

浦东高水平改革开放进入新阶段 金融领域支持政策引期待

●本报记者 徐金忠 黄一灵 王可

7月15日,《中共中央 国务院关于支持浦东新区高水平改革开放打造社会主义现代化建设引领区的意见》发布。《意见》提出,到2035年,浦东现代化经济体系全面构建,现代化城区全面建成,现代化治理全面实现,城市发展能级和国际竞争力跃居世界前列。

分析人士认为,浦东新区在自主创新、高质量发展、高水平开放、全球资源配置等方面将有重磅政策措施出台,其中,金融领域的相关政策尤其值得期待。

《意见》指出,完善金融市场体系、产品体系、机构体系、基础设施体系,支持浦东发展人民币离岸交易、跨境贸易结算和海外融资服务,建设国际金融资产交易平台,提升重要大宗商品的价格影响力,更好服务和引领实体经济。

上海交通大学上海高级金融学院会计学教授李峰认为,上海国际金融中心建设的一个重要内涵是加强全球资源配置功能,打造人民币金融资产配置中心。国际金融资产交易平台对以上功能的实现具有重要意义。一是提高金融市场开放度,吸引更多国际投资者。二是提

高“上海价格”的国际影响力,让人民币金融资产在国际接受度更高、影响力更大。三是推动人民币国际化。通过人民币资产走出去的方式,提高国外居民/机构持有人民币的意愿。四是进一步丰富境内居民的投资渠道。

李峰指出,金融具有集聚效应和排他性,一个金融中心对周边的资源具有虹吸效应。离岸业务的发展会形成一定集聚效应,吸引更多的金融资源(包括客户、机构、人才),形成规模效应。目前,离岸人民币规模已经很大,人民币在支付、交易、储备等领域的作用越来越大。

交通银行金融研究中心首席研究员唐建伟表示,随着境外投资者参与中国债券市场日益深入,他们对于更好地管理自身在人民币资产负债上风险敞口的需求日益迫切,国际金融资产交易平台值得期待,“是重新搭一个平台,还是整合现有的,像国内的股票、期货、债券外汇这些市场,把这些产品整合起来搭一个平台”具体如何操作值得期待。”

《意见》提出,进一步加大金融开放力度。支持浦东率先探索资本项目可兑换的实施路径。在浦东支持银行在符合“反洗钱、反恐怖融资、反逃税”和贸易真实性审核的要求下,便利诚信合规企业的跨境资金收付。创新面向

国际的人民币金融产品,扩大境外人民币境内投资金融产品范围,促进人民币资金跨境双向流动。研究探索在中国外汇交易中心等开展人民币外汇期货交易试点。推动金融期货市场与股票、债券、外汇、保险等市场合作,共同开发适应投资者需求的金融市场产品和工具。构建与上海国际金融中心相匹配的离岸金融体系,支持浦东在风险可控前提下,发展人民币离岸交易。

《意见》还提出,建设海内外重要投融资平台。支持在浦东设立国际金融资产交易平台,试点允许合格境外机构投资者使用人民币参与科创板股票发行交易。支持在浦东开展简化外债登记改革试点。完善外债管理制度,拓展跨境融资空间。推进在沪债券市场基础设施互联互通。加快推进包括银行间与交易所债券市场在内的中国债券市场统一对外开放,进一步便利合格境外机构投资者参与中国债券市场。

谈到浦东如何尽快和最大程度实现金融开放,李峰认为,应重点从拓宽金融开放的广度及金融开放速度两方面实现。一方面,浦东作为金融中心的引领区,应率先与国际金融开放接轨,探索推进范围更广的金融

对外开放试点,从而成为金融开放覆盖面最广、开放水平最高的区域,建立浦东金融开放的领先地位,如探索推进资本项目可兑换、发行面向国际的人民币金融产品、建立人民币离岸金融体系等领域。另一方面,当前包括浦东在内的全国各金融中心都在推动金融开放进程,浦东应加快推进包括发展人民币离岸交易、跨境贸易结算和海外融资服务及建设国际金融资产交易平台等重要领域的步伐,占领先机,成为高水平金融开放政策最先落地并取得显著成效的区域,从而吸引国内、外金融资源进一步聚集至浦东。

李峰认为,浦东作为上海国际金融中心的核心承载区,已经成为全球金融要素市场最丰富、金融机构最集聚、金融交易最活跃的地区之一,助推上海国际金融中心全球排名上升到第三位。未来浦东可以依托现有优势,从以下几个方面进一步完善上海国际金融中心功能和能级:加快持牌类金融机构、功能性总部集聚,支持金融企业扩大市场规模,打造全球资管、融资租赁和金融科技高地;推动金融期货市场推出更多国际化交易品种;进一步增强金融服务实体经济能力,同时守住不发生系统性金融风险的底线。

中国人寿集团上半年 合并营收突破6300亿元

●本报记者 程竹 薛瑾

7月15日,中国人寿召开2021年上半年工作会议。中国人寿集团党委书记、董事长王演在会上表示,集团“十四五”开局良好,2021年上半年集团合并营业收入超过6300亿元。下半年将加快推进“重振国寿”,确保圆满完成全年各项预定目标任务。

经营再上新台阶

2021年上半年,中国人寿集团合并营业收入6381亿元,合并保费收入5182亿元,合并总资产(不含广发银行)达5.5万亿元,管理第三方资产达1.9万亿元。

上半年,中国人寿集团主动融入国家区域协调发展,京津冀、粤港澳、长三角等核心区域信贷规模达8988亿元,广发银行雄安分行、财险公司雄安分公司获批开业;持续服务实体经济,新增投资超2600亿元,普惠小微企业贷款余额较年初增长13.2%;全力支持国家“双碳”战略,新增绿色投资130亿元,绿色信贷余额385亿元;全面参与巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,精准帮扶保险覆盖超1000万困难人群。

保险业务呈现稳中有升的特点。寿险公司对标主要竞争对手领先优势得到巩固,财险公司非车险占比提升6.5个百分点;全系统投资收益率持续高于行业平均水平,资产公司在“2021全球资管机构500强”中位列中国第一,养老险公司在养老金市场保持领先地位,国寿投资公司科创基金签约成立;广发银行存贷款规模、净利润增速均处于股份制银行同业前列;国寿健投公司国寿嘉园·天津乐境养老社区开业,深圳4个社区养老服务项目全部投入使用。

上半年,集团在改革创新方面深入推进,统一客户账户体系建设加速,各业务条线APP端、微信端、小程序端全部打通;保险协同、保银协同利益分润机制试点启动;数字化转型步伐加快,全集团APP注册用户破亿;国际化发展基础不断夯实,国际化业务人才库项目启动;“产品+服务”体系不断升级,财险安全生产智能预防服务体系试点落地。

在风险管理方面,中国人寿集团健全长效机制,完善系统案防及问责机制;开展内控合规专项整治,推进“内控合规管理建设年”与“强内控抓执行”工作;加强网络安全体系建设;加强关键领域风险防控,全面排查梳理存量风险。

加快推进重振国寿

近年来,中国人寿全面实施“重振国寿”战略。在本次会议上,王演强调,下半年要坚决落实“强党建、稳经营、促发展、抓改革、推创新、守底线”工作方针,加快推进“重振国寿”,确保圆满完成全年各项预定目标任务。

一是聚焦发展质量,以更大力度推进转型升级。要坚定推进商业模式升级,升级产品服务体系,重点在“健康险+医疗健康服务”“养老保险产品+养老服务”“责任保险+社会治理服务”“三农保险+普惠金融服务”等方面下功夫;突破科技创新,积极探索打造市场拓展一体化、创新研发一体化、服务营销一体化、科技创新一体化、运营风控一体化新格局;积极开拓新蓝海,在养老保险、健康保险、各类责任保险以及“三农”保险等业务领域,进一步打开新局面,拓展现空间。

二是加快推动数字化转型,进一步夯实科技根基,着力打造标准化、智能化、高效化的数据中台;全面推进业务线上化,加快创新线上化产品,拓宽线上化服务,完善线上化运营,持续提升线上化率;加快推进业务数字化,切实推动经营管理全面数字化改造。深入推进综合化经营,破除“中梗阻”,打通“最后一公里”,走出中国人寿特色的综合化经营道路,在全部客户触点树立中国人寿集团化、一体化、综合化市场形象;健全协同机制,以党建促综合、带协同,逐步建立一支强大的综合金融精英队伍。

三是聚焦风险防控,以更实举措保障发展成效。要强化风险预见预判,防控重点领域风险,健全风险防控长效机制,确保偿二代二期等监管要求得到有效落实,全面提升风险防控质效。

金融科技炙手可热 银行广撒求贤“英雄帖”

金融科技人才正在成为银行业的“香饽饽”。近期,广州农商银行、西安银行、民生银行、宁波银行等多家银行广发“英雄帖”,招募金融科技人才。

业内人士表示,随着数字化转型深入,银行业对金融科技人才的需求快速上升。不少银行称,将持续提高金融科技人员占比,加大金融科技投入、广纳科技人才、成立金融科技子公司等。

●本报记者 黄一灵 薛瑾

科技岗走俏

近日,民生银行信息科技部发出“英雄帖”,开放“开发架构岗、数据产品岗、大数据平台开发岗、数据应用开发岗、信息安全岗、应用运维岗、运营管理岗、机房管理岗、基础平台岗”等招聘岗位。

此前,西安银行、广州农商银行在官网发布大量金融科技部岗位招聘信息,涉及安全管理、系统开发、数据开发等岗位。从岗位任职资格来看,西安银行强调“有金融科技同业经验者优先”;广州农商银行一方面青睐计算机、通信、电子、软件工程等相关专业人才,另一方面部分岗位明确“应聘者需具有金融行业相关工作经验”。

银行校招也在聚焦金融科技人才。6月末,宁波银行总行金融科技部2022届校园招聘提前批启动,招聘方向包括系统研发、系统测试、系统运维、应用支持、产品经理、职能管理。对于应聘者专业,宁波银行要求为计算机、软件工程、通信、自动化、数学、统计等相关专业。

业内人士表示,银行更青睐“金融从业经验+科技背景/思维”的复合型人才。未来,随着银行数字化转型深化,此类人才将更受追捧。

“银行的金融科技岗位绝对值得一试,



视觉中国图片

在银行体系内部学习金融知识并实践金融知识是难得的机会。”一位曾在银行金融科技岗位工作过的人士表示。

技术人才比例提升

金融科技人才“吃香”在一定程度上反映出银行人才结构的“变迁”。

近年来上市银行持续增员。Wind数据显示,2018年末-2020年末,40家A股上市银行员工总数逐年增长,分别为243.43万人、244.5万人、247.32万人。

其中,数字化转型领先的银行增员现象更为明显。例如,宁波银行2018年末员工数为13684人,2020年末员工数为24291人,相当于较2018年末增长77.51%,增幅在40家A股上市银行中排名第一。

银行增员背后,技术人员举足轻重。Wind数据显示,在披露可比数据的16家A股上市银行中,截至2020年末,有12家技术人员数量较2018年末有所增长。其中,招商银行由2018年末的2003人增至2020年末的

8882人,增幅达343.43%;浦发银行、宁波银行、工商银行、民生银行技术人才的数量增幅(2018年末-2020年末)也超过100%。

截至2020年末,工商银行金融科技人员数量达3.54万人,占全行员工数的8.1%;建设银行金融科技人员数量为13104人,占集团员工数的3.51%;光大银行科技人员数量较上年增长27%;浦发银行科技人员总数占比近10%。

不少银行还表示,将加大金融科技投入,持续提高金融科技人员占比。“预计未来银行金融科技人才会越来越多。”有银行业分析人士表示。

数字化转型

各家银行广纳技术类人才,是近年来行业数字化转型的缩影。

“数字化意味着对银行深度改造,要从业务、流程、数据、运营、制度等方面实现重构,实现所有环节的数字化互联,这需要投入大量科技人力、领域知识人力。”苏宁金融研

究院金融科技中心主任孙扬表示。

“技术投入是商业银行实施金融科技的重要考虑。”有银行业分析人士说,“在行业近年来的转型发展过程中,金融科技无疑是热点和高频词汇。”

实力相对雄厚的国有大银行和股份制银行可谓银行金融科技的“中坚力量”。2020年,6家国有大银行在金融科技领域投入总额接近千亿元,同比增长约三成。国有大银行和股份制银行还是成立金融科技子公司的主要力量。金融科技子公司将加快银行业金融机构数字化转型步伐。

一些中小银行在金融科技领域也不甘落后。前瞻产业研究院用“狂飙突进”形容部分中小银行金融科技发展势头,认为金融科技推动业务下沉效应明显。

零壹研究院院长白程表示,未来银行业在金融科技领域投入的竞赛依然会持续,数据平台、智能信贷、智能获客与运营、智能风控、智能网点等是主要的科技投向领域。

金融活水浇灌产业之花

数字化赋能加速市北高新区创新发展

●本报记者 黄一灵

对于一座城市而言,人才、技术与资金聚集的高新技术产业园是其创新发展的源泉。近日,中国证券报记者实地调研上海市市北高新技术服务业园区(简称“市北高新区”)发现,近年来该园区数字化、智慧化转型已有成效,目前正借助金融机构力量扶持园区企业加速发展。

产业园配套保障完善

公开资料显示,市北高新区位于上海市静安区北部,紧邻南北高架与中环,占地3.11平方公里,是上海唯一的大数据产业基地。市北高新区按照“云、数、智、链”的产业演化路径,大力发展战略性新兴产业,在云计算、大数据、人工智能、区块链、5G+8K超高清视频等重点领域,以“数据采集、数据分析、数据应用、数据服务”构建

台,创建由党建、商务、文创、居住等服务子系统组成的生活配套服务体系,构建起从高端商务、人才公寓、餐饮到党建文化、文创活动、企业培训等一系列配套保障。为吸引和聚集人才,市北高新区正集中打造2669套精装修、智能化的租赁式住房,预计在2021年年底推出首期500套,未来将把住房供应量进一步扩充至5000套。

金融机构大力支持

产业园区吸引力不断提升的背后,离不开金融机构的力量。“在金融机构的支持下,我们更有信心去扶持园区小微企业发展,为园区企业打造更优良的环境,提供更优质的服务,促进园区数字化转型。”吴浩表示。

浙商银行上海分行相关人士称,该行自2016年3月与市北高新区集团开始合作。在前期走访市北高新区过程中,逐步发现企业的一

系列“痛点”,比如资金备付成本高、集团内部资金调拨繁琐等。对此,浙商银行上海分行为其定制了集团企业内部线上化资金调拨、账务处理、核算的一揽子服务方案,帮助企业解决难题。其中,超短贷业务是浙商银行资产池的核心产品,也是最被认可的“线上化”贷款产品之一。

浙商银行上海分行公司银行部副总经理高军介绍,该产品具有提款金额、期限灵活,融资成本低,资金实时到账,随借随还的特点,企业可大幅降低留存的备付金,极大提高资金使用效率。“2018年以来,市北高新区(包括集团公司、股份公司,以及下属企业)累计在上海分行提用超短贷总额近68亿元。”

吴浩还透露,“未来园区会不定期举办银企对接活动和金融专场,随着集团APP开通,接下来还会给园区企业以及金融机构做一个接口,解决信息不对称问题。”



本报资料图