

证券代码:002399 证券简称:海普瑞 公告编号:2021-027

深圳市海普瑞药业集团股份有限公司
第五届董事会第十次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市海普瑞药业集团股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第十次会议(以下简称“会议”)通知及议案于2021年7月20日以以下件的形式发出,会议于2021年7月23日:00在深圳市南山区松坪山山麓路21号会议室以现场和通讯相结合的方式召开。本次会议应参与表决董事7人,实际参与表决董事7人,公司部分监事及高级管理人员列席会议。会议由公司董事长李理恒先生主持,本次会议的通知、召开以及参与表决董事人均符合相关法律法规及《公司章程》的有关规定。

经与会董事认真审议并通过了以下议案:
一、《关于对外捐赠支持抗洪抢险救灾的议案》
表决结果:7票同意、0票弃权、0票反对。
《关于对外捐赠支持抗洪抢险救灾的公告》刊登于信息披露媒体:《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网www.cninfo.com.cn。
公司独立董事均独立发表了独立意见。《公司独立董事关于第五届董事会第十次会议相关事项的独立意见》刊登于信息披露媒体:巨潮资讯网www.cninfo.com.cn。
特此公告。

深圳市海普瑞药业集团股份有限公司
董事会
二〇二一年七月二十四日

证券代码:688233 证券简称:神工股份 公告编号:2021-026

锦州神工半导体股份有限公司关于5%以上股东减持达到1%的提示性公告

本公司董事会、全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。
重要内容提示:
●本次权益变动属于履行此前披露的减持计划,不触及要约收购,不会使公司无控股股东及实际控制人地位发生变化。
●本次权益变动后,信息披露义务人持有上市公司股份比例从16.40%减少至15.34%。
●锦州神工半导体股份有限公司(以下简称“神工股份”或“公司”)于2021年07月23日收到公司股东北京航天科工集团综合科技成果转化创业投资基金(有限合伙)(以下简称“航天科工创投”)发出的关于减持神工半导体股份有限公司股份的公告函,现将其有关权益变动情况告知如下:
一、本次权益变动情况

信息披露义务人姓名/名称	名称	北京航天科工集团综合科技成果转化创业投资基金(有限合伙)		
注册地址	注册地址	北京市西城区广安门内大街100号1001-16号		
权益变动时间	权益变动时间	2021年07月13日-2021年07月23日		
变动方式	变动日期	股份种类	减持股数(股)	减持比例(%)
大宗交易	2021年07月13日-2021年07月23日	人民币普通股	1,700,000	1.06%
合计			1,700,000	1.06%

备注:
1、本次权益变动所涉及股份均享有表决权,不存在表决权委托或受限等任何权利限制或限制转让的情况。
2、本次变动不存在违反《中华人民共和国证券法》、《上市公司收购管理办法》等法律法规和上海证券交易所业务规则等相关规定的情形及其关联事项。
3、表格中减持比例仅涉及减持数量,为四舍五入的结果。
二、本次权益变动前后,信息披露义务人拥有公司权益的股份情况

证券代码:603301 证券简称:振德医疗 公告编号:2021-057

振德医疗用品股份有限公司
关于调整2021年股票期权激励计划相关事项的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。
振德医疗用品股份有限公司(以下简称“公司”或“振德医疗”)于2021年7月23日召开第二届董事会第十八次会议,审议通过了《关于调整2021年股票期权激励计划相关事项的议案》,现将相关调整事项说明如下:
一、股权激励计划已履行的相关审批程序
1. 2021年5月24日,公司召开第二届董事会第十七次会议,审议通过了《关于〈公司2021年股票期权激励计划(草案)〉及摘要的议案》,《关于〈公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》,《关于提请股东大会授权董事会办理2021年股票期权激励计划有关事项的议案》,独立董事对股权激励计划相关事项发表了明确同意的意见。
2. 2021年5月24日,公司召开第二届监事会第十四次会议,审议通过了《关于〈公司2021年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于修改〈公司2021年股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》。
3. 2021年5月28日至2021年6月7日,公司对拟授予激励对象的姓名和职务通过公司内部网站进行了公示。公示期间,公司监事会及相关部门未接到与本次激励计划拟激励对象有关的任何异议。2021年6月9日,公司披露了《振德医疗监事会关于公司2021年股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况报告》。监事会经核查认为,本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件,其作为本次股票期权激励计划的激励对象合法、有效。
4. 2021年6月15日,公司召开2021年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈公司2021年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的提案》、《关于〈公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的提案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2021年股票期权激励计划相关事项的议案》。2021年6月16日,公司披露了《振德医疗关于2021年股票期权激励计划内幕知情人买卖公司股票的公告》。
5. 2021年7月23日,公司召开第二届董事会第十八次会议和第二届监事会第十五次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》及《关于调整2021年股票期权激励计划相关事项的议案》。公司董事会认为本次股权激励计划的授予条件已经成就,同意调整以2021年7月23日为授予日,向226名激励对象授予217.82万份股票期权,行权价格为50.40元/份。公司监事会对调整后的激励对象名单再次进行了核实并发表了明确的意见。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。
二、关于本次股权激励计划相关事项调整情况的说明
1. 行权价格的调整
(1)调整理由
2021年5月24日,公司召开的2020年年度股东大会审议通过了2020年年度利润分配方案,2021年7月16日,公司公告了2020年年度权益分派实施公告,分派实施方案为:以方案实施前的公司总股本227,204,736股为基数,每股派发现金红利2.30元(含税),共计派发现金红利522,570,892.80元,上述方案已于2021年7月22日实施完毕。根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)以及《公司2021年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,应对激励计划股票期权行权价格进行调整。
(2)调整方法
根据《激励计划(草案)》的规定,行权价格的调整方法如下:
P=P₀-V
其中:P₀为调整前的行权价格;V为每股的派息额;P为调整后的行权价格。经派息调整后,P₀仍大于1。
根据以上公式,2021年股票期权激励计划授予股票期权调整后的行权价格为52.70元/份-2.30元/份=50.40元/份。根据公司2021年第二次临时股东大会的授权,本次调整通过授权范围内事项,经公司董事会审议通过,无需再次提交股东大会审议。
2. 本次授予激励对象名单及授予数量的调整
鉴于《激励计划(草案)》中确定的激励对象中的21名激励对象因已离职、岗位变动不符合激励对象条件或因个人原因自愿放弃拟授予的股票期权,公司董事会根据2021年第二次临时股东大会的授权,对本次激励计划授予激励对象名单及授予数量进行调整。调整后,本次激励计划授予的激励对象人数由247人调整为226人,授予的股票期权数量由236.26万份调整为217.82万份。调整后的激励对象名单及分配情况如下:

姓名	职务	获授的股票期权数量(万股)	占授予股票期权总量的比例(%)	占本报告期内公司总股本的比例(%)
金海辉	董事、财务负责人	6	3.67	0.04
张亚辉	董事	6	2.76	0.03
胡成武	副总经理	8	3.67	0.04
韩文强	副总经理	8	3.67	0.04
龙友沛	副总经理	8	3.67	0.04
李海雷	董事会秘书	8	3.67	0.04
中国管理人员和核心技术(业务)骨干人员(共122人)		171.82	78.88	0.76
合计		217.82	100.00	0.86

注:①上述同一名称激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。
②本次激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
除上述调整外,本次实施的激励计划其他内容与公司2021年第二次临时股东大会审议通过的内容保持一致。本次激励内容在公司2021年第二次临时股东大会对董事会的授权范围内,无需提交股东大会审议。
三、本次调整对公司的影响
公司本次股权激励计划调整行权价格、激励对象名单及授予数量的调整不会对公司的前次权益分派产生实质性影响。
四、独立董事意见
独立董事认为:公司本次激励计划授予股票期权的行权价格、激励对象名单及授予数量的调整符合《管理办法》及《公司2021年股票期权激励计划(草案)》的相关规定,履行了必要的审批程序,本次行权价格、激励对象名单及授予数量的调整合法、有效。表决程序符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律、法规和《公司章程》的有关规定。
独立董事一致同意公司本次对2021年股票期权激励计划股票期权行权价格、激励对象名单及授予数量进行调整,行权价格由52.70元/份调整为50.40元/份;授予授予的激励对象人数由247人调整为226人,授予股票期权的数量由236.26万份调整为217.82万份。
五、监事会意见
监事会认为:公司董事会根据2021年第二次临时股东大会的授权对公司2021年股票期权激励计划股票期权的行权价格、激励对象名单及授予数量的调整,审议程序合法、合规,符合《管理办法》和《股票期权激励计划(草案)》的相关规定;不存在损害公司及全体股东利益的情形。监事会同意调整,行权价格由52.70元/份调整为50.40元/份;授予激励对象人数由247人调整为226人,授予股票期权的数量由236.26万份调整为217.82万份。
六、法律意见书结论性意见
浙江天册律师事务所于2021年7月23日出具了《浙江天册律师事务所关于振德医疗用品股份有限公司2021年股票期权激励计划调整及授予事项的法律意见书》,认为:
1. 截至本法律意见书出具之日,公司调整本次激励计划授予股票期权已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》和《股票期权激励计划(草案)》的相关规定;
2. 本次激励计划激励对象名单和授予数量的调整符合《管理办法》和《股票期权激励计划(草案)》的相关规定;
3. 本次股票期权的授予日符合公司董事会根据股东大会的授权确定,授权日系交易日,符合《管理办法》和《股票期权激励计划(草案)》的相关规定;
4. 截至本次激励计划股票期权的授权日,本次激励计划的授予条件已满足,公司向激励对象授予股票期权符合《管理办法》和《股票期权激励计划(草案)》的相关规定。
特此公告。

振德医疗用品股份有限公司董事会
2021年7月24日

证券代码:603301 证券简称:振德医疗 公告编号:2021-055

振德医疗用品股份有限公司
第二届董事会第十八次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。
振德医疗用品股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第十八次会议于2021年7月23日在公司会议室以现场结合通讯方式召开。本次会议由公司董事长鲁建国先生主持,会议应出席董事9名,实际出席董事9名,公司监事、高级管理人员列席了本次会议,符合《公司法》和《公司章程》的有关规定,决议合法有效。
会议审议议案后形成以下决议:
一、审议通过《关于调整2021年股票期权激励计划相关事项的议案》
2021年5月24日,公司召开的2020年年度股东大会审议通过了2020年年度利润分配方案,2021年7月16日,公司公告了2020年年度权益分派实施公告,分派实施方案为:以方案实施前的公司总股本227,204,736股为基数,每股派发现金红利2.30元(含税),共计派发现金红利522,570,892.80元,上述方案已于2021年7月22日实施完毕。根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)以及《公司2021年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,应对激励计划股票期权行权价格进行调整。
(二)本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况
(1)本次股权激励计划在实施过程中,鉴于公司于2021年7月22日实施完成了2020年年度利润分配方案,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《激励计划(草案)》等相关规定,在激励计划草案公布日至激励对象完成股票期权行权期间,若公司发生资本公积转增股本、派发股票股利、股份拆细或缩股、配股、派息等事宜,股票期权的行权价格将做相应调整。根据公司2021年第二次临时股东大会的授权,董事会对本次授予股票期权的行权价格进行调整,具体如下:

行权期间	考核期	触发数(A)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	231.00%	243.00%
第二个行权期	2020-2022	307.00%	320.00%
第三个行权期	2020-2023	392.00%	423.00%
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度,每个会计年度考核一次,考核目标为对应考核年度的“净利润同比增长率”或“净利润值”。各年度考核目标对应的考核方式及考核指标如下所示:
1. 考核方式一:以2018-2020年三年净利润均值(9.45亿元)为业绩基数,对公司2020-2021、2020-2022、2020-2023年的净利润累计增长率(A)进行考核,根据上述指标在2021-2023年考核年度期间每年对应的完成情况核算股票期权公司层面的行权比例(X)。
2. 考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2020-2022	7.0	8.0
第三个行权期	2020-2023	8.0	8.0
公司层面解锁比例(X)		80.00%	100.00%

注:①上述“净利润”指标计算以经审计的归属母公司股东的净利润扣除本次及其它激励计划(含员工持股计划)股份支付成本后金额作为计算依据,下同。
②2020-2021年净利润累计增长率为A=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
③2020-2021年净利润累计增长率为B=(2020-2021年净利润累计值-2020-2020年净利润累计值)/2020-2020年净利润累计值*100%
④考核方式二:业绩考核目标为2021-2023年三个会计年度一年一度实现的净利润均值(单位:亿元)

行权期间	考核期	触发数(B)	目标数(B)
第一个行权期	2020-2021	8.0	7.0
第二个行权期	2		