

山东鲁抗医药股份有限公司 第十届董事会第三次（临时）会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

山东鲁抗医药股份有限公司（以下简称“公司”）第十届董事会第三次（临时）会议于2021年9月6日上午9:00在公司高新园区会议室以现场结合通讯方式召开。本次会议的召开已于2021年9月1日以电子邮件方式发出。应参会董事9人，实际参与表决董事4人。会议由彭欣先生主持，本次会议的召开符合《公司法》和《公司章程》的规定，形成的决议合法、有效。经过认真讨论，审议并通过了如下决议：

一、审议通过《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的议案》

彭欣、董坤、张杰、刘松强、李利5名关联董事回避表决。

同意4票，反对0票，弃权0票

（一）批准公司2019年A股股票期权激励计划《“本次股权激励计划”》行权价格由人民币6.85元/股调整为人民币6.75元/股；

（二）批准本次股权激励计划激励对象人数由262名调整为254名；

（三）批准本次股权激励计划授予的股票期权数量由2626.00万份调整为2626.00万份，并注销股票期权58.00万份。

具体内容详见公司《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的公告》。

二、审议通过《关于公司2019年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》

彭欣、董坤、张杰、刘松强、李利5名关联董事回避表决。

同意4票，反对0票，弃权0票

（一）批准符合条件的254名激励对象按照2019年A股股票期权激励计划的相关规定于第一个行权期采用自主行权方式行权，对应股票期权的行权数量为873.12万份。

具体内容详见公司《关于公司2019年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的公告》。

山东鲁抗医药股份有限公司 第十届监事会第三次（临时）会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

山东鲁抗医药股份有限公司（以下简称“公司”）第十届监事会第三次（临时）会议于2021年9月6日下午2:00在公司高新园区会议室以现场结合通讯方式召开。本次会议的召开已于2021年9月1日以电子邮件方式发出，应参加监事4人，实际参与表决监事4人。会议由监事会主席杨志勇先生主持，符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。监事会认真审议并通过了如下议案：

一、审议通过《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的议案》

同意4票，反对0票，弃权0票

监事会认为：公司本次对股票期权激励计划行权价格、激励对象的调整及股票期权的注销安排符合《上市公司股权激励管理办法》及公司股票期权激励计划的相关规定，并已履行了必要的审批程序，不存在损害股东利益的情况。

二、审议通过《关于公司2019年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》

同意4票，反对0票，弃权0票

监事会认为：公司2019年股票期权激励计划第一个行权期行权条件已成就，公司254名激励对象已满足股权激励计划规定的行权条件，其作为公司本次可行权的激励对象主体资格合法、有效，对应股票期权的行权数量为873.12万份，公司本次行权的主体安排符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及股权激励计划的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

特此公告。

山东鲁抗医药股份有限公司 关于调整2019年股票期权激励计划 行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

山东鲁抗医药股份有限公司（以下简称“公司”或“鲁抗医药”）第十届董事会第三次（临时）会议于2021年9月6日召开，会议审议通过了《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的议案》，现将相关事项说明如下：

一、股权激励计划已履行的相关审批程序

1. 2019年9月28日，公司第九届董事会第十次会议审议通过了《关于公司2019年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》，《关于公司2019年股票期权激励计划实施考核管理暂行办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2019年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事已对公司股权激励计划相关事宜发表了独立意见。

2. 2019年9月28日，公司第九届监事会第十次会议审议通过了《关于公司2019年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》、《关于公司2019年股票期权激励计划实施考核管理暂行办法的议案》、《公司2019年股票期权激励计划激励对象名单》。

3. 2019年9月30日起至2019年9月9日，公司通过公司信息公示栏公示了本激励计划的激励对象名单。公示期间满，监事会对本激励计划激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

4. 2019年9月10日，公司收到华鲁控股集团有限公司《关于山东鲁抗医药股份有限公司实施股权激励的批复》（华鲁控股发〔2019〕196号），原则同意公司按照有关规定实施本激励计划。

5. 2019年9月27日，公司召开2019年第一次临时股东大会，审议批准了《关于公司2019年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》、《关于公司2019年股票期权激励计划实施考核管理暂行办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2019年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

6. 2019年9月27日，公司召开第九届董事会第十一次（临时）会议和第九届监事会第十一次（临时）会议，审议批准了公司《关于向2019年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事对本激励计划授予事项发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

7. 2019年10月31日，公司完成了股票期权激励计划授予登记工作，向激励对象262人授予2626万份股票期权。股票期权名称：鲁抗医药期权，股票期权代码（三个行权期）：0000000385、0000000386、0000000387。

8. 2020年6月23日，公司召开第九届董事会第十六次（临时）会议、第九届监事会第十六次（临时）会议，审议通过了《关于修订〈山东鲁抗医药股份有限公司2019年股票期权激励计划〉的议案》，原计划第十三条第二款中的第2点、5点、6点修订为：以下任一情形发生之日起六个月内，激励对象当年已达到行权条件的股票期权可以行权；尚未达到行权条件的股票期权不得行权，由公司注销；1.激励对象达到法定退休年龄退休；2.激励对象因组织安排调离公司且不在公司任职时；3.激励对象死亡（由法定继承人按规定行权）；4.激励对象丧失民事行为能力；5.激励对象并非由于不能胜任岗位、业绩考核不合格、过失、违法违规等原因而被公司辞退时。原计划其他条款不变。

9. 2021年9月6日，公司召开第十届董事会第三次（临时）会议、第十届监事会第三次（临时）会议，审议通过了《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的议案》及《关于公司2019年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》。根据公司2019年第一次临时股东大会的授权，董事会同意将公司股票期权激励计划的激励对象人数由262名调整为254名，所涉及已获授但尚未行权的股票期权数量由2626万份调整至2626万份；行权价格由6.85元/份调整至6.75元/股；根据《2019年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，股票期权第一个行权期期行权条件已成就，涉及的254名激励对象在第一个行权期可行权的股票期权数量为873.12份。独立董事对相关事宜发表了独立意见。

二、股权激励计划本次调整情况

（一）股权激励分派派及的调整

1.调整事由

公司2019年年度利润分配方案于2020年5月29日经2019年年度股东大会审议通过。公司于2019年年度利润分配方案为：以方案实施前的公司总股本880,229,735股为基数，每股派发现金红利0.045元（含税），共计派发现金红利39,610,338.08元。上述利润分配方案已于2020年7月23日实施完毕。

公司2020年年度利润分配方案于2021年5月19日经2020年年度股东大会审议通过。公司于2020年年度利润分配方案为：以方案实施前的公司总股本880,229,735股为基数，每股派发现金红利0.056元（含税），共计派发现金红利48,412,635.43元。上述利润分配方案已于2021年7月12日实施完毕。

鉴于公司2019年度、2020年年度利润分配方案已实施完毕，根据《2019年股票期权激励计划（草案）》的规定及公司2019年第一次临时股东大会的授权，公司董事会会对公司股票期权激励计划的行权价格进行调整，涉及的254名激励对象在第一个行权期可行权的股票期权数量为873.12份。独立董事对相关事宜发表了独立意见。

三、本次股权激励计划所涉及事项对公司的影响

本次调整公司股票期权激励计划期行权价格、激励对象、期权数量并注销部分期权不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、独立董事意见

独立董事认为：公司本次调整股票期权激励计划的注销安排，符合有关法律法规及公司《2019年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，调整程序合法、合规，不会对公司的财务状况和经营成果产生不利影响，不会影响全体股东的利益。同意公司本次调整并注销部分期权。

五、监事会意见

监事会认为：公司本次对股票期权激励计划行权价格、激励对象的调整及股票期权的注销安排符合《上市公司股权激励管理办法》及公司股票期权激励计划的相关规定，并已履行了必要的审批程序，不存在损害股东利益的情况。

六、律师事务所意见的结论意见

律师事务所认为：公司调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的相关事宜已经取得了现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》及公司股票期权激励计划的相关规定。

七、备查文件

1.第十届董事会第三次（临时）会议决议；

2.第十届监事会第三次（临时）会议决议；

3.独立董事关于本次调整相关事项的独立意见；

4.《北京中伦律师事务所关于山东鲁抗医药股份有限公司调整2019年股票期权激励计划的法律意见书》

价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权及第一个行权期行权条件成就的法律意见书》

特此公告。

山东鲁抗医药股份有限公司监事会
2021年9月7日

金融街控股股份有限公司 关于参加北京辖区上市公司投资者 集体接待日的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

为进一步加强与广大投资者的沟通交流，金融街控股股份有限公司（以下简称“公司”）将参加“2021年北京辖区上市公司投资者集体接待日”活动，现将有关事项公告如下：一、本次活动接待日活动将采取网络远程的方式进行，投资者可登录“全景网”网站（http://rs.p5w.net）参与本次投资者集体接待日活动，活动时间为2021年9月23日（星期四）15:00至17:00。

届时公司将管理层将通过网络在线交流形式与投资者就公司发展现状以及经营情况等投资者关注的问题进行沟通，欢迎广大投资者积极参与。

金融街控股股份有限公司
董事会
2021年9月7日

0000000387。

8. 2020年6月23日，公司召开第九届董事会第十六次（临时）会议、第九届监事会第十六次（临时）会议，审议通过了《关于修订〈山东鲁抗医药股份有限公司2019年股票期权激励计划〉的议案》，原计划第十三条第二款中的第2点、5点、6点修订为：以下任一情形发生之日起六个月内，激励对象当年已达到行权条件的股票期权可以行权；尚未达到行权条件的股票期权不得行权，由公司注销；1.激励对象达到法定退休年龄退休；2.激励对象因组织安排调离公司且不在公司任职时；3.激励对象死亡（由法定继承人按规定行权）；4.激励对象丧失民事行为能力；5.激励对象并非由于不能胜任岗位、业绩考核不合格、过失、违法违规等原因而被公司辞退时。原计划其他条款不变。

9. 2021年9月6日，公司召开第十届董事会第三次（临时）会议、第十届监事会第三次（临时）会议，审议通过了《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的议案》及《关于公司2019年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》。根据公司2019年第一次临时股东大会的授权，董事会同意将公司股票期权激励计划的激励对象人数由262名调整为254名，所涉及已获授但尚未行权的股票期权数量由2626万份调整至2626万份；行权价格由6.85元/份调整至6.75元/股；根据《2019年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，股票期权第一个行权期期行权条件已成就，涉及的254名激励对象在第一个行权期可行权的股票期权数量为873.12份。独立董事对相关事宜发表了独立意见。

二、股权激励计划本次调整情况

（一）股权激励分派派及的调整

1.调整事由

公司2019年年度利润分配方案于2020年5月29日经2019年年度股东大会审议通过。公司于2019年年度利润分配方案为：以方案实施前的公司总股本880,229,735股为基数，每股派发现金红利0.045元（含税），共计派发现金红利39,610,338.08元。上述利润分配方案已于2020年7月23日实施完毕。

公司2020年年度利润分配方案于2021年5月19日经2020年年度股东大会审议通过。公司于2020年年度利润分配方案为：以方案实施前的公司总股本880,229,735股为基数，每股派发现金红利0.056元（含税），共计派发现金红利48,412,635.43元。上述利润分配方案已于2021年7月12日实施完毕。

鉴于公司2019年度、2020年年度利润分配方案已实施完毕，根据《2019年股票期权激励计划（草案）》的规定及公司2019年第一次临时股东大会的授权，公司董事会会对公司股票期权激励计划的行权价格进行调整，涉及的254名激励对象在第一个行权期可行权的股票期权数量为873.12份。独立董事对相关事宜发表了独立意见。

三、本次股权激励计划所涉及事项对公司的影响

本次调整公司股票期权激励计划期行权价格、激励对象、期权数量并注销部分期权不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、独立董事意见

独立董事认为：公司本次调整股票期权激励计划的注销安排，符合有关法律法规及公司《2019年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，调整程序合法、合规，不会对公司的财务状况和经营成果产生不利影响，不会影响全体股东的利益。同意公司本次调整并注销部分期权。

五、监事会意见

监事会认为：公司本次对股票期权激励计划行权价格、激励对象的调整及股票期权的注销安排符合《上市公司股权激励管理办法》及公司股票期权激励计划的相关规定，并已履行了必要的审批程序，不存在损害股东利益的情况。

六、律师事务所意见的结论意见

律师事务所认为：公司调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的相关事宜已经取得了现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》及公司股票期权激励计划的相关规定。

七、备查文件

1.第十届董事会第三次（临时）会议决议；

2.第十届监事会第三次（临时）会议决议；

3.独立董事关于本次调整相关事项的独立意见；

4.《北京中伦律师事务所关于山东鲁抗医药股份有限公司调整2019年股票期权激励计划的法律意见书》

价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权及第一个行权期行权条件成就的法律意见书》

特此公告。

山东鲁抗医药股份有限公司董事会
2021年9月7日

山东鲁抗医药股份有限公司 关于公司2019年股票期权激励计划 第一个行权期行权条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重慶内容提示

●第一个行权期可行权数量:873.12万份，占公司现有总股本的0.99%

●第一个行权期可行权人数:254名

●行权股票来源:公司向激励对象定向增发A股普通股。

一、股权激励计划已履行的相关审批程序

1. 2019年9月28日，公司第九届董事会第十次会议审议通过了《关于公司2019年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》、《关于公司2019年股票期权激励计划实施考核管理暂行办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2019年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事已对公司股权激励计划相关事宜发表了独立意见。

2. 2019年9月28日，公司第九届监事会第十次会议审议通过了《关于公司2019年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》、《关于公司2019年股票期权激励计划实施考核管理暂行办法的议案》、《公司2019年股票期权激励计划激励对象名单》。

3. 2019年9月30日起至2019年9月9日，公司通过公司信息公示栏公示了本激励计划的激励对象名单。公示期间满，监事会对本次激励计划的激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

4. 2019年9月10日，公司收到华鲁控股集团有限公司《关于山东鲁抗医药股份有限公司实施股权激励的批复》（华鲁控股发〔2019〕196号），原则同意公司按照有关规定实施本激励计划。

5. 2019年9月27日，公司召开2019年第一次临时股东大会，审议批准了《关于公司2019年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》、《关于公司2019年股票期权激励计划实施考核管理暂行办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2019年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

6. 2019年9月27日，公司召开第九届董事会第十一次（临时）会议和第九届监事会第十一次（临时）会议，审议批准了公司《关于向2019年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事对本激励计划授予事项发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

7. 2019年10月31日，公司完成了股票期权激励计划授予登记工作，向激励对象262人授予2626万份股票期权。

股票期权。股票期权名称：鲁抗医药期权，股票期权代码（三个行权期）：0000000385、0000000386、0000000387。

8. 2020年6月23日，公司召开第九届董事会第十六次（临时）会议、第九届监事会第十六次（临时）会议，审议通过了《关于修订〈山东鲁抗医药股份有限公司2019年股票期权激励计划〉的议案》，原计划第十三条第二款中的第2点、5点、6点修订为：以下任一情形发生之日起六个月内，激励对象当年已达到行权条件的股票期权可以行权；尚未达到行权条件的股票期权不得行权，由公司注销；1.激励对象达到法定退休年龄退休；2.激励对象因组织安排调离公司且不在公司任职时；3.激励对象死亡（由法定继承人按规定行权）；4.激励对象丧失民事行为能力；5.激励对象并非由于不能胜任岗位、业绩考核不合格、过失、违法违规等原因而被公司辞退时。原计划其他条款不变。

9. 2021年9月6日，公司召开第十届董事会第三次（临时）会议、第十届监事会第三次（临时）会议，审议通过了《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格、激励对象名单及授予期权数量并注销部分期权的议案》及《关于公司2019年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》。根据公司2019年第一次临时股东大会的授权，董事会同意将公司股票期权激励计划的激励对象人数由262名调整为254名，所涉及已获授但尚未行权的股票期权数量由2626万份调整至2626.00万份；行权价格由6.85元/份调整至6.75元/股；根据《2019年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，股票期权第一个行权期行权条件已成就，涉及的254名激励对象在第一个行权期可行权的股票期权数量为873.12万份。独立董事对相关事宜发表了独立意见。

二、本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明

（一）行权价格的调整

公司2019年年度利润分配方案于2020年5月29日经2019年年度股东大会审议通过。公司于2019年年度利润分配方案为：以方案实施前的公司总股本880,229,735股为基数，每股派发现金红利0.045元（含税），共计派发现金红利39,610,338.08元。上述利润分配方案已于2020年7月23日实施完毕。

公司2020年年度利润分配方案于2021年5月19日经2020年年度股东大会审议通过。公司于2020年年度利润分配方案为：以方案实施前的公司总股本880,229,735股为基数，每股派发现金红利0.056元（含税），共计派发现金红利48,412,635.43元。上述利润分配方案已于2021年7月12日实施完毕。

鉴于公司2019年度、2020年年度利润分配方案已实施完毕，根据《2019年股票期权激励计划（草案）》的规定及公司2019年第一次临时股东大会的授权，公司董事会会对公司股票期权激励计划的行权价格进行调整。

公司股票期权的行权价格由6.85元/股调整至6.75元/股。

（二）激励对象名单及数量情况的调整

截至2021年9月6日，公司向股票期权激励计划授予激励对象6人因个人原因离职，2人受到降职处分，上述人员已不具备激励对象资格。根据公司《2019年股票期权激励计划（草案）》的规定，需对上述人员进行注销并授予合计626万份股票期权。

因此，公司股票期权激励计划的激励对象总数由262人调整为254人，授予的期权数量由2626.00万份调整为2626.00万份，并注销股票期权58.00万份。

除此之外，本次实施的激励计划相关内容与公司2019年第一次临时股东大会通过的公司《2019年股票期权激励计划（草案）》无差异。

三、董事会关于满足股权激励计划第一个行权期行权条件的说明

根据公司《2019年股票期权激励计划（草案）》的规定公司2019年股票期权激励计划的第一个行权条件已经满足，具体如下：

1	1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告的情形； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告的情形； 3、上市前最近36个月内因违反法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的情形； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生上述情形，满足行权条件。										
2	激励对象未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近12个月内因违反法律法规、公司规章制度、公开承诺进行股权激励的情形； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形； （6）中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生上述情形，满足行权条件。										
3	公司没有发生下列任一情形： （1）第一个行权期考核条件： ①以2016年-2018年度营业收入均值为基数，2020年度营业收入增长率不低于30%，且比较当期激励对象所获当期分位值不低于当年同行业平均水平； ②以2016年-2018年度激励对象分位值为基数，2020年激励对象分位值增长率不低于30%，且不低于当年同行业平均水平，且当当年的分位值增长率低于当年同行业平均水平，则当期激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （2）2020年公司激励对象分位值：2020年激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （3）最近12个月公司激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （4）2020年激励对象分位值：2020年激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （5）2020年公司激励对象分位值：2020年激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （6）2020年公司激励对象分位值：2020年激励对象分位值不低于当年同行业平均水平；	（1）2020年公司营业收入较2016年-2018年度营业收入均值的同比增长率为48.5%，比较当期激励对象所获当期分位值不低于当年同行业平均水平； （2）2020年公司激励对象分位值：2020年激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （3）最近12个月公司激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （4）2020年激励对象分位值：2020年激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （5）2020年公司激励对象分位值：2020年激励对象分位值不低于当年同行业平均水平； （6）2020年公司激励对象分位值：2020年激励对象分位值不低于当年同行业平均水平；										
4	个人业绩考核结果： <table><tr><td>考核结果</td><td>优秀 (A)</td><td>良好 (B)</td><td>达标 (C)</td><td>不合格 (D)</td></tr><tr><td>考核人数</td><td>10</td><td>10</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	考核结果	优秀 (A)	良好 (B)	达标 (C)	不合格 (D)	考核人数	10	10	0	0	254名激励对象在2020年度的个人绩效考核结果，均为“良好”及以上，符合个人业绩考核要求，满足行权条件。
考核结果	优秀 (A)	良好 (B)	达标 (C)	不合格 (D)								
考核人数	10	10	0	0								

综上所述，董事会认为公司2019年股票期权激励计划第一个行权期行权条件已满足，同意达到考核要求的254名激励对象在第一个行权期（自2021年9月27日至2022年9月26日）可行权股票期权数量为873.12份。

四、第一个行权期行权安排

1.授予日:2019年9月27日

2.行权数量:873.12万份，占公司现有总股本的0.99%

3.行权人数:254人

4.行权价格:6.75元/股

5.行权方式:自主行权，已聘请海通证券股份有限公司作为自主行权主办券商

6.股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股

7.行权安排:行权有效日期为2021年9月27日至2022年9月26日，行权所得股票可于行权日（T日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易。

8.激励对象名单及行权情况：

激励对象	职务	可行权数量（万份）	占股权激励计划总量的比例（%）	可行权数量占总股本比例（%）
彭欣	董事长	29.24	3.34	0.0032
董坤	总经理	15.30	0.60	0.00174
张杰	党委书记	17.34	0.67	0.00197
刘松强	副总经理	18.36	0.71	0.00209
赵伟	副总经理	17.34	0.67	0.00197
王耀辉	副总经理	17.34	0.67	0.00197
曹海峰	副总经理（薪酬）	6.8	0.26	0.00077
何德伟	副总经理（薪酬）	6.8	0.26	0.00077
李利	财务总监	15.30	0.60	0.00174
田国新	财务总监	15.30	0.75	0.00220
田国新	财务总监	14.28	0.66	0.00162
董重雄	财务总监	13.26	0.52	0.00161
董重雄	财务总监	14.28	0.66	0.00162
其他人（242人）		692.38	26.07	0.7762
合计（254人）		873.12	34.00	0.09

注：对于上表所列的本期可行权数量以中国证券登记结算有限公司实际确认数据为准。

五、本次行权后的权益分布

六、股权激励计划的实施情况

七、股权激励计划的实施情况

八、股权激励计划的实施情况

九、股权激励计划的实施情况

十、股权激励计划的实施情况

十一、股权激励计划的实施情况

十二、股权激励计划的实施情况

十三、股权激励计划的实施情况

十四、股权激励计划的实施情况

十五、股权激励计划的实施情况

十六、股权激励计划的实施情况

十七、股权激励计划的实施情况

十八、股权激励计划的实施情况