

## (上接B046版)

对象进行追偿。

董事应当按照借款规定和激励计划对相关安排收回激励对象所取得的收益。

公司因经营环境、市场行情等发生变化，继续实施本计划并达到激励目的，经股东大会批准，可提前终止本计划，未解除限制的限制性股票由公司统一按授予价格回购注销处理，激励对象已获授但尚未解除限售的股份由公司回购。

激励对象个人情况发生变更，但仍符合激励对象条件的，其持有的股票期权/限制性股票将完全按照损失更本计划的规定执行；但是，激励对象不能胜任岗位工作、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，激励对象已获授尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，激励对象已获授但尚未解除限售的股份由公司回购。

1. 激励对象因辞职、辞退、解聘等情形，其持有的股票期权/限制性股票将完全按照损失更本计划的规定执行；但是，激励对象不能胜任岗位工作、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，激励对象已获授尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，激励对象已获授但尚未解除限售的股份由公司回购。

2. 激励对象因辞聘、辞职或被辞退的，其持有的股票期权/限制性股票不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。激励对象离职前需缴纳完毕限制性股票解除限售部分和股票期权不行权，由公司注销；激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

3. 激励对象因退休而离职，在情况发生之日，对激励对象已获授股票期权/限制性股票可按照退休前本计划规定的程序执行，其个人考核结果不再纳入公司可行权/解除限售条件。

4. 激励对象因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情况处理：

(1) 激励对象因失去劳动能力而离职的，其持有的股票期权/限制性股票将完全按照损失更本计划的规定执行；但是，激励对象不能胜任岗位工作、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，激励对象已获授尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，激励对象已获授但尚未解除限售的股票期权不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

(2) 激励对象因非正常执行职务丧失劳动能力而离职的，其获授尚未解除限售的股票期权不得行权，由公司注销；已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

5. 激励对象因因病而离职，在情况发生之日，对激励对象已获授股票期权/限制性股票将完全按照损失更本计划的规定执行。

(1) 激励对象因因执行职务而离职的，其持有的股票期权/限制性股票将由其指定的财产继承人或法定继承人代为持有，已获授尚未行权的股票期权，已获授但尚未解除限售的限制性股票按激励对象生前本激励计划规定的程序执行；其他人员须遵守劳动合同条款不纳入可行权/解除限售条件，但其他行权/解除限售条件仍然有效，激励对象应先向公司履行内部的个人所得税。

(2) 激励对象因因其他原因而离职的，其获授尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销；已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

6. 其它特殊情况的说明由董事会认定，并确定具体处理方式。

(三) 公司与激励对象在协议选择的《股权激励授予协议书》的规定决定；规定不同的，双方按照国家法律和公平原则协商解决；协商不成，应提交公司住所地所在地区有管辖权的人民法院诉讼解决。

十三、会计处理以及对公司业绩的影响

(一) 股票期权的会计处理以及对公司业绩的影响

《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，并于2007年1月1日起在上市公司范围内执行。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值的有关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行估计，选择市盈率法、布莱克-斯科尔斯模型来计算期权的公允价值：

1. 标的股票的公允价值：假设授予日公司收盘价为13.6元/股；

2. 有效期：12个月；预计授予日距行权日至少一个可行权日；

3. 行权价格：10.66元/股；175%的波动率；10.69%的预期收益率；2年、3年期的利率；

4. 无风险利率：2.34%（假设基本波动率为2.67%，为采用中值计算的10年期的平均到期收益率）；

5. 股息率：0.53%（假设选择的股票股利支付率为零）；

6. 其它参数：根据实际情况由董事会认定，并确定具体处理方式。

(二) 股权激励的会计处理方法，按照《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值的有关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行估计，选择市盈率法、布莱克-斯科尔斯模型来计算期权的公允价值：

1. 标的股票的公允价值：假设授予日公司收盘价为13.6元/股；

2. 有效期：12个月；预计授予日距行权日至少一个可行权日；

3. 行权价格：10.66元/股；175%的波动率；10.69%的预期收益率；2年、3年期的利率；

4. 无风险利率：2.34%（假设基本波动率为2.67%，为采用中值计算的10年期的平均到期收益率）；

5. 股息率：0.53%（假设选择的股票股利支付率为零）；

6. 其它参数：根据实际情况由董事会认定，并确定具体处理方式。

(三) 公司与激励对象在协议选择的《股权激励授予协议书》的规定决定；规定不同的，双方按照国家法律和公平原则协商解决；协商不成，应提交公司住所地所在地区有管辖权的人民法院诉讼解决。

十四、上网公告附件

1. 《营口金辰机械股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》

2. 《营口金辰机械股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》

特此公告。

| 需摊销的总费用(万元) | 2021年(万元) | 2022年(万元) | 2023年(万元) | 2024年(万元) |
|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 3,387.00    | 324.78    | 1,808.72  | 876.13    | 377.36    |

公司以前年度信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑本次激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发出激励对象的积极作用，提高经营效率，本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因该带来的费用增加。

本预案是在一定的参数假设基础上算的，实际股权激励成本将根据董事会确定授予日后各参数值的变动而变化。

公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及其对公司财务数据的影响。

十四、上网公告附件

1. 《营口金辰机械股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》

2. 《营口金辰机械股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》

特此公告。

营口金辰机械股份有限公司董事会

2021年11月5日

证券代码：603396 证券简称：金辰股份 公告编号：2021-092

营口金辰机械股份有限公司关于召开2021年第三次临时股东大会的通知

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

董事应当按照借款规定和激励计划对相关安排收回激励对象所取得的收益。

公司因经营环境、市场行情等发生变化，继续实施本计划并达到激励目的，经股东大会批准，可提前终止本计划，未解除限制的限制性股票由公司统一按授予价格回购注销处理，激励对象已获授但尚未解除限售的股份由公司回购。

经本公司股东大会批准后，公司因激励对象不能胜任岗位工作、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，激励对象已获授尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，激励对象已获授但尚未解除限售的股票期权不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

激励对象离职前需缴纳完毕限制性股票解除限售部分和股票期权不行权的款项。

激励对象因退休而离职，在情况发生之日，对激励对象已获授股票期权/限制性股票可按照退休前本计划规定的程序执行，其个人考核结果不再纳入公司可行权/解除限售条件。

激励对象因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情况处理：

(1) 激励对象因执行职务而离职的，其持有的股票期权/限制性股票将由其指定的财产继承人或法定继承人代为持有，已获授尚未行权的股票期权，已获授但尚未解除限售的限制性股票按激励对象生前本激励计划规定的程序执行；其他人员须遵守劳动合同条款不纳入可行权/解除限售条件，但其他行权/解除限售条件仍然有效，激励对象应先向公司履行内部的个人所得税。

(2) 激励对象因非正常执行职务丧失劳动能力而离职的，其获授尚未解除限售的股票期权不得行权，由公司注销；已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

激励对象因因病而离职，在情况发生之日，对激励对象已获授股票期权/限制性股票将完全按照损失更本计划的规定执行。

(三) 公司与激励对象在协议选择的《股权激励授予协议书》的规定决定；规定不同的，双方按照国家法律和公平原则协商解决；协商不成，应提交公司住所地所在地区有管辖权的人民法院诉讼解决。

十五、会计处理以及对公司业绩的影响

(一) 股票期权的会计处理以及对公司业绩的影响

《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，并于2007年1月1日起在上市公司范围内执行。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值的有关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行估计，选择市盈率法、布莱克-斯科尔斯模型来计算期权的公允价值：

1. 标的股票的公允价值：假设授予日公司收盘价为13.6元/股；

2. 有效期：12个月；预计授予日距行权日至少一个可行权日；

3. 行权价格：10.66元/股；175%的波动率；10.69%的预期收益率；2年、3年期的利率；

4. 无风险利率：2.34%（假设基本波动率为2.67%，为采用中值计算的10年期的平均到期收益率）；

5. 股息率：0.53%（假设选择的股票股利支付率为零）；

6. 其它参数：根据实际情况由董事会认定，并确定具体处理方式。

(三) 公司与激励对象在协议选择的《股权激励授予协议书》的规定决定；规定不同的，双方按照国家法律和公平原则协商解决；协商不成，应提交公司住所地所在地区有管辖权的人民法院诉讼解决。

十六、上网公告附件

1. 《营口金辰机械股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》

2. 《营口金辰机械股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》

特此公告。

营口金辰机械股份有限公司董事会

2021年11月5日

证券代码：603396 证券简称：金辰股份 公告编号：2021-092

营口金辰机械股份有限公司关于召开2021年第三次临时股东大会的通知

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

董事应当按照借款规定和激励计划对相关安排收回激励对象所取得的收益。

公司因经营环境、市场行情等发生变化，继续实施本计划并达到激励目的，经股东大会批准，可提前终止本计划，未解除限制的限制性股票由公司统一按授予价格回购注销处理，激励对象已获授但尚未解除限售的股份由公司回购。

经本公司股东大会批准后，公司因激励对象不能胜任岗位工作、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，激励对象已获授尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，激励对象已获授但尚未解除限售的股票期权不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

激励对象离职前需缴纳完毕限制性股票解除限售部分和股票期权不行权的款项。

激励对象因退休而离职，在情况发生之日，对激励对象已获授股票期权/限制性股票可按照退休前本计划规定的程序执行，其个人考核结果不再纳入公司可行权/解除限售条件。

激励对象因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情况处理：

(1) 激励对象因执行职务而离职的，其持有的股票期权/限制性股票将由其指定的财产继承人或法定继承人代为持有，已获授尚未行权的股票期权，已获授但尚未解除限售的限制性股票按激励对象生前本激励计划规定的程序执行；其他人员须遵守劳动合同条款不纳入可行权/解除限售条件，但其他行权/解除限售条件仍然有效，激励对象应先向公司履行内部的个人所得税。

(2) 激励对象因非正常执行职务丧失劳动能力而离职的，其获授尚未解除限售的股票期权不得行权，由公司注销；已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

激励对象因因病而离职，在情况发生之日，对激励对象已获授股票期权/限制性股票将完全按照损失更本计划的规定执行。

(三) 公司与激励对象在协议选择的《股权激励授予协议书》的规定决定；规定不同的，双方按照国家法律和公平原则协商解决；协商不成，应提交公司住所地所在地区有管辖权的人民法院诉讼解决。

十七、会计处理以及对公司业绩的影响

(一) 股票期权的会计处理以及对公司业绩的影响

《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，并于2007年1月1日起在上市公司范围内执行。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值的有关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行估计，选择市盈率法、布莱克-斯科尔斯模型来计算期权的公允价值：

1. 标的股票的公允价值：假设授予日公司收盘价为13.6元/股；

2. 有效期：12个月；预计授予日距行权日至少一个可行权日；

3. 行权价格：10.66元/股；175%的波动率；10.69%的预期收益率；2年、3年期的利率；

4. 无风险利率：2.34%（假设基本波动率为2.67%，为采用中值计算的10年期的平均到期收益率）；

5. 股息率：0.53%（假设选择的股票股利支付率为零）；

6. 其它参数：根据实际情况由董事会认定，并确定具体处理方式。

(三) 公司与激励对象在协议选择的《股权激励授予协议书》的规定决定；规定不同的，双方按照国家法律和公平原则协商解决；协商不成，应提交公司住所地所在地区有管辖权的人民法院诉讼解决。

十八、上网公告附件

1. 《营口金辰机械股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》

2. 《营口金辰机械股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》

特此公告。

营口金辰机械股份有限公司董事会

2021年11月5日

证券代码：603396 证券简称：金辰股份 公告编号：2021-092

营口金辰机械股份有限公司关于召开2021年第三次临时股东大会的通知

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

董事应当按照借款规定和激励计划对相关安排收回激励对象所取得的收益。

公司因经营环境、市场行情等发生变化，继续实施本计划并达到激励目的，经股东大会批准，可提前终止本计划，未解除限制的限制性股票由公司统一按授予价格回购注销处理，激励对象已获授但尚未解除限售的股份由公司回购。

经本公司股东大会批准后，公司因激励对象不能胜任岗位工作、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，激励对象已获授尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销，激励对象已获授但尚未解除限售的股票期权不得解除限售，由公司以授予价格回购注销。

激励对象离职前需缴纳完毕限制性股票解除限售部分和股票期权不行权的款项。

激励对象因退休而离职，在情况发生之日，对