意公司为满足条件的激励对象办理股票期权行权所需的相关事宜。

《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的公告》内容详见《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

独立董事发表的独立意见、律师出具的法律意见、独立财务顾问出具的独立财务顾问意见内容详见巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

公司董事朱慧东、高文明、田洪池为本次股权激励计划的激励对象,回避本议案的表决,其余6名董事参与表决。

表决结果:同意6票、反对0票、弃权0票。

(二)审议通过了《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》的相关规定及公司2019年第二次临时股东大会的授权,董事会认为公司2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件已经成就,同意公司为满足条件的激励对象办理限制性股票解除限售所需的相关事宜。

《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的公告》内容详见《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

独立董事发表的独立意见、律师出具的法律意见、独立财务顾问出具的独立财务顾问意见内容详见巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

公司董事朱慧东、高文明、田洪池为本次股权激励计划的激励对象,回避本议案的表决,其余6名董事参与表决。

表决结果:同意6票、反对0票、弃权0票。

(三)审议通过了《关于增加2021年度日常关联交易额度的议案》

根据公司的实际经营情况需求变化,公司及下属子公司增加与关联方日常关联交易额度总计1600万元。

《关于增加2021年度日常关联交易额度的公告》内容详见《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

公司独立董事发表的事前认可意见及独立意见、保荐机构出具的核查意见内容详见巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

关联董事于晓宁、韩丽梅、肖辉、朱慧东回避表决。

表决结果:同意8票、反对0票、弃权0票。

(四)审议通过了《关于控股子公司对外投资设立全资子公司的议案》

同意公司控股子公司山东道恩周氏包装有限公司以自有资金出资设立道恩周氏(青岛)复合包装材料有限公司(最终以工商行政管理机关核准的名称为准)。

《关于控股子公司对外投资设立全资子公司的公告》内容详见《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

表决结果:同意9票、反对0票、弃权0票。

三、备查文件

1、第四届董事会第十七次会议决议;

2、独立董事关于第四届董事会第十七次会议相关事项的事前认可意见;

3、独立董事关于第四届董事会第十七次会议相关事项的独立意见;

4、北京国枫律师事务所关于山东道恩高分子材料股份有限公司2019年股票期权和限制性股票激励计划第二个行权期/解除限售期行权的法律意见书;

5、上海荣正投资咨询股份有限公司关于山东道恩高分子材料股份有限公司2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期可行权及解除限售期解除限售条件成就之独立财务顾问报告;

6、申银证券股份有限公司关于山东道恩高分子材料股份有限公司增加2021年度日常关联交易额度的核查意见。

特此公告。

山东道恩高分子材料股份有限公司董事会

2021年12月11日

证券代码:002838 证券简称:道恩股份 公告编号:2021-130

债券代码:128117 债券简称:道恩转债

山东道恩高分子材料股份有限公司第四届监事会第十二次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

山东道恩高分子材料股份有限公司(以下简称“公司”)第四届监事会第十二次会议于2021年12月3日以电子邮件、专人送达等形式向各位监事发出,会议于2021年12月10日在公司会议室以现场加通讯的方式召开。本次会议应出席监事3名,实际出席3名,会议由公司监事会主席席永胜先生召集和主持,公司董事会秘书列席会议。本次会议的召集、召开和表决程序均符合《公司法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定,合法、有效。

(一)审议通过了《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的议案》

经核查,监事会认为:根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,公司2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件已经成就。因此,同意公司对符合行权条件的股份办理行权事宜。

《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的公告》内容详见《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

表决结果:同意3票、反对0票、弃权0票。

(二)审议通过了《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》

经核查,监事会认为:根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,公司2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件已经成就。因此,同意公司对符合解除限售条件的股份办理解除限售事宜。

《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的公告》内容详见《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

表决结果:同意3票、反对0票、弃权0票。

(三)审议通过了《关于增加2021年度日常关联交易额度的议案》

公司根据业务发展和经营需要,对2021年度预计日常关联额度进行调整,符合客观实际,不存在损害公司和中小股东利益的情况。

《关于增加2021年度日常关联交易额度的公告》内容详见《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

表决结果:同意3票、反对0票、弃权0票。

三、备查文件

1、第四届监事会第十二次会议决议;

2、独立董事关于第四届董事会第十七次会议相关事项的事前认可意见;

3、独立董事关于第四届董事会第十七次会议相关事项的独立意见;

4、北京国枫律师事务所关于山东道恩高分子材料股份有限公司2019年股票期权和限制性股票激励计划第二个行权期/解除限售期行权的法律意见书;

5、上海荣正投资咨询股份有限公司关于山东道恩高分子材料股份有限公司增加2021年度日常关联交易额度的核查意见。

特此公告。

山东道恩高分子材料股份有限公司监事会

2021年12月11日

证券代码:002838 证券简称:道恩股份 公告编号:2021-131

债券代码:128117 债券简称:道恩转债

山东道恩高分子材料股份有限公司关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东道恩高分子材料股份有限公司(以下简称“公司”)于2021年12月10日召开第四届董事会第十七次会议、第四届监事会第十二次会议,审议通过了《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的议案》,现将有关情况公告如下:

一、2019年股票期权与限制性股票激励计划已履行的审批程序

1.2019年11月21日,公司召开第三届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于公司(2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2019年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司独立董事就2019年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日,公司召开第三届监事会第十五次会议,审议通过了《关于公司(2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2019年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》及《关于核对公司(2019年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单)的议案》,公司监事会对本激励计划的相关事项进行审核并出具了意见。

2.2019年11月23日至2019年12月2日,公司对本次激励计划拟授予的激励对象的姓名和职务通过内部公示系统进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2019年12月3日,公司监事会披露了《监事会关于公司2019年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3.2019年12月11日,公司召开2019年第三次临时股东大会,审议通过了《关于公司(2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得批准,董事会被授权确定股票期权行权/限制性股票授予日;在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权/限制性股票并办理授予股票期权/限制性股票所需的全部事宜。2019年12月12日,公司董事会披露了《2019年第二次临时股东大会决议公告》及《关于公司2019年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4.2019年12月11日,公司召开第三届董事会第二十四次会议与第三届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整2019年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的公告》。公司独立董事对本次议案发表了独立意见,认为授予条件业已成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予授予日符合相关规定。监事会对于激励对象名单(授予日)进行审核并发表了核查意见。2019年12月24日,公司董事会披露了《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划授予完成的公告》。

5.2020年8月24日,公司召开第四届董事会第五次、第四届监事会第四次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》,公司股票期权行权价格调整为10.741元/股。

6.2020年10月26日,公司召开第四届董事会第六次、第四届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于注销2019年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》《关于回购注销2019年股票期权与限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。公司于2019年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见。并于2020年12月8日完成了股票期权的注销工作,于2021年1月26日完成了限制性

股票的回购注销工作。

7.2021年6月4日,公司召开第四届董事会第十二次会议、第四届监事会第八次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权与限制性股票激励计划行权价格的议案》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见。

8.2021年8月18日,公司召开第四届董事会第十四次会议、第四届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于注销2019年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》《关于回购注销2019年股票期权与限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见。并于2021年8月26日完成了股票期权的注销工作,于2021年11月19日完成了限制性股票回购注销手续。

9.2021年12月10日,公司召开第四届董事会第十七次会议、第四届监事会第十二次会议,审议通过了《关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的议案》。公司于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的议案》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见。

二、关于2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件成就的说明

1.股票期权第二个等待期即将届满

根据公司《激励计划》的相关规定,本激励计划股票期权对应的等待期分别自股票期权登记完成之日起12个月、24个月、36个月。股票期权第二个行权期自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止,行权比例为获授股票期权总量的40%。

本激励计划股票期权的登记完成日为2019年12月23日,第二个等待期将于2021年12月22日届满。

2.股票期权第二个行权期行权条件成就的说明

行权期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的股票期权可行权:

序号	行权条件	成就情况
1	激励对象发生如下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内被证券交易所采取公开谴责、通报批评或其他方式予以处分的情形; (4)存在因涉嫌违法违规受到中国证监会立案调查且尚未有明确结论意见等导致不得行使权利的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生上述情形,满足行权条件。
2	激励对象发生如下任一情形: (1)最近12个月内因违反法律法规及公司内部规章制度被认定为不适当人选; (2)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因违法违规受到中国证监会及其派出机构采取公开谴责、通报批评或其他方式予以处分的情形; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生上述情形,满足行权条件。
3	激励对象所属绩效考核要求: 股票期权第二个行权期:以2019年净利润为基础,2020年净利润增长率不低于: 注:上述“净利润”指标均以扣非净利润支付费用的归属上市公司净利润为基础并扣除股权激励费用。	经审计,公司2020年净利润为773,464,706.46元,较2019年净利润增长了96%,达到行权条件。
4	绩效考核指标考核要求: 激励对象在授予日所在考核期的绩效考核结果与其上一个年度的绩效考核结果相比,其绩效考核结果(个人绩效考核)不低于: 注:个人绩效考核以(Y)为权重,权重如下表所示。	100名激励对象中考核合格人数占比90%以上,且其绩效考核结果(个人绩效考核)均不低于100%。个人绩效考核情况如下表所示:

综上所述,董事会认为公司(2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案))股票期权第二个行权期行权条件已经成就,并根据公司2019年第三次临时股东大会的授权,同意为上述164名激励对象办理行权事宜。

三、本次行权股票来源、行权的具体安排

1、本次股票期权行权股票的来源为公司向激励对象定向发行A股普通股。

2、股票期权简称:道恩JL1。

3、股票期权代码:037844。

4、本次可行权条件的激励对象人数:164人。

5、可行权股票数量:146.14万份,占公司目前总股本的90.358%。

6、期权行权价格:10.541元。

7、行权方式:自主行权。

8、期权行权期限:2021年12月23日起至2022年12月22日止。具体行权事宜需待公司在深圳证券交易所及中国证券登记结算有限责任公司办理完成相关申报手续后方可实施。

9、可行权日:可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内行权:

(1)公司定期报告公告前三十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日,自原预约公告日前三日起开始,至公告前一日;

(2)公司业绩预告、业绩快报公告前十日内;

(3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后两个交易日内;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

10、股票期权第二个行权期可行权的激励对象及股票数量:

序号	姓名	职务	获授股票期权数量(万份)	可行权股票期权数量(万份)	剩余未行权股票期权数量(万份)	本次可行权数量占个人获授股票期权数量的比例(%)	本次可行权数量占公司总股本的比例(%)
1	宋慧慧	董事	85	34	256	40.00%	0.008%
2	高文明	副董事长	75	3	226	40%	0.007%
3	田洪池	董事、总经理	75	3	226	40%	0.007%
4	王泽方	常务副总经理	5	2	15	40%	0.006%
5	吴迪	副总经理	4	1.6	12	40%	0.004%
6	赵群伟	副总经理	4	1.6	12	40%	0.004%
7	王有庆	常务副总经理、董事会秘书	5	2	15	40%	0.006%
8	谭黎明	副总经理、财务总监	5	2	15	40%	0.006%

核心管理人员及激励对象(不含劳务派遣)合计164人:31855 12754 95655 40% 0.313%

合计164人:39635 146.14 100605 40% 0.358%

注:公司2019年股权激励限制性股票激励计划激励对象之原董事朱慧东先生因个人原因离职,不再担任公司董事,但仍任公司任职。原副总经理魏海先生因个人原因离职,不再担任公司高级管理人员,离职后不在公司担任任何职务。

公司于2021年6月12日召开第四届董事会第十一次会议,聘任汪泽方先生为公司常务副总经理。

作为激励对象的董事、高级管理人员将遵守《证券法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关法律法规中关于董事、高级管理人员禁止短线交易的相关规定,在行权期内合法行权。

四、关于本次行权与已披露的激励计划存在差异的说明

根据公司《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》“第八章公司/激励对象发生异动时的处理:激励对象因辞职、公司裁员、劳动合同期满而离职,激励对象已行权的股票期权已解除限售的限制性股票继续有效,激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权,由公司注销,激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司予以授予价格回购注销。激励对象离职前需缴纳完毕股票期权/限制性股票已行权/解除限售部分的个人所得税。”

鉴于7名激励对象因个人原因离职,不再具备激励对象资格,因此由公司对上述7名激励对象已获授但尚未行权的股票期权进行注销。

除上述事项外,本次行权的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

五、公司历史权益分派对股票期权行权相关参数的调整情况

公司于2020年5月8日召开2019年股东大会,审议通过了《关于2019年利润分配预案的议案》,同意公司以总股本407,500股为基数,向全体股东按每10股派发现金股利人民币1.23元(含税),本次权益分派已于2020年5月20日实施完毕。

公司于2020年10月24日召开第四届董事会第五次、第四届监事会第四次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权与限制性股票激励计划行权价格的议案》,行权价格由10.541元/股调整为10.741元/股。

公司于2021年4月16日召开2020年度股东大会,审议通过了《关于2020年度利润分配预案的议案》,同意公司以总股本407,990.52股为基数,向全体股东每10股派发现金股利人民币2元(含税),本次权益分派已于2021年5月26日实施完毕。

公司于2021年6月4日召开第四届董事会第十二次会议、第四届监事会第八次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权与限制性股票激励计划 股票期权行权价格的议案》,行权价格由10.741元/股调整为10.541元/股。

六、本次股票期权行权对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

1、对公司股权结构和上市场条件的影响

本次行权对公司股权结构不产生重大影响,公司控股股东和实际控制人不会发生变化。本次行权结束后,公司股权结构仍具备上市条件。

2、对公司经营能力和财务状况的影响

根据股权激励计划,假设本期可行权的股票期权全部行权,公司总股本将由408,050,815股增加至409,512,215股,对公司基本每股收益及净资产收益率影响较小,具体影响以经会计师事务所审计的数据为准。

3、选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

公司向授予日采用Black-Scholes模型来估计期权的公允价值。根据股票期权的会计处理方法,在授予后,不需要对股票期权进行重新估值,即行权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响,股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权不会对公司当年财务状况和经营成果产生重大影响。

七、本次行权专户资金的管理和使用计划

公司2019年股票期权和限制性股票激励计划授予部分股票期权第二个行权期行权所募集资金将用于行权专户,用于补充公司流动资金。

八、激励对象缴纳个人所得税的资金安排和缴纳方式

激励对象缴纳个人所得税的资金由激励对象自行承担,所得税的缴纳采用公司代扣代缴的方式。

九、不符合条件的股票期权的处理方式

1.根据公司《激励计划》的相关规定,激励对象必须在规定行权期内行权,在本次行权期可行权股票期权未行权或未全部行权的股票期权,不得递延至下一行权期,由公司注销。

2.对于本次已离职的激励对象,其已获授但尚未行权的股票期权由公司按后续安排进行注销。

十、参与激励的董事、高级管理人员在公告日前6个月买卖公司股票情况的说明

经自查,在公告前6个月内,公司董事和高级管理人员作为公司2019年股票期权激励计划的激励对象,通过行权买入公司股份,情况如下:

姓名	职务	委托方式	行权数量(份)
宋慧慧	董事	行权买入	26500
高文明	副董事长	行权买入	22600
田洪池	董事、总经理	行权买入	22600
吴迪	副总经理	行权买入	12000
赵群伟	副总经理	行权买入	12000
王有庆	常务副总经理、董事会秘书	行权买入	15000
谭黎明	副总经理、财务总监	行权买入	15000

注:公司2019年股权激励限制性股票激励计划激励对象之原董事朱慧东先生因个人原因离职,不再担任公司董事,但仍任公司任职。原副总经理魏海先生因个人原因离职,不再担任公司高级管理人员,离职后不在公司担任任何职务。

公司于2021年5月12日召开第四届董事会第十一次会议,聘任汪泽方先生为公司常务副总经理。

作为激励对象的董事、高级管理人员将严格遵守《证券法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关法律法规规定买卖公司股票。

四、关于本次股权激励与已披露的激励计划存在差异的说明

根据公司《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》“第八章公司/激励对象发生异动时的处理:激励对象因辞职、公司裁员、劳动合同期满而离职,激励对象已行权的股票期权已解除限售的限制性股票继续有效,激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权,由公司注销,激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司予以授予价格回购注销。激励对象离职前需缴纳完毕股票期权/限制性股票已行权/解除限售部分的个人所得税。”

鉴于7名激励对象因个人原因离职,不再具备激励对象资格,因此由公司对上述7名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票进行回购注销。

除上述事项外,本次解除限售的相关内容符合已披露的激励计划不存在差异。

五、激励对象缴纳个人所得税的资金安排和缴纳方式

激励对象缴纳个人所得税的资金由激励对象自行承担,所得税的缴纳采用公司代扣代缴的方式。

六、监事会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》等相关规定及公司2019年第三次临时股东大会的授权,公司2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期行权条件已经成就,且公司及激励对象均未发生《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》中规定的不得行权的情形。本次行权符合《2019年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》中的有关规定,164名激励对象符合行权的资格条件,其作为本次可行权的激励对象主体资格有效,不存在损害公司及全体股东利益的情形。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定,会议程序合法、决议有效,符合公司及全体股东的利益。因此,我们一致同意公司向激励对象办理第二个行权期行权手续。

十一、律师出具的法律意见

本所律师认为:道恩股份本次激励计划第二个行权期/解除限售期行权/解除的相关事宜符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的规定。

十二、独立财务顾问出具的意见

截至报告出具日,公司2019年股票期权与限制性股票激励计划第二个行权期可行权及解除限售期解除限售条件已经成就,且已经取得必要的批准和授权,符合《公司法》《证券法》《管理办法》以及公司及《股权激励计划》等相关规定,公司本期可行权解除限售尚需按照《管理办法》及《激励计划》的相关规定在规定时间内进行信息披露和深圳证券交易所办理相应后续手续。

十五、备查文件

1、第四届董事会第十七次会议决议;

2、第四届监事会第十二次会议决议;

3、独立董事关于第四届董事会第十七次会议相关事项的独立意见;

4、北京国枫律师事务所关于山东道恩高分子材料股份有限公司2019年股票期权和限制性股票激励计划第二个行权期/解除限售期行权/解除限售的法律意见书;