

# B164 信息披露 | Disclosure

■ 2020年8月29日 星期六

二〇二〇年八月二十九日

1. 重要提示  
本公司年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）阅读年度报告全文。

2. 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

3. 公司全体董事出席董事会会议。

4. 本公司未对报告期利润分配预案或公积金转增股本预案进行审议。

5. 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

无。

6. 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简称 山东新华医疗 股票代码 600587

股票种类 普通股

股票上市交易所 上海证券交易所

变更前股票简称 新华医疗

联系人和联系方式

董秘会秘书

证券事务代表

姓名 李财泽

电话 0633-35877666

办公地址 山东省淄博高新技术产业开发区新华医疗科技园

电子信箱 shnhm@163.com

2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

本报告期末 上年度末 本报告期比上年同期末增减 (%)

总资产 11,770,951,706.20 11,607,910,627.40 1.40

归属于上市公司股东的净资产 4,287,436,065.60 4,179,332,481.01 2.59

本报告期 上半年期初至报告期末 本报告期比上年同期期初至报告期末增减 (%)

经营活动产生的现金流量净额 -262,000,039.46 270,034,547.93 -26.61

营业收入 -4,020,089,529.19 4,171,302,408.10 -3.62

归属于上市公司股东的净利润 128,743,815.62 603,308,034.44 -81.43

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 113,594,787.08 44,466,595.85 -105.46

加权平均净资产收益率(%) 3.03 18.99 减少15.06个百分点

基本每股收益(元/股) 0.32 1.71 -81.29

稀释每股收益(元/股) 0.32 1.71 -81.29

2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截至报告期末股东总数(户) 44,927

截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户) 0

前十名股东持股情况

股东名称 股东性质 持股比例(%) 持股数量 持有有限售条件的股份数量 股份锁定的股份数量

A股 上海证券交易所 - 600587 董事会秘书

姓名 李财泽

电话 0633-35877666

办公地址 山东省淄博高新技术产业开发区新华医疗科技园

电子信箱 shnhm@163.com

2.4 报告期前五位股东、前十名优先股股东情况表

单位：股

截至报告期末股东总数(户) 40,227

截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户) 0

前十名股东持股情况

股东名称 股东性质 持股比例(%) 持股数量 持有有限售条件的股份数量 股份锁定的股份数量

淄博华业集团有限公司 国有法人 28.77 116,947,642 0 0

山东华业资产管理有限公司 未知 4.76 19,348,933 0 0

中航材金誉资产管理有限公司 未知 4.64 18,982,200 0 0

山西晋能资产管理有限公司 未知 3.66 14,864,943 0 0

山西晋能资产管理有限公司 国有法人 1.42 5,751,400 0 0

海信基金—农业银行—工银瑞信中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

海信基金—农业银行—易方达中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

大成基金—农业银行—大成中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

嘉实基金—农业银行—嘉实中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

广发基金—农业银行—广发中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

中银基金—农业银行—中银中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

华夏基金—农业银行—华夏中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

银河基金—农业银行—银河中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

南方基金—农业银行—南方中证金融资产管理计划 未知 1.38 5,628,600 0 0

(三) 报告期内,公司瞄准高质量发展目标,增强“整合、升级、提速”战略定力,持续深化新动能转换,危中求机,奋发作为,坚决打赢疫情防控阻击战,夺取“十三五”收官战全面胜利,为“十四五”发展奠定基础。

1. 明责担当,坚决打赢疫情防控阻击战

面对突如其来的新冠疫情,公司高度重视,迅速部署,形成全面动员、全面部署,全力以赴疫情防控的工作局面。疫情发生后,公司第一时间启动工作状态,落实落细各项防控措施,坚决保障员工健康安全,严防境外输入风险作为重中之重,落实“外防输入、内防反弹”的防控策略,持续做好健康监测,员工防护,在工作岗位及公共场所从预防消毒杀菌等工作,毫不放松抓紧抓细各项防控工作,做到严密防控。

2. 立足当前,放眼长远,科学谋划好“十四五”规划

公司已开启高质量发展新征程的新旧动能转换的关键时期。“十四五”规划是新一轮高质量发展的新起点,对于新华医疗具有新的时代特征和新的历史使命,把握时代特征和制造业发展趋势,强化战略思维,统一规划体系,提高规划质量,更好发挥发展规划的战略导向作用,为高质量发展提供可供规划的资源支撑,继续聚焦重点任务,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

3. 以人为本,强化引才聚才激励机制

完善考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激发全体干部干事的积极性和主动性,促进年轻干部选拔培养工作,突出能力、业绩和专业要求,及时发现、培养和起用一批基层经验丰富的年轻干部,不断优化干部队伍梯队结构,持续推进“人才强企”战略。

完善领导带班学习制度和人才培养机制,坚持“人才强企”项目,做好“领军人物”项目跟班学习,探索做好职业经理人的引进、培养和使用,试点对经营情况进行人才盘点,从长远通盘考虑,职位设置、考评等多方面采取有效措施,形成良好的人才梯队和人才环境。

4. 完善考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

5. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

6. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

7. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

8. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

9. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

10. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

11. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

12. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

13. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

14. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

15. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

16. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

17. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

18. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

19. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

20. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

21. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

22. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

23. 强化考核考核和激励机制,组织骨干履岗尽责,压实考核和准确评价,做到优胜劣汰、奖优罚劣,激励全体员工主动工作,坚持“三个不变”指导思想,落实好“一体推进、升级提升、精准施策”,为产业链服务做贡献。

24. 报告期前五位股东、前十名优先股股东情况表

单位：股

截至报告期末股东总数(户) 44,927

截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户) 0

前十名股东持股情况

股东名称 股东性质 持股比例(%) 持股数量 持有有限售条件的股份数量 股份锁定的股份数量

A股 上海证券交易所 - 600587 董事会秘书

姓名 李财泽

电话 0633-35877666

办公地址 山东省淄博高新技术产业开发区新华医疗科技园

电子信箱 shnhm@163.com

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

□不适用

2.6 未来期间可能对上市公司经营产生较大影响的其他重要因素和风险

□不适用

2.7 公司及子公司的重大诉讼、仲裁事项或对外担保金额占最近一期经审计净资产10%以上的诉讼、仲裁或担保金额

□不适用

2.8 公司及子公司的其他重大事项

□不适用

2.9 公司及子公司的社会责任项目

□不适用

2.10 公司及子公司的环境信息

□不适用

2.11 公司及子公司的社会公益信息

□不适用

2.12 公司及子公司的其他信息

□不适用

2.13 公司及子公司的其他重要信息

□不适用

2.14 公司及子公司的其他重要信息

□不适用

2.15 公司及子公司的其他重要信息

□不适用

2.16 公司及子公司的其他重要信息