

(上接A17版)

任综合管理副经理,北京办事处主任、行政副总监兼理财顾问部业务副总监,现任德盛监事工作部主任、综合管理总监。

(3)高级管理人员
王冰先生,董事长,高级经济师,历任山东省国际信托投资公司证券资产管理部副经理,山东高新科技投资有限公司总经理助理,山东鲁信文化传媒投资有限公司副总经理,山东省鲁信投资控股集团有限公司办公室主任,山东省国际信托有限公司党委书记、总经理(拟任),中国证监会国际部副主任(挂牌);现任山东省鲁信投资控股集团有限公司副总经理。

葛航先生,董事,总经理,上海懿盛资产管理有限公司执行董事,学士;1989年7月加入山东省国际信托有限公司,曾任山东省国际信托有限公司任高级业务经理,山东省国际信托有限公司自营业务部经理,历任懿盛稽核部负责人兼营销策划部负责人,行政总监、第一届及第二届监事会职工监事、总经理助理。

韩波先生,副总经理,大学本科;曾先后任山东国投上海证券部财务经理,鲁信投资有限公司资产管理部副经理。2002年10月加入泰信基金管理有限公司,经历了公司的筹建及成立,历任稽核稽核部负责人,历任公司财务负责人、总经理助理。

2. 基金经理
董山甫先生,香港大学工商管理硕士,CFA,曾就职于中国银行上海分行;2004年加入泰信基金管理有限公司,先后任清算会计岗、研究员、基金运营部风控。自2009年6月26日起担任泰信优势增长基金基金经理助理,同时担任基金助理。2013年2月至今年担任基金投资部总经理。2012年2月22日至2015年3月3日任泰信保本混合证券投资基金基金经理。2015年3月4日起任泰信行业精选灵活配置混合型证券投资基金基金经理。

本基金采取投资决策委员会制,由分管投资的副总经理韩波先生担任投资决策委员会主任,投资决策委员会成员如下:

葛航先生,董事,总经理,上海懿盛资产管理有限公司执行董事;
韩波先生,副总经理;

朱志权先生,基金投资部总监兼投资总监,泰信优势增长混合基金基金经理;

刘忠先生,研究部副总监兼研究副总监;

何晓女士,基金投资理财部投资总监,泰信双息和利债券基金、泰信债券策略基金、泰信债券周期回报基金、泰信嘉盛定期开放基金基金经理;

另外,督察长、风险管理部负责人、监察稽核部负责人及相关基金运营部人员:

4. 上述人员之间均不存在近亲属关系。

(二)基金管理人、为或者委托经中国证监会认定的其他机构代为办理基金份额发售、申购、赎回、转换等事宜;

2. 办理基金业务活动

(3)对所管理的不同基金财产分别管理,分别记账,进行证券投资;

4. 按照基金合同的约定确定基金收益分配方案,及时向基金份额持有人分配收益;

5. 进行基金会计核算并编制基金财务会计报告;

6. 编制中期和年度基金报告;

7. 计算并公告基金资产净值和基金份额净值,确定基金申购价、赎回价格;

8. 办理与基金资产管理业务活动有关的信息披露事项;

9. 按照规定召集基金份额持有人大会;

10. 保存基金资产管理业务活动的记录、账册、报表和其他相关资料;

11. 以基金管理人名义,代表基金份额持有人利益行使诉讼权利或者实施其他法律行为;

(四)基金管理人应履行的其他义务

1. 本基金管理人承诺严格遵守相关法律法规、基金合同和中国证监会的有关规

定,建立健全内部控制制度,采取有效措施,防止违反有关法律法规、基金合同和中国证监会有关规定的行为发生;

2. 本基金管理人承诺严格遵守《中华人民共和国证券法》、《基金法》及有

关法规,建立健全内部控制制度,采取有效措施,防止下列行为发生:

(1)将其固有财产或者他人财产混同于基金财产从事证券投资;

(2)不公平地对待其管理的不同基金资产;

(3)利用基金资产或职务之便为基金份额持有人以外的第三人牟取利益;

(4)向基金份额持有人违规承诺收益或者承担损失;

(5)不公平地对待其管理的不同基金资产;

(6)通过交易便利获取的未公开信息,利用该信息从事或者明示、暗示他人从事相关的交易活动;

(7)违反证券、不按照规定履行披露;

(8)法律、行政法规及中国证监会禁止的其他行为。

3. 本基金管理人承诺加强内部管理,强化合规管理,督促和约束员工遵守国家

有关法律法规及行业规范,诚实信用,勤勉尽责,不得将基金资产用于下列投资

活动:

(1)承销证券;

(2)违反规定向他人贷款或提供担保;

(3)从事承担无限责任的投资;

(4)向其基金管理人、基金托管人出资;

(5)从事内幕交易、操纵证券交易价格及其他不正当的证券交易活动;

(6)法律、行政法规和中国证监会规定禁止的其他行为。

法律法规及部门规章下禁止的行为,本基金不受上述限制。

4. 基金业绩承诺

基金业绩承诺是指基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩

承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金

管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺

基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不

低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合

同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明

的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺

,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理

人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金

业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低

于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合

同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明

的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承

诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管

理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基

金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不

低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合

同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明

的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承

诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管

理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基

金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不

低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合

同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明

的业绩承诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承

诺,基金管理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管

理人承诺基金业绩不低于基金合同中所载明的业绩承诺,基金管理人承诺基

信息披露

(一)依照有关法律法规和基金合同的约定,本着谨慎的原则为基金份额持

有人谋取最大利益;

(2)不利用职务之便为自己及其代理人、受他人或任何第三人谋取利益;

(3)不违反现行有效的有关法律法规、基金合同和中国证监会的有关规定

,逃避在任期间应负的有证券、基金的商业义务,尚未依法公开的基金投资

内容、基金投资决策信息;

(4)从事内幕交易、操纵证券交易价格、利用内幕信息进行证券交易及其他

活动;

(五)基金管理人、基金托管人应遵守基金合同的约定,履行基金合同

1. 内部控制的原则

(1) 全面性原则。内部控制制度覆盖公司的各项业务、各个部门和各级人

员,并渗透到决策、执行、监督、反馈等各个环节经营环节。

(2) 独立性原则。公司设立独立的督察长与监察稽核部门,并使它们保持高

度的独立性与权威性。

(3) 相互制约原则。公司各部门岗位的设置权责分明、相互牵制,并通过切

可行的相互制衡措施来预防内部控制的漏洞和缺陷。

(4) 健全性原则。公司的各项业务必须建立在对风险控制完善和稳固的基础

上,内部控制制度覆盖公司各项业务发展和各个环节。

2. 内部控制的主要内容

(1) 控制环境

公司董事会、监事会重视建立完善的公司治理结构与内部控制体系。本公

司在董事会下设立有独立董事参加的审计、合规与风险管理委员会,负责评价与完善公

司的内部控制体系,公司监事会负责审阅外部审计机构的审计报告,确保公司

财务报告的真实、可靠,督促实施有关审计建议。

公司管理层对内部控制体系的建设,从执行层面落实公司的内部控制战略,为有效

贯彻公司所制定的经营方针及发展战略,设立了总经理办公会、投资决策委员

会、负责公司经营、基金投资、风险管理的主要决策。

此外,公司设有督察长,负责组织指导公司监察稽核工作。督察长履行职责的

范围、涵盖基金及公司运作中的各项业务环节,对公司基金运作的合法性、合

规性及合理性进行全面检查与监督,参与公司风险控制工作,发生重大风险事件时向公

司董事长和中国证监会报告。

(2) 风险评估

公司定期评估风险和内部监察稽核人员定期评估公司及基金的风险状况,包

括所有能导致投资目标、投资目标产生负面影响的风险因素,对公司总体经营目

标产生影响的潜在可能性及影响程度,并将评估报告报总经理办公会。

(3) 操作控制

公司内部组织结构的设计方案,体现部门之间职责有分工、部门之间又相互

合作与制衡的原则。基金投资业务、基金运作、市场等业务部门有明确的授权及分

工,各部门之间相互协作、相互制约。各业务部门之间相互协作、相互制约、相

互牵制,各部门内部工作岗位职责分工明确、职责明确,形成相互检查、相互制约的

机制,减少舞弊或差错发生的可能性,各工作岗位均制定有相应的书面管理制度,在

明确岗位职责的前提下,制定操作规程,设置科学、合理、标准的业务操作流程,每

项业务操作流程有清晰、书面的操作手册,同时,规定完善的处理手续,保存完整的业务记录

,制定严格的检查、复核标准。

(4) 信息与沟通

公司建立了内部办公自动化信息系统与业务汇报体系,通过建立有效的信息

交流渠道,保证公司员工及各级管理人员可以充分了解与其职责有关的信息,及

时信息及迅速适当的向人员进行处理。

(5) 监督与内部稽核

公司设立了独立于各业务部门的风险稽核部门,履行内部稽核职能,检查、评

价公司内部内部控制制度合理性、完整性和有效性。监督公司内部内部控制制度的执行

情况,发现问题及时报告,分析和监控公司内部管理及基金运作中的风险,及时提出改

进意见,促进公司内部管理制度有效执行。内部稽核人员和风险管理人員具有相

对的独立性,内部稽核报告报董事长和中国证监会。

3. 基金管理人关于内部控制声明

(1) 本公司承诺建立、实施和维护内部控制制度是本公司董事会及管理层的

责任;

(2) 本公司承诺对内部控制制度进行完善、变更;

(3) 本公司承诺将根据市场环境的变化及公司的发展不断完善内部控制制度。

四、基金托管人

(一)基本情况

名称:中国工商银行股份有限公司

住所及办公地址:北京市西城区复兴门内大街2号

成立时间:1984年1月1日

注册资本:人民币35,640,626.71元

法定代表人:姜建清

基金托管业务批准文号:中国证监会和中国人民银行证监基字【1998】3号

联系人:王鹏

电话:(010)66105799

(二)主要人员情况

截至2015年9月末,中国工商银行共有员工205万人,平均年龄30岁,

96%以上为大学本科以上学历,高管人员均拥有研究生以上学历或高级技术

职称。

(三)基金托管业务经营情况

作为国内托管银行中的领先者,中国工商银行自1998年在内地首家提供托

管服务以来,秉承“稳健诚信,勤勉尽责”的宗旨,依靠科学的风险管理和内部

控制体系,系统化的管理体系,先进的运营系统和专业的服务团队,严格履行资产托

管人职责,为国内外广大投资者、金融机构和信托公司和企业客户提供安全、高

效、专业的托管服务,从而有效地控制和配置信托资产,达到资源利用和效益最

大化目的。

(四)基金托管人的内部控制制度

中国工商银行资产托管部自成立以来,各项业务飞速发展,始终保持在资产

托管业务的领先地位。这些成绩的取得,是与资产托管部“一手抓业务拓展,一手抓

内控建设”的做法是分不开的。资产托管部非常重视改进和加强内部风险管理工作,

在积极规范各项业务的同时,切实加强风险防范和控制的力度,精心构建内控

文化,完善内部控制的组织架构和内部设置,加大风险防范和内部控制的力度,确

保各项业务的健康发展。资产托管部内部设置专门负责稽核监察工作的内部

稽核监察部门,稽核监察部门设置专职稽核监察人员,在严格遵守各项内部

稽核监察制度的基础上,结合资产托管业务特点,按照法律法规及监管部门的

要求,严格执行内部控制,确保各项业务操作合法,内部控制制度得到有效

执行。

(五)基金托管人的内部控制目标

1. 规范内部控制,严格执行国家有关法律法规及监管部门的风险管理要求,并

贯穿于资产托管业务经营活动的始终。

(2) 完整性和独立性。托管业务的各项经营管理活动都必须有相应的规范程序

和内部控制,制约和监督托管业务的全过程和各个环节操作环节,覆盖所有的部

门、岗位和人员。

(3) 及时性原则。托管业务经营活动必须在发生时能准确及时地记录;按照

规定的时限,及时处理和反馈各种业务事项,做到及时准确无误和相关的规章制

度。

(4) 审慎性原则。各项业务经营活动必须审慎风险,审慎经营,确保基金资产

和其他托管资产的安全完整。

(5) 有效性原则。内部控制应根据国家政策、法律及经营管理的需要适时修改

完善,并保证得到全面落实执行,不得有任何空间、出台及人员的例外。

(6) 执行监督原则。应设立专门部门负责稽核监察工作,稽核人员应和控制

人员保持相对独立,适当分离;内部控制检查、评价部门必须独立于内部控制的

制定和执行部门。

(七)内部控制措施

1. 严格的隔离制度。资产托管业务与信托业务实行严格分离,建立了明确的

岗位职责、科学的业务流程、详细的操作手册、严格的人员行为规范等一系列规

章制度,并采取了良好的防火隔离措施,确保业务资产独立、环境独立、人员独

立、业务运作独立、网络独立。

(2) 完善稽核。稽核贯穿与部、高级管理人员履行工作行资产托管业务和策略

的制定和管理,要求下级部门及时报告经营管理情况和特别情况,及时检查资

产托管业务实现内部控制目标的情况,并根据检查情况及时提出内部控制措施,督

促相关部门改进。

(3) 人员控制。资产托管部严格落实岗位责任制,建立“自控防线”、“互控防

线”、“监督防线”三道控制防线,健全内控和外部风险控制机制,建立“以人为本”的

内控文化,增强员工的责任心和荣誉感,培育团队精神,树立核心价值观。

(4) 经营控制。资产托管部通过制定计划,编制预算等方式开展业务营销活

动,处理各项业务,从而有效地控制和配置资源,达到资源利用和效益最大化的

目的。

(五)内部风险管理。资产托管部通过稽核监察、风险评估等方式加强内部风

险管理,定期或不定期地对业务运作状况进行检查、监控,指导业务部门进行风

险识别、评估,制定并实施风险控制措施,排查风险隐患。

(六)数据灾备控制。我们通过业务操作区对独立、数据与物理隔离、数据传

输线路的冗余备份,监控设施的运用和保障等措施来保障数据安全。

(7) 应急应变和处置。资产托管部设置专门的灾难恢复中心,制定了数据、

应用系统、网络、硬件、软件等应急应变和处置预案,并定期进行灾备演练,以

便演练和处置,确保资产托管业务高度安全运行,并制定应急预案,以便发生情

况时能及时启动,并能在最短时间恢复运营。

(8) 业务连续性管理。资产托管部通过业务连续性管理,制定业务连续性管

理制度,明确业务连续性管理目标,制定业务连续性管理策略,建立业务连续性

管理计划,明确业务连续性管理职责,定期或不定期地开展业务连续性管理

演练,确保资产托管业务的高度安全运行。

(六)基金托管人的内部控制措施

1. 基金托管人内部控制的目标

(1) 基金托管人内部控制的目标

(2) 基金托管人内部控制的目标

(3) 基金托管人内部控制的目标

(4) 基金托管人内部控制的目标

(5) 基金托管人内部控制的目标

(6) 基金托管人内部控制的目标

(7) 基金托管人内部控制的目标

(8) 基金托管人内部控制的目标

(9) 基金托管人内部控制的目标

(10) 基金托管人内部控制的目标

(11) 基金托管人内部控制的目标

(12) 基金托管人内部控制的目标

(13) 基金托管人内部控制的目标

(14) 基金托管人内部控制的目标

(15) 基金托管人内部控制的目标

(16) 基金托管人内部控制的目标

(17) 基金托管人内部控制的目标

(18) 基金托管人内部控制的目标

(19) 基金托管人内部控制的目标

(20) 基金托管人内部控制的目标

将风险管理放在与业务发展同等重要的位置,视风险防范和控制为托管业务生

存和发展的生命线。

五、相关服务机构

(一) 基金份额发售机构

1. 直销机构:

(1) 泰信基金管理有限公司

注册地址:上海市浦东新区浦东南路256号华夏银行大厦37层