

冠城大通股份有限公司首期股权激励计划第四次行权结果暨股份上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

本次股权激励数量:489万股。
本次股权激励上市时间:2016年1月6日。
本次参与激励的董事和高级管理人员行权新增的393.6万股,自本次股份上市之日起锁定6个月。
公司分别于2012年6月24日、2013年3月13日及2014年2月26日召开了第八届董事会第二十二次(临时)会议、第八届董事会第三十二次会议及第九届董事会第三次会议,分别审议通过了《关于公司股权激励计划第一个行权期行权有关安排的议案》、《关于公司股权激励计划第二个行权期行权有关安排的议案》及《关于公司股权激励计划第三个行权期行权有关安排的议案》。公司于2013年6月、2013年12月及2014年12月办理完成股票期权第一次、第二次及第三次行权登记事宜,上述行权股票共1663.8万股已上市流通。详见公司于2013年6月27日、2013年12月14日、2014年12月15日刊登在《中国证券报》、《上海证券报》及上海证券交易所网站上的公告。

根据公司股票股东大会的授权,公司将股票期权激励计划激励对象于近期完成第四次行权,公司将《冠城大通股份有限公司股票期权激励计划》(以下简称“《股票期权激励计划》”)第二个行权期行权股票406.6万股及第三次行权行权股票83.47股,即合计489.9万股,向上海证券交易所提出上市申请,该部分股份已经上海证券交易所确认,并由中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理登记。截至本公告日止,公司已完成相关股份登记手续。现将行权结果暨新增股份上市详情公告如下:

一、本次股票期权激励计划的决策程序及相关信息披露
1、2010年7月28日,冠城大通股份有限公司召开第七届董事会第四十八次会议,审议通过了《冠城大通股份有限公司股票期权激励计划(草案)》及其摘要、《股票期权激励计划实施考核办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关事项,并上报中国证监会备案。
2、根据中国证监会监管反馈意见,公司董事会对激励计划草案进行相应修订。2010年12月1日,公司召开第七届董事会第五十四次(临时)会议,审议通过了《冠城大通股份有限公司股票期权激励计划(修订稿)》等相关事项,该修订稿已经中国证监会无异议。
3、2010年12月17日,公司2010年第三次临时股东大会审议通过了《股票期权激励计划》及相关议案。

4、2010年12月21日,公司第七届董事会第五十五次(临时)会议审议通过了《关于确定公司股票期权激励计划行权相关事项的决议》,确定公司股票期权激励计划的行权日为2010年12月21日。

5、2011年6月26日,公司第八届董事会第三十二次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象的议案》及《关于调整股票期权激励计划股票期权行权价格的议案》。公司董事会取消周洪先生的激励对象资格并注销其获授的股票期权,调整后的股票期权总数量变更为1980万份。根据《股票期权激励计划》及公司2010年年度报告分配方案,公司董事会对股票期权激励计划的行权价格由10.29元调整为10.33元。

6、2012年3月13日,公司第八届董事会第十九次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象的议案》。公司董事会取消沈建士先生的激励对象资格并注销其获授的股票期权。调整后的股票期权总数量变更为1965万份。

7、2012年6月24日,公司第八届董事会第二十二次(临时)会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划行权价格的议案》及《关于调整股票期权激励计划行权数量的议案》及《关于调整股票期权激励计划行权数量的议案》。公司董事会取消周洪先生的激励对象资格并注销其获授的股票期权,调整后的股票期权总数量变更为1980万份。根据《股票期权激励计划》及公司2011年度利润分配方案,公司董事会对股票期权激励计划的行权价格由10.33元调整为9.36元,授予的股票期权总数量由1750万份调整为2800万份。

同时,公司将第八届董事会第二十二次(临时)会议审议通过了《关于公司股权激励计划第一个行权期行权有关安排的议案》、《股票期权激励计划》第一个行权期33名激励对象可行权股票期权总数量为1120万份,行权价格为6.36元。

8、2012年12月14日,公司第八届董事会第三十三次(临时)会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划的议案》。公司董事会取消周洪先生女士的激励对象资格,并注销其获授的尚未到行权条件的172.8万份股票期权(林建士女士在公司任职期间获授115.2万份股票期权已符合行权条件,在与公司签订聘用关系后仍可以行权)。本次调整后,公司股票期权激励计划激励对象为32名,公司股票期权总数量为922.2万份。

9、2013年3月13日,公司第八届董事会第三十二次(临时)会议审议通过了《关于公司股权激励计划第二个行权期行权有关安排的议案》、《股票期权激励计划》第二个行权期32名可行权股票期权对象可行权股票期权总数量为763.6万份,行权价格为6.36元。

10、2013年6月21日,公司第八届董事会第三十七次(临时)会议审议通过《关于调整股票期权激励计划股票期权行权价格的议案》。根据《股票期权激励计划》及公司2012年度利润分配方案,公司董事会将股票期权激励计划的行权价格由6.36元调整为6.20元。

11、2013年6月26日,公司首期股权激励计划第一次行权股票1182.9万股在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成股份登记手续,该次行权股票1182.9万股已于2013年7月1日起上市流通。
12、2013年12月13日,公司首期股权激励计划第二次行权股票1925万股在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成股份登记手续,该次行权股票1925万股已于2013年12月18日起上市流通。
13、2014年2月26日,公司第九届董事会第三十三次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划的议案》。公司董事会同意取消沈建士先生的激励对象资格,并注销其获授但尚未行权的12万份股票期权。本次调整后,公司股票期权激励计划激励对象为31名,公司股票期权总数量为2615.2万份。

同时,公司第九届董事会第三十二次会议审议通过了《关于公司股权激励计划第三个行权期行权有关安排的议案》、《股票期权激励计划》第三个行权期31名激励对象可行权股票期权总数量为741.6万份,行权价格为6.20元。

14、2014年12月12日,公司首期股权激励计划第三次行权股票278.4万股在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成股份登记手续,该次行权股票278.4万股已于2014年12月18日起上市流通。

上述相关公告刊登在《中国证券报》、《上海证券报》及上海证券交易所网站上。

二、本次股权激励计划行权的基本情况

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	本次可行权数量(万份)	本次实际行权数量(万份)	本次行权占其总量的百分比	累计已行权数量(万份)
一、董事、高级管理人员							
1	刘华	董事、常务副总裁	328	196.8	98.4	30%	229.6
2	韩国建	副总裁	328	196.8	98.4	30%	229.6
3	林思恩	副总裁	328	196.8	98.4	30%	229.6
4	薛建光	董事	80	24	0	0	56
5	肖林寿	副总裁、董事兼秘书	288	172.8	86.4	30%	201.6
6	李春	总账房、计划财务部经理	40	24	12	30%	28
董事、监事、高级管理人员小计			1392	811.2	393.6	28.28%	974.4
二、其他激励对象							
其他激励对象小计			1080	150.2	95.4	8.83%	1168.4
合计			2472	961.4	489	19.78%	2142.8

注:上表不包含已被取消激励对象资格的人员可行权的部分。

2、行权股票来源情况
公司通过向激励对象定向发行股票作为激励对象行权的股票来源。

3、行权人数
根据《股票期权激励计划》,截止本公告日,公司股票期权激励计划激励对象为31名,包括公司董事(不包括独立董事)、高级管理人员、中层管理人员及下属分子公司管理人员和业务核心人员。本次股权激励计划激励对象实际行权人数10名,本次可行权股票期权总数量为961.4万份,本次实际行权股票期权总数量为489万份。

三、股权激励计划行权股票的上市流通安排及股本结构变动情况
1、本次行权股票的上市流通日:2016年1月6日。
2、本次行权股票的上市流通数量:489万股。
3、本次股票期权激励计划行权股票数量为489万股,均为无限售条件流通股,上市时间为2016年1月6日。参与激励的董事和高级管理人员行权新增的393.6万股按照相关法律法规和本公司的股权激励方案自本次股份上市之日起锁定6个月。同时,激励对象为公司董事和高级管理人员在任职期间,每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五,离职后半年内不得转让其所持有的本公司股份,不得转让持有的本公司股票在上市6个月内自交出,或者在上市后6个月内交出,否则由此所得收益归本公司所有。

4、股本结构变动情况

序号	本次变动前	本次变动数	本次变动后
有限售条件股份	0	0	0
无限售条件股份	1,482,904,725	4,890,000	1,487,794,725
合计	1,482,904,725	4,890,000	1,487,794,725

本次股份变动后,公司实际控制人未发生变化。

四、验资及股份登记情况
根据立信中联会计师事务所(特殊普通合伙)出具的立信中联验字(2015)D-0062号《验资报告》,对公司截至2015年12月31日止新增注册资本及股本情况进行了审验。公司本次增资前的注册资本为人民币1,482,904,725元,新增注册资本为人民4,890,000元,变更后的注册资本为人民币1,487,794,725元,累计实收资本1,487,794,725元。本次股票期权行权后,公司向激励对象定向发行的新增股份已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理股份登记手续,并已收到登记结算公司2015年12月20日出具的证券变更登记确认书。
五、本次募集资金使用计划
本次股票期权激励计划行权共募集资金3031.8万元,已存储于公司专用账户,用于补充公司流动资金。

六、本次行权新增股份对最近一期财务报告的影响
公司2015年前三季度归属于上市公司股东的净利润为242,160,987.12元,以总股本1,482,904,725股为基数计算,基本每股收益为0.16元;本次行权后,以行权后总股本1,487,794,725股为基数计算,基本每股收益仍为0.16元。

七、备查文件
1、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》;
2、立信中联会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《验资报告》。
特此公告。

冠城大通股份有限公司
董事会
2015年12月31日

证券代码:600067 证券简称:冠城大通 编号:临2015-493

冠城大通股份有限公司关于为控股子公司福州大通提供担保的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、担保情况概述
鉴于公司已将旗下漆包线经营资产整合至控股子公司福州大通机电有限公司(以下简称“福州大通”),并完成对其增资工作,为确保公司漆包线业务做大做强战略的顺利实施,满足福州大通日常经营需要,公司将福州大通向相关银行申请授信贷款总额不超过人民币2亿元,其中:向汇丰银行(中国)有限公司福州分行申请授信1亿元,向交通银行股份有限公司福州分行申请新增授信0.7亿元,向中信银行股份有限公司福州分行申请新增授信0.3亿元,并由公司提供连带责任担保。该事项已经公司第九届董事会第四十一次(临时)会议审议通过。

二、被担保基本情况
1、公司名称:福州大通机电有限公司
住所:福州市马尾区江滨大道77号
法定代表人:韩国建
2、行业类型:制造业
企业类型:有限责任公司
经营范围:生产/销售高温绝缘材料(绝缘等级F、H级)及绝缘成型件。电工器材、电线电缆和漆包线及精密维修服务。五金、交电、机电批发(以上商品进出口不涉及国营贸易、进出口配额许可证、出口配额招标、出口许可证等专项管理商品)。
三、福州大通股东持股比例如下:

序号	持股比例
冠城大通股份有限公司	79.08%
融毅有限公司	20.92%

3、福州大通最近一年及最近一期主要财务指标:

单位:元	2015年9月30日	2014年12月31日
资产总额	430,621,715.82	488,453,042.42
资产净额	198,354,736.83	191,647,752.81
营业收入	2015年1-9月	2014年1-12月
净利润	688,500,341.94	1,108,278,438.09
净利润	6,706,984.02	11,356,901.21

上述福州大通2014年度财务数据经信中联会计师事务所(特殊普通合伙)审计,该会计师事务所具有从事证券、期货业务资格;2015年12月,福州大通增资完成后注册资本为13,600万元增加至41,000万元,资本公积增加33,562万元。上述2015年9月30日的资产总额和资产净额为增资前数据。

(4)对外投资决策程序不规范
《监管关注函》指出:2011年11月,你公司以1,200万元增资深圳市安派讯移动通信科技有限公司(以下简称“安派讯”),持有其51%的股份。截止2013年底,安派讯累计亏损2,107.7万元,已经停止经营,公司也将安派讯作为主要资产处置。经调查发现,公司增资安派讯过程中,未编制可行性研究报告,未经股东会审议并经独立董事发表意见,不符合公司《对外投资管理制度》第十七条关于对外投资程序的相关规定。

(5)存货跌价计提不准确
《监管关注函》指出:公司根据期末的预计销售价格并考虑未来收到返利的影响确定季度、半年度应计提的存货跌价准备。根据2014年7月的实际销售价格,经对你公司存货跌价准备计提的合理性进行审计,2014年6月你公司计提的存货跌价准备和实际发生的亏损差异3,168万元,而2014上半年你公司利润总额为6,470万元,存货跌价准备计提准备与否对你公司业绩影响较大。其他期间,公司存货跌价准备也存在计提不足的情形,且2014年1-6月,你公司销售出现亏损的科目以及亏损金额均持续扩大,公司在计提存货跌价准备时,未结合后的实际情况,对存货跌价准备计提主要依据的合理性进行分析,难以保证存货跌价准备计提的及时性与充分性,客观上导致存货跌价准备计提不足,且对你公司业绩影响较大。

(6)价值计提金额与实际支付差异较大
《监管关注函》指出:公司2014年6月应收账款价值金额较2013年12月减少3,446万元,由此直接导致2014年利润3,446万元。2010年以来,公司实际支付的价款比例呈逐年下降趋势,直至2014年6月,价值计提与实际支付才较为接近。公司在确定2013年12月价值计提比例时,未充分考虑实际支付比例逐渐下降的事实,机械地依据过去三年的平均支付比例确定未来支付的价款,价值计提与实际支付差异较大。

(7)子公司部分账务处理依据不足
《监管关注函》指出:子公司安派讯内部账务处理依据不足。如2011年12月,安派讯对外支付赔偿协议款212.5万元,该款项于2012年12月经内部审计部门调整归入销售费用,但你公司未能提供相关协议、记账凭证也未附内部审计调整依据等凭证;此外,你公司采购入库、领用出库等记账凭证均未附入库单、验收单或出库单等原始凭证。

(8)未按照要求开展自查自纠工作
《监管关注函》指出:检查正式开始前,深圳证监局向公司下发了内控自查参考手册,要求对公司财务、财务基础数据和募集资金使用情况开展自查。检查结束后,结合深圳证监局检查情况,对公司内部自查情况进行核实。发现公司内部部门未按我局要求开展自查工作,自查流于形式,对诸如公司治理存在的一些比较明显的问题也没有如实报告。

(9)未充分披露财务真实性的重大事项并预计
《监管关注函》指出:公司存货跌价准备和计提与公允价值存在较大差异,对财务报表影响较大,但内部审计部门未对跌价准备和计提涉及主要假设的合理性进行审计,并提出改进建议。

2、公司内控的整改措施
公司按照《监管关注函》后,立即向全体董事、监事、高级管理人员进行了传达,同时,组织开展了专题会议进行认真学习,针对《监管关注函》提出的各项问题积极整改,对照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理指引》、《公司章程》等相关法律法规及规章制度进行自查,确定了切实可行的整改方案,并明确了相关责任人;历经整改,并于2015年1月28日向深圳证监局递交了整改总结报告,本次整改总结报告已经第三届董事会第二十二次(临时)会议、第三届监事会第十四次(临时)会议审议通过。该报告中制定的整改方案如下:

1、公司总结薪酬决策程序不规范
整改方案:2014年5月4日,召开召开第三届董事会第八次(定期)会议,审议通过了《关于调整2013年度高级管理人员薪酬的议案》及《关于调整2014年度高级管理人员薪酬的议案》;2014年9月23日,召开召开第三届董事会第十五次(临时)会议审议通过了《关于聘任陈亮先生为公司副总裁并确认其薪酬的议案》。公司将在今后工作中继续严格执行《上市公司薪酬指引》、《公司章程》中关于高级管理人员薪酬履行的决策程序。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
(2)部分董事辞职未及时披露
(2)部分董事辞职未及时披露
整改方案:公司已于2014年8月严格按照《上市公司章程指引》及《公司章程》等相关规定,对于董事向董事会提交书面辞职报告后,均已在2日内披露董事辞职的有关情况。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
整改时间:整改已完成,将长期落实
(3)内幕信息知情人登记不完善
整改方案:公司已组织融资融券及相关人员开展培训工作多次,通过学习《关于上市公司建立内幕信息知情人登记管理制度的规定》(证监会公告[2011]26号)、深圳证监局《关于要求上市公司进一步做好内幕信息管理有关工作的通知》(深证局公司字[2011]108号),以及公司《内幕信息知情人登记管理制度》等法律法规制度条款,提高规范运作意识。

②、在公司新员工培训中增加关于内幕信息知情人和信息保密的相关内容,加强员工内幕信息自我控制意识的提高。通过这两项工作的开展,从多维度建立内幕信息控制体系,自上而下把内幕信息知情管理关键环节,自下而上打好内幕信息知情管理基础。
③、严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》规定的《内幕信息知情人登记表》格式进行内幕信息知情人的登记,做好内幕信息保密工作,维护信息披露的公平原则,保护广大投资者的合法权益。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
(5)存货跌价计提不准确
整改方案:按照不同厂家的销售政策及不同品牌产品的库存情况,由业务部门进行预算,确定计提截止日,将各类品牌产品的可变现金额和未来未销售金额,财务部复核后,在扣除变现费用后,作为计提减值准备的基础数据。根据不同销售结算日的要求,在期后实际发生,再次复核计提金额与销售金额和销售金额,若出现重大差异,及时调整计提的跌价准备,使得存货跌价准备与实际相符。季度报告,在季末结束后次月12日前,根据实际销售金额对存货跌价准备进行测试,如果出现重大偏差进行相应的调整。半年报告,在半年结束后的次年1月26日前,根据实际销售金额对存货跌价准备进行实际的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整;年度报告,在年度结束后的次年1月25日前,根据实际销售金额对存货跌价准备计提的金额对存货跌价准备进行实际的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(6)价值计提金额与实际支付差异较大
整改方案:根据报告日当月的不同品牌产品的销售数量,由业务部门预计公司可实现销售但下游客户尚未实现终端销售的商品,结合不同厂家的销售政策,作为计算计提的基础。同时,已经审计的当月的实际计提价值与销售的金额比例作为计提价值。季度报告,在季末结束后次月12日前,根据实际支付比例与计提的比例进行对比,计算当日应计提的价值。半年报告,在季末结束后次年1月26日前,根据实际支付金额修正季报计提金额,如果出现重大偏差进行相应的调整;年度报告,在年度结束后的次年1月26日前,根据实际支付金额修正半年报计提金额,如果出现重大偏差进行相应的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(7)子公司部分账务处理依据不足
整改方案:在公司财务基础数据和募集资金使用情况开展自查,检查结束后,结合深圳证监局检查情况,对公司内部自查情况进行核实。发现公司内部部门未按我局要求开展自查工作,自查流于形式,对诸如公司治理存在的一些比较明显的问题也没有如实报告。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(8)未按照要求开展自查自纠工作
整改方案:检查正式开始前,深圳证监局向公司下发了内控自查参考手册,要求对公司财务、财务基础数据和募集资金使用情况开展自查。检查结束后,结合深圳证监局检查情况,对公司内部自查情况进行核实。发现公司内部部门未按我局要求开展自查工作,自查流于形式,对诸如公司治理存在的一些比较明显的问题也没有如实报告。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(9)未充分披露财务真实性的重大事项并预计
整改方案:公司存货跌价准备和计提与公允价值存在较大差异,对财务报表影响较大,但内部审计部门未对跌价准备和计提涉及主要假设的合理性进行审计,并提出改进建议。

2、公司内控的整改措施
公司按照《监管关注函》后,立即向全体董事、监事、高级管理人员进行了传达,同时,组织开展了专题会议进行认真学习,针对《监管关注函》提出的各项问题积极整改,对照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理指引》、《公司章程》等相关法律法规及规章制度进行自查,确定了切实可行的整改方案,并明确了相关责任人;历经整改,并于2015年1月28日向深圳证监局递交了整改总结报告,本次整改总结报告已经第三届董事会第二十二次(临时)会议、第三届监事会第十四次(临时)会议审议通过。该报告中制定的整改方案如下:

1、公司总结薪酬决策程序不规范
整改方案:2014年5月4日,召开召开第三届董事会第八次(定期)会议,审议通过了《关于调整2013年度高级管理人员薪酬的议案》及《关于调整2014年度高级管理人员薪酬的议案》;2014年9月23日,召开召开第三届董事会第十五次(临时)会议审议通过了《关于聘任陈亮先生为公司副总裁并确认其薪酬的议案》。公司将在今后工作中继续严格执行《上市公司薪酬指引》、《公司章程》中关于高级管理人员薪酬履行的决策程序。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
(2)部分董事辞职未及时披露
(2)部分董事辞职未及时披露
整改方案:公司已于2014年8月严格按照《上市公司章程指引》及《公司章程》等相关规定,对于董事向董事会提交书面辞职报告后,均已在2日内披露董事辞职的有关情况。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
整改时间:整改已完成,将长期落实
(3)内幕信息知情人登记不完善
整改方案:公司已组织融资融券及相关人员开展培训工作多次,通过学习《关于上市公司建立内幕信息知情人登记管理制度的规定》(证监会公告[2011]26号)、深圳证监局《关于要求上市公司进一步做好内幕信息管理有关工作的通知》(深证局公司字[2011]108号),以及公司《内幕信息知情人登记管理制度》等法律法规制度条款,提高规范运作意识。

②、在公司新员工培训中增加关于内幕信息知情人和信息保密的相关内容,加强员工内幕信息自我控制意识的提高。通过这两项工作的开展,从多维度建立内幕信息控制体系,自上而下把内幕信息知情管理关键环节,自下而上打好内幕信息知情管理基础。
③、严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》规定的《内幕信息知情人登记表》格式进行内幕信息知情人的登记,做好内幕信息保密工作,维护信息披露的公平原则,保护广大投资者的合法权益。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
(5)存货跌价计提不准确
整改方案:按照不同厂家的销售政策及不同品牌产品的库存情况,由业务部门进行预算,确定计提截止日,将各类品牌产品的可变现金额和未来未销售金额,财务部复核后,在扣除变现费用后,作为计提减值准备的基础数据。根据不同销售结算日的要求,在期后实际发生,再次复核计提金额与销售金额和销售金额,若出现重大差异,及时调整计提的跌价准备,使得存货跌价准备与实际相符。季度报告,在季末结束后次月12日前,根据实际销售金额对存货跌价准备进行测试,如果出现重大偏差进行相应的调整。半年报告,在半年结束后的次年1月26日前,根据实际销售金额对存货跌价准备进行实际的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整;年度报告,在年度结束后的次年1月25日前,根据实际销售金额对存货跌价准备计提的金额对存货跌价准备进行实际的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(6)价值计提金额与实际支付差异较大
整改方案:根据报告日当月的不同品牌产品的销售数量,由业务部门预计公司可实现销售但下游客户尚未实现终端销售的商品,结合不同厂家的销售政策,作为计算计提的基础。同时,已经审计的当月的实际计提价值与销售的金额比例作为计提价值。季度报告,在季末结束后次月12日前,根据实际支付比例与计提的比例进行对比,计算当日应计提的价值。半年报告,在季末结束后次年1月26日前,根据实际支付金额修正季报计提金额,如果出现重大偏差进行相应的调整;年度报告,在年度结束后的次年1月26日前,根据实际支付金额修正半年报计提金额,如果出现重大偏差进行相应的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(7)子公司部分账务处理依据不足
整改方案:在公司财务基础数据和募集资金使用情况开展自查,检查结束后,结合深圳证监局检查情况,对公司内部自查情况进行核实。发现公司内部部门未按我局要求开展自查工作,自查流于形式,对诸如公司治理存在的一些比较明显的问题也没有如实报告。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(8)未按照要求开展自查自纠工作
整改方案:检查正式开始前,深圳证监局向公司下发了内控自查参考手册,要求对公司财务、财务基础数据和募集资金使用情况开展自查。检查结束后,结合深圳证监局检查情况,对公司内部自查情况进行核实。发现公司内部部门未按我局要求开展自查工作,自查流于形式,对诸如公司治理存在的一些比较明显的问题也没有如实报告。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(9)未充分披露财务真实性的重大事项并预计
整改方案:公司存货跌价准备和计提与公允价值存在较大差异,对财务报表影响较大,但内部审计部门未对跌价准备和计提涉及主要假设的合理性进行审计,并提出改进建议。

2、公司内控的整改措施
公司按照《监管关注函》后,立即向全体董事、监事、高级管理人员进行了传达,同时,组织开展了专题会议进行认真学习,针对《监管关注函》提出的各项问题积极整改,对照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理指引》、《公司章程》等相关法律法规及规章制度进行自查,确定了切实可行的整改方案,并明确了相关责任人;历经整改,并于2015年1月28日向深圳证监局递交了整改总结报告,本次整改总结报告已经第三届董事会第二十二次(临时)会议、第三届监事会第十四次(临时)会议审议通过。该报告中制定的整改方案如下:

1、公司总结薪酬决策程序不规范
整改方案:2014年5月4日,召开召开第三届董事会第八次(定期)会议,审议通过了《关于调整2013年度高级管理人员薪酬的议案》及《关于调整2014年度高级管理人员薪酬的议案》;2014年9月23日,召开召开第三届董事会第十五次(临时)会议审议通过了《关于聘任陈亮先生为公司副总裁并确认其薪酬的议案》。公司将在今后工作中继续严格执行《上市公司薪酬指引》、《公司章程》中关于高级管理人员薪酬履行的决策程序。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
(2)部分董事辞职未及时披露
(2)部分董事辞职未及时披露
整改方案:公司已于2014年8月严格按照《上市公司章程指引》及《公司章程》等相关规定,对于董事向董事会提交书面辞职报告后,均已在2日内披露董事辞职的有关情况。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
整改时间:整改已完成,将长期落实
(3)内幕信息知情人登记不完善
整改方案:公司已组织融资融券及相关人员开展培训工作多次,通过学习《关于上市公司建立内幕信息知情人登记管理制度的规定》(证监会公告[2011]26号)、深圳证监局《关于要求上市公司进一步做好内幕信息管理有关工作的通知》(深证局公司字[2011]108号),以及公司《内幕信息知情人登记管理制度》等法律法规制度条款,提高规范运作意识。

②、在公司新员工培训中增加关于内幕信息知情人和信息保密的相关内容,加强员工内幕信息自我控制意识的提高。通过这两项工作的开展,从多维度建立内幕信息控制体系,自上而下把内幕信息知情管理关键环节,自下而上打好内幕信息知情管理基础。
③、严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》规定的《内幕信息知情人登记表》格式进行内幕信息知情人的登记,做好内幕信息保密工作,维护信息披露的公平原则,保护广大投资者的合法权益。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
(5)存货跌价计提不准确
整改方案:按照不同厂家的销售政策及不同品牌产品的库存情况,由业务部门进行预算,确定计提截止日,将各类品牌产品的可变现金额和未来未销售金额,财务部复核后,在扣除变现费用后,作为计提减值准备的基础数据。根据不同销售结算日的要求,在期后实际发生,再次复核计提金额与销售金额和销售金额,若出现重大差异,及时调整计提的跌价准备,使得存货跌价准备与实际相符。季度报告,在季末结束后次月12日前,根据实际销售金额对存货跌价准备进行测试,如果出现重大偏差进行相应的调整。半年报告,在半年结束后的次年1月26日前,根据实际销售金额对存货跌价准备进行实际的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整;年度报告,在年度结束后的次年1月25日前,根据实际销售金额对存货跌价准备计提的金额对存货跌价准备进行实际的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(6)价值计提金额与实际支付差异较大
整改方案:根据报告日当月的不同品牌产品的销售数量,由业务部门预计公司可实现销售但下游客户尚未实现终端销售的商品,结合不同厂家的销售政策,作为计算计提的基础。同时,已经审计的当月的实际计提价值与销售的金额比例作为计提价值。季度报告,在季末结束后次月12日前,根据实际支付比例与计提的比例进行对比,计算当日应计提的价值。半年报告,在季末结束后次年1月26日前,根据实际支付金额修正季报计提金额,如果出现重大偏差进行相应的调整;年度报告,在年度结束后的次年1月26日前,根据实际支付金额修正半年报计提金额,如果出现重大偏差进行相应的调整,如果出现重大偏差进行相应的调整。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(7)子公司部分账务处理依据不足
整改方案:在公司财务基础数据和募集资金使用情况开展自查,检查结束后,结合深圳证监局检查情况,对公司内部自查情况进行核实。发现公司内部部门未按我局要求开展自查工作,自查流于形式,对诸如公司治理存在的一些比较明显的问题也没有如实报告。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(8)未按照要求开展自查自纠工作
整改方案:检查正式开始前,深圳证监局向公司下发了内控自查参考手册,要求对公司财务、财务基础数据和募集资金使用情况开展自查。检查结束后,结合深圳证监局检查情况,对公司内部自查情况进行核实。发现公司内部部门未按我局要求开展自查工作,自查流于形式,对诸如公司治理存在的一些比较明显的问题也没有如实报告。

整改责任人:董事长、财务负责人
整改时间:整改已完成,将长期落实
(9)未充分披露财务真实性的重大事项并预计
整改方案:公司存货跌价准备和计提与公允价值存在较大差异,对财务报表影响较大,但内部审计部门未对跌价准备和计提涉及主要假设的合理性进行审计,并提出改进建议。

2、公司内控的整改措施
公司按照《监管关注函》后,立即向全体董事、监事、高级管理人员进行了传达,同时,组织开展了专题会议进行认真学习,针对《监管关注函》提出的各项问题积极整改,对照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理指引》、《公司章程》等相关法律法规及规章制度进行自查,确定了切实可行的整改方案,并明确了相关责任人;历经整改,并于2015年1月28日向深圳证监局递交了整改总结报告,本次整改总结报告已经第三届董事会第二十二次(临时)会议、第三届监事会第十四次(临时)会议审议通过。该报告中制定的整改方案如下:

1、公司总结薪酬决策程序不规范
整改方案:2014年5月4日,召开召开第三届董事会第八次(定期)会议,审议通过了《关于调整2013年度高级管理人员薪酬的议案》及《关于调整2014年度高级管理人员薪酬的议案》;2014年9月23日,召开召开第三届董事会第十五次(临时)会议审议通过了《关于聘任陈亮先生为公司副总裁并确认其薪酬的议案》。公司将在今后工作中继续严格执行《上市公司薪酬指引》、《公司章程》中关于高级管理人员薪酬履行的决策程序。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
(2)部分董事辞职未及时披露
(2)部分董事辞职未及时披露
整改方案:公司已于2014年8月严格按照《上市公司章程指引》及《公司章程》等相关规定,对于董事向董事会提交书面辞职报告后,均已在2日内披露董事辞职的有关情况。

整改责任人:董事长、董事会秘书
整改时间:整改已完成,将长期落实
整改时间:整改已完成,将长期落实
(3)内幕信息知情人登记不完善
整改方案:公司已组织融资融券及相关人员开展培训工作多次,通过学习《关于上市公司建立内幕信息知情人登记管理制度的规定》(证监会公告[2011]26号)、深圳证监局《关于要求上市公司进一步做好内幕信息管理有关工作的通知》(深证局公司字[2011]108号),以及公司《内幕信息知情人登记管理制度》等法律法规制度条款,提高规范运作意识。

②、在公司新员工培训中增加关于内幕信息知情人和信息保密的相关内容,加强员工内幕信息自我控制意识的提高。通过这两项工作的开展,从多维度建立