

■ 党建引领证券业高质量发展

东吴证券党委书记、董事长、总裁范力：

推进“行动支部”建设 引领业务经营高质量发展



视觉中国图片

东吴证券股份有限公司（简称“东吴证券”）党委书记、董事长、总裁范力日前在接受中国证券报记者专访时表示，近年来，东吴证券党委按照有关要求，始终坚持以高质量党建引领企业高质量发展，推动党建与完善公司治理相融合、与业务经营相融合、与企业文化相融合，为公司实现规范化、市场化、科技化、国际化的现代证券控股集团提供坚强政治和组织保障。

● 本报记者 徐昭 胡雨

发挥党支部基层战斗堡垒作用

范力表示，东吴证券深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，强化提高基层党组织组织力，推进企业党建科学化、制度化、规范化。特别是在促进企业党建与业务深度融合的过程中，探索推进“行动支部”建设，按照相关要求、原则和目标，充分发挥党支部基层战斗堡垒作用，以企业改革发展成果检验党组织工作成效。

2018年6月，东吴证券结合相关业务条线调整，对公司党组织架构作出调整，促进党建工作与业务发展相适应，在服务国家战略和地方经济方面加大党建引领力度。2019年，为进一步强化党建与经营同频共振，公司党委出台相关制度文件，规范基层党组织设置，激发党员争先创优活力，营造良好党建文化和企业文化氛围，为“行动支部”实体化推进奠定坚实的组织基础。

在深入调查、结合实际的基础上，东吴证券党委研究出台了《关于推进新时代党的建设高质量发展三年规划（2020—2023

年）》，围绕“三融合、六引领”提出公司党建6个方面17条具体措施，其中“坚持党建工作与经营管理和业务发展深度融合”作为“三融合”的重要组成部分，就是要始终围绕服务公司中心工作抓落实，以改革发展成果检验党建工作成效。因此，公司以优化党组织架构为契机，把强基层党组织和服务中心工作结合起来，在公司业务经营条线及时发现和培育一批“行动支部”，在聚焦中心、服务大局中发挥行动支部战斗力。

2020年4月，东吴证券制定《2020年度基层党建“书记项目”实施方案》，将“行动支部”建设作为基层党建“书记项目”进行推进。在深入摸排下，公司党委挑选出一批党员基础好、党组织战斗力强的党支部先试先行，多次召开“行动支部”建设专题座谈会，并邀请苏州市委组织部领导进行工作指导。同年10月，公司制定《东吴证券推广“行动支部”工作法实施方案》，从3个方面明确“行动支部”建设的具体路径，以经纪、投行等业务转型和公司重大项目为抓手，把信息技术总部党支部、固定收益总部党支部、投资银行党支部、中小企业融资党支部、东吴期货公司党支部5个党支部作为“行动支部”试点单位，明确行动主题和目标任务，制定详细行动清单，明确时间节点，分解任务到人，确保取得成效。同年底，通过总结、宣传和推广好“行动支部”试点工作经验，坚持以点带面，不断提升“行动支部”建设的影响力，努力打造一批“建有规范、行有方向、动有能力和做有实效”的党支部。

5个“行动支部”初具工作成效

据范力介绍，目前东吴证券首批建设的5个“行动支部”已初具工作成效。

一是以发展金融科技为引擎，致力于为业务增添动力的“新一代交易系统A5”行动支部。该支部现有党员11名，坚持将支部建设融入项目管理中。在工作目标上，做到“党建工作达目标，项目进度达指标”；在工作推动上，设立党员先锋岗，打通研发、测试、部署及上线等各环节的重点难点和堵点，经过多

年不懈努力，“新一代交易系统A5”集中交

易客户全面上线。

二是以党建引领业务发展，勇当债券市场创新先行者和示范者的“债券融资”行动支部。该支部隶属东吴证券固定收益总部，现有正式党员28名，预备党员1名，党员数量占部门人数近三分之一，为部门业务发展提供了坚实的骨干人才基础和组织基础，先后获得2019年度“苏州市国有企业先锋党组织”、2018年度和2019年度“苏州市国资系统先锋基层党组织”等荣誉称号。

三是致力于科创板企业培育，助推实体企业做优做强的“科创板”行动支部。该支部现有党员53名，其中保荐代表人19人，准保荐代表人12人。在科创板业务发展过程中，行动支部充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，带头完成了一批科创板企业的上市计划，涌现出一批优秀党员成为“科创板”行动支部的中流砥柱，为公司科创板业务的发展做出突出贡献。

四是勇于扛起金融抗疫责任担当的“口罩期权”行动支部。为响应党中央及中国证监会“金融抗疫”号召，东吴证券子公司东吴期货成立的“口罩期权”行动支部迅速响应，积极发挥自身期货专业特色，为某复工复产的医用口罩生产企业量身定制并免费提供了一份规模为300吨的PP看涨期权，帮助企业规避了原料上涨风险。由于“口罩期权”的助力，该口罩企业的生产经营压力得到较大程度缓解，保障了口罩产能。

五是助力中小企业做实做强“企业金管家”行动支部。该支部以中小企业直接融资等资本市场服务为抓手，为中小企业提供挂牌督导、定增并购、做市投资、精选层公开发行、转板IPO等金融服务，助力中小企业做强。支部现有正式党员30名，预备党员1名，党员人数占部门人数二分之一以上。在为企业服务过程中，党员同志发挥先锋模范作用，带头攻坚克难，为中小企业资本市场业务发展做出重要贡献。

继续深化建设成果 做大做强分公司

对于相关建设，范力总结出5点基本经验：

一是完善组织设置。东吴证券行动支部通过在行动一线建支部、让支部到一线行动，推动各支部围绕公司重大决策部署或业务经营需求，按照“既能符合实际又能满足党员群众共同意愿”的组织设置。

二是落实基本制度。东吴证券行动支部仍需严格落实“三会一课”、组织生活会等“5+X”各项基本组织生活制度，同时做好对群团组织的直接领导，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用，推动党支部组织生活与中心工作同步开展、同步落实。

三是开展有效行动。公司党委注重用中心任务落实情况和党员群众认可度来评估党支部建设成效，推动东吴证券党支部建设与公司中心工作紧密结合。

四是发挥示范引领作用。东吴证券行动支部带动群团以及经营管理部门整体发力，推动基层党组织成为群众的“主心骨”和“领路人”。把行动支部建设作为品牌打造突破口，树立一批组织设置合理、行动目标明确、组织生活规范、服务中心有力、先锋作用突出的先进党支部。

五是优化方向目标。东吴证券行动支部以提升组织力为重点，突出政治功能，行动方向贴近中心工作和群众需求，行动目标设置合理，路径和方法力求具体化。

范力表示，下一步东吴证券将继续深化行动支部建设成果，以服务实体经济为使命，坚持“做深、做熟、做透、做细”的发展方针，做大做强分公司，大力发展直接融资业务。坚持服务中小企业发展，用多元化金融工具服务好熟悉客户。坚持当好区域经济的宣传队、区域企业的服务队和区域经济的招商队，推动“行动支部”建设与加强上海金融城、地方党组织、行业党组织深化共建相结合，在融入上海、加快公司重要战略部署落实落地等方面发挥党建引领作用。要把拓展行动支部建设和带动公司工会、共青团等群团组织发挥合力相结合，为公司改革转型和高质量发展奠定支部精细化托底、区域系统化共享、整体协同化解难的党建引领新机制。要加快分支机构“海棠花红”先锋阵地向全省和全国建设全覆盖，在与企业文化的融合中将党建工作转化为“看得见、摸得着、能感知”的实体化成果。

新华信托拟面向社会公开招募投资者参与重组

● 本报记者 王方圆

新华信托日前发布公告称，拟面向社会公开招募投资者参与重组。意向投资者需具有较强资本实力、良好商业信誉、清晰的关联关系和审慎的风险管控能力等条件，9月4日前截止报名。

资料显示，自去年7月被银保监会接管以来，新华信托接管组行使新华信托经营管理权，进行了债权登记、清收资产等工作，最大限度保护信托投资人的合法权益。

需满足五大条件

公告显示，为按照市场化、法治化原则推动新华信托重组工作，增强公司资本实力，恢复财务健康，完善公司治理，提升受托服务专业能力，实现公司持续健康发展，维护各方合法权益，新华信托拟面向社会公开招募投资者参与重组。

具体来看，意向投资者需满足五大方面的资格条件。例如，应当具有较强资本实力、良好商业信誉、清晰的关联关系和审慎的风险管控能力；主业应不属于《产业结构调整指导目录（2019年本）》中的限制类及淘汰类行业；应当与新华信托存在良好的业务协同，能提供潜在的战略资源，能对新华信托回归信托本源，积极转型发展提供有效支持。

意向投资者还需做出五项承诺。例如，认可并同意重组工作，愿意配合并支持重组工作；应依法保障新华信托债权人和信托受益人的合法权益；应依法保障新华信托现有员工的相对稳定性。

值得注意的是，本次公告不构成新华信托对意向投资者的要约。新华信托在公告中表示，其可视重组工作需要，适度调整投资者资格条件；后续可择机进一步发布关于重组交易方式的相关公告，推进重组工作。



视觉中国图片

风险处置已见成效

2013年之前，新华信托曾是信托业翘楚，发展速度颇为迅猛。Wind数据显示，新华信托2011年营业收入为13.61亿元，净利润为4.96亿元；2013年营业收入达18.66亿元，净利润为5.40亿元。

然而，由于存在违法违规经营行为，新华信托被银保监会依法实施接管，接管期限自2020年7月17日起至2021年7月16日止，并可依法适当延长。今年7月16日，银保监会表示，为进一步推进风险处置工作，尽早化解金融风险，切实维护金融稳定，决定依法延长接管期限一年。

银保监会在依法延长新华信托等6家机构接管期限公告中表示，实施接管以来，各接管组恪尽职守，勤勉尽责，积极推进现场检查、清产核资工作，基本摸清了风险底数，维持了公司日常运转，避免了金融风险扩大和经营状况恶化，最大限度保护了保险活动当事人、信托投资人的合法权益。

对于此次新华信托招募公开投资者，有业内人士表示，经风险处置后，新华信托的资产负债表“比较干净”，历史包袱轻，股权结构清晰，预计会有多家机构愿意“接盘”。

■ 深交所债券投教专栏

风险防控常牢记：公募债券违约及处置案例

1. 案例回顾：E公司2012年4月发行了4.8亿元的公司债（以下简称“12E债”），存续期为5年、附第3年末投资者回售选择权，发行利率为6.78%，每年的4月X日为债券付息日。2015年4月，因公司无法按时、足额筹集资金偿付“12E债”本期债券应付利息及回售款项，构成对本期债券的实质违约。

2. 发行人及债券基本情况：E公司于2009年11月在交易所上市，实际控制人为M。公司原主营业务为高档餐饮业，是国内第一家在A股上市的民营餐饮企业，后经多次转型，主营业务涉及餐饮服务与管理、环保科技、网络新媒体及大数据处理。

2012年4月，公司发行了4.8亿元存续期为5年、附第3年（2015年4月）末发行人上调票面利率选择权及投资者回售选择权的公司债，发行

利率为6.78%，每年的4月X日为债券付息日。

3. 风险暴露过程：公司2013年全年亏损5.64亿元，2014年上半年亏损659万元，经营风险增大，业务转型困难，并存在业绩真实性等质疑。

2014年10月，P资信公司披露对“12E债”的不定期跟踪评级报告，将其主体及债项评级均由A下调至BBB，触发交易所风险警示条件。交易所于10月X日对债券进行停牌处理，并于复牌后实行风险警示处理，债券更名为“STE债”。

2015年4月，因公司无法按时、足额筹集资金用于偿付“12E债”本期债券应付利息及回售款项，构成对本期债券的实质违约。

因公司2013年、2014年净利润分别为-5.6亿元、-6.8亿元，连续两年亏损，“STE债”于2015年6月暂停上市。

4. 违约风险事件处置情况：“12E债”违约

处置难度大。从经营角度看，一是传统餐饮业务业绩继续亏损，且公司转型的新业务发展停滞；

二是公司前期形成的大额应收及预付款项约1.5亿元无法收回；三是因涉及房屋合同纠纷等情况，公司7个银行账号被冻结，日常经营无法正常进行。从重组角度看，一是公司市值约为60亿元，估值较高，增加了借壳重组的难度；二是公司被证监会立案调查未有明确结论，重组存在障碍。

鉴于上述原因，公司于2015年6月启动债务重组有关事项。因涉及相关利益方较多，涉及相关法律法规复杂，公司需同相关各方多次沟通协调。通过2015年下半年公司重大资产出售和债务重组，公司完成“12E债”债券兑付资金的筹集工作，2016年3月X日，偿债资金划入证券登记结算机构的指定银行账户，证券登记结算机构于2016年3月X日完成派发工作。其中，本金为2.92亿元，

利息为353万元，违约金为1,722.95万元，合计3.13亿元。至此，“12E债”违约事件处置完毕。

5. 案例启示：一是“12E债”的违约风险爆发与上市公司主营业务经营环境的巨大变化以及转型新业务未达预期有一定相关性，投资者在项目投资过程中应对行业的发展趋势进行预判，采取正确投资决策规避风险。二是“12E债”违约事件为我国资本市场首例公募债券本金违约案例，是“11C债”违约事件后的又一案例，再次打破了刚性兑付的预期，揭示了债券投资天然信用风险的属性。

（免责声明：本文仅为投资者教育的目的而发布，不构成投资建议。投资者据此操作，风险自担。深圳证券交易所力求所刊载信息准确可靠，但并不对其准确性、完整性和及时性做出任何保证，对因使用本文引发的损失不承担责任。）

1. 案例回顾：E公司2012年4月发行了4.8亿元的公司债（以下简称“12E债”），存续期为5年、附第3年末投资者回售选择权，发行利率为6.78%，每年的4月X日为债券付息日。

3. 风险暴露过程：公司2013年全年亏损5.64亿元，2014年上半年亏损659万元，经营风险增大，业务转型困难，并存在业绩真实性等质疑。

2014年10月，P资信公司披露对“12E债”的不定期跟踪评级报告，将其主体及债项评级均由A下调至BBB，触发交易所风险警示条件。交易所于10月X日对债券进行停牌处理，并于复牌后实行风险警示处理，债券更名为“STE债”。

2015年4月，因公司无法按时、足额筹集资金用于偿付“12E债”本期债券应付利息及回售款项，构成对本期债券的实质违约。

因公司2013年、2014年净利润分别为-5.6亿元、-6.8亿元，连续两年亏损，“STE债”于2015年6月暂停上市。

4. 违约风险事件处置情况：“12E债”违约

处置难度大。从经营角度看，一是传统餐饮业务

业绩继续亏损，且公司转型的新业务发展停滞；

二是公司前期形成的大额应收及预付款项约1.5亿元无法收回；三是因涉及房屋合同纠纷等情况，公司7个银行账号被冻结，日常经营无法正常进行。从重组角度看，一是公司市值约为60亿元，估值较高，增加了借壳重组的难度；二是公司被证监会立案调查未有明确结论，重组存在障碍。

鉴于上述原因，公司于2015年6月启动债务

重组有关事项。因涉及相关利益方较多，涉及相关法律法规复杂，公司需同相关各方多次沟通协调。通过2015年下半年公司重大资产出售和债务重组，公司完成“12E债”债券兑付资金的筹集工作，2016年3月X日，偿债资金划入证券登记结算机构的指定银行账户，证券登记结算机构于2016年3月X日完成派发工作。其中，本金为2.92亿元，

利息为353万元，违约金为1,722.95万元，合计3.13亿元。至此，“12E债”违约事件处置完毕。

5. 案例启示：一是“12E债”的违约风险爆发与上市公司主营业务经营环境的巨大变化以及转型新业务未达预期有一定相关性，投资者在项目投资过程中应对行业的发展趋势进行预判，采取正确投资决策规避风险。二是“12E债”违约事件为我国资本市场首例公募债券本金违约案例，是“11C债”违约事件后的又一案例，再次打破了刚性兑付的预期，揭示了债券投资天然信用风险的属性。

（免责声明：本文仅为投资者教育的目的而发布，不构成投资建议。投资者据此操作，风险自担。深圳证券交易所力求所刊载信息准确可靠，但并不对其准确性、完整性和及时性做出任何保证，对因使用本文引发的损失不承担责任。）

1. 案例回顾：E公司2012年4月发行了4.8亿元的公司债（以下简称“12E债”），存续期为5年、附第3年末投资者回售选择权，发行利率为6.78%，每年的4月X日为债券付息日。

3. 风险暴露过程：公司2013年全年亏损5.64亿元，2014年上半年亏损659万元，经营风险增大，业务转型困难，并存在业绩真实性等质疑。

2014年10月，P资信公司披露对“12E债”的不定期跟踪评级报告，将其主体及债项评级均由A下调至BBB，触发交易所风险警示条件。交易所于10月X日对债券进行停牌处理，并于复牌后实行风险警示处理，债券更名为“STE债”。

2015年4月，因公司无法按时、足额筹集资金

用于偿付“12E债”本期债券应付利息及回售款项，构成对本期债券的实质违约。

因公司2013年、2014年净利润分别为-5.6亿元、-6.8亿元，连续两年亏损，“STE债”于2015年6月暂停上市。

4. 违约风险事件处置情况：“12E债”违约

处置难度大。从经营角度看，一是传统餐饮业

业绩继续亏损，且公司转型的新业务发展停滞；

二是公司前期形成的大额应收及预付款项约1.5亿元无法收回；三是因涉及房屋合同纠纷等情况，公司7个银行账号被冻结，日常经营无法正常进行。从重组角度看，一是公司市值约为60亿元，估值较高，增加了借壳重组的难度；二是公司被证监会立案调查未有明确结论，重组存在障碍。

鉴于上述原因，公司于2015年6月启动债务

重组有关事项。因涉及相关利益方较多，涉及相关法律法规复杂，公司需同相关各方多次沟通协调。通过2015年下半年公司重大资产出售和债务重组，公司完成“12E债”债券兑付资金的筹集工作，2016年3月X日，偿债资金划入证券登记结算机构的指定银行账户，证券登记结算机构于2016年3月X日完成派发工作。其中，本金为2.92亿元，

利息为353万元，违约金为1,722.95万元，合计3.13亿元。至此，“12E债”违约事件处置完毕。

5. 案例启示：一是“12E债”的违约风险爆发与上市公司主营业务经营环境的巨大变化以及转型新业务未达预期有一定相关性，投资者在项目投资过程中应对行业的发展趋势进行预判，采取