

A28 Disclosure 信息披露

(上接 A27 版)

3)公司实施稳定股价议案时,除应符合相关法律法规要求之外,还应符合下列各项:
①公司用于回购股份的资金总额累计不超过公司首次公开发行人民币普通股(A股)所募集资金的总额;
②公司单次用于回购股份的资金不低于上一个会计年度经审计归属于母公司股东净利润的20%。

(6)自稳定股价方案公告之日起三个月,公司将通过交易所集中竞价交易方式、要约方式或证券监督管理部门认可的其他方式回购公司股票。
公司回购社会公众回购股份数超过公司回购股份总数50%的,其回购股份数超过公司最近一期经审计的公司股本总额的10%,公司董事会可以作出决议终止回购并启动增持计划。

第二,回购股份为公司实际控制人增持股份:
(1)在公司无法实施回购股份、或公司回购股份议案未获得董事会或股东大会审议通过,或公司回购股份实施后再次触发稳定股价预案启动条件时,则启动董事、高级管理人员增持,但应当符合《上市公司收购管理办法》和《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等法律法规的规定,且不应导致公司股权结构分布不符合上市条件和不会使其履行要约收购义务的前提下,对于公司股票进行增持。

(2)公司实际控制人应在稳定股价启动条件触发后10个交易日,将其拟增持股票的具体计划(内容包括但不限于增持股数区间、计划的增持价格上限、增持时效等)以书面形式通知公司,并由公司在增持开始前三个交易日内予以公告。

(3)实际控制人增持股份时,还应符合下列各项:
1)实际控制人单次用于增持股份的资金总额合计,单次用于增持股份的资金总额不低于其上一年度自公司获得税后现金分红的20%,且当年增持的股票数量不超过公司总股本的2%;
2)实际控制人增持价格不高于公司最近一年经审计的每股净资产的120%。

第三,回购股份为公司董事及高级管理人员增持:
(1)公司实际控制人未及时提出或实施增持公司股份方案,或实际控制人增持公司股份实施完成后再次触发稳定股价预案启动条件时,则启动董事、高级管理人员增持,但应当符合《上市公司收购管理办法》和《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等法律法规的规定,且不应导致公司股权结构分布不符合上市条件。

(2)自公司获得新增或直接将持有公司股份的公司董事、高级管理人员应在稳定股价启动条件触发后10个交易日,将其拟增持股票的具体计划(内容包括但不限于增持股数区间、计划的增持价格上限、增持时效等)以书面形式通知公司,并由公司在增持开始前三个交易日内予以公告。

(3)公司董事、高级管理人员实施稳定股价预案时,还应同时符合下列各项:

- 1)公司董事、高级管理人员单次用于增持公司股份的资金不少于该等董事、高级管理人员上年度自公司所获得薪酬(税后,下同)的20%;
- 2)公司董事、高级管理人员单次或连续十二个月内增持公司股票的资金不超过占公司上市后累计从公司所获得薪酬的50%;
- 3)公司董事、高级管理人员增持价格不高于公司最近一年经审计的每股净资产的120%;
- 4)若公司上市后三年内新聘任董事和高级管理人员的,公司将要求新聘任的董事和高级管理人员根据本预案的规定签署相关承诺。

(三)相关约束措施
公司实施稳定股价措施时,应符合下列各项,如公司、实际控制人、董事、高级管理人员未按照上述承诺实施或违反承诺措施,须在公司股东大会上公开说明未实施稳定股价措施的具体原因并向公司和公众投资者道歉。

2.如果实际控制人、董事、高级管理人员未履行上述增持承诺,则发行人可将其增持义务触发当年及后一年度的现金分红(如有),以及当年薪酬的50%予以扣留,同时其持有的公司股份将不得转让,直至其按上述承诺的规定采取相应的稳定股价措施并实施完毕时为止。

3.公司将设立及督促公司未来新聘任的董事、高级管理人员履行公司发行上市时董事、高级管理人员已作出的关于稳定股价措施的承诺事项要求。

(四)稳定股价措施停止的条件
实施期间,若出现以下任一情形,则视为本次稳定股价措施实施完毕及承诺履行完毕,已公告的稳定股价方案终止执行:

1.公司股票收盘价连续十个交易日的收盘价均高于公司最近一期未经审计的每股净资产(若因除权除息等事项导致上述股票收盘价与公司最近一期经审计的每股净资产不具有可比性,上述每股净资产应作相应调整);

2.继续回购或增持公司股份将导致公司股权结构不符合上市条件。

稳定股价具体方案实施完毕或停止实施后,若再次触发稳定股价预案启动情形的,则再启动稳定股价预案。

四、关于回购股份不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的承诺
(一)发行人相关承诺

1.公司保证招股说明书、全套申报文件的内容真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,亦不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。若招股说明书、全套申报文件及其他信息披露资料有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,或存在任何虚假记载或误导性陈述,致使投资者在证券发行和交易中遭受损失的,公司将依法赔偿投资者损失。

2.若招股说明书、全套申报文件有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,对判断公司是否符合法律规定的发行条件构成重大、实质影响的,在中国证监会对公司作出行政处罚决定之日起三十日内,公司将依法启动回购首次公开发行的全部新股的回购程序,公司将通过深圳证券交易所一级市场交易价格将回购首次公开发行的全部新股。招股说明书、全套申报文件有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,致使投资者在证券交易中遭受损失的,自赔偿责任成立之日起三十日内,公司将依法赔偿投资者损失。

3.若公司未能履行上述承诺,将在公司股东大会和中国证监会指定报刊上公开说明未履行的具体原因并向公司和公众投资者道歉,给投资者造成损失的,公司将依法赔偿投资者损失。

若法律、法规、规范性文件及中国证监会或深圳证券交易所发布的相关规定,致使投资者在证券发行和交易中遭受损失的,自赔偿责任成立之日起三十日内,本人将依法赔偿投资者损失。

(二)控股股东、实际控制人承诺

1.本人保证招股说明书、全套申报文件的内容真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,亦不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。若招股说明书、全套申报文件及其他信息披露资料有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,或存在任何虚假记载或误导性陈述,致使投资者在证券发行和交易中遭受损失的,本人将依法赔偿投资者损失。

2.若招股说明书、全套申报文件有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,对判断公司是否符合法律规定的发行条件构成重大、实质影响的,在中国证监会对公司作出行政处罚决定之日起三十日内,除公司将依法启动回购首次公开发行的全部新股外,本人将通过深圳证券交易所一级市场交易价格将回购首次公开发行的全部新股。招股说明书、全套申报文件有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,致使投资者在证券交易中遭受损失的,自赔偿责任成立之日起三十日内,本人将依法赔偿投资者损失。

3.若本人未能履行上述承诺,将在公司股东大会和中国证监会指定报刊上公开说明未履行的具体原因并向公司和公众投资者道歉。若法律、法规、规范性文件及中国证监会或深圳证券交易所发布的相关规定,致使投资者在证券发行和交易中遭受损失的,自赔偿责任成立之日起三十日内,本人将依法赔偿投资者损失。

(三)董事、监事和高级管理人员承诺

1.本人保证招股说明书、全套申报文件的内容真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,亦不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。若招股说明书、全套申报文件及其他信息披露资料有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,或存在任何虚假记载或误导性陈述,致使投资者在证券发行和交易中遭受损失的,本人将依法赔偿投资者损失。

2.若招股说明书、全套申报文件有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,对判断公司是否符合法律规定的发行条件构成重大、实质影响的,在中国证监会对公司作出行政处罚决定之日起三十日内,除公司将依法启动回购首次公开发行的全部新股外,本人将通过深圳证券交易所一级市场交易价格将回购首次公开发行的全部新股。招股说明书、全套申报文件有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,致使投资者在证券交易中遭受损失的,自赔偿责任成立之日起三十日内,本人将依法赔偿投资者损失。

3.若本人未能履行上述承诺,将在公司股东大会和中国证监会指定报刊上公开说明未履行的具体原因并向公司和公众投资者道歉。若法律、法规、规范性文件及中国证监会或深圳证券交易所发布的相关规定,致使投资者在证券发行和交易中遭受损失的,自赔偿责任成立之日起三十日内,本人将依法赔偿投资者损失。

(四)本次发行相关中介机构承诺

保荐机构(主承销商)民生证券股份有限公司承诺:如因本公司未能依照适用的法律、法规、规范性文件及行业准则的要求,勤勉、忠实地履行法定职责而导致本公司广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失。

(五)发行人律师承诺
发行人律师北京市嘉源律师事务所律师承诺:本所保证为发行人首次公开发行A股股票制作、出具的文件内容真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,如因本所未能依照适用的法律、法规、规范性文件及行业准则的要求勤勉、忠实地履行法定职责而导致本所广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失。

(六)发行人审计机构承诺
申报会计师天健会计师事务所(特殊普通合伙)承诺:因本所为广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失,如能证明本所没有过错的除外。

六、未履行承诺的约束措施
(一)发行人未履行承诺的约束措施
如本公司违反首次公开发行股票并在深圳证券交易中小企板上市时作出的任何公开承诺,本人将在股东大会及《公司章程》所规定的信息披露媒体公开说明未履行承诺的具体原因,并向全体股东及其他公众投资者道歉。如果本人未履行相关承诺事项而获得收益的,所获收益归公司所有。如果本人因未履行相关公开承诺事项给投资者造成损失的,本人将依法赔偿投资者损失。

(二)控股股东、实际控制人未履行承诺的约束措施
如本人违反在公司首次公开发行股票并在深圳证券交易中小企板上上市时作出的任何公开承诺,本人将在股东大会及《公司章程》所规定的信息披露媒体公开说明未履行承诺的具体原因,并向全体股东及其他公众投资者道歉。如果本人未履行相关承诺事项而获得收益的,所获收益归公司所有。如果本人因未履行相关公开承诺事项给投资者造成损失的,本人将依法赔偿投资者损失。

(三)董事、监事、高级管理人员未履行承诺的约束措施
如本人违反在公司首次公开发行股票并在深圳证券交易中小企板上上市时作出的任何公开承诺,本人将在股东大会及《公司章程》所规定的信息披露媒体公开说明未履行承诺的具体原因,并向全体股东及其他公众投资者道歉。如果本人未履行相关承诺事项而获得收益的,所获收益归公司所有。如果本人因未履行相关公开承诺事项给投资者造成损失的,本人将依法赔偿投资者损失。

(四)本次发行相关中介机构承诺
保荐机构(主承销商)民生证券股份有限公司承诺:如因本公司未能依照适用的法律、法规、规范性文件及行业准则的要求,勤勉、忠实地履行法定职责而导致本公司广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失。

(五)发行人律师承诺
发行人律师北京市嘉源律师事务所律师承诺:本所保证为发行人首次公开发行A股股票制作、出具的文件内容真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,如因本所未能依照适用的法律、法规、规范性文件及行业准则的要求勤勉、忠实地履行法定职责而导致本所广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失。

(六)发行人审计机构承诺
申报会计师天健会计师事务所(特殊普通合伙)承诺:因本所为广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失,如能证明本所没有过错的除外。

七、未履行承诺的约束措施
(一)发行人未履行承诺的约束措施
如本公司违反首次公开发行股票并在深圳证券交易中小企板上上市时作出的任何公开承诺,本人将在股东大会及《公司章程》所规定的信息披露媒体公开说明未履行承诺的具体原因,并向全体股东及其他公众投资者道歉。如果本人未履行相关承诺事项而获得收益的,所获收益归公司所有。如果本人因未履行相关公开承诺事项给投资者造成损失的,本人将依法赔偿投资者损失。

(二)控股股东、实际控制人未履行承诺的约束措施
如本人违反在公司首次公开发行股票并在深圳证券交易中小企板上上市时作出的任何公开承诺,本人将在股东大会及《公司章程》所规定的信息披露媒体公开说明未履行承诺的具体原因,并向全体股东及其他公众投资者道歉。如果本人未履行相关承诺事项而获得收益的,所获收益归公司所有。如果本人因未履行相关公开承诺事项给投资者造成损失的,本人将依法赔偿投资者损失。

(三)董事、监事、高级管理人员未履行承诺的约束措施
如本人违反在公司首次公开发行股票并在深圳证券交易中小企板上上市时作出的任何公开承诺,本人将在股东大会及《公司章程》所规定的信息披露媒体公开说明未履行承诺的具体原因,并向全体股东及其他公众投资者道歉。如果本人未履行相关承诺事项而获得收益的,所获收益归公司所有。如果本人因未履行相关公开承诺事项给投资者造成损失的,本人将依法赔偿投资者损失。

(四)本次发行相关中介机构承诺
保荐机构(主承销商)民生证券股份有限公司承诺:如因本公司未能依照适用的法律、法规、规范性文件及行业准则的要求,勤勉、忠实地履行法定职责而导致本公司广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失。

(五)发行人律师承诺
发行人律师北京市嘉源律师事务所律师承诺:本所保证为发行人首次公开发行A股股票制作、出具的文件内容真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,如因本所未能依照适用的法律、法规、规范性文件及行业准则的要求勤勉、忠实地履行法定职责而导致本所广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失。

(六)发行人审计机构承诺
申报会计师天健会计师事务所(特殊普通合伙)承诺:因本所为广东恒申物流股份有限公司首次公开发行股票并上市制作、出具的文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,给投资者造成损失的,将依法赔偿投资者损失,如能证明本所没有过错的除外。

八、公司发行上市后利润分配政策
(一)利润分配政策
《公司章程(草案)》第一百六十六条 公司的利润分配政策明确了公司的利润分配政策,具体如下:

1.利润分配原则
公司的利润分配政策保持连续性和稳定性,同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展,公司优先采用现金分红的利润分配方式。

2.股东回报规划
公司董事会应当根据股东回报事宜进行专项研究论证,制定明确、清晰的股东回报规划,并详细说明规划安排的理由等情况。

公司至少每三年重新制定一次具体的股东回报规划。股东回报规划由董事会根据公司正在实施的年度经营计划制定,充分听取和听取股东(特别是公众投资者和中小投资者)、独立董事和外部监事的意见,坚持现金分红为主这一基本原则。

3.利润分配的决策程序和机制
公司每年度利润分配方案由董事会根据公司经营状况和有关法律规定,提交股东大会审议决定。公司在制定现金分红具体方案时,董事会应当认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和最低比例、调整的条件及其决策程序要求等事宜。独立董事可以征集中小股东的意见,提出分红提案,并直接提交董事会审议。董事会审议现金分红具体方案时,应当充分考虑和听取独立董事的意见,并及时予以披露。提交股东大会审议前应经出席股东大会的股东所持表决权2/3以上通过。股东大会对现金分红具体方案进行审议,公司应当通过多种渠道(如电话、传真、电子邮件、投资者关系互动平台)主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流,充分听取中小股东的意见和诉求,及时答复中小股东关心的问题。股东大会审议利润分配事项时,除现场会议投票外,公司还应当提供网络投票方式以便方便股东参与股东大会表决。

4.利润分配政策
公司在制定现金分红具体方案时,董事会应当认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和最低比例、调整的条件及其决策程序要求等事宜。独立董事可以征集中小股东的意见,提出分红提案,并直接提交董事会审议。董事会审议现金分红具体方案时,应当充分考虑和听取独立董事的意见,并及时予以披露。提交股东大会审议前应经出席股东大会的股东所持表决权2/3以上通过。股东大会对现金分红具体方案进行审议,公司应当通过多种渠道(如电话、传真、电子邮件、投资者关系互动平台)主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流,充分听取中小股东的意见和诉求,及时答复中小股东关心的问题。股东大会审议利润分配事项时,除现场会议投票外,公司还应当提供网络投票方式以便方便股东参与股东大会表决。

5.现金分红政策
(1)公司采取现金分红时,必须同时满足下列条件:
①公司该年度的可分配利润(即公司弥补亏损、提取法定公积金、盈余公积金后所剩的税后利润)为正且,且现金流充裕,实施现金分红不会影响公司后续持续经营;

②公司在满足现金分红条件的情况下,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

5.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

6.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

7.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

8.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

9.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

10.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

11.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

12.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

13.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

14.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

15.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:

(一)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;

(二)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;

(三)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;

(四)公司发展阶段属成长期且无重大资金支出安排的,可以按照前款规定执行。

(五)在满足现金分红条件的情况下,公司将根据实现现金分红方式分配股利,原则上每年度进行一次现金分红。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

(六)公司在经营情况良好且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时,可以在满足上述现金分红的条件下,公司可以采用发放股票股利的方式进行利润分配。

16.未来股利回报规划
(1)公司董事会应每三年重新审阅一次股利回报规划,确保股利回报规划内容不违反公司章程规定的利润分配政策。

(2)公司在制定现金分红具体方案时,应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分下列情形,并按照公司章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策: