

证券代码:002132 证券简称:恒星科技 公告编号:2017094

河南恒星科技股份有限公司 第五届董事会第十五次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、会议基本情况

河南恒星科技股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第十五次会议通知于2017年9月10日以电子邮件、传真、当面送达等方式发出,会议于2017年9月15日上午9时30分在公司会议室召开,会议出席董事9名,实际出席董事9名,会议由公司董事长谢晓伟先生主持,公司监事、高级管理人员及其他相关人员列席了本次会议。本次会议的召开符合《公司法》、《公司章程》及有关法律、法规等规定。

二、会议审议情况

本次会议经过有效表决,通过了以下议案:
(一)审议通过《关于修订〈公司第一期员工持股计划(草案)〉及摘要的议案》

根据公司2017年第三次临时股东大会的授权,由于部分参与员工持股计划的人员及份额有所变动,依据目前员工持股计划的实际情况及相关法律法规的规定,公司董事会同意对《河南恒星科技股份有限公司第一期员工持股计划(草案)及摘要》进行修订,《议案》无需提交公司股东大会审议。

《公司第一期员工持股计划(修订稿)》详情见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。《公司第一期员工持股计划(修订稿)摘要》同时刊登于2017年9月16日的《中国证券报》、《证券时报》。

董事谢晓伟先生、谢保万先生、赵文娟女士、徐会群女士、张云红女士为本期员工持股计划的参与人,五人均同意了本次会议的表决。

表决结果:赞成票4票,反对票0票,弃权票0票。

三、独立意见

独立董事对本次董事会审议的相关事项发表了独立意见。详见2017年9月16日刊登于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上的《独立董事关于公司第一期员工持股计划事项的独立意见》。

四、备查文件

- 1.公司第五届董事会第十五次会议决议;
- 2.公司独立董事关于公司第一期员工持股计划事项的独立意见

特此公告
河南恒星科技股份有限公司董事会
2017年9月16日

证券代码:002132 证券简称:恒星科技 公告编号:2017095

河南恒星科技股份有限公司 第一期员工持股计划 修订稿 摘要

一、河南恒星科技股份有限公司员工持股计划(以下简称“本次员工持股计划”或“本计划”)系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《中国证券监督管理委员会上市公司实施员工持股计划的指导意见》、《中小企业板信息披露业务备忘录第7号:员工持股计划》和中国证监会、深圳证券交易所等相关法律、法规、规范性文件及《河南恒星科技股份有限公司章程》的规定制定。

二、本计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加本计划的情形。
三、本计划拟认购的信托计划筹集资金不超过20,000万元,资金来源为公司员工的合法薪酬和通过法律、行政法规允许的其他方式取得的自筹资金,公司不提供任何财务资助。

四、本计划设立后将委托具备资产管理资质的专业机构进行管理,并全额认购信托计划的劣后级份额,信托计划主要通过二级市场购买(包括大宗交易以及竞价交易等方式)等法律法规许可的方式取得并持有恒星科技股票,不用于购买其他公司股票。信托计划主要的投资范围应为直接或间接(投资于单一资金信托或资管计划)购买并持有恒星科技股票。

五、信托计划按照1:1的比例设立优先级份额、劣后级份额,设立时计划份额合计不超过20,000万份,资金总额不超过20,000万元,每份份额金额1元。公司控股股东谢保军先生对信托计划优先级份额的收益承担差额补足义务。

对于劣后级份额而言,通过份额放大,放大了劣后级份额的收益或损失,若市场面临下跌,劣后级份额净值跌幅可能大于本计划股票跌幅。

六、参加本计划的范围包括公司及下属子公司的正式员工,以及符合本计划规定的条件并经董事会同意的相关人员。

本计划完成后,恒星科技全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%;单个员工所获股份权益对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。

七、本计划的参与对象均需符合公司制定的标准,并经董事会确认、监事会核实。最终实际参与人数根据员工实际认购缴款情况确定。

八、本次员工持股计划的存续期为24个月,自公司公告信托计划直接或间接购买并持有标的股票之日起算。后续经履行本规定的程序后董事会可根据市场情况办理本计划的展期。

九、本次员工持股计划通过二级市场购买(包括大宗交易以及竞价交易等方式)等法律法规许可的方式取得公司股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔款项支付至信托计划名下时起算。本计划在存续期届满后未展期则自行终止。

十、公司股东大会通过本计划后6个月内,集合资金信托将直接或间接通过二级市场购买(包括大宗交易以及竞价交易等方式)等法律法规许可的方式完成标的股票的购买。员工持股计划基于本次交易取得恒星科技股票,因恒星科技分配股票股利、资本公积转增等情形导致实际取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

十一、本计划必须经公司股东大会批准后方可实施。

十二、公司拟以本计划的股东大会作为网络投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统网络和互联网投票系统向股东提供网络式的投票平台,股东可于股东大会网络投票时间内通过上述系统行使表决权。

十三、本计划实施后,将不会导致公司控制权发生变化,亦不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

释义

除非另有说明,以下简称在本文中作如下释义:

恒星科技、公司、本公司	指	河南恒星科技股份有限公司
员工持股计划、本计划	指	河南恒星科技股份有限公司员工持股计划
参与对象	指	选择参加员工持股计划的对象
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
高级管理人员	指	恒星科技总经理、副总经理、董事会秘书和《公司章程》规定的其他人员
管理机构	指	具备资产管理资质的专业管理机构
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会
标的股票	指	恒星科技普通股,持有人有权通过员工持股计划购买恒星科技股票
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
元、万元	指	人民币元、人民币万元

第一章 总则

根据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《中小企业板信息披露业务备忘录第7号:员工持股计划》以及其它法律、法规、规范性文件及《公司章程》,为进一步完善公司的法人治理结构,促进公司建立、健全激励约束机制,充分调动公司管理层及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、稳定、健康发展,制订本员工持股计划。

一、员工持股计划的目的

(一)建立共享机制
建立劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更高效、更持久的回报。

(二)完善公司治理结构

立足于当前公司业务发展的关键时期,进一步完善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

(三)完善激励体系

深化公司的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二、员工持股计划的基本原则

(一)依法合规原则
公司实施员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地披露信息披露信息。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

(二)自愿参与原则

公司实施员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划。

(三)风险自担原则

员工持股计划持有人盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等。

第二章 持有人的确定依据和范围

一、本计划持有人的确定依据
公司董事会根据《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定,并结合实际情况,确定了本计划的参与对象名单,所有参与对象均为公司或下属子公司(含全资子公司、控股子公司)签订正式劳动合同,并在公司或下属子公司全职工作、领取薪酬的员工,包括公司董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员及其他员工。本次员工持股计划的持有人应符合下列标准之一:
1.公司董事、监事、高级管理人员、核心技术骨干以及其他员工;
2.公司下属子公司董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术骨干以及其他员工。

二、本计划参与情况

本计划参与对象为公司及下属子公司部分董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术骨干以及其他员工,具体情况如下:

序号	持有人	职务	持有份额(万份)	占持股计划的比例(%)
1	谢晓伟	董事长	1,800	18.56
2	谢保万	副董事长、总经理	500	5.15
3	赵文娟	副董事长、副总经理	100	1.03
4	徐会群	董事	140	1.44
5	张云红	董事、财务总监	150	1.55
6	谢海欣	监事	150	1.55
7	谢建红	监事	150	1.55
8	彭彤等	监事	100	1.03
9	李明	副总经理、董事会秘书	150	1.55
10	谢建强	副总经理	500	5.15
11	谢建文	副总经理	100	1.03
12	中层管理人员、核心技术骨干及其他员工		9,360	60.41
合计			9,760	100

员工最终认购员工持股计划的份额以员工实际缴款的出资为准,员工实际缴付出资后形成本计划的持有人。持有人如未按期足额缴纳其认购资金的,则视为自动放弃认购相应的认购权利。公司董事会可根据员工实际缴款情况对参加对象名单及其认购份额进行调整,参加对象的最终人数、名单以及认购员工持股计划的份额以员工实际缴款情况确定。

三、持有人的核实

公司董事会将对持有人名单予以核实。
公司聘请的律师事务所对持有人的资格等情况是否符合《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《公司章程》等以及本计划出具意见。

第三章 资金来源、股票来源和数量

一、本计划的资金来源
1.本次员工持股计划拟筹集资金总额不超过人民币10,000万元,具体金额根据实际缴款确定,资金来源为公司员工合法薪酬及法律、行政法规允许的其他合法方式取得的自筹资金,公司对员工不提供任何财务资助。

二、本计划拟认购不超过10,000万份份额,每份份额为1元,单个员工必须认购整份份额,最低认购份额为1万元(即10,000份),超出最低认购份额部分金额必须认购1万元的整数倍份额,员工持股计划持有人具有持有份额以员工最后确认缴纳的金额为准。

三、认购人应在本计划设立、认购资金缴款通知中的日期内足额缴纳认购资金,未按缴款时间足额缴款的,自动丧失认购该计划的权利。

四、员工持股计划获得股东大会批准后,将委托专业机构进行管理,并全额认购信托计划的劣后级份额,信托计划以筹集资金总额不超过20,000万元,信托计划按照不超过1:1的比例设立优先级份额和劣后级份额,优先级份额和劣后级份额的资产将合并运作。

公司控股股东谢保军先生为信托计划优先级份额的本金、最高目标收益及本信托

计划的各项税费提供差额补足,亦对劣后级份额的本金提供差额补足。上述承诺不构成控股股东对公司股票二级市场价格变化的承诺。

二、本计划的股票来源

本次员工持股计划设立后将委托具备资产管理资质的专业机构进行管理,并全额认购信托计划的劣后级份额,信托计划主要投资范围包括购买和持有恒星科技的股票及其他现金类资产等。

信托计划主要通过二级市场购买(包括大宗交易以及竞价交易等方式)、协议转让等法律法规许可的方式取得并持有恒星科技股票,不用于购买其他公司股票。信托计划自公司股东大会批准本次员工持股计划之日起6个月内完成标的股票的购买,若公司股票在上述股东大会决议公告日至购买日期间发生派息、送红股、资本公积金转增股本等除权除息事项,上述标的股票的数量和规模做相应调整,公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%,单个员工所获股份权益对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。

员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、认购公司非公开发行股票获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

三、本计划涉及的标的股票规模

以信托计划的资金规模上限20,000万元和2017年8月14日公司股票收盘价4.91元/股测算,信托计划所能购买和持有的标的股票数量约为4073万份,占公司现有股本总额的1.324%。本次员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%,任一持有人所持本次员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%。鉴于最终标的股票的购买情况目前还存在不确定性,最终持有的股票数量以实际执行情况为准。

信托计划自公司股东大会审议通过本次员工持股计划之日起6个月内通过二级市场(包括大宗交易以及竞价交易等方式)等法律法规许可的方式完成标的股票的购买,若公司股票在上述股东大会决议公告日至购买日期间发生派息、送红股、资本公积金转增股本等除权除息事项,上述标的股票的数量和规模做相应调整。

公司应当按照法律法规及监管机构的要求对信托计划购买股票的时间、数量、价格、方式等情况进行披露。

第四章 员工持股计划的存续期、锁定期和禁止行为

一、本计划的存续期

1.本次员工持股计划的存续期为24个月,自公司公告信托计划直接或间接购买并持有标的股票之日起算,本次员工持股计划的存续期届满后自行终止。后续经履行本计划规定的程序后董事会可根据市场情况办理本计划的展期。

2.本次员工持股计划的锁定期届满后,当信托计划所持恒星科技股票全部出售,所持资产均为货币资金时,本次员工持股计划可提前终止。

3.本次员工持股计划的存续期届满前2个月内,经出席持有人会议的持有人所持1/2以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本次员工持股计划的存续期可以延长。

4.如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况,导致本次计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时,应当经出席持有人会议的持有人所持1/2以上份额同意,并经公司董事会审议通过后,员工持股计划的存续期限可以延长。

二、本计划购买标的股票的锁定期

信托计划通过二级市场购买(包括大宗交易以及竞价交易等方式)等法律法规许可的方式所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至信托计划名下时起算。

三、本计划的禁止行为

本计划在下列期间不得买卖公司股票:
(1)公司定期报告公告前30日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原公告日前30日起至最终公告日;

(2)公司业绩预告、业绩快报公告前10日内;
(3)自可能对公司股票交易价格产生重大影响的事项发生之日或在决策过程中,至依法披露后2个交易日内;

(4)其他法律、法规以及中国证监会等监管部门所规定不得买卖公司股票的限制。资产管理人在决定买卖公司股票时应及时咨询公司董事会秘书是否处于股票买卖敏感期。

第五章 本计划的管理模式

员工持股计划的最高权力机构为持有人会议;员工持股计划设管理委员会,监督员工持股计划的日常管理,代表持有人行使股东权利;公司董事会负责制定、修改本计划并在股东大会授权范围内办理本计划的其他相关事宜;员工持股计划委托具备资产管理资质的专业机构进行管理。

持有人会议是员工持股计划的最高权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议,并按其所持份额行使表决权。持有人可以亲自参与持有人会议并表决,也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等,均由持有人自行承担。

本次员工持股计划设管理委员会,对员工持股计划持有人会议负责,监督管理员工持股计划的日常工作,代表持有人行使股东权利或者授权资产管理机构行使股东权利。

持有人的权利如下:1.依照其所持员工持股计划份额享有本计划收益权;2.参加或委派其代理人参加持有人会议,并行使相应的表决权;3.对本计划的管理进行监督,提出建议或质询;4.法律、行政法规、部门规章或本计划规定的其他权利。

持有人的义务如下:1.按分配比例承担相应员工持股计划的风险;2.在员工持股计划存续期间内,不得要求分配员工持股计划资产;3.遵守本《员工持股计划》的规定;4.法律、行政法规及本计划规定的其它义务。

股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事项,包括但不限于以下事项:1.授权董事会实施本员工持股计划;2.授权董事会办理本员工持股计划的变更和终止;3.授权董事会对本次员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定;4.授权董事会办理本员工持股计划所购买股票的锁定和解锁的全部事宜;5.授权董事会确定或变更本员工持股计划的资产管理机构,并签署相关协议;6.在计划实施期间,若相关法律法规、政策发生变化的,授权公司董事会采取相应的法律、法规,政策对员工持股计划相应调整;7.授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

公司拟委托具备资产管理资质的专业管理机构对本计划进行管理,根据监管机构发布的资产管理业务规则以及本计划的约定管理本计划,并维护员工持股计划的合法权益,确保员工持股计划的资产安全。

第六章 本计划的资产构成及权益处置办法

一、本计划的资产构成

1.公司股票对应的权益:本员工持股计划通过全额认购具备资产管理资质的专业机构进行设立的信托计划的劣后级份额而享有信托计划持有公司股票所对应的权益;

2.现金存款和应计利息;

3.信托计划其他投资所形成的资产。

员工持股计划的资产独立于公司的固有财产,公司不得将员工持股计划资产委托归入其固有财产。因员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入员工持股计划资产。

二、持有人权益的处置

1.在存续期内,除法律、行政法规、本计划约定的特殊情况外,持有人所持的本计划份额不得转让、退出、质押、担保、偿还债务或其他类似处置;

2.在本计划存续期内发生如下情形的,管理委员会有权取消该持有人的参与资格,并有权采取以下(壹)或(贰)方式对该持有人的份额予以处置:

(壹)在员工持股计划锁定期届满前,将其持有的员工持股计划权益按照其自筹资金部分退出金额与转让日净值孰低的原则强制转让给管理委员会指定的具备与本计划权益的受让人;(贰)在员工持股计划锁定期届满后的第三十个工作日,将其持有的持股份权益按照其自筹资金部分原始出资金额与持股计划锁定期届满后的第三十个工作日平均净值孰低金额退还给持有人。

(1)持有人辞职或擅自离职的;
(2)持有人在劳动合同期满后拒绝与公司或下属子公司续签劳动合同的;
(3)持有人在劳动合同到期后,公司或下属子公司与其续签劳动合同的;

(4)持有人与公司或下属子公司解除劳动关系,包括但不限于持有入被追究刑事法律责任解除劳动关系;持有人因违反法律、行政法规或公司或下属子公司规章制度被解除劳动关系的;持有人严重失职、营私舞弊,给公司或下属子公司造成重大损害或被解除劳动合同的以及其违法违规损害公司或下属子公司解除劳动合同的情形等。

三、持有人所持权益不变作更的情形

1)职务变更:存续期内,持有人职务变动但仍符合参与条件的,其持有权益不作变更;

(2)丧失劳动能力:存续期内,持有人丧失劳动能力,其持有权益不作变更;

(3)退休:存续期内,持有人达到国家规定的退休年龄而退休的,其持有权益不作变更;

(4)死亡:存续期内,持有人死亡,其持有的员工持股计划权益不作变更,由其合法的继承人按法律继承并享有;该等继承人不受本计划参与资格限制;

(5)管理委员会认定的其他情形。

三、本计划期满后权益的处置办法

员工持股计划锁定期届满之后,集合资金信托计划资产均为货币资金时,本计划可提前终止。

本计划的存续期届满或提前终止后30个工作日内完成清算,并按持有人持有的份额进行分配。

四、其他相关安排

公司控股股东谢保军先生将为参与本计划的对劣后级份额的本金提供差额补足,即员工自筹部分的本金提供保障。

第七章 本计划的变更、终止

一、本计划的变更
本计划设立后,包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据及名称等事项,应当经出席持有人会议的持有人所持1/2以上份额同意,并由公司董事会提交股东大会审议通过。如在员工持股计划存续期内,子公司发生合并、分立及其他等情况,本次员工持股计划不做变更。

二、本计划的终止

1.本计划存续期届满后自行终止;
2.本计划的锁定期届满后,当员工持股计划所持资产均为货币性资产时,本计划可提前终止;

3.本员工持股计划的存续期届满前2个月,经出席持有人会议的持有人所持1/2以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以提前终止。

第八章 公司融资时本计划的参与方式

本计划存续期间,如公司以配股、可转债等方式再融资时,由资产管理机构和持有人代表商议决定该计划是否参与该融资计划,并提交持有人会议决议。

第九章 资产管理机构的选任、管理协议的主要条款

一、资产管理机构的选任

公司董事会将选任具备资产管理资质的专业机构作为本计划的管理机构,并代表本计划与其签订资产管理协议。本部分中有关资产管理机构相关条款仅为初步沟通表述,尚需待最终确定资产管理机构后,以最终签署的相关协议为准。

二、资产管理协议的主要条款

1.信托计划名称:由董事会与资产管理机构共同确定;

2.类型:集合资金信托计划;

3.委托人

优先级委托人:持有信托计划优先级份额的资产委托人;
劣后级委托人:河南恒星科技股份有限公司(代员工持股计划);
管理人:由董事会选任;

5.托管人:由董事会选任;

6.存续期限:不超过24个月。可展期也可提前终止;
7.目标规模:信托计划规模上限为20,000万份,优先级份额规模上限为10,000万份,劣后级份额的规模上限为10,000万份(以最终成立的信托规模为准);

8.收益分配:本计划在存续期内,委托资产在扣除管理费、保管费等相关费用后,向份额持有人分配本金和收益;

九、投资管理

(1)通过二级市场以集中竞价、大宗交易等法律法规许可的方式投资恒星科技股票;

(2)认购公司信托计划保障基金;

同时风险提示:对于劣后级份额而言,通过份额放大,放大了劣后级份额的收益或损失,若市场面临下跌,劣后级份额净值跌幅可能大于本计划股票跌幅。

三、管理费用计提及支付(以最终签署备案的资产管理协议为准)
集合信托计划管理费用的计提及支付方式届时将在公司与信托公司签订的协议中确定。

第十章 本计划履行的程序

员工持股计划履行的程序包括公司董事会、监事会、职工代表大会、股东大会、持有人会议等,股东大会批准员工持股计划即可实施。

第十一章 其他重要事项

1.公司董事会与股东大会审议通过本次员工持股计划并不意味着持有享有继续在公司或子公司服务的权利,不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺,公司或子公司与持有人的劳动关系仍按公司或子公司与持有入签订的劳动合同执行。

2.公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税收等事项,按有关财务制度、会计制度、税务制度的规定执行。

3.本员工持股计划自经公司股东大会批准之日起生效,本员工持股计划的解释权属公司。

河南恒星科技股份有限公司董事会

2017年9月15日

证券代码:600759 证券简称:洲际油气 公告编号:2017-085号

洲际油气股份有限公司 关于海通租赁所涉及相关股份已解除司法冻结的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

洲际油气股份有限公司(以下简称“公司”)持有焦作万方股份有限公司(以下简称“焦作万方”)104,612,990股,海通恒信国际租赁股份有限公司(以下简称“海通租赁”)向上海市第二中级人民法院申请,于2017年8月4日至8月7日,司法冻结公司所持焦作万方3,445,756股股份,轮候冻结101,167,235股股份;于2017年8月8日,轮候冻结广西正和实业集团有限公司(以下简称“广西正和”)持有的公司665,081,232股股份。

2017年9月14日,公司收到焦作万方转来的中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的数据信息,公司所持有的焦作万方3,445,756股股份已解除司法冻结,101,167,235股股份已解除轮候冻结。同日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的数据信息,广西正和持有的公司665,081,232股股份已解除轮候冻结。

公司持有焦作万方104,612,990股,占焦作万方总股本的88.77%。截至本公告披露

日,公司质押焦作万方股份104,512,990股,占公司持有焦作万方股份的99.90%;公司持有的焦作万方股份被司法冻结101,167,235股,占公司持有焦作万方股份的96.71%。公司所持有的焦作万方股份已不存在被司法冻结的情形。

公司控股股东广西正和持有公司665,081,232股,占公司总股本的29.38%。截至本公告日,广西正和质押公司股份665,016,360股,占其持有公司股份的99.99%;广西正和所持公司股份被司法冻结665,081,232股,占其持有公司股份的100%;广西正和持有的公司股份已不存在被轮候冻结的情形。

至此,前述海通租赁申请冻结的相关股份已全部解除司法冻结和轮候冻结,公司将关注相关事项的进展并及时披露,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

洲际油气股份有限公司

董 事 会