

B36 信息披露 Disclosure

(上接B155版)

94.391%,截至2020年9月30日,占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.1756%,预留部分占本激励计划授予限制性股票总数的6.004%。

6.激励计划的有效期、限售期、解除限售安排:

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售并回购完毕之日止,最长不超过48个月。

激励对象获授的全部限制性股票适用不同的限售期,分别为12个月、36个月和36个月,均自激励对象获授限制性股票完成登记之日起计算。

首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

| 解除限售安排 | 解除限售比例 |
|----------|--|
| 第一个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起36个月的最后一个交易日止 |
| 第二个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起48个月的最后一个交易日止 |
| 第三个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起48个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起60个月的最后一个交易日止 |

预留部分的限制性股票解除限售安排如下表所示:

| 解除限售安排 | 解除限售比例 |
|----------|--|
| 第一个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起36个月的最后一个交易日止 |
| 第二个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起48个月的最后一个交易日止 |
| 第三个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起48个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起60个月的最后一个交易日止 |

在上述约定期间内因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票,公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应未能解除限售的限制性股票。

在满足限制性股票解除限售条件后,公司将统一办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

6.本次授予的限制性股票的解除限售条件:

解除限售期内同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:

(1)公司层面的绩效考核要求:

本激励计划在2020年~2022年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达成绩效考核目标作为激励对象当年度解除限售条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示:

| 解除限售安排 | 业绩考核目标 |
|----------|---|
| 第一个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2020年生产经营活动增长率不低于10%。 |
| 第二个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2021年生产经营活动增长率不低于10%。 |
| 第三个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2022年生产经营活动增长率不低于10%。 |

注:上述“销售数量”指公司发布的销售简报或定期报告的主营销售数量(不包括公司当期销售的数量)。

解除限售期内,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售手续,若各解除限售期内,公司当期业绩未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应当期当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司按授予日中国人民银行同期存款利率计息和回购注销。

(2)激励对象个人层面的绩效考核要求:

激励对象个人层面的绩效考核考核相关考核年度组织安排。个人绩效考核结果分为A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个等级。

| 考核等级 | 解除限售比例 |
|------|--------|
| A | 100% |
| B | 60% |
| C | 0% |
| D | 0% |

个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售数量×解除限售系数

在公司业绩目标达成的前提下,若激励对象上一年度个人绩效考核结果达到A(优秀)或B(良好),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的全部限制性股票;若考核结果未达到B(良好),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的60%;若考核结果未达到C(合格),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的0%;若考核结果未达到D(不合格),则其对应考核当年计划解除限售的全部限制性股票均不得解除限售。激励对象不能解除限售的限制性股票,由公司按授予价格回购注销。

(3)本激励计划已履行的审批程序

1.公司于2020年2月28日召开的第四届董事会第四十八次(临时)会议审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划〉及其摘要的议案》,及其摘要的议案;《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》及《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

2.2020年2月28日,公司第四届监事会第三十六次(临时)会议审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划〉及其摘要的议案》,《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》及《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

3.公司于2020年2月29日通过公司官网(<http://www.kingsino.cn>)及内部OA系统发布了《关于2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》,公司于2020年3月9日,公告期为10天,公告期满,公司董事会未收到任何有权机构对本次激励对象名单的异议,公司于2020年3月16日将本次激励对象名单公告,并于2020年3月12日披露了《监事会关于2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》,说明激励对象名单符合激励计划。

4.2020年3月16日,公司于2020年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》,《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》,《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

5.2020年5月15日公司召开的第四届监事会第五十四次(临时)会议及第四届监事会第四十一次(临时)会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量议案》,《关于调整2020年限制性股票激励计划》,同意以2020年5月15日为授予日,向147名激励对象首次授予1,279,000股限制性股票,授予价格为3.86元/股。公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见,监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

6.2020年6月2日,公司披露了《关于向激励对象首次授予限制性股票登记完成的公告》,首次授予限制性股票的上市日期为2020年6月2日。

7.2020年6月2日,公司召开了第五届董事会第五次(临时)会议及第五届监事会第五次(临时)会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划》,同意调整以2020年6月2日为授予日,向23名激励对象授予75,932股限制性股票,授予价格为2.96元/股。公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见,监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

本激励计划限制性股票激励计划预留部分授予条件的成就情况

1.激励对象在符合激励计划授予条件的前提下,激励对象获授的限制性股票;反之,若下列任一授予条件未达成,则不能向激励对象授予限制性股票:

(一)公司未发生如下任一情形:

1.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

3.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

4.法律法规规定不得实行股权激励的情形;

5.中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生如下任一情形:

1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2.最近12个月内被中国证监会认定为市场禁入者;

3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及有权机构行政处罚或采取市场禁入措施;

4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形;

5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励;

6.中国证监会认定的其他情形。

经董事会审查,公司和激励对象不存在以上情形,公司于2020年限制性股票激励计划预留部分授予条件已经成就。

本激励计划限制性股票授予的基本情况

1.标的股票来源:公司通过二级市场回购的本公司A股普通股股票;

2.本次预留限制性股票的授予日为2020年10月30日;

3.本次预留限制性股票的授予价格为2.96元/股;

4.本次预留限制性股票的数量为23名激励对象,授予数量为75,932股。

本激励计划限制性股票授予对象共23人,授予数量为75,932股,授予限制性股票的具体数量分配情况如下:

| 姓名 | 职务 | 授予的限制性股票数量(万股) | 授予的限制性股票数量占目前股本比例 | 占目前股本总额比例 |
|---------------------|----|----------------|-------------------|-----------|
| 陈永强(实际控制人)(1人)(22人) | | 75.9322 | 100% | 0.14% |
| 合计 | | 75.9322 | | 0.14% |

注:上表中合计的合计数与各明细数据相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

5.相关股份限售安排:激励对象获授的全部限制性股票适用不同的限售期,分别为12个月、36个月和36个月,均自激励对象获授限制性股票完成登记之日起计算。

6.本次激励计划的有效期、限售期、解除限售安排:

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售并回购完毕之日止,最长不超过48个月。

激励对象获授的全部限制性股票适用不同的限售期,分别为12个月、36个月和36个月,均自激励对象获授限制性股票完成登记之日起计算。

首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

| 解除限售安排 | 解除限售比例 |
|----------|--|
| 第一个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起36个月的最后一个交易日止 |
| 第二个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起48个月的最后一个交易日止 |
| 第三个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起48个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起60个月的最后一个交易日止 |

预留部分的限制性股票解除限售安排如下表所示:

| 解除限售安排 | 解除限售比例 |
|----------|--|
| 第一个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起36个月的最后一个交易日止 |
| 第二个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起48个月的最后一个交易日止 |
| 第三个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起48个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起60个月的最后一个交易日止 |

在上述约定期间内因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票,公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应未能解除限售的限制性股票。

在满足限制性股票解除限售条件后,公司将统一办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

6.本次授予的限制性股票的解除限售条件:

解除限售期内同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:

(1)公司层面的绩效考核要求:

本激励计划在2020年~2022年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达成绩效考核目标作为激励对象当年度解除限售条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示:

| 解除限售安排 | 业绩考核目标 |
|----------|---|
| 第一个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2020年生产经营活动增长率不低于10%。 |
| 第二个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2021年生产经营活动增长率不低于10%。 |
| 第三个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2022年生产经营活动增长率不低于10%。 |

注:上述“销售数量”指公司发布的销售简报或定期报告的主营销售数量(不包括公司当期销售的数量)。

解除限售期内,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售手续,若各解除限售期内,公司当期业绩未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应当期当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司按授予日中国人民银行同期存款利率计息和回购注销。

(2)激励对象个人层面的绩效考核要求:

激励对象个人层面的绩效考核考核相关考核年度组织安排。个人绩效考核结果分为A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个等级。

| 考核等级 | 解除限售比例 |
|------|--------|
| A | 100% |
| B | 60% |
| C | 0% |
| D | 0% |

个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售数量×解除限售系数

在公司业绩目标达成的前提下,若激励对象上一年度个人绩效考核结果达到A(优秀)或B(良好),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的全部限制性股票;若考核结果未达到B(良好),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的60%;若考核结果未达到C(合格),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的0%;若考核结果未达到D(不合格),则其对应考核当年计划解除限售的全部限制性股票均不得解除限售。激励对象不能解除限售的限制性股票,由公司按授予价格回购注销。

(3)本激励计划已履行的审批程序

1.公司于2020年2月28日召开的第四届董事会第四十八次(临时)会议审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划〉及其摘要的议案》,及其摘要的议案;《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》及《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

2.2020年2月28日,公司第四届监事会第三十六次(临时)会议审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划〉及其摘要的议案》,《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》,《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

3.公司于2020年2月29日通过公司官网(<http://www.kingsino.cn>)及内部OA系统发布了《关于2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》,公司于2020年3月9日,公告期为10天,公告期满,公司董事会未收到任何有权机构对本次激励对象名单的异议,公司于2020年3月16日将本次激励对象名单公告,并于2020年3月12日披露了《监事会关于2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》,说明激励对象名单符合激励计划。

4.2020年3月16日,公司于2020年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》,《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》,《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

5.2020年5月15日公司召开的第四届监事会第五十四次(临时)会议及第四届监事会第四十一次(临时)会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量议案》,《关于调整2020年限制性股票激励计划》,同意以2020年5月15日为授予日,向147名激励对象首次授予1,279,000股限制性股票,授予价格为3.86元/股。公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见,监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

6.2020年6月2日,公司披露了《关于向激励对象首次授予限制性股票登记完成的公告》,首次授予限制性股票的上市日期为2020年6月2日。

7.2020年6月2日,公司召开了第五届董事会第五次(临时)会议及第五届监事会第五次(临时)会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划》,同意调整以2020年6月2日为授予日,向23名激励对象授予75,932股限制性股票,授予价格为2.96元/股。公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见,监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

本激励计划限制性股票激励计划预留部分授予条件的成就情况

1.激励对象在符合激励计划授予条件的前提下,激励对象获授的限制性股票;反之,若下列任一授予条件未达成,则不能向激励对象授予限制性股票:

(一)公司未发生如下任一情形:

1.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

3.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

4.法律法规规定不得实行股权激励的情形;

5.中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生如下任一情形:

1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2.最近12个月内被中国证监会认定为市场禁入者;

3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及有权机构行政处罚或采取市场禁入措施;

4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形;

5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励;

6.中国证监会认定的其他情形。

经董事会审查,公司和激励对象不存在以上情形,公司于2020年限制性股票激励计划预留部分授予条件已经成就。

本激励计划限制性股票授予的基本情况

1.标的股票来源:公司通过二级市场回购的本公司A股普通股股票;

2.本次预留限制性股票的授予日为2020年10月30日;

3.本次预留限制性股票的授予价格为2.96元/股;

4.本次预留限制性股票的数量为23名激励对象,授予数量为75,932股。

本激励计划限制性股票授予对象共23人,授予数量为75,932股,授予限制性股票的具体数量分配情况如下:

| 姓名 | 职务 | 授予的限制性股票数量(万股) | 授予的限制性股票数量占目前股本比例 | 占目前股本总额比例 |
|---------------------|----|----------------|-------------------|-----------|
| 陈永强(实际控制人)(1人)(22人) | | 75.9322 | 100% | 0.14% |
| 合计 | | 75.9322 | | 0.14% |

注:上表中合计的合计数与各明细数据相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

5.相关股份限售安排:激励对象获授的全部限制性股票适用不同的限售期,分别为12个月、36个月和36个月,均自激励对象获授限制性股票完成登记之日起计算。

6.本次激励计划的有效期、限售期、解除限售安排:

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售并回购完毕之日止,最长不超过48个月。

激励对象获授的全部限制性股票适用不同的限售期,分别为12个月、36个月和36个月,均自激励对象获授限制性股票完成登记之日起计算。

首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

| 解除限售安排 | 解除限售比例 |
|----------|--|
| 第一个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起36个月的最后一个交易日止 |
| 第二个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起48个月的最后一个交易日止 |
| 第三个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起48个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起60个月的最后一个交易日止 |

预留部分的限制性股票解除限售安排如下表所示:

| 解除限售安排 | 解除限售比例 |
|----------|--|
| 第一个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起36个月的最后一个交易日止 |
| 第二个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起48个月的最后一个交易日止 |
| 第三个解除限售期 | 自股权激励计划限制性股票授予完成之日起48个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予完成之日起60个月的最后一个交易日止 |

在上述约定期间内因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票,公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应未能解除限售的限制性股票。

在满足限制性股票解除限售条件后,公司将统一办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

6.本次授予的限制性股票的解除限售条件:

解除限售期内同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:

(1)公司层面的绩效考核要求:

本激励计划在2020年~2022年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达成绩效考核目标作为激励对象当年度解除限售条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示:

| 解除限售安排 | 业绩考核目标 |
|----------|---|
| 第一个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2020年生产经营活动增长率不低于10%。 |
| 第二个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2021年生产经营活动增长率不低于10%。 |
| 第三个解除限售期 | 以2019年生产经营活动数据为基准,2022年生产经营活动增长率不低于10%。 |

注:上述“销售数量”指公司发布的销售简报或定期报告的主营销售数量(不包括公司当期销售的数量)。

解除限售期内,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售手续,若各解除限售期内,公司当期业绩未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应当期当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司按授予日中国人民银行同期存款利率计息和回购注销。

(2)激励对象个人层面的绩效考核要求:

激励对象个人层面的绩效考核考核相关考核年度组织安排。个人绩效考核结果分为A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个等级。

| 考核等级 | 解除限售比例 |
|------|--------|
| A | 100% |
| B | 60% |
| C | 0% |
| D | 0% |

个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售数量×解除限售系数

在公司业绩目标达成的前提下,若激励对象上一年度个人绩效考核结果达到A(优秀)或B(良好),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的全部限制性股票;若考核结果未达到B(良好),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的60%;若考核结果未达到C(合格),则公司按照本激励计划规定解除限售对象应考核当年计划解除限售的0%;若考核结果未达到D(不合格),则其对应考核当年计划解除限售的全部限制性股票均不得解除限售。激励对象不能解除限售的限制性股票,由公司按授予价格回购注销。

(3)本激励计划已履行的审批程序

1.公司于2020年2月28日召开的第四届董事会第四十八次(临时)会议审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划〉及其摘要的议案》,及其摘要的议案;《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》及《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

2.2020年2月28日,公司第四届监事会第三十六次(临时)会议审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划〉及其摘要的议案》,《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》,《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

3.公司于2020年2月29日通过公司官网(<http://www.kingsino.cn>)及内部OA系统发布了《关于2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》,公司于2020年3月9日,公告期为10天,公告期满,公司董事会未收到任何有权机构对本次激励对象名单的异议,公司于2020年3月16日将本次激励对象名单公告,并于2020年3月12日披露了《监事会关于2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》,说明激励对象名单符合激励计划。

4.2020年3月16日,公司于2020年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》,《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》,《关于考核公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,同意公司可行本次激励计划。

5.2020年5月15日公司召开的第四届监事会第五十四次(临时)会议及第四届监事会第四十一次(临时)会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量议案》,《关于调整2020年限制性股票激励计划》,同意以2020年5月15日为授予日,向147名激励对象首次授予1,279,000股限制性股票,授予价格为3.86元/股。公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见,监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

6.2020年6月2日,公司披露了《关于向激励对象首次授予限制性股票登记完成的公告》,首次授予限制性股票的上市日期为2020年6月2日。

7.2020年6月2日,公司召开了第五届董事会第五次(临时)会议及第五届监事会第五次(临时)会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划》,同意调整以2020年6月2日为授予日,向23名激励对象授予75,932股限制性股票,授予价格为2.96元/股。公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见,监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

本激励计划限制性股票激励计划预留部分授予条件的成就情况

1.激励对象在符合激励计划授予条件的前提下,激励对象获授的限制性股票;反之,若下列任一授予条件未达成,则不能向激励对象授予限制性股票:

(一)公司未发生如下任一情形:

1.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

3.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

4.法律法规规定不得实行股权激励的情形;

5.中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生如下任一情形:

1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;