

# B054 信息披露 Disclosure

## 证券代码:600565 证券简称:迪马股份 公告编号:临2020-043号 重庆市迪马实业股份有限公司 第七届董事会第十三次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重庆市迪马实业股份有限公司于2020年7月5日以电话和电子方式发出关于召开公司第七届董事会第十三次会议的通知,并于2020年7月6日以现场加通讯方式在重庆市江北北区石坝东原中心7号36楼公司会议室召开,会议出席董事7人,实际出席董事7人,会议由董事长罗韶颖女士主持,符合《公司法》和《公司章程》的规定。经各位董事审议并通过了如下议案:

一、审议并通过《关于〈重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》

为进一步完善公司的法人治理结构,促进公司建立、健全激励约束机制,不断激励公司董事和高级管理人员,稳定和吸引核心业务人员、核心技术人员,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,同意公司根据相关法律法规拟定的《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《股权激励计划》”),拟向123名激励对象授予13,436万股限制性股票。具体内容详见刊登于上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)的《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要。

独立董事对此发表了同意的专项独立意见。

董事罗韶颖女士、杨东席先生、易琳女士是本次股权激励计划的激励对象,系关联董事,已回避表决。其他非关联董事参与本议案的表决。

表决结果为:同意4票,反对0票,弃权0票。

二、审议并通过《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》

具体内容详见公司刊登于上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

董事罗韶颖女士、杨东席先生、易琳女士是本次股权激励计划的激励对象,系关联董事,已回避表决。其他非关联董事参与本议案的表决。

表决结果为:同意4票,反对0票,弃权0票。

三、审议并通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》

为保证《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要、《股权激励计划》的有关事宜,具体情况如下:

(一) 授权董事会确定激励对象参与本次股权激励计划的资格和条件;

(二) 授权董事会确定股权激励计划的授予日;

(三) 授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等事宜时,按照本次股权激励计划规定的方法对限制性股票的数量和授予价格做相应的调整;

(四) 授权董事会在激励对象符合条件时,向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出授予申请,向登记结算公司申请办理有关登记结算业务,修改《公司章程》,办理公司注册资本的变更登记等;

(五) 授权董事会对激励对象获授的限制性股票解除限售资格、解除限售条件进行审查确认,并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使;

(六) 授权董事会决定激励对象是否可以解除限售;

(七) 授权董事会办理激励对象解除限售所需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出解除限售申请,向登记结算公司申请办理有关登记结算业务,修改《公司章程》,办理公司注册资本的变更登记;

(八) 授权董事会办理尚未解除限售的限制性股票的锁定事宜;

(九) 授权董事会决定本次股权激励计划的变更与终止事宜,包括但不限于取消激励对象的解除限售资格,对激励对象尚未解除限售的限制性股票予以回购注销,办理已身故的激励对象尚未解除限售的限制性股票的回购注销及相关的补偿和继承事宜,终止股权激励计划等;

(十) 授权董事会对公司股权激励计划进行管理调整,在与本次股权激励计划的条款一致的前提下不定期修订或修改该计划的条款和实施规定。但如果涉及法律、法规或相关监管机构要求该等修改得到股东大会或相关监管机构批准的,则董事会的该等修改必须得到相应的批准;

(十一) 授权董事会签署、执行、修改、终止任何与股权激励计划有关的协议和其他相关协议;

(十二) 授权董事会为股权激励计划的实施,委任财务顾问、银行、会计师事务所、律师事务所、证券公司、税务顾问等中介机构;

(十三) 授权董事会就股权激励计划向有关机构办理审批、登记、备案、核准、同意等手续,包括但不限于办理公司章程变更的备案等;签署、执行、完成向有关机构、组织、个人提出的文件;并做与其等与股权激励计划有关的一切必须、恰当或合适的所有行为、事情及事宜;

(十四) 授权董事会实施股权激励计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

(十五) 以上授权股东大会向董事会授权事项,除法律、法规及其他规范性文件、股权激励计划(即《公司章程》)有明确规定需由董事会决议通过的事项外,其他事项可由董事长或其授权的相关人士代表董事会直接行使。

以上股东大会向董事会授权的期限为股权激励计划有效期内。

董事罗韶颖女士、杨东席先生、易琳女士是本次股权激励计划的激励对象,系关联董事,已回避表决。其他非关联董事参与本议案的表决。

表决结果为:同意4票,反对0票,弃权0票。

上述三项议案尚需提交公司股东大会审议,并需经出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上(含)同意。

四、审议并通过《关于注销子公司绵阳泰益丰建筑工程有限公司的议案》

同意公司注销子公司绵阳泰益丰建筑工程有限公司进行清算注销,并授权公司管理层依照相关规定办理清算注销具体事宜。

具体内容请详见《关于注销子公司绵阳泰益丰建筑工程有限公司的公告》(临2020-046号)。

本议案7票同意,0票反对,0票弃权。

五、审议并通过《关于召开2020年第四次临时股东大会的议案》

具体召开时间以及内容已公司发出的关于召开2020年第四次临时股东大会的通知为准。表决结果为:同意4票,反对0票,弃权0票。

备查文件:

1、《重庆市迪马实业股份有限公司第七届董事会第十三次会议决议》;

2、《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要;

3、《重庆市迪马实业股份有限公司独立董事关于第七届董事会第十三次会议有关事项的独立意见》;

4、《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

特此公告。

重庆市迪马实业股份有限公司  
董 事 会  
2020年7月6日

附件: 独立董事意见

本人参加了重庆市迪马实业股份有限公司第七届董事会第十二次会议,并审议了其审议的各项议案。根据公司章程的规定,现就有关重大事项发表独立意见如下:

一、关于《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案的独立意见

1、《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《股权激励计划》”)及其摘要的拟定、审议流程符合《管理办法》等有关法律、法规、规章及规范性文件的规定。

2、未发现公司存在《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

3、2020年限制性股票激励计划的激励对象符合《公司法》、《公司章程》、《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,所确定的激励对象为公司董事、高级管理人员、公司及子公司核心业务(技术)人员(不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女)。激励对象不存在下列情形:(1)最近12个月内被证券交易所认定不适合担任人选;(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适合担任人选;(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;(6)中国证监会认定的其他情形。该名单人均符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合公司股权激励计划规定的激励对象范围,其作为公司限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

4、公司股权激励计划的内容符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件的规定,对各激励对象限制性股票的授予安排、解除限售安排(包括授予额度、授予日期、授予价格、解除限售、解除限售条件等事项)未违反有关法律、法规的规定,未侵犯公司及全体股东的利益。

5、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

6、公司实施2020年限制性股票激励计划有利于进一步完善公司治理结构,健全公司激励机制,增强公司管理团队和业务骨干对实现公司经营目标、健康发展的责任感、使命感,有利于公司的持续发展,不会损害公司及全体股东的利益。

7、关联董事已根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》中的有关规定对相关议案回避表决,由非关联董事审议表决。

综上,我作为独立董事对公司实施2020年限制性股票激励事项,并同意《关于〈重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》提交公司股东大会审议。

二、关于2020年限制性股票激励计划设定指标的合理性和科学性的独立意见

公司限制性股票的考核指标的设立符合法律法规和《公司章程》的基本规定,公司限制性股票的考核指标分为两个层面,分别为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核,考核指标的设立符合法律法规和《公司章程》的基本规定。

公司层面业绩指标为净利润增长率,净利润增长率指标是反映公司盈利能力及企业成长性的最终体现,能够较好地反映资本市场形象。具体数据的确定综合考虑了宏观经济环境、行业发展状况、市场竞争情况以及公司未来的发展规划等相关因素,综合考虑了可实现性和对公司员工的激励效果,指标设定合理、科学。经过合理预测并兼顾本次激励计划的激励作用,公司认为激励计划设定了以2017—2019年平均净利润为基数,2020、2021年净利润增长率分别不低于50%、100%。

除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效作出较为准确、全面的综合评价。公司将根据激励对象前一年度绩效考评结果,确定激励对象个人是否达到解除限售的条件。

综上,公司本次激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性和合理性,同时对激励对象具有约束效果,能够达到本次激励计划的考核目的。我同意《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》并授权其提交公司股东大会审议。

三、注销子公司绵阳泰益丰建筑工程有限公司不会对司整体业务发展和盈利水平产生影响。本次注销的决策程序符合有关法律、法规和公司章程的规定,不存在损害中小股东利益的情形。

张忠继 吴世友 李琳  
重庆市迪马实业股份有限公司  
董 事 会  
2020年7月6日

证券代码:600565 证券简称:迪马股份 公告编号:临2020-044号

## 重庆市迪马实业股份有限公司 第七届监事会第十次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重庆市迪马实业股份有限公司监事会于2020年7月6日以电话、传真及网络通讯方式发出关于召开公司第七届监事会第十次会议的通知,并于2020年7月6日在重庆市江北区大石坝东原中心7号36楼会议室召开,会议应出席监事3人,实际出席监事3人,符合《公司法》和《公司章程》的规定,会议由监事会主席易宗明先生主持,会议经审议并通过了如下决议:

一、审议并通过《关于〈重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》

监事会经讨论审议,认为:《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《股权激励计划》”)及其摘要的内容符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的规定。本次激励计划的实施将有利于上市公司可持续发展,不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形。

表决结果为:同意3票,反对0票,弃权0票。

《股权激励计划》及其摘要为公司独立董事就该事项发表的独立意见等与本监事会议决内容详见公司上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)。

本议案尚需提交公司股东大会审议,并需经出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上(含)同意。

二、审议并通过《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核

管理办法》

监事会经讨论审议,认为:《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合《上市公司股权激励管理办法》的相关规定和公司实际情况,能够确保公司2020年限制性股票激励计划的顺利实施,将进一步完善公司治理结构,形成良好、均衡的价值分配体系,建立股东与公司管理人员及核心技术人员之间的利益共享与约束机制。

表决结果为:同意3票,反对0票,弃权0票。

《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》详见上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)。

本议案尚需提交公司股东大会审议,并需经出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上(含)同意。

三、审议并通过《关于〈重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单〉核查意见的议案》

列入公司本次限制性股票激励计划的激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,所确定的激励对象为公司董事、高级管理人员及核心技术(业务)骨干(不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女)不存在最近12个月内被证券交易所、中国证监会及其派出机构认定为不适合担任人选的情形;不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形;不存在具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;不存在根据法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要规定的激励对象范围,其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。公司实施股权激励计划可以健全公司的激励机制,完善激励与约束相结合的分配机制,使经营者和股东形成利益共同体提高管理效率与水平,有利于公司的可持续发展,且不存在明显损害上市公司公司及全体股东利益的情形。

公司将召开股东大会前,通过公司网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天。监事会将对股东大会审议股权激励计划前5日披露对激励对象名单的审核意见及其公示情况说明。

表决结果为:同意3票,反对0票,弃权0票。

备查文件:

1、《重庆市迪马实业股份有限公司第七届监事会第十次会议决议》;

2、《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要;

3、《重庆市迪马实业股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

特此公告。

重庆市迪马实业股份有限公司  
监事会  
2020年7月6日

证券代码:600565 证券简称:迪马股份 公告编号:临2020-045号

## 重庆市迪马实业股份有限公司 2020年限制性股票激励计划(草案)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

●重要内容提示:

●股权激励方式:限制性股票

●股权激励来源:定向发行

●本次激励计划拟向其123名激励对象授予13,436万股限制性股票,涉及的标的股票种类为人民币A股普通股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额243,597.6284万股的5.52%。

一、公司基本情况

(一)经中国证券监督管理委员会批准,公司于2002年7月23日在上海证券交易所挂牌上市。公司注册地为重庆市南岸区长电路8号;公司主营业务为房地产开发和专用车制造。

(二)近三年主要业绩情况

单位:元币种:人民币

主要财务数据	2019年	2018年	2017年
营业收入	19,097,305,400.76	13,246,601,855.39	9,327,987,619.52
归属于上市公司股东的净利润	1,432,080,769.57	1,016,046,336.58	609,417,870.90
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	1,324,462,648.65	729,612,521.39	640,486,814.18
归属于上市公司股东的净资产	2019年12月31日	2018年12月31日	2017年12月31日
总资产	9,136,640,168.29	8,270,123,006.89	7,476,765,566.06
归母净资产	72,611,746,580.96	58,062,043,576.96	37,569,494,408.03

主要财务指标	2019年	2018年	2017年
基本每股收益(元/股)	0.08	0.43	0.28
加权平均净资产收益率(%)	16.57	12.94	9.91

(三)公司董事会、监事会、高级管理人员构成情况

1.董事会构成

公司本届董事会由7名董事构成,分别是:非独立董事罗韶颖、杨永东、易琳、黄力进、独立董事李继强、吴世友、李琳。

2.监事会构成

公司本届监事会由3名监事构成,分别是:监事会主席易宗明、监事蒲川、职工代表监事彭文红。

3.高级管理人员构成

公司现任高级管理人员8人,分别是:罗韶颖、杨永东、易琳、刘琦、王霞。

二、股权激励计划的目的

为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司董事、高级管理人员、核心业务(技术)人员的积极性,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,公司拟实施《2020年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“本激励计划”)。

三、本激励方式及标的股票来源

本计划的股权激励方式为由公司向激励对象授予限制性股票(草案)。

本计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行A股普通股。

四、本激励计划拟授予的权益数量

本激励计划拟向激励对象授予权益总计13,436万股限制性股票,涉及的标的股票种类为人民币A股普通股,占本激励计划草案公告时公司股本总额【243,597.6284】万股的5.52%。

公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及标的股票总数累计未超过公司股本总额的10%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量,累计未超过公司股本总额的1%。

五、本激励计划激励对象范围

(一)激励对象的确定依据

本激励计划激励对象将根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况确定。

(二)激励对象的范围

本激励计划涉及的激励对象共计123人,包括:

1、公司董事及高级管理人员;

2、公司及下属子公司的核心业务(技术)人员;

3、本激励计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

以上激励对象中,所有激励对象必须在本激励计划授予权益时以及在本激励计划的考核期内在公司或其控股子公司具有雇佣或劳务关系。

(三)激励对象的核实

1、本激励计划经董事会审议通过后,公司在内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天。

2、公司监事会将负责激励对象名单进行审核,充分听取公示意见,并在公司股东大会审议本激励计划前5日披露监事会对于激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司监事会审核。

(四)激励对象获授的限制性股票的授予情况

本激励计划授予的限制性股票情况如下表所示:

序号	姓名	获授的限制性股票数量(万股)	占授予总数的比例	占本计划公告时股本总额的比例
1	罗韶颖	董事长、总裁	400	2.88%
2	杨永东	董事、常务副总裁	1,400	10.42%
3	易琳	董事、副总裁兼财务负责人	900	6.70%
4	刘琦	副总裁	200	1.49%
5	王霞	董事兼财务负责人	40	0.27%
6	杨永东	董事兼财务负责人	10,480	79.04%
7	李琳	独立董事	13,436	100.00%
合计(123人)				

注:1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

三、限制性股票授予价格及其确定方法

1.授予限制性股票的授予价格

授予限制性股票的授予价格为每股1.54元,即满足授予条件后,激励对象可以以每股1.54元的价格购买公司向激励对象增发的一定数量的限制性股票。

2.授予限制性股票的授予价格的确定方法

授予限制性股票授予价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:

(1)本激励计划公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量)每股【3.07】元的95%,为每股1.54元;

(2)本激励计划公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日股票交易总额/前60个交易日股票交易总量)每股【2.96】元的95%,为每股1.48元。

七、本激励计划的相关时间安排

限制性股票激励计划的时间安排

1.限制性股票激励计划的有效期

限制性股票激励计划有效期为自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止,最长不超过36个月。

2.授予日在本激励计划经公司股东大会审议通过后由董事会确定,授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内为授予限制性股票并完成公告、登记。公司未能在60日内完成上述工作的,将终止实施本激励计划,未授予的限制性股票失效。

公司在下列期间不得向激励对象授予限制性股票:

(1)公司定期报告公告前三十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日期前三日起算,至公告前一日;

(2)自可能对本公司股价产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起,至该事件发生后的下一交易日内;

(4)中国证监会及上海证券交易所认定的其它期间。

3.限制性股票激励计划的限售期和解除限售条件

本激励计划授予的限制性股票限售期分别为自激励对象获授的限制性股票登记完成之日起12个月、24个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在限售期内不得转让、用于担保或质押债务。

激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细及现金红利时按本激励计划进行规定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同,若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购,则该等股份将一并回购。

解除限售期,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

限制性股票激励计划授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
授予的限制性股票第一个解除限售期	自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内最后一个交易日当日止	50%
授予的限制性股票第二个解除限售期	自授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内最后一个交易日当日止	50%

4.限制性股票激励计划禁售期

本次限制性股票激励计划的禁售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行,具体内容如下:

(1)激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

(2)激励对象为公司高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。

(3)在本激励计划有效期内,如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

八、本次激励计划限制性股票的解锁限售条件

限制性股票的授予、解除限售条件

同时满足下列授予条件时,公司应向激励对象授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不得向激励对象授予限制性股票。

(1)公司未发生如下任一情形:

1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2)最近