

## （上接B523版）

- （2）员工持股计划的变更、终止、存续期届满的处置办法；
- （3）员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案，并提交持有人会议审议；
- （4）修订员工持股计划的管理办法；
- （5）授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理；
- （6）授权管理委员会行使股东权利；
- （7）其他管理委员会认为需要召开持有人会议的事项；
- 3、首次持有人会议由公司董事会秘书或指定人员负责召集和主持，其后持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

- 4、召开持有人会议，管理委员会应提前5日将书面会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其他方式，提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：
  - （1）会议的时间、地点；
  - （2）会议的召开方式；
  - （3）拟审议的事项（会议提案）；
  - （4）会议召集人和主持人，临时会议的提议人及其书面提议；
  - （5）会议表决所必需的会议材料；
  - （6）持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求；
  - （7）联系人及联系方式；
  - （8）发出通知的日期。

如属紧急情况，可以通过口头方式通知召开持有人会议的方式，口头方式通知至少应包括上述第（1）、（2）项内容以及紧急情况需要尽快召开持有人会议的说明。

持有人会议可以通过电话会议、视频会议或类似的通讯工具召开，只要参加会议的所有持有人能够听到并交流，所有通过该等方式参加会议的持有人应视为亲自出席会议。

- 5、持有人会议的决议程序
  - （1）持有人会议的决议需经讨论后，主持人应当当场提醒与持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完后一并组织与持有人进行表决，表决方式以书面表决。
  - （2）本员工持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权。
  - （3）持有人的决议需经分为同意、反对和弃权，与会持有人应当从上述向中选择其一，未做选择或者同时选择两个以上意见的，视为弃权；中途离开会场而未做任何选择的，视为弃权；未填、错填、字迹无法辨认的表决票均视为弃权。持有人在会议表决结束后有权将持有的表决票放回会场后方的投票袋内封存进行表决，其表决意见不予统计。
  - （4）会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持1/2（含）以上份额同意则视为表决通过（本员工持股计划规定需2/3（含）以上份额同意的除外），形成持有人会议的有效决议。
  - （5）持有人会议决议须报公司董事会、股东大会审议的，须按照公司《章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

- （6）会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。
- 6、单独或合计持有员工持股计划30%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案，临时提案须在持有人会议召开前3日向管理委员会提交。
- 7、单独或合计持有员工持股计划30%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。
- （二）管理委员会职责
  - 1、本员工持股计划设管理委员会，监督本员工持股计划的日常管理，对本员工持股计划负责。
  - 2、管理委员会由3名委员组成，设管理委员会主任1人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生，管理委员会主任由管理委员会以全部委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为本员工持股计划的存续期。

3、管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《广州集泰化工股份有限公司第二期员工持股计划管理办法》的规定，对员工持股计划负有如下忠实义务：

- （1）不得利用职权收受贿赂或者其他不正当利益，不得侵占员工持股计划的财产；
- （2）不得挪用员工持股计划资金；
- （3）未经管理委员会同意，不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

- （4）未经持有人会议同意，不得将员工持股计划资金借给他人或者以员工持股计划财产为他人提供担保；
- （5）不得利用其职权损害员工持股计划利益；
- （6）不得擅自披露与员工持股计划相关的商业秘密。

管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

- 4、管理委员会行使以下职责：
  - （1）负责召集持有人会议；
  - （2）代表全体持有人监督员工持股计划的日常管理；
  - （3）代表全体持有人行使员工持股计划所持股份的股东权利；
  - （4）决定是否聘请相关专业机构为持股计划日常管理提供咨询、咨询服务；
  - （5）代表员工持股计划对外签署相关协议、合同；
  - （6）管理员工持股计划利益分配，在员工持股计划法定锁定期及份额锁定期届满时，决定标的股票出售及分配等相关事宜；

- （7）决策员工持股计划回购份额，被强制收回份额的归属；
- （8）负责员工持股计划的账户登记、账户管理；
- （9）负责员工持股计划的减持安排；
- （10）持有人会议授权的其他事项。

5、管理委员会主任行使下列职权：

- （1）主持持有人会议和召集、管理管理委员会会议；
- （2）经管理委员会授权代表全体持有人行使股东权利；
- （3）督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；
- （4）代表员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- （5）管理管理委员会授予的其他职权。

6、管理委员会不定期召开持有人会议，由管理委员会主任召集，于会议召开7日前通知全体管理委员会委员，全体管理委员会委员对表决事项一致同意的可以以通讯方式召开和表决。

经管理委员会各委员同意，可豁免上述通知期限。情况紧急，需要尽快召开管理委员会紧急会议的，可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知，但召集人应当在会议上作出说明。

7、管理委员会会议应当有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议，必须经全体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决，实行一人一票。

8、管理委员会会议以记名投票方式进行，管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下，可用书面投票方式进行并作出决议，并由管理委员会委员签字。

9、管理委员会会议应由管理委员会委员本人出席，管理委员会委员因故不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利，代理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托他人出席的，视为放弃在本次会议中的投票权。

10、管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录，出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

11、管理委员会会议记录包括以下内容：

- （1）会议召开的时间、地点和召集人姓名；
- （2）出席管理委员会会议的姓名以及受他人委托出席管理委员会的管理委员会委员（代理人）姓名；
- （3）会议决议；
- （4）管理委员会会议发言要点；
- （5）每一决议事项的表决方式和结果（表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数）。

（三）股东大会授权委托办理的事宜

股东大会授权委托其他人员处理的事宜，包括但不限于以下事项：

- 1、授权董事会办理员工持股计划；
- 2、授权董事会实施员工持股计划的变更和终止；
- 3、授权董事会对员工持股计划的存续期限延长事项作出决定；
- 4、授权董事会办理员工持股计划所购股票的锁定期解锁的全部事宜；
- 5、员工持股计划的控股股东大会审议通过后，若在实际期限内相关法律、法规、政策发生变化的，授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整；
- 6、授权董事会办理员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权有效期自公司董事会审议通过之日起至本次员工持股计划实施完毕之日止。

八、员工持股计划的资产构成及权益分配

（一）员工持股计划的资产构成

1、公司股票对应的权益；

2、现金存款和银行理财产品；

3、本员工持股计划其他投资所形成的资产。

本员工持股计划的资产独立于公司账内资产，公司将本员工持股计划资产委托归入其财务内资产。

因本员工持股计划的存续、运用或者其其他情形而取得的资产归入本员工持股计划资产。

（二）员工持股计划的权益分配

1、在本员工持股计划存续期内，除法律、行政法规、部门规章另有规定，或经管理委员会同意，持有人所持本员工持股计划份额不得担保、质押或作其他类似处置。

2、在存续期内，持有人不得要求参与本员工持股计划的权益进行分配。

3、当员工持股计划存续期限届满或提前终止时，由管理委员会根据持有人会议的授权在依法扣除相关税费后，在届满或终止之日起30个工作日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

九、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处理

（一）因公司实施内部控制变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的实际控制人发生变化，本员工持股计划不作变更。

（二）员工持股计划的变更

存续期间内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3（含）以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

（三）员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满后自行终止；

2、当员工持股计划的锁定期届满时，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止；

3、本员工持股计划的存续期限届满前1个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划可以延长；

4、如因公司股票停牌或者前期锁定期较短等情形，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现的，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

（四）持有人的权益处理

1、持有人持有其所持有的员工持股计划权益且不得退出，不得用于担保、偿还债务或其他类似处置。

2、存续期间，持有人所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效。

3、发生如下需强制收回本员工持股计划份额的情形之一，的管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益按照认购成本与退出金额孰低（扣除相关费用后）的原则强制回购，管理委员会可以将持有的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人，如没有符合参与本员工持股计划的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有；

（1）持有人没有经过书面审核程序擅自离职的；

（2）持有人因违反法律、行政法规或公司股票制度而被公司或公司的控股子公司解除劳动合同或聘用合同的；

（3）持有人出现重大过错导致其不符合参与本员工持股计划条件的；

4、发生如下需强制收回本员工持股计划份额的情形之一，的管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益按照认购成本强制回购；管理委员会可以将持有的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人，如没有符合参与本员工持股计划的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有；

（1）持有人未经书面审核程序擅自离职的；

（2）持有人因违反法律、行政法规或公司股票制度而被公司或公司的控股子公司解除劳动合同或聘用合同的；

（3）持有人劳动合同或聘用合同到期后拒绝与公司或公司的控股子公司续签劳动合同或聘用合同的；

（4）其他原因导致持有人发生以下情形的，则持有人所持权益不作变更：

5、存续期间，持有人发生以下情形的，则持有人所持权益不作变更：

（1）持有人因退休、不再与公司或公司的控股子公司签订劳动合同或退回劳动合同的；

（2）持有人因退休、不再与公司或公司的控股子公司签订劳动合同或退回劳动合同的；

（3）持有人死亡，其持有员工持股计划份额不影响，相关权益由合法继承人继续享有。

6、存续期间，若发生以上条款未详细约定之需变更员工持股计划份额及份额权益的情况，届由公司董事会另行决议；持有人所持有的本员工持股计划权益未经董事会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效。

十、员工持股计划会计处理

（一）会计处理

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的股权激励计划的权益工具应确认为股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司按照股权激励工具的公允价值确认为股份支付成本，并将该等费用计入相关年度的相关成本费用公积。对公司经营业绩的影响最终结果须经会计师事务所出具的年度审计报告告知。

2、对公司经营业绩的影响最终结果须经会计师事务所出具的年度审计报告告知。

公司按照股权激励工具的公允价值确认为股份支付成本，并将该等费用计入相关年度的相关成本费用公积。对公司经营业绩的影响最终结果须经会计师事务所出具的年度审计报告告知。

公司按照股权激励工具的公允价值确认为股份支付成本，并将该等费用计入相关年度的相关成本费用公积。对公司经营业绩的影响最终结果须经会计师事务所出具的年度审计报告告知。

公司按照股权激励工具的公允价值确认为股份支付成本，并将该等费用计入相关年度的相关成本费用公积。对公司经营业绩的影响最终结果须经会计师事务所出具的年度审计报告告知。

公司按照股权激励工具的公允价值确认为股份支付成本，并将该等费用计入相关年度的相关成本费用公积。对公司经营业绩的影响最终结果须经会计师事务所出具的年度审计报告告知。

影响。

十一、员工持股计划存续期满后股份的处置办法

1、若员工持股计划所持有的公司股票全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，且本员工持股计划的资产除本员工持股计划规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，并经董事会审议通过，本员工持股计划即可终止。

2、本员工持股计划的存续期限届满前1个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，经持有人会议审议通过，并经公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3、本员工持股计划终止或存续期满后，由管理委员会根据持有人会议的授权对本员工持股计划资产进行清算，在终止或存续期限届满后30个工作日内完成清算，并在依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配。

4、本员工持股计划存续期间后，若本员工持股计划所持资产仍包含标的股票的，由管理委员会确定处置办法。

十二、其他重要事项

1、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划并不意味着持有人享有继续在公司或公司的控股子公司服务的权利，不构成公司或公司的控股子公司对员工聘用期限的承诺，公司或公司的控股子公司与持有人的劳动关系仍按公司或公司的控股子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同执行；

2、公司实施员工持股计划的财务、会计处理及税收等事项，按有关财务制度、会计准则、税务制度的规定执行，员工因员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担；

3、本员工持股计划的最高权力机构为持有人会议，由持有人会议选举产生管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表员工持股计划的持有人行使股东权利，员工持股计划的日常运作、决策等作为完全独立于公司、参与本员工持股计划的财务、监事、高级管理人员除保留分红权、投资收益权外，放弃作为公司员工的所有有关权利，包括表决权、选举权和被选举权，且承诺不担任管理委员会任何职务。

鉴于此，本员工持股计划与控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员不存在一致行动人关系；

4、公司现存各期员工持股计划设立相互独立的管理机构，且均已放弃其所持股份在上市公司股东大会的表决权，各员工持股计划之间设立独立帐，本期员工持股计划与仍存续的第一期员工持股计划之间不存在关联关系或一致行动关系，各公司员工持股计划所持上市公司权益不合并计算；

5、本员工持股计划不存在第三方为员工参加员工持股计划提供兜底等安排；

6、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

广州集泰化工股份有限公司  
董事会  
二〇二一年四月二十八日  
公告编号：2021-035

广州集泰化工股份有限公司  
关于董事会换届选举的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广州集泰化工股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会任期即将届满，为进一步提高董事会运作效率，董事会同意将董事会成员人数调整至五人。根据《中华人民共和国公司法》（“《公司法》”）、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，公司决定进行新一届董事会换届选举工作，并于2021年4月27日召开的第二届董事会第十九次会议，分别审议通过了《关于董事会换届选举提名及提名第三届董事会非独立董事候选人的议案》、《关于董事会换届选举及提名第三届董事会独立董事候选人的议案》，现将有关事项公告如下：

一、关于董事会换届选举非独立董事情况

经董事会提名委员会进行资格审核后，公司董事会同意提名：邵德兴先生、孙仲华先生、林武宣先生、周乔先生为公司第三届董事会非独立董事候选人（简历见附件一）。本项议案尚需提交公司2020年度股东大会审议。

二、关于董事会换届选举独立董事情况

经董事会提名委员会进行资格审核后，公司董事会同意提名：徐松林先生、吴成晓先生、唐西女士为公司第三届董事会独立董事候选人（简历见附件二），其中吴成晓先生为会计专业人士。

公司独立董事候选人徐松林先生、吴成晓先生已经取得独立董事资格证书，唐西女士目前尚未取得独立董事资格证书，但已于前次参加最近一期独立董事培训并取得深圳证券交易所认可的独立董事资格证书。独立董事任职资格尚需提请深圳证券交易所备案审核无异议后方可提交公司2020年度股东大会审议。

三、其他说明事项

1、上述董事候选人人数符合《公司法》、《公司章程》的规定，其中独立董事候选人数数的比例不低于董事会人数的三分之一，公司第三届董事会拟任董事中兼任公司高级管理人员的董事人数不超过公司董事会人数的三分之一。

2、公司现任独立董事候选人均发表了明确的同意或反对的独立意见，上述董事候选人尚需提交公司2020年度股东大会审议，并采用累积投票制方式进行表决。

3、公司第三届董事会拟任7名董事候选人，其中4名为独立董事，4名为非独立董事。第三届董事会董事任期自公司2020年年度股东大会审议通过之日起三年。

4、为确保董事会的正常运行，在股东大会选举新一届董事会前，现任董事仍将继续依照法律、法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，忠实、勤勉地履行董事职务。

四、附件文件

1、广州集泰化工股份有限公司第二届董事会第二十七次会议决议；

2、独立董事关于第二届董事会第二十七次会议相关事项的独立意见。

特此公告。

广州集泰化工股份有限公司  
董事会  
二〇二一年四月二十八日

附件一：非独立董事候选人简历

邵德兴先生，中国国籍，出生于1961年2月，研究生学历。1979年至1986年就读于武汉大学化学系有机化学专业，获学士学位，1986年至1988年期间在中科院“广州化学研究所”从事化学研究工作，从事海外化学研究；1989年至1991年，创办广州市安泰化学有限公司、广州集泰化工有限公司、广东光泰激光科技有限公司、广东宏源网络科技有限公司等公司。现任公司董事长，兼任广东光泰激光科技有限公司董事长、广州市逸泰丽林有限公司执行董事、广东省万瑞源教育发展有限公司董事长。

截至本公告日，邵德兴先生直接持有公司股份9,967,293股；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

孙仲华先生，中国国籍，出生于1976年10月，大专学历。1996年至1998年就读于中南林业科技大学贸易经济专业。1998年至1999年任职于中国林业科学研究院人数处，1999年至2006年任职于广州市安泰化学有限公司技术服务部、副厂长、市场部销售经理，北京子公司总经理，销售总监，2006年8月至2007年12月担任广州集泰化工有限公司销售总监，2008年至2014年6月担任广州集泰化工有限公司采购总监，现任广州泓泰投资服务有限公司执行董事兼经理、广州从化兆祥新材料有限公司执行董事兼总经理、兆祥新材（广东）有限公司董事、广州市神岗精细化工有限公司执行董事兼经理。2014年6月起担任公司副总经理。现任公司董事长、副经理兼供应链总监。

截至本公告日，孙仲华先生直接持有公司股份37,951股，并通过员工持股计划间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

林武宣先生，中国国籍，出生于1962年6月，大专学历。1981年至1984年就读于广东省煤炭工业学校。1991年毕业于华南地质学院，1984年至1984年在佛山良壤矿从事技术管理工作，任助理工程师职称。1994年至2010年在广东顺达达平华恒益集装厂有限公司担任经理。2010年至2016年在佛山顺德基五金有限公司担任经理。2016年12月至2019年10月，担任广东顺德一龙包装有限公司经理职务。现任公司董事会董事。

截至本公告日，林武宣先生直接持有公司股份200,630股；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

周乔先生，中国国籍，出生于1991年12月，硕士研究生。2008年至2015年就读于浙江理工大学材料科学与工程专业，2015年至2016年就读于华东理工大学材料科学与工程专业，2016年至2017年在湖北新嘉达股份有限公司担任应用开发工程师，2017年至今担任陕西西煤业化工集团（上海）昆都科技股份有限公司投资副经理。

截至本公告日，周乔先生未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

吴成晓先生，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1964年10月。1988年毕业于华东师范大学哲学系，曾修法学、逻辑学、法律博士。华南理工大学法学院前院长、刑法学教授、法学博士，知名学者，中国“仲兴仲裁委员会”委员、美国萨里大学法学院客座教授。

截至本公告日，徐松林先生未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

截至本公告日，吴成晓先生未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。

唐西女士，中国国籍，无永久境外居留权，出生于1983年11月，中央民族大学新闻学硕士。房地产媒体从业经历12年，作为中国房地产地产采购平台创始人之一，曾任中国房地产地产平台副经理至今，2011年参与筹建中国房地产业协会平台。现任中国房地产地产采购平台副经理，优采平台执行总经理。

截至本公告日，唐西女士未直接或间接持有公司股份；与本公司及公司控股股东、实际控制人、其他持有本公司5%以上股份的股东、公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，未受过中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所或其他有关部门的处罚，其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司法》、《公司章程》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等的有关规定，不属于失信被处罚人。