

中矿资源集团股份有限公司

第四届董事会第二十次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中矿资源集团股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)第四届董事会第二十次会议于2018年11月21日上午9时以通讯表决方式召开,会议通知于2018年11月18日通过邮件及书面形式发出。本次会议应参加表决董事9名,实际参加表决董事9名。本次会议的召集、召开符合《公司法》和《公司章程》的有关规定,会议合法有效。

会议审议通过了如下议案:

一、审议通过《关于调整公司2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分限制性股票的议案》

由于公司股东大会于2017年5月16日审议通过了2016年年度权益分派方案和2018年4月23日审议通过了2017年年度权益分派方案已分别于2017年7月13日和2018年6月22日实施完毕,根据《激励计划》的相关规定,公司2016年限制性股票激励计划所涉及的标的股票的回购价格由12.83元/股调整为12.68元/股。

鉴于姚广等6名原激励对象因个人原因已离职,已不符合公司2016年限制性股票激励计划中有关激励对象的规定,取消其激励对象资格并回购注销已获授尚未解除限售的全部限制性股票共计22.4万股;鉴于原激励对象张淑华已退休且未受公司返聘,公司将回购注销其已获授尚未解除限售的全部限制性股票1.4万股,回购价格均为12.68元/股。

同意公司以自有资金301.784万元对上述需要回购注销的23.8万股限制性股票进行回购并注销该等股票。

此次回购注销部分2016年限制性股票不会对公司财务情况和经营成果产生实质性影响。

本议案尚须经股东大会审议批准,股东大会的召开时间将另行通知。

表决情况:同意9人,反对0人,弃权0人。

具体内容详见与本次会议同日在《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)的公告。

公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见,北京市嘉源律师事务所对此出具了法律意见书,详见与本次会议同日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的公告。

二、审议通过《关于公司2016年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》

根据公司2016年实施的《限制性股票激励计划(草案)》(简称“《激励计划》”)的相关规定,董事会认为:《激励计划》设定的第一个解除限售期解除限售的实质条件已经成就,根据公司2016年第一次临时股东大会的授权,同意公司办理2016年授予的限制性股票中符合解除限售条件部分的股票解除限售事宜。本次可申请解除限售的限制性股票数量为156.3万股。

董事王卫先生的近亲属王建卫先生属于本次限制性股票激励计划的激励对象,董事刘新国先生、欧学炳先生、王芳霖先生与王卫先生系一致行动人,因此,前述4名董事均为关联董事,在审议本议案时回避表决。

表决情况:回避4人,同意8人,反对0人,弃权0人。

具体内容详见与本次会议同日在《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)的公告。

公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见,北京市嘉源律师事务所对此出具了法律意见书,详见与本次会议同日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的公告。

特此公告。

中矿资源集团股份有限公司
2018年11月22日

证券代码:002738 证券简称:中矿资源 公告编号:2018-092号

中矿资源集团股份有限公司

第四届监事会第十二次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中矿资源集团股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)第四届监事会第十二次会议于2018年11月21日在公司会议室以通讯表决方式召开,会议通知于2018年11月18日通过电子邮件及书面形式发出,应参加表决监事3名,实际参加表决监事3名。会议的召集、召开符合《公司法》和《公司章程》的有关规定,会议合法有效。

会议审议通过了如下议案:

一、审议通过《关于调整公司2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分限制性股票的议案》

经审核,监事会认为:

1、激励对象张淑华因股票上市后,公司实施了2016年年度权益分派方案和2017年年度权益分派方案,董事会根据公司股东大会的授权及公司2016年《限制性股票激励计划(草案)》(简称“《激励计划》”)规定,对限制性股票授予价格进行调整,调整程序合法合规。

2、鉴于姚广等6名原激励对象因个人原因已离职,已不符合激励条件,因此取消其激励对象资格并回购注销已获授尚未解除限售的全部限制性股票;鉴于原激励对象张淑华已退休且公司未再返聘该激励对象,因此回购注销其已获授尚未解除限售的全部限制性股票。前述安排符合相关法律法规和《激励计划》的相关规定,程序合法合规。同意公司按相关规定以12.68元/股回购注销前述情形涉及的合计23.8万股限制性股票。

表决情况:同意3人,反对0人,弃权0人。

具体内容详见与本次会议同日在《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)的公告。

二、审议通过《关于公司2016年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》

经审核,监事会认为:

公司2016年实施的限制性股票激励计划授予的限制性股票设定的第二个解除限售期解除限售条件已经成就。公司监事会对激励对象名单进行核查,在75名激励对象中,除原激励对象因个人原因离职已不符合激励条件,1名激励对象退休且公司未对其进行返聘已不符合激励条件外,其余68名激励对象解除限售资格合法有效,满足公司2016年限制性股票激励计划设定的第二个解除限售期解除限售条件。同意公司为符合解除限售条件的68名激励对象办理2016年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售相关事宜。

表决情况:同意3人,反对0人,弃权0人。

具体内容详见与本次会议同日在《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)的公告。

中矿资源集团股份有限公司监事会
2018年11月22日

证券代码:002738 证券简称:中矿资源 公告编号:2018-093号

中矿资源集团股份有限公司

关于调整公司2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1、公司2016年限制性股票激励计划股票授予价格由12.83元/股调整为12.68元/股,本次回购价格为12.68元/股。

2、本次拟回购注销的限制性股票数量为23.8万股,另外,公司第四届董事会第七次会议审议通过了拟回购注销4万股限制性股票的议案,前述合计回购注销的股份数量为27.8万股(尚须公司股东大会审议批准),回购注销完成后,公司总股本将由目前25,110.7096万元减至25,082.9096万元。

中矿资源集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2018年11月21日召开第四届董事会第二十次会议,审议通过了《关于调整公司2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分限制性股票的议案》。由于公司股东大会于2017年5月16日和2018年4月23日分别审议通过了2016年度权益分派方案和2017年年度权益分派方案已分别于2017年7月13日和2018年6月22日实施完毕,根据《2016年限制性股票激励计划(草案)》(简称“《激励计划》”)的相关规定,《激励计划》所涉及的标的股票授予价格由12.83元/股调整为12.68元/股。

鉴于姚广等6名原激励对象因个人原因已离职,已不符合公司2016年限制性股票激励计划中有关激励对象的规定,取消其激励对象资格并回购注销已获授尚未解除限售的全部限制性股票共计22.4万股。鉴于原激励对象张淑华已退休且未受公司返聘,公司将回购注销其已获授尚未解除限售的全部限制性股票1.4万股。

一、回购事项的基本情况

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

特别提示:

●股票代码:100919

●简称:江南水务

●回购价格:103元人民币/张(含当期利息)

●回购期:2018年11月20日至2018年11月25日

●回购资金总额:2018年12月10日

●回购期限自可转债赎回(以下简称“公司”或“本公司”)的A股股票“江南水务”(股票代码:601198)自2018年10月11日至2018年11月21日连续30交易日内有30个交易日收盘价格低于当期转股价格的90%,根据《江苏江南水务股份有限公司可转换公司债券募集说明书》(以下简称“《募集说明书》”)的相关规定,可转债赎回条件成就。

现依据《上市公司证券发行管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》和本公司《募集说明书》,现就有关事项公告如下:

一、回购条件成就

本公司《募集说明书》“有条件回购条款”约定:自本次可转债第三个计息年度起,如果公司股票在任意连续二十个交易日收盘价格低于当期转股价格的80%,可转债持有人有权将全部或部分持有的可转债按照103元(含当期利息)回购价格,若在上述二十个交易日发生可转债赎回条件成就或转股,则增持新股(不包括本次发行的可转债转股而增加的股份),配股及派发现金股利等情形而调整的情形,则在调整后的交易日按调整前的转股价格和收盘价格计算,在调整后的交易日按调整后的转股价格和收盘价格计算。如出现回购价格向下修正的情况,则上述连续二十个交易日须从价格调整之日起重新计算。

二、本次可转债回购的有关事项

(一)回购资金总额

在回购资金生效后6个工作日内(即2018年11月22日至2018年11月28日五个工作日),本公司将在

同意公司以自有资金301.784万元对上述需要回购的23.8万股限制性股票进行回购并注销该等股票。

本次拟回购注销的限制性股票数量分别占激励计划未解除限售的限制性股票总数、回购注销总额分别为5.3%、0.09%。本次回购注销23.8万股及公司第四届董事会第七次会议审议通过拟回购注销的4万股限制性股票回购注销完成后,公司总股本将由目前25,110.7096万元减至25,082.9096万元,公司注册资本也相应由目前25,110.7096万元减少为25,082.9096万元。

现将有关事项说明如下:

一、公司2016限制性股票激励计划概述

1、2016年10月26日,公司第三届董事会第二十三次会议审议通过了《关于〈中矿资源勘探股份有限公司2016年限制性股票激励计划(草案)及其摘要〉的议案》;2016年11月4日,公司第三届董事会第二十次会议审议通过了《关于〈中矿资源勘探股份有限公司2016年限制性股票激励计划(草案)及其摘要〉的议案》,同日,公司第三届监事会第十六次会议审议通过了上述议案并对公司本次股权激励计划的激励对象名单进行了核实,公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

2、2016年11月21日,公司2016年第一次临时股东大会审议并通过了《关于〈中矿资源勘探股份有限公司2016年限制性股票激励计划(草案)及其摘要〉的议案》、《关于〈中矿资源勘探股份有限公司2016年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请中矿资源勘探股份有限公司股东大会授权董事会办理公司2016年限制性股票激励计划相关事宜的议案》及其相关事项的议案。

3、2016年11月21日,公司第三届董事会第二十五次会议和第三届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整2016年限制性股票激励计划授予对象及授予数量的议案》、《关于回购注销部分授予限制性股票的议案》。确定以2016年11月21日为激励计划的授予日,授予价格12.83元/股,向符合条件的76名激励对象授予644万股限制性股票。公司独立董事对此发表了独立意见,认为激励对象主体资格确认办法合法有效,确定的授予日符合相关规定。

4、2016年12月6日,公司公告了《关于2016年限制性股票授予完成公告》,限制性股票的上市日期为2016年12月7日。

5、2016年12月16日,公司第三届董事会第二十六次会议和第三届监事会第十八次会议审议通过了《关于回购注销部分授予限制性股票的议案》,确定以2016年12月16日作为激励计划的暂缓授予日,授予价格12.83元/股,向符合条件的1名激励对象授予15万股限制性股票。公司独立董事对此发表了独立意见,认为激励对象主体资格确认办法合法有效,确定的暂缓授予日符合相关规定。

6、2016年12月26日,公司公告了《关于暂缓授予的2016年限制性股票授予完成公告》,限制性股票的上市日期为2016年12月28日。

7、2017年12月6日,公司第四届董事会第七次会议审议通过了《关于调整公司2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销已不符合解除限售条件的原激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》,同意公司将因离职而不再符合激励条件的原激励对象赵文杰和周创立已获授但尚未解除限售的合计4万股限制性股票进行回购注销,回购价格为12.73元/股。

8、2017年12月16日,公司第四届董事会第七次会议审议通过了《关于公司2016年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》,董事会认为公司《激励计划》设定的限制性股票的第一个解除限售期解除限售条件已经成就,本次可申请解除限售的限制性股票数量为166.5万股。

9、2018年11月21日,公司第四届董事会第二十二次会议审议并通过了《关于调整公司2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分限制性股票的议案》,同意公司将因离职而不再符合激励条件的授予对象及其进行回购的原激励对象涉及需要回购注销合计23.8万股限制性股票进行回购注销,回购价格为12.68元/股。

10、2018年11月21日,公司第四届董事会第二十二次会议审议并通过了《关于公司2016年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》,董事会认为公司《激励计划》设定的限制性股票的第二解除限售期解除限售条件已经成就,本次可申请解除限售的限制性股票数量为156.3万股。

二、2016年限制性股票激励计划涉及回购价格的调整

根据公司《2016年限制性股票激励计划(草案)》“第九章、限制性股票激励计划的调整方法和程序”的规定,将2016年限制性股票的授予价格按如下方式进行调整:

2016年年度现金分红派息情况:2016年度每股派发现金红利1元(含税)及2017年年度10股派发现金红利0.5元(含税)

P=P0-V1-V2

其中:P0为调整前的授予价格;V1为2016年度每股的派息额;V2为2017年度每股的派息额。

2016年限制性股票授予价格:P=12.83元-0.1元-0.05元=12.68元

经本次调整,公司2016年限制性股票激励计划的回购价格由12.83元调整为12.68元。

三、回购注销原因、数量、回购价格、资金来源

(一)回购注销原因

根据《2016年限制性股票激励计划(草案)》“第十三章、公司对激励对象发生异动时的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化”中的相关规定:“激励对象因辞职、公司裁员而离职,在情况发生后2日,对激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司按照限制性股票授予价格回购注销。”鉴于姚广等6名原激励对象及因离职已不再符合激励条件及张淑华因退休且未受公司返聘,公司决定回购注销上述人员所持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票。

(二)回购数量

7名激励对象于2016年11月21日获授公司限制性股票合计34万股,尚未解除限售的限制性股票数量为23.8万股,分别占2016年限制性股票激励计划未解除限售的限制性股票总数、回购注销前总股本的9.53%、0.09%。

(三)回购价格

《激励计划》“第十四章 限制性股票回购注销原则”规定:“公司按本计划规定回购注销限制性股票的,除本计划另有约定外,回购价格为授予价格,但根据本计划规定回购价格进行调整的除外。激励对象获授的限制性股票完成股份登记后,若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股增发、派息等影响公司总股本或公司股票价格的事项,公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整,调整后的回购价格为12.68元/股。

(四)回购资金来源

公司将以自有资金支付回购价款301.784万元。

本次拟回购注销后股本结构变动情况

三、本次拟回购注销股份数量为23.8万股,另外,公司第四届董事会第七次会议审议通过了拟回购注销4万股限制性股票的议案,前述合计回购注销的股份数量为27.8万股(尚须公司股东大会审议批准)。回购注销后,公司总股本将由目前25,110.7096万元变为25,082.9096万股,公司将在限制性股票回购注销办理完成后,及时披露公司股份总数和股本结构的变动情况。

四、本次回购注销对公司业绩的影响

本次回购注销部分股权激励限制性股票系公司根据《激励计划》对已不符合条件的限制性股票的具体处理,回购并注销的限制性股票数量较少,且回购所用资金较少,不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响,也不会影响公司管理团队的积极性和稳定性,公司管理团队将继续勤勉尽职,认真履行工作职责,为股东创造价值。

五、独立董事独立意见

独立董事认为:

由于公司实施了2016年年度权益分派方案和2017年年度权益分派方案,根据公司《2016年限制性股票激励计划》,授予的限制性股票回购价格由12.83元/股调整为12.68元/股。

公司本次对2016年限制性股票激励计划回购价格的调整,符合《管理办法》及《公司2016年限制性股票激励计划》的规定,且本次调整已取得股东大会授权,履行了必要的程序。

因此,我们认为此项调整符合有关规定,同意公司董事会对2016年限制性股票激励计划回购价格进行调整。

鉴于姚广等6名原激励对象因个人原因已离职,已不符合激励条件,取消其激励对象资格并回购注销已获授尚未解除限售的全部限制性股票;鉴于原激励对象张淑华已退休且公司未对其进行返聘,回购注销其已获授尚未解除限售的全部限制性股票;上述安排符合法律法规和公司《激励计划》的规定。公司本次回购注销程序合法合规,不影响公司持续经营,也不会损害公司及全体股东利益,我们同意回购注销23.8万股限制性股票,回购价格为12.68元/股。

六、监事会意见

监事会认为:鉴于姚广等6名原激励对象因个人原因已离职,已不符合激励条件,取消其激励对象资格并回购注销已获授尚未解除限售的全部限制性股票;鉴于原激励对象张淑华已退休且公司未再返聘该激励对象,因此回购注销其已获授尚未解除限售的全部限制性股票;上述行为符合相关法律法规和《激励计划》的相关规定,程序合法合规。同意公司按相关规定以12.68元/股回购注销上述需要回购注销的23.8万股限制性股票。

七、律师法律意见

北京市嘉源律师事务所对于本次回购注销部分限制性股票相关事项发表如下法律意见:本所律师认为,公司董事会已就本次回购注销事宜取得公司股东大会的授权。公司已就本次回购注销事宜履行了现阶段必要的程序,符合《股权激励管理办法》等有关法律法规以及《公司章程》、《激励计划》的规定。公司本次股票回购注销的原因、数量、价格均符合《激励计划》的规定。公司尚需就本次股票回购注销事宜所导致的注册资本减少通知债权人并在报纸上公告,并需要向工商登记机关办理减少注册资本的工商变更登记手续。

八、备查文件

1、第四届董事会第二十次会议决议公告;

2、第四届监事会第十二次会议决议公告;

3、独立董事关于第四届董事会第二十次会议相关事项的独立意见;

4、北京市嘉源律师事务所出具的《关于中矿资源集团股份有限公司2016年限制性股票激励计划之回购注销部分限制性股票的法律意见书》。

特此公告。

中矿资源集团股份有限公司董事会
2018年11月22日

证券代码:002738 证券简称:中矿资源 公告编号:2018-094号

中矿资源集团股份有限公司关于

2016年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1、公司2016年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件已经成就;

2、2016年限制性股票激励计划第二期可解除限售的限制性股票激励对象共68名,可解除限售的限制性股票数量为156.3万股,占目前公司总股本比例为0.62%;

3、本次限制性股票在办理完解除限售手续后,上市流通前,公司将发布相关提示性公告,敬请投资者注意。

“中矿资源勘探股份有限公司(以下简称“公司”)于2018年11月21日召开第四届董事会第二十次会议,审议通过了《关于公司2016年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》,董事会认为公司2016年实施的《2016年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)设定的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就,根据《激励计划》的相关规定,公司董事会办理2016年授予的限制性股票中符合解除限售条件部分的股票解除限售事宜。

现将有关事项说明如下:

一、公司2016限制性股票激励计划概述

1、2016年10月26日,公司第三届董事会第二十三次会议审议通过了《关于〈中矿资源勘探股份有限公司2016年限制性股票激励计划(草案)〉的议案》;2016年11月4日,公司第三届董事会第二十四次会议审议通过了《关于〈中矿资源勘探股份有限公司2016年限制性股票激励计划(草案)及其摘要〉的议案》,同日,公司第三届监事会第十六次会议审议通过了上述议案并对公司本次股权激励计划的激励对象名单进行了核实,公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

2、2016年11月21日,公司2016年第一次临时股东大会审议并通过了《关于〈中矿资源勘探股份有限公司2016年限制性股票激励计划(草案)及其摘要〉的议案》、《关于〈中矿资源勘探股份有限公司2016年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请中矿资源勘探股份有限公司股东大会授权董事会办理公司2016年限制性股票激励计划相关事宜的议案》及其相关事项的议案。

3、2016年11月21日,公司第三届董事会第二十五次会议和第三届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整2016年限制性股票激励计划授予对象及授予数量的议案》、《关于回购注销部分授予限制性股票的议案》。确定以2016年11月21日为激励计划的授予日,授予价格12.83元/股,向符合条件的76名激励对象授予644万股限制性股票。公司独立董事对此发表了独立意见,认为激励对象主体资格确认办法合法有效,确定的授予日符合相关规定。

4、2016年12月5日,公司公告了《关于2016年限制性股票授予完成公告》,限制性股票的上市日期为2016年12月7日。

5、2016年12月16日,公司第三届董事会第二十六次会议和第三届监事会第十八次会议审议通过了《关于回购注销部分授予限制性股票的议案》,确定以2016年12月16日作为激励计划的暂缓授予日,授予价格12.83元/股,向符合条件的1名激励对象授予15万股限制性股票。公司独立董事对此发表了独立意见,认为激励对象主体资格确认办法合法有效,确定的暂缓授予日符合相关规定。

6、2016年12月26日,公司公告了《关于“暂缓授予的2016年限制性股票授予完成公告》,限制性股票的上市日期为2016年12月28日。

7、2017年12月6日,公司第四届董事会第七次会议审议并通过了《关于调整公司2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销已不符合解除限售条件的原激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》,同意公司将因离职而不再符合激励条件的原激励对象赵文杰和周创立已获授但尚未解除限售的合计4万股限制性股票进行回购注销,回购价格为12.73元/股。

8、2017年12月6日,公司第四届董事会第七次会议审议并通过了《关于公司2016年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》,董事会认为公司《激励计划》设定的限制性股票的第一个解除限售期解除限售条件已经成就,本次可申请解除限售的限制性股票数量为166.5万股。

9、2018年11月21日,公司第四届董事会第二十二次会议审议并通过了《关于调整公司2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分限制性股票的议案》,同意公司将因离职而不再符合激励条件的授予对象及其进行回购的原激励对象涉及需要回购注销合计23.8万股限制性股票进行回购注销,回购价格为12.68元/股。

10、2018年11月21日,公司第四届董事会第二十二次会议审议并通过了《关于公司2016年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》,董事会认为公司《激励计划》设定的限制性股票的第二解除限售期解除限售条件已经成就,本次可申请解除限售的限制性股票数量为156.3万股。

二、激励计划设定的第二个解除限售期解除限售条件成就的说明

	<p>(4) 法律、行政法规及中国证监会规定的其他不得转让情形，高级管理人员请参照；</p> <p>(5) 法律法规规定不得转让上市公司股权激励限售的情形；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	
3	<p>公司净利润增长率。</p> <p>第二个解除限售期：以2013年—2015年公司净利润平均值为基数，2016年净利润增长率为100%。</p> <p>第三个解除限售期：以2016年—2018年公司净利润平均值为基数，2019年净利润增长率为100%。</p> <p>注：“净利润”指经审计以未扣除股权激励费用的净利润，且目前股权激励费用摊销按照《企业会计准则第11号——股份支付》为基础，由本次股权激励产生的激励成本在管理费用中列支。</p>	<p>公司2017年归属于上市公司股东的普通股股份总数的70.26%为基数，2018年净利润增长率为100%；2019年—2015年公司净利润平均值为基数，2016年净利润增长率为100%；2017年—2019年公司净利润平均值为基数，2020年净利润增长率为100%。公司独立董事进行了考核。</p>
4	<p>个人业绩考核要求。</p> <p>薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象考核结果确定其解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=标准系数×个人当年计划解除限售额度。</p> <p>激励对象的绩效考核评价结果划分为(A)、(B)、(C)和(D)四个档次。考核评价结果低于考核对象，届时根据下表确定激励对象对应的解除限售比例。</p>	<p>75% 考核结果B为考核对象时，48% 个人业绩考核评价为A，考核达到要求，满足解除限售条件，6% 个人考核为D，不符合解除限售条件，1% 考核结果评价为A，1% 考核结果评价为B，1% 考核结果评价为C，1% 考核结果评价为D，1% 考核结果评价为E，1% 考核结果评价为F，1% 考核结果评价为G，1% 考核结果评价为H，1% 考核结果评价为I，1% 考核结果评价为J，1% 考核结果评价为K，1% 考核结果评价为L，1% 考核结果评价为M，1% 考核结果评价为N，1% 考核结果评价为O，1% 考核结果评价为P，1% 考核结果评价为Q，1% 考核结果评价为R，1% 考核结果评价为S，1% 考核结果评价为T，1% 考核结果评价为U，1% 考核结果评价为V，1% 考核结果评价为W，1% 考核结果评价为X，1% 考核结果评价为Y，1% 考核结果评价为Z，1% 考核结果评价为AA，1% 考核结果评价为AB，1% 考核结果评价为AC，1% 考核结果评价为AD，1% 考核结果评价为AE，1% 考核结果评价为AF，1% 考核结果评价为AG，1% 考核结果评价为AH，1% 考核结果评价为AI，1% 考核结果评价为AJ，1% 考核结果评价为AK，1% 考核结果评价为AL，1% 考核结果评价为AM，1% 考核结果评价为AN，1% 考核结果评价为AO，1% 考核结果评价为AP，1% 考核结果评价为AQ，1% 考核结果评价为AR，1% 考核结果评价为AS，1% 考核结果评价为AT，1% 考核结果评价为AU，1% 考核结果评价为AV，1% 考核结果评价为AW，1% 考核结果评价为AX，1% 考核结果评价为AY，1% 考核结果评价为AZ，1% 考核结果评价为BA，1% 考核结果评价为BB，1% 考核结果评价为BC，1% 考核结果评价为BD，1% 考核结果评价为BE，1% 考核结果评价为BF，1% 考核结果评价为BG，1% 考核结果评价为BH，1% 考核结果评价为BI，1% 考核结果评价为BJ，1% 考核结果评价为BK，1% 考核结果评价为BL，1% 考核结果评价为BM，1% 考核结果评价为BN，1% 考核结果评价为BO，1% 考核结果评价为BP，1% 考核结果评价为BQ，1% 考核结果评价为BR，1% 考核结果评价为BS，1% 考核结果评价为BT，1% 考核结果评价为BU，1% 考核结果评价为BV，1% 考核结果评价为BW，1% 考核结果评价为BX，1% 考核结果评价为BY，1% 考核结果评价为BZ，1% 考核结果评价为CA，1% 考核结果评价为CB，1% 考核结果评价为CC，1% 考核结果评价为CD，1% 考核结果评价为CE，1% 考核结果评价为CF，1% 考核结果评价为CG，1% 考核结果评价为CH，1% 考核结果评价为CI，1% 考核结果评价为CJ，1% 考核结果评价为CK，1% 考核结果评价为CL，1% 考核结果评价为CM，1% 考核结果评价为CN，1% 考核结果评价为CO，1% 考核结果评价为CP，1% 考核结果评价为CQ，1% 考核结果评价为CR，1% 考核结果评价为CS，1% 考核结果评价为CT，1% 考核结果评价为CU，1% 考核结果评价为CV，1% 考核结果评价为CW，1% 考核结果评价为CX，1% 考核结果评价为CY，1% 考核结果评价为CZ，1% 考核结果评价为DA，1% 考核结果评价为DB，1% 考核结果评价为DC，1% 考核结果评价为DD，1% 考核结果评价为DE，1% 考核结果评价为DF，1% 考核结果评价为DG，1% 考核结果评价为DH，1% 考核结果评价为DI，1% 考核结果评价为DJ，1% 考核结果评价为DK，1% 考核结果评价为DL，1% 考核结果评价为DM，1% 考核结果评价为DN，1% 考核结果评价为DO，1% 考核结果评价为DP，1% 考核结果评价为DQ，1% 考核结果评价为DR，1% 考核结果评价为DS，1% 考核结果评价为DT，1% 考核结果评价为DU，1% 考核结果评价为DV，1% 考核结果评价为DW，1% 考核结果评价为DX，1% 考核结果评价为DY，1% 考核结果评价为DZ，1% 考核结果评价为EA，1% 考核结果评价为EB，1% 考核结果评价为EC，1% 考核结果评价为ED，1% 考核结果评价为EE，1% 考核结果评价为EF，1% 考核结果评价为EG，1% 考核结果评价为EH，1% 考核结果评价为EI，1% 考核结果评价为EJ，1% 考核结果评价为EK，1% 考核结果评价为EL，1% 考核结果评价为EM，1% 考核结果评价为EN，1% 考核结果评价为EO，1% 考核结果评价为EP，1% 考核结果评价为EQ，1% 考核结果评价为ER，1% 考核结果评价为ES，1% 考核结果评价为ET，1% 考核结果评价为EU，1% 考核结果评价为EV，1% 考核结果评价为EW，1% 考核结果评价为EX，1% 考核结果评价为EY，1% 考核结果评价为EZ，1% 考核结果评价为FA，1% 考核结果评价为FB，1% 考核结果评价为FC，1% 考核结果评价为FD，1% 考核结果评价为FE，1% 考核结果评价为FF，1% 考核结果评价为FG，1% 考核结果评价为FH，1% 考核结果评价为FI，1% 考核结果评价为FJ，1% 考核结果评价为FK，1% 考核结果评价为FL，1% 考核结果评价为FM，1% 考核结果评价为FN，1% 考核结果评价为FO，1% 考核结果评价为FP，1% 考核结果评价为FQ，1% 考核结果评价为FR，1% 考核结果评价为FS，1% 考核结果评价为FT，1% 考核结果评价为FU，1% 考核结果评价为FV，1% 考核结果评价为FW，1% 考核结果评价为FX，1% 考核结果评价为FY，1% 考核结果评价为FZ，1% 考核结果评价为GA，1% 考核结果评价为GB，1% 考核结果评价为GC，1% 考核结果评价为GD，1% 考核结果评价为GE，1% 考核结果评价为GF，1% 考核结果评价为GG，1% 考核结果评价为GH，1% 考核结果评价为GI，1% 考核结果评价为GJ，1% 考核结果评价为GK，1% 考核结果评价为GL，1% 考核结果评价为GM，1% 考核结果评价为GN，1% 考核结果评价为GO，1% 考核结果评价为GP，1% 考核结果评价为GQ，1% 考核结果评价为GR，1% 考核结果评价为GS，1% 考核结果评价为GT，1% 考核结果评价为GU，1% 考核结果评价为GV，1% 考核结果评价为GW，1% 考核结果评价为GX，1% 考核结果评价为GY，1% 考核结果评价为GZ，1% 考核结果评价为HA，1% 考核结果评价为HB，1% 考核结果评价为HC，1% 考核结果评价为HD，1% 考核结果评价为HE，1% 考核结果评价为HF，1% 考核结果评价为HG，1% 考核结果评价为HH，1% 考核结果评价为HI，1% 考核结果评价为HJ，1% 考核结果评价为HK，1% 考核结果评价为HL，1% 考核结果评价为HM，1% 考核结果评价为HN，1% 考核结果评价为HO，1% 考核结果评价为HP，1% 考核结果评价为HQ，1% 考核结果评价为HR，1% 考核结果评价为HS，1% 考核结果评价为HT，1% 考核结果评价为HU，1% 考核结果评价为HV，1% 考核结果评价为HW，1% 考核结果评价为HX，1% 考核结果评价为HY，1% 考核结果评价为HZ，1% 考核结果评价为IA，1% 考核结果评价为IB，1% 考核结果评价为IC，1% 考核结果评价为ID，1% 考核结果评价为IE，1% 考核结果评价为IF，1% 考核结果评价为IG，1% 考核结果评价为IH，1% 考核结果评价为II，1% 考核结果评价为IJ，1% 考核结果评价为IK，1% 考核结果评价为IL，1% 考核结果评价为IM，1% 考核结果评价为IN，1% 考核结果评价为IO，1% 考核结果评价为IP，1% 考核结果评价为IQ，1% 考核结果评价为IR，1% 考核结果评价为IS，1% 考核结果评价为IT，1% 考核结果评价为IU，1% 考核结果评价为IV，1% 考核结果评价为IW，1% 考核结果评价为IX，1% 考核结果评价为IY，1% 考核结果评价为IZ，1% 考核结果评价为JA，1% 考核结果评价为JB，1% 考核结果评价为JC，1% 考核结果评价为JD，1% 考核结果评价为JE，1% 考核结果评价为JF，1% 考核结果评价为JG，1% 考核结果评价为JH，1% 考核结果评价为JI，1% 考核结果评价为JJ，1% 考核结果评价为JK，1% 考核结果评价为JL，1% 考核结果评价为JM，1% 考核结果评价为JN，1% 考核结果评价为JO，1% 考核结果评价为JP，1% 考核结果评价为JQ，1% 考核结果评价为JR，1% 考核结果评价为JS，1% 考核结果评价为JT，1% 考核结果评价为JU，1% 考核结果评价为JV，1% 考核结果评价为JW，1% 考核结果评价为JX，1% 考核结果评价为JY，1% 考核结果评价为JZ，1% 考核结果评价为KA，1% 考核结果评价为KB，1% 考核结果评价为KC，1% 考核结果评价为KD，1% 考核结果评价为KE，1% 考核结果评价为KF，1% 考核结果评价为KG，1% 考核结果评价为KH，1% 考核结果评价为KI，1% 考核结果评价为KJ，1% 考核结果评价为KL，1% 考核结果评价为KM，1% 考核结果评价为KN，1% 考核结果评价为KO，1% 考核结果评价为KP，1% 考核结果评价为KQ，1% 考核结果评价为KR，1% 考核结果评价为KS，1% 考核结果评价为KT，1% 考核结果评价为KU，1% 考核结果评价为KV，1% 考核结果评价为KW，1% 考核结果评价为KX，1% 考核结果评价为KY，1% 考核结果评价为KZ，1% 考核结果评价为LA，1% 考核结果评价为LB，1% 考核结果评价为LC，1% 考核结果评价为LD，1% 考核结果评价为LE，1% 考核结果评价为LF，1% 考核结果评价为LG，1% 考核结果评价为LH，1% 考核结果评价为LI，1% 考核结果评价为LJ，1% 考核结果评价为LK，1% 考核结果评价为LL，1% 考核结果评价为LM，1% 考核结果评价为LN，1% 考核结果评价为LO，1% 考核结果评价为LP，1% 考核结果评价为LQ，1% 考核结果评价为LR，1% 考核结果评价为LS，1% 考核结果评价为LT，1% 考核结果评价为LU，1% 考核结果评价为LV，1% 考核结果评价为LW，1% 考核结果评价为LX，1% 考核结果评价为LY，1% 考核结果评价为LZ，1% 考核结果评价为MA，1% 考核结果评价为MB，1% 考核结果评价为MC，1% 考核结果评价为MD，1% 考核结果评价为ME，1% 考核结果评价为MF，1% 考核结果评价为MG，1% 考核结果评价为MH，1% 考核结果评价为MI，1% 考核结果评价为MJ，1% 考核结果评价为MK，1% 考核结果评价为ML，1% 考核结果评价为MM，1% 考核结果评价为MN，1% 考核结果评价为MO，1% 考核结果评价为MP，1% 考核结果评价为MQ，1% 考核结果评价为MR，1% 考核结果评价为MS，1% 考核结果评价为MT，1% 考核结果评价为MU，1% 考核结果评价为MV，1% 考核结果评价为MW，1% 考核结果评价为MX，1% 考核结果评价为MY，1% 考核结果评价为MZ，1% 考核结果评价为NA，1% 考核结果评价为NB，1% 考核结果评价为NC，1% 考核结果评价为ND，1% 考核结果评价为NE，1% 考核结果评价为NF，1% 考核结果评价为NG，1% 考核结果评价为NH，1% 考核结果评价为NI，1% 考核结果评价为NJ，1% 考核结果评价为NK，1% 考核结果评价为NL，1% 考核结果评价为NM，1% 考核结果评价为NN，1% 考核结果评价为NO，1% 考核结果评价为NP，1% 考核结果评价为NQ，1% 考核结果评价为NR，1% 考核结果评价为NS，1% 考核结果评价为NT，1% 考核结果评价为NU，1% 考核结果评价为NV，1% 考核结果评价为NW，1% 考核结果评价为NX，1% 考核结果评价为NY，1% 考核结果评价为NZ，1% 考核结果评价为OA，1% 考核结果评价为OB，1% 考核结果评价为OC，1% 考核结果评价为OD，1% 考核结果评价为OE，1% 考核结果评价为OF，1% 考核结果评价为OG，1% 考核结果评价为OH，1% 考核结果评价为OI，1% 考核结果评价为OJ，1% 考核结果评价为OK，1% 考核结果评价为OL，1% 考核结果评价为OM，1% 考核结果评价为ON，1% 考核结果评价为OO，1% 考核结果评价为OP，1% 考核结果评价为OQ，1% 考核结果评价为OR，1% 考核结果评价为OS，1% 考核结果评价为OT，1% 考核结果评价为OU，1% 考核结果评价为OV，1% 考核结果评价为OW，1% 考核结果评价为OX，1% 考核结果评价为OY，1% 考核结果评价为OZ，1% 考核结果评价为PA，1% 考核结果评价为PB，1% 考核结果评价为PC，1% 考核结果评价为PD，1% 考核结果评价为PE，1% 考核结果评价为PF，1% 考核结果评价为PG，1% 考核结果评价为PH，1% 考核结果评价为PI，1% 考核结果评价为PJ，1% 考核结果评价为PK，1% 考核结果评价为PL，1% 考核结果评价为PM，1% 考核结果评价为PN，1% 考核结果评价为PO，1% 考核结果评价为PP，1% 考核结果评价为PQ，1% 考核结果评价为PR，1% 考核结果评价为PS，1% 考核结果评价为PT，1% 考核结果评价为PU，1% 考核结果评价为PV，1% 考核结果评价为PW，1% 考核结果评价为PX，1% 考核结果评价为PY，1% 考核结果评价为PZ，1% 考核结果评价为QA，1% 考核结果评价为QB，1% 考核结果评价为QC，1% 考核结果评价为QD，1% 考核结果评价为QE，1% 考核结果评价为QF，1% 考核结果评价为QG，1% 考核结果评价为QH，1% 考核结果评价为QI，1% 考核结果评价为QJ，1% 考核结果评价为QK，1% 考核结果评价为QL，1% 考核结果评价为QM，1% 考核结果评价为QN，1% 考核结果评价为QO，1% 考核结果评价为QP，1% 考核结果评价为QQ，1% 考核结果评价为QR，1% 考核结果评价为QS，1% 考核结果评价为QT，1% 考核结果评价为QU，1% 考核结果评价为QV，1% 考核结果评价为QW，1% 考核结果评价为QX，1% 考核结果评价为QY，1% 考核结果评价为QZ，1% 考核结果评价为RA，1% 考核结果评价为RB，1% 考核结果评价为RC，1% 考核结果评价为RD，1% 考核结果评价为RE，1% 考核结果评价为RF，1% 考核结果评价为RG，1% 考核结果评价为RH，1% 考核结果评价为RI，1% 考核结果评价为RJ，1% 考核结果评价为RK，1% 考核结果评价为RL，1% 考核结果评价为RM，1% 考核结果评价为RN，1% 考核结果评价为RO，1% 考核结果评价为RP，1% 考核结果评价为RQ，1% 考核结果评价为RR，1% 考核结果评价为RS，1% 考核结果评价为RT，1% 考核结果评价为RU，1% 考核结果评价为RV，1% 考核结果评价为RW，1% 考核结果评价为RX，1% 考核结果评价为RY，1% 考核结果评价为RZ，1% 考核结果评价为SA，1% 考核结果评价为SB，1% 考核结果评价为SC，1% 考核结果评价为SD，1% 考核结果评价为SE，1% 考核结果评价为SF，1% 考核结果评价为SG，1% 考核结果评价为SH，1% 考核结果评价为SI，1% 考核结果评价为SJ，1% 考核结果评价为SK，1% 考核结果评价为SL，1% 考核结果评价为SM，1% 考核结果评价为SN，1% 考核结果评价为SO，1% 考核结果评价为SP，1% 考核结果评价为SQ，1% 考核结果评价为SR，1% 考核结果评价为SS，1% 考核结果评价为ST，1% 考核结果评价为SU，1% 考核结果评价为SV，1% 考核结果评价为SW，1% 考核结果评价为SX，1% 考核结果评价为SY，1% 考核结果评价为SZ，1% 考核结果评价为TA，1% 考核结果评价为TB，1% 考核结果评价为TC，1% 考核结果评价为TD，1% 考核结果评价为TE，1% 考核结果评价为TF，1% 考核结果评价为TG，1% 考核结果评价为TH，1% 考核结果评价为TI，1% 考核结果评价为TJ，1% 考核结果评价为TK，1% 考核结果评价为TL，1% 考核结果评价为TM，1% 考核结果评价为TN，1% 考核结果评价为TO，1% 考核结果评价为TP，1% 考核结果评价为TQ，1% 考核结果评价为TR，1% 考核结果评价为TS，1% 考核结果评价为TT，1% 考核结果评价为TU，1% 考核结果评价为TV，1% 考核结果评价为TW，1% 考核结果评价为TX，1% 考核结果评价为TY，1% 考核结果评价为TZ，1% 考核结果评价为UA，1% 考核结果评价为UB，1% 考核结果评价为UC，1% 考核结果评价为UD，1% 考核结果评价为UE，1% 考核结果评价为UF，1% 考核结果评价为UG，1% 考核结果评价为UH，1% 考核结果评价为UI，1% 考核结果评价为UJ，1% 考核结果评价为UK，1% 考核结果评价为UL，1% 考核结果评价为UM，1% 考核结果评价为UN，1% 考核结果评价为UO，1% 考核结果评价为UP，1% 考核结果评价为UQ，1% 考核结果评价为UR，1% 考核结果评价为US，1% 考核结果评价为UT，1% 考核结果评价为UU，1% 考核结果评价为UV，1% 考核结果评价为UW，1% 考核结果评价为UX，1% 考核结果评价为UY，1% 考核结果评价为UZ，1% 考核结果评价为VA，1% 考核结果评价为VB，1% 考核结果评价为VC，1% 考核结果评价为VD，1% 考核结果评价为VE，1% 考核结果评价为VF，1% 考核结果评价为VG，1% 考核结果评价为VH，1% 考核结果评价为VI，1% 考核结果评价为VJ，1% 考核结果评价为VK，1% 考核结果评价为VL，1% 考核结果评价为VM，1% 考核结果评价为VN，1% 考核结果评价为VO，1% 考核结果评价为VP，1% 考核结果评价为VQ，1% 考核结果评价为VR，1% 考核结果评价为VS，1% 考核结果评价为VT，1% 考核结果评价为VU，1% 考核结果评价为VV，1% 考核结果评价为VW，1% 考核结果评价为VX，1% 考核结果评价为VY，1% 考核结果评价为VZ，1% 考核结果评价为WA，1% 考核结果评价为WB，1% 考核结果评价为WC，1% 考核结果评价为WD，1% 考核结果评价为WE，1% 考核结果评价为WF，1% 考核结果评价为WG，1% 考核结果评价为WH，1% 考核结果评价为WI，1% 考核结果评价为WJ，1% 考核结果评价为WK，1% 考核结果评价为WL，1% 考核结果评价为WM，1% 考核结果评价为WN，1% 考核结果评价为WO，1% 考核结果评价为WP，1% 考核结果评价为WQ，1% 考核结果评价为WR，1% 考核结果评价为WS，1% 考核结果评价为WT，1% 考核结果评价为WU，1% 考核结果评价为WV，1% 考核结果评价为WW，1% 考核结果评价为WX，1% 考核结果评价为WY，1% 考核结果评价为WZ，1% 考核结果评价为XA，1% 考核结果评价为XB，1% 考核结果评价为XC，1% 考核结果评价为XD，1% 考核结果评价为XE，1% 考核结果评价为XF，1% 考核结果评价为XG，1% 考核结果评价为XH，1% 考核结果评价为XI，1% 考核结果评价为XJ，1% 考核结果评价为XK，1% 考核结果评价为XL，1% 考核结果评价为XM，1% 考核结果评价为XN，1% 考核结果评价为XO，1% 考核结果评价为XP，1% 考核结果评价为XQ，1% 考核结果评价为XR，1% 考核结果评价为XS，1% 考核结果评价为XT，1% 考核结果评价为XU，1% 考核结果评价为XV，1% 考核结果评价为XW，1% 考核结果评价为XX，1% 考核结果评价为XY，1% 考核结果评价为XZ，1% 考核结果评价为YA，1% 考核结果评价为YB，1% 考核结果评价为YC，1% 考核结果评价为YD，1% 考核结果评价为YE，1% 考核结果评价为YF，1% 考核结果评价为YG，1% 考核结果评价为YH，1% 考核结果评价为YI，1% 考核结果评价为YJ，1% 考核结果评价为YK，1% 考核结果评价为YL，1% 考核结果评价为YM，1% 考核结果评价为YN，1% 考核结果评价为YO，1% 考核结果评价为YP，1% 考核结果评价为YQ，1% 考核结果评价为YR，1% 考核结果评价为YS，1% 考核结果评价为YT，1% 考核结果评价为YU，1% 考核结果评价为YV，1% 考核结果评价为YW，1% 考核结果评价为YX，1% 考核结果评价为YY，1% 考核结果评价为YZ，1% 考核结果评价为ZA，1% 考核结果评价为ZB，1% 考核结果评价为ZC，1% 考核结果评价为ZD，1% 考核结果评价为ZE，1% 考核结果评价为ZF，1% 考核结果评价为ZG，1% 考核结果评价为ZH，1% 考核结果评价为ZI，1% 考核结果评价为ZJ，1% 考核结果评价为ZK，1% 考核结果评价为ZL，1% 考核结果评价为ZM，1% 考核结果评价为ZN，1% 考核结果评价为ZO，1% 考核结果评价为ZP，1% 考核结果评价为ZQ，1% 考核结果评价为ZR，1% 考核结果评价为ZS，1% 考核结果评价为ZT，1% 考核结果评价为ZU，1% 考核结果评价为ZV，1% 考核结果评价为ZW，1% 考核结果评价为ZX，1% 考核结果评价为ZY，1% 考核结果评价为ZZ，1% 考核结果评价为AA，1% 考核结果评价为AB，1% 考核结果评价为AC，1% 考核结果评价为AD，1% 考核结果评价为AE，1% 考核结果评价为AF，1% 考核结果评价为AG，1% 考核结果评价为AH，1% 考核结果评价为AI，1% 考核结果评价为AJ，1% 考核结果评价为AK，1% 考核结果评价为AL，1% 考核结果评价为AM，1% 考核结果评价为AN，1% 考核结果评价为AO，1% 考核结果评价为AP，1% 考核结果评价为AQ，1% 考核结果评价为AR，1% 考核结果评价为AS，1% 考核结果评价为AT，1% 考核结果评价为AU，1% 考核结果评价为AV，1% 考核结果评价为AW，1% 考核结果评价为AX，1% 考核结果评价为AY，1% 考核结果评价为AZ，1% 考核结果评价为BA，1% 考核结果评价为BB，1% 考核结果评价为BC，1% 考核结果评价为BD，1% 考核结果评价为BE，1% 考核结果评价为BF，1% 考核结果评价为BG，1% 考核结果评价为BH，1% 考核结果评价为BI，1% 考核结果评价为BJ，1% 考核结果评价为BK，1% 考核结果评价为BL，1% 考核结果评价为BM，1% 考核结果评价为BN，1% 考核结果评价为BO，1% 考核结果评价为BP，1% 考核结果评价为BQ，1% 考核结果评价为BR，1% 考核结果评价为BS，1% 考核结果评价为BT，1% 考核结果评价为BU，1% 考核结果评价为BV，1% 考核结果评价为BW，1% 考核结果评价为BX，1% 考核结果评价为BY，1% 考核结果评价为BZ，1% 考核结果评价为CA，1% 考核结果评价为CB，1% 考核结果评价为CC，1% 考核结果评价为CD，1% 考核结果评价为CE，1% 考核结果评价为CF，1% 考核结果评价为CG，1% 考核结果评价为CH，1% 考核结果评价为CI，1% 考核结果评价为CJ，1% 考核结果评价为CK，1% 考核结果评价为CL，1% 考核结果评价为CM，1% 考核结果评价为CN，1% 考核结果评价为CO，1% 考核结果评价为CP，1% 考核结果评价为CQ，1% 考核结果评价为CR，1% 考核结果评价为CS，1% 考核结果评价为CT，1% 考核结果评价为CU，1% 考核结果评价为CV，1% 考核结果评价为CW，1% 考核结果评价为CX，1% 考核结果评价为CY，1% 考核结果评价为CZ，1% 考核结果评价为DA，1% 考核结果评价为DB，1% 考核结果评价为DC，1% 考核结果评价为DD，1% 考核结果评价为DE，1% 考核结果评价为DF，1% 考核结果评价为DG，1% 考核结果评价为DH，1% 考核结果评价为DI，1% 考核结果评价为DJ，1% 考核结果评价为DK，1% 考核结果评价为DL，1% 考核结果评价为DM，1% 考核结果评价为DN，1% 考核结果评价为DO，1% 考核结果评价为DP，1% 考核结果评价为DQ，1% 考核结果评价为DR，1% 考核结果评价为DS，1% 考核结果评价为DT，1% 考核结果评价为DU，1% 考核结果评价为DV，1% 考核结果评价为DW，1% 考核结果评价为DX，1% 考核结果评价为DY，1% 考核结果评价为DZ，1% 考核结果评价为EA，1% 考核结果评价为EB，1% 考核结果评价为EC，1% 考核结果评价为ED，1% 考核结果评价为EE，1% 考核结果评价为EF，1% 考核结果评价为EG，1% 考核结果评价为EH，1% 考核结果评价为EI，1% 考核结果评价为EJ，1% 考核结果评价为EK，1% 考核结果评价为EL，1% 考核结果评价为EM，1% 考核结果评价为EN，1% 考核结果评价为EO，1% 考核结果评价为EP，1% 考核结果评价为EQ，1% 考核结果评价为ER，1% 考核结果评价为ES，1% 考核结果评价为ET，1% 考核结果评价为EU，1% 考核结果评价为EV，1% 考核结果评价为EW，1% 考核结果评价为EX，1% 考核结果评价为EY，1% 考核结果评价为EZ，1% 考核结果评价为FA，1% 考核结果评价为FB，1% 考核结果评价为FC，1% 考核结果评价为FD，1% 考核结果评价为FE，1% 考核结果评价为FF，1% 考核结果评价为FG，1% 考核结果评价为FH，1% 考核结果评价为FI，1% 考核结果评价为FJ，1% 考核结果评价为FK，1% 考核结果评价为FL，1% 考核结果评价为FM，1% 考核结果评价为FN，1% 考核结果评价为FO，1% 考核结果评价为FP，1% 考核结果评价为FQ，1% 考核结果评价为FR，1% 考核结果评价为FS，1% 考核结果评价为FT，1% 考核结果评价为FU，1% 考核结果评价为FV，1% 考核结果评价为FW，1% 考核结果评价为FX，1% 考核结果评价为FY，1% 考核结果评价为FZ，1% 考核结果评价为GA，1% 考核结果评价为GB，1% 考核结果评价为GC，1% 考核结果评价为GD，1% 考核结果评价为GE，1% 考核结果评价为GF，1% 考核结果评价为GG，1% 考核结果评价为GH，1% 考核结果评价为GI，1% 考核结果评价为GJ，1% 考核结果评价为GK，1% 考核结果评价为GL，1% 考核结果评价为GM，1% 考核结果评价为GN，1% 考核结果评价为GO，1% 考核结果评价为GP，1% 考核结果评价为GQ，1% 考核结果评价为GR，1% 考核结果评价为GS，1% 考核结果评价为GT，1% 考核结果评价为GU，1% 考核结果评价为GV，1% 考核结果评价为GW，1% 考核结果评价为GX，1% 考核结果评价为GY，1% 考核结果评价为GZ，1% 考核结果评价为HA，1% 考核结果评价为HB，1% 考核结果评价为HC，1% 考核结果评价为HD，1% 考核结果评价为HE，1% 考核结果评价为HF，1% 考核结果评价为HG，1% 考核结果评价为HH，1% 考核结果评价为HI，1% 考核结果评价为HJ，1% 考核结果评价为HK，1% 考核结果评价为HL，1% 考核结果评价为HM，1% 考核结果评价为HN，1% 考核结果评价为HO，1% 考核结果评价为HP，1% 考核结果评价为HQ，1% 考核结果评价为HR，1% 考核结果评价为HS，1% 考核结果评价为HT，1% 考核结果评价为HU，1% 考核结果评价为HV，1% 考核结果评价为HW，1% 考核结果评价为HX，1% 考核结果评价为HY，1% 考核结果评价为HZ，1% 考核结果评价为IA，1% 考核结果评价为IB，1% 考核结果评价为IC，1% 考核结果评价为ID，1% 考核结果评价为IE，1% 考核结果评价为IF，1% 考核结果评价为IG，1% 考核结果评价为IH，1% 考核结果评价为II，1% 考核结果评价为IJ，1% 考核结果评价为IK，1% 考核结果评价为IL，1% 考核结果评价为IM，1% 考核结果评价为IN，1% 考核结果评价为IO，1% 考核结果评价为IP，1% 考核结果评价为IQ，1% 考核结果评价为IR，1% 考核结果评价为IS，1% 考核结果评价为IT，1% 考核结果评价为IU，1% 考核结果评价为IV，1% 考核结果评价为IW，1% 考核结果评价为IX，1% 考核结果评价为IY，1% 考核结果评价为IZ，1% 考核结果评价为JA，1% 考核结果评价为JB，1% 考核结果评价为JC，1% 考核结果评价为JD，1% 考核结果评价为JE，1% 考核结果评价为JF，1% 考核结果评价为JG，1% 考核结果评价为JH，1% 考核结果评价为JI，1% 考核结果评价为JJ，1% 考核结果评价为JK，1% 考核结果评价为JL，1% 考核结果评价为JM，1% 考核结果评价为JN，1% 考核结果评价为JO，1% 考核结果评价为JP，1% 考核结果评价为JQ，1% 考核结果评价为JR，1% 考核结果评价为JS，1% 考核结果评价为JT，1% 考核结果评价为JU，1% 考核结果评价为JV，1% 考核结果评价为JW，1% 考核结果评价为JX，1% 考核结果评价为JY，1% 考核结果评价为JZ，1% 考核结果评价为KA，1% 考核结果评价为KB，1% 考核结果评价为KC，1% 考核结果评价为KD，1% 考核结果评价为KE，1% 考核结果评价为KF，1% 考核结果评价为KG，1% 考核结果评价为KH，1% 考核结果评价为KI，1% 考核结果评价为KJ，1% 考核结果评价为KL，1% 考核结果评价为KM，1% 考核结果评价为KN，1% 考核结果评价为KO，1% 考核结果评价为KP，1% 考核结果评价为KQ，1% 考核结果评价为KR，1% 考核结果评价为KS，1% 考核结果评价为KT，1% 考核结果评价为KU，1% 考核结果评价为KV，1% 考核结果评价为KW，1% 考核结果评价为KX，1% 考核结果评价为KY，1% 考核结果评价为KZ，1% 考核结果评价为LA，1% 考核结果评价为LB，1% 考核结果评价为LC，1% 考核结果评价为LD，1% 考核结果评价为LE，1% 考核结果评价为LF，1% 考核结果评价为LG，1% 考核结果评价为LH，1% 考核结果评价为LI，1% 考核结果评价为LJ，1% 考核结果评价为LK，1% 考核结果评价为LM，1% 考核结果评价为LN，1% 考核结果评价为LO，1% 考核结果评价为LP，1% 考核结果评价为LQ，1% 考核结果评价为LR，1% 考核结果评价为LS，1% 考核结果评价为LT，1% 考核结果评价为LU，1% 考核结果评价为LV，1% 考核结果评价为LW，1% 考核结果评价为LX，1% 考核结果评价为LY，1% 考核结果评价为LZ，1% 考核结果评价为MA，1% 考核结果评价为MB，1% 考核结果评价为MC，1% 考核结果评价为MD，1% 考核结果评价为ME，1% 考核结果评价为MF，1% 考核结果评价为MG，1% 考核结果评价为MH，1% 考核结果评价为MI，1% 考核结果评价为MJ，1% 考核结果评价为MK，1% 考核结果评价为ML，1% 考核结果评价为MM，1% 考核结果评价为MN，1% 考核结果评价为MO，1% 考核结果评价为MP，1% 考核结果评价为MQ，1% 考核结果评价为MR，1% 考核结果评价为MS，1% 考核结果评价为MT，1% 考核结果评价为MU，1% 考核结果评价为MV，1% 考核结果评价为MW，1% 考核结果评价为MX，1% 考核结果评价为MY，1% 考核结果评价为MZ，1% 考核结果评价为NA，1% 考核结果评价为NB，1% 考核结果评价为NC，1% 考核结果评价为ND，1% 考核结果评价为NE，1% 考核结果评价为NF，1% 考核结果评价为NG，1% 考核结果评价为NH，1% 考核结果评价为NI，1% 考核结果评价为NJ，1% 考核结果评价为NK，1% 考核结果评价为NL，1% 考核结果评价为NM，1% 考核结果评价为NN，1% 考核结果评价为NO，1% 考核结果评价为NP，1% 考核结果评价为NQ，1% 考核结果评价为NR，1% 考核结果评价为NS，1% 考核结果评价为NT，1% 考核结果评价为NU，1% 考核结果评价为NV，1% 考核结果评价为NW，1% 考核结果评价为NX，1% 考核结果评价为NY，1% 考核结果评价为NZ，1% 考核结果评价为OA，1% 考核结果评价为OB，1% 考核结果评价为OC，1% 考核结果评价为OD，1% 考核结果评价为OE，1% 考核结果评价为OF，1% 考核结果评价为OG，1% 考核结果评价为OH，1% 考核结果评价为OI，1% 考核结果评价为OJ，1% 考核结果评价为OK，1% 考核结果评价为OL，1% 考核结果评价为OM，1% 考核结果评价为ON，1% 考核结果评价为OO，1% 考核结果评价为OP，1% 考核结果评价为OQ，1% 考核结果评价为OR，1% 考核结果评价为OS，1% 考核结果评价为OT，1% 考核结果评价为OU，1% 考核结果评价为OV，1% 考核结果评价为OW，1% 考核结果评价为OX，1% 考核结果评价为OY，1% 考核结果评价为OZ，1% 考核结果评价为PA，1% 考核结果评价为PB，1% 考核结果评价为PC，1% 考核结果评价为PD，1% 考核结果评价为PE，1% 考核结果评价为PF，1% 考核结果评价为PG，1% 考核结果评价为PH，1% 考核结果评价为PI，1% 考核结果评价为PJ，1% 考核结果评价为PK，1% 考核结果评价为PL，1% 考核结果评价为PM，1% 考核结果评价为PN，1% 考核结果评价为PO，1% 考核结果评价为PP，1% 考核结果评价为PQ，1% 考核结果评价为PR，1% 考核结果评价为PS，1% 考核结果评价为PT，1% 考核结果评价为PU，1% 考核结果评价为PV，1% 考核结果评价为PW，1% 考核结果评价为PX，1% 考核结果评价为PY，1% 考核结果评价为PZ，1% 考核结果评价为QA，1% 考核结果评价为QB，1% 考核结果评价为QC，1% 考核结果评价为QD，1% 考核结果评价为QE，1% 考核结果评价为QF，1% 考核结果评价为QG，1% 考核结果评价为QH，1% 考核结果评价为QI，1% 考核结果评价为QJ，1% 考核结果评价为QK，1% 考核结果评价为QL，1% 考核结果评价为QM，1% 考核结果评价为QN，1% 考核结果评价为QO，1% 考核结果评价为QP，1% 考核结果评价为QQ，1% 考核结果评价为QR，1% 考核结果评价为QS，1% 考核结果评价为QT，1% 考核结果评价为QU，1% 考核结果评价为QV，1% 考核结果评价为QW，1% 考核结果评价为QX，1% 考核结果评价为QY，1% 考核结果评价为QZ，1% 考核结果评价为RA，1% 考核结果评价为RB，1% 考核结果评价为RC，1% 考核结果评价为RD，1% 考核结果评价为RE，1% 考核结果评价为RF，1% 考核结果评价为RG，1% 考核结果评价为RH，1% 考核结果评价为RI，1% 考核结果评价为RJ，1% 考核结果评价为RK，1% 考核结果评价为RL，1% 考核结果评价为RM，1% 考核结果评价为RN，1% 考核结果评价为RO，1% 考核结果评价为RP，1% 考核结果评价为RQ，1% 考核结果评价为RR，1% 考核结果评价为RS，1% 考核结果评价为RT，1% 考核结果评价为RU，1% 考核结果评价为RV，1% 考核结果评价为RW，1% 考核结果评价为RX，1% 考核结果评价为RY，1% 考核结果评价为RZ，1% 考核结果评价为SA，1% 考核结果评价为SB，1% 考核结果评价为SC，1% 考核结果评价为SD，1% 考核结果评价为SE，1% 考核结果评价为SF，1% 考核结果评价为SG，1% 考核结果评价为SH，1% 考核结果评价为SI，1% 考核结果评价为SJ，1% 考核结果评价为SK，1% 考核结果评价为SL，1% 考核结果评价为SM，1% 考核结果评价为SN，1% 考核结果评价为SO，1% 考核结果评价为SP，1% 考核结果评价为SQ，1% 考核结果评价为SR，1% 考核结果评价为SS，1% 考核结果评价为ST，1% 考核结果评价为SU，1% 考核结果评价为SV，1% 考核结果评价为SW，1% 考核结果评价为SX，1% 考核结果评价为SY，1% 考核结果评价为SZ，1% 考核结果评价为TA，1% 考核结果评价为TB，1% 考核结果评价为TC，1% 考核结果评价为TD，1% 考核结果评价为TE，1% 考核结果评价为TF，1% 考核结果评价为TG，1% 考核结果评价为TH，1% 考核结果评价为TI，1% 考核结果评价为TJ，1% 考核结果评价为TK，1% 考核结果评价为TL，1% 考核结果评价为TM，1% 考核结果评价为TN，1% 考核结果评价为TO，1% 考核结果评价为TP，1% 考核结果评价为TQ，1% 考核结果评价为TR，1% 考核结果评价为TS，1% 考核结果评价为TT，1% 考核结果评价为TU，1% 考核结果评价为TV，1% 考核结果评价为TW，1% 考核结果评价为TX，1% 考核结果评价为TY，1% 考核结果评价为TZ，1% 考核结果评价为UA，1% 考核结果评价为UB，1% 考核结果评价为UC，1% 考核结果评价为UD，1% 考核结果评价为UE，1% 考核结果评价为UF，1% 考核结果评价为UG，1% 考核结果评价为UH，1% 考核结果评价为UI，1% 考核结果评价为UJ，1% 考核结果评价为UK，1% 考核结果评价为UL，1% 考核结果评价为UM，1% 考核结果评价为UN，1% 考核结果评价为UO，1% 考核结果评价为UP，1% 考核结果评价为UQ，1% 考核结果评价为UR，1% 考核结果评价为US，1% 考核结果评价为UT，1% 考核结果评价为UU，1% 考核结果评价为UV，1% 考核结果评价为UW，1% 考核结果评价为UX，1% 考核结果评价为UY，1% 考核结果评价为UZ，1% 考核结果评价为VA，1% 考核结果评价为VB，1% 考核结果评价为VC，1% 考核结果评价为VD，1% 考核结果评价为VE，1% 考核结果评价为VF，1% 考核结果评价为VG，1% 考核结果评价为VH，1% 考核结果评价为VI，1% 考核结果评价为VJ，1% 考核结果评价为VK，1% 考核结果评价为VL，1% 考核结果评价为VM，1% 考核结果评价为VN，1% 考核结果评价为VO，1% 考核结果评价为VP，1% 考核结果评价为VQ，1% 考核结果评价为VR，1% 考核结果评价为VS，1% 考核结果评价为VT，1% 考核结果评价为VU，1% 考核结果评价为VV，1% 考核结果评价为VW，1% 考核结果评价为VX，1% 考核结果评价为VY，1% 考核结果评价为VZ，1% 考核结果评价为WA，1% 考核结果评价为WB，1% 考核结果评价为WC，1% 考核结果评价为WD，1% 考核结果评价为WE，1% 考核结果评价为WF，1% 考核结果评价为WG，1% 考核结果评价为WH，1% 考核结果评价为WI，1% 考核结果评价为WJ，1% 考核结果评价为WK，1% 考核结果评价为WL，1% 考核结果评价为WM，1% 考核结果评价为WN，1% 考核结果评价为WO，1% 考核结果评价为WP，1% 考核结果评价为WQ，1% 考核结果评价为WR，1% 考核结果评价为WS，1% 考核结果评价为WT，1% 考核结果评价为WU，1% 考核结果评价为WV，1% 考核结果评价为WW，1% 考核结果评价为WX，1% 考核结果评价为WY，1% 考核结果评价为WZ，1% 考核结果评价为XA，</p>