

# 苹果移动支付海外扩张提速

## 明年春节前或登陆中国市场

□本报记者 杨博

华尔街日报24日援引相关人士消息称，苹果最近已经与中国四大国有银行达成协议，计划在明年农历春节(2月8日)前在中国市场推出Apple Pay移动支付服务。今年以来，Apple Pay相继登陆英国、加拿大和澳大利亚市场，海外扩张步伐明显加快。与此同时，竞争对手谷歌和三星也在移动支付领域发力，市场竞争加剧。

### 苹果雄心勃勃

苹果于2014年9月推出移动支付系统和电子钱包服务Apple Pay，同年10月在美国正式上线。今年7月，Apple Pay进入英国市场，本月中旬在加拿大和澳大利亚“落地”。据华尔街日报的最新报道，Apple Pay有望明年2月登陆中国市场。

作为苹果最重要的市场，上季度大中华区的苹果智能手机销量同比接近翻番。美国媒体认为，Apple Pay在中国市场的主要对手是银联和阿里巴巴的支付宝。目前还不清楚Apple Pay在中国每笔支付交易的佣金比例，现有资料显示，Apple Pay在美国向每笔信用卡交易抽成0.15%，同时向银行抽成1%。在澳大利亚，Apple Pay对每笔交易抽成0.15%，向银行抽成0.5%。

在美国本土，Apple Pay的用户使用率在不断提升。Phoenix环球营销发布的研究报告显示，截至今年9月底，美国14%的信用卡持卡人注册了Apple Pay，高于2月份时的11%。一项针对15000名用户的调查显示，年



推出之时，全美将有超过70万商家提供支持。资料显示，Android Pay与Apple Pay都是采用近场支付(NFC)技术。

今年10月底，三星宣布在将Samsung Pay引入美国市场，与四家主要信用卡公司和多家主要银行建立合作。该公司透露称，在美国上市的一个月内，平均每个用户使用了8次Samsung Pay的交易，这“强烈”显示出用户的重复使用率较高。与Android Pay和Apple Pay不同，Samsung Pay可以在任何磁条读卡器上使用，这使其在零售商户中的接受度更高。

不仅如此，移动支付市场上还将出现其他新崛起的竞争者。摩根大通预计将于明年年中推出支付服务Chase Pay，该服务可以同时兼容iPhone和安卓手机，利用条形码技术扫描支付。不过摩根大通方面表示初步只对持有大通信用卡、借记卡和预付卡的消费者提供该服务。

尽管竞争加剧，业内人士仍更为看好苹果。分析师表示，虽然在技术上并没有什么创新，但苹果在推动用户使用新技术方面很有实力，比如苹果音乐服务Apple Music也并非市场上最早的此类产品，但目前月度注册用户数量已经突破百万。

今年以来苹果股价累计上涨6.7%。高盛日前发布最新报告继续看好苹果，未来12个月的股价预期达到163美元，较目前还有40%的上涨空间。高盛分析师表示，过去十年投资者一直将苹果视为硬件企业，但随着苹果向“服务商”转型，将降低硬业务下滑的风险，从而为估值上升带来新的催化剂。

龄在35—55岁的用户中，48%的人使用Apple Pay，年龄在21—34岁的用户中，42%的人使用Apple Pay。

事实上，苹果在移动支付上的野心不只是推广Apple Pay。华尔街日报此前曾报道称，苹果正在与美国主要银行商讨开发一款个人对个人的支付系统，从而取代PayPal。目前谈判还处于初始阶段，新的服务可能最快于2016年上线。据悉，这项新服务将允许

消费者通过验证后的账户进行快速付款，参与商讨的银行包括摩根大通、第一资本、富国银行等。

### 市场竞争日趋激烈

在苹果大举进军移动支付市场的同时，谷歌和三星也都有所行动。在今年5月的I/O大会上，谷歌正式推出安卓移动支付服务Android Pay。谷歌官方表示，当该服务正式

## 欧佩克减产无望 油价仍存下行压力

□本报记者 张枕河

沙特方面23日表示，将与欧佩克其它成员国以及非欧佩克产油国讨论提振原油市场事宜，使得当日油价一度由跌转涨。然而业内人士指出，以沙特为代表的主要欧佩克产油国仍停留在“喊口号”层面，欧佩克在12月4日举行的会议上不会进行实质性大规模减产。供过于求持续加之美元走强局面使油价依然面临较大下行压力。

### 欧佩克难有实质行动

沙特政府23日称，准备与欧佩克其它成员国以及非欧佩克国家合作，采取行动以稳定油价。该消息公布后纽约和布伦特原油价格一度由跌转涨。但随后市场认为，沙特表态缺乏具体措施，起码在最近的欧佩克例会上不会有实质性减产举措，此外交易商对于全球供应过剩、美国库存不断增长以及美元走强等迹象担忧加重，这导致两地油价冲高回落。

市场分析师表示，欧佩克将于12月4日召开会议审视其一年来的不减产政策。细品沙特官方的措辞可以看出，其更加希望非欧佩克国家能够减产。欧佩克此前一直在敦促俄罗斯等非欧佩克产油国共同减少供应，从而缓解供应过剩局面。但目前为止遭到多数非欧佩克国家拒绝，于是欧佩克也拒绝减少供应。这一现状目前也未出现根本改变，在最近一周中欧佩克逆转维持一年政策的可能性也很低。

路透社的评论指出，石油交易员还将密切关注沙特方面的表态，以寻觅该国可能放弃夺回市场份额策略，并回归原有的产量策略的迹象。沙特原本主张通过减产以支撑油价，但在2014年11月放弃了该政策，显得不在意油价下跌。

哥伦比亚大学全球能源政策中心高级研究员哈尔夫表示，没有任何理由让沙特在新一轮欧佩克会议上改变其策略，何况这一策略正在生效，一夜之间不可能停止。原油市场正在逐渐恢复平衡，页岩油生产商仍在供

给领域带来巨大压力，所以想改变这一策略还需要时间。

彭博调查的30名分析师以及交易商均表示，在12月4日的政策会议上，欧佩克将继续实施其战略，以打击竞争对手。只有当原油价格持续跌破40美元，欧佩克可能才会改变其当前不减产以巩固市场份额的政策。

### 油价波动料持续

业内人士表示，未来油价的不确定性可能加剧。一方面尽管此次欧佩克难以减产，但未来如果油价持续低迷其自身也将面临很大压力，另一方面如果欧佩克单方面减产，但美国页岩油等竞争对手却增产，油价将出现何种走势目前都难以预料。

沙特等国坚持不减产已经引来委内瑞拉、阿尔及利亚以及伊朗等欧佩克成员国的异议。沙特最新的官方表态很大程度是为了回应委内瑞拉石油部长欧洛希奥对于油价恐跌至每桶25美元的警告，后者表示，不排除市场在操

控原油价格，需要回归欧佩克此前的原则。若该组织不采取行动稳定市场，国际油价甚至可能跌至每桶25美元。该国提议欧佩克设立每桶88美元的原油均衡价，沙特和卡塔尔正在考虑这一提议。在当前每日3000万桶油的限额内，欧佩克还应该为伊朗增加产油腾出空间。伊朗计划国际制裁撤销后日产量增加100万桶。

对油价较为悲观的还有高盛集团。高盛暗示，在最坏的情况下国际油价可能跌至每桶20美元，尽管这不是该行认为的最有可能出现的情况。高盛强调，其认为市场跌势可能持续更长时间，才能引发产油国的减产决定。上周一系列数据显示油市供需差距又将进一步扩大，跌幅扩大。

Price期货分析师菲力安表示，油市目前最主要的担忧是库存水平不断增加，尽管炼厂开足马力生产，但库存问题仍没有得到缓解。此外，油价还受到美元强势的压制，作为油价的计价单位，美元目前已触及7个月高点。

## 伦交所CEO：“沪伦通”可行性研究进展良好

□本报记者 杨博

伦敦证券交易所首席执行官亚迪(Nikhil Rathi)24日在北京表示，目前对“沪伦通”的可行性研究进展良好。伦敦市场拥有全球领先的金融产品，中国市场存在巨大的需求，伦敦市场可以通过“沪伦通”对中

国市场形成有益补充。

在今年9月于北京举行的第七次中英经济财金对话上，中英双方同意加强资本市场长期合作，支持上海证券交易所和伦敦证券交易所就互联互通问题开展可行性研究。

亚迪表示，目前对“沪伦通”的可行性研究是对各种因素的全面衡量。伦敦具有中央时

区优势，在亚太市场尾盘和美股市场早盘期间，为全球投资者提供交易机会。

24日，伦敦证券交易所集团在北京举办第二次年度大会，就中国的投资前景、中国企业在英国市场发行股票和债券的融资经验及伦敦在助力中国日益关注的绿色金融领域所能发挥的作用等话题进行了深入探讨。

资料显示，目前共有49家中国公司在伦敦上市。此外，还有39个点心债券通过伦敦证券交易所旗下市场发行，成功募集多达22亿英镑的资金和发行7只人民币合格境外机构投资者(RQFII)交易所交易基金(ETF)，包括首个在欧洲发行的人民币计价ETF产品。

## A 关于公开招聘华北高速公路股份有限公司总经理公告

因公司工作需要，经公司董事会研究，决定面向社会公开招聘华北高速公路股份有限公司总经理，招聘实施方案如下：

### 一、招聘岗位及工作地点

岗位：华北高速公路股份有限公司总经理。

工作地点：北京经济技术开发区东环北路9号

### 二、招聘原则

(一)公平、公正、公开。

(二)德才兼备、自愿应聘、择优聘任。

### 三、招聘方式

面向社会招聘，笔试、面试、综合评定相结合。

### 四、招聘组织

(一)公司董事会提名委员会负责招聘组织，由提名委员会委员、独立董事和股东监事代表组成招聘组实施。

(二)公司人力资源部负责招聘联系和具体落实工作。

### 五、招聘岗位主要工作职责

(一)全面负责公司的经营管理工作，组织实施董事会、股东大会决议，按程序拟订并组织实施公司发展规划、年

度经营计划、重大项目投资方案。

(二)拟订公司管理制度，拟订和组织实施公司内部管理机构的设置或调整方案。

(三)根据董事会授权，以公司名义签署有关协议、合同和文件以及处理有关事宜，决定公司经营管理中的各项费用支出以及有关资金、资产的运用和安排。

(四)提请董事会审定经营班子成员建议人选用职务聘免，根据工作需要决定及调整班子成员的工作职责与分工。

(五)根据公司审批程序和权限，结合工作需要和员工考核结果决定对员工的奖惩、岗位、薪酬和聘免。

(六)召集并主持总经理办公会议、经营管理例会。

(七)履行法规、公司章程和董事会授予的其他职权。

### 六、应聘条件

(一)具有现代企业管理知识，有较强的战略规划及统筹管控能力。在经营管理等重大事项上，具有市场意识、分析判断能力、学习创新能力、学习能力和把控全局的能力。善于平衡各种利益关系，对组织运

行的控制具有较强的责任担当意识、沟通协调能力、团队建设能力。

(二)熟悉上市公司经营管理、运作规律，掌握国家相关政策法规，具有强烈的风向意识和较强的风向管控能力，具有较强的使命感和开拓进取精神。

(三)认同和适应公司“善行正道”企业文化，廉洁从业，诚实守信，勤勉尽责，善于团队合作，具有廉洁自律意识和良好职业道德。

(四)大学本科及以上学历，中共党员，年龄不超过50岁，五年以上大中型企业高级管理岗位工作经验(具有高速公路运营管理或上市公司高级管理岗位工作经验优先考虑)，身体健康，精力充沛，能承受工作压力。

有下列情形之一者不予报名应聘：

(一)正在接受司法机关立案侦查或纪检监察机关立案审查的。

(二)在党纪、政纪处分规定限制期内的。

(三)曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的。

(四)被监管部门认定为不适合担任

上市公司高级管理人员。

### 七、待遇

#### (一)工资

由基薪和绩效年薪构成。基薪每任期

(三年)核定一次，按月支付

(2014—2016年标准：34万人民币/年)。

绩效年薪与经营业绩考核结果挂

钩，根据董事会审核的经营业绩考核与

奖惩意见兑现(年薪收入基薪与绩效薪

酬比例约为4:6)。

(二)福利

1.法定福利：五险一金。

2.自定福利：企业年金(补充养老保

险)、补充医疗保险等公司制度规定福利。

### 八、招聘程序

#### (一)报名及资格审查

报名时间：2015年11月23日起至12

月5日止。

报名方式：提交《华北高速总经理

岗位报名表》，提供本人身份证件、学历、

学位、职称或职业资格证书、户口首页和

个人页、能够证明本人工作经历、业绩的

相关证明等电子材料(可扫描或拍照)。

请将报名材料发至电子邮箱：

yusjin@sohu.com，联系电话：

010-58021221，联系人：余思进经理。

#### (二)资格审查

按照应聘条件对参加应聘报名人员进行资格审查和简历筛选。应聘人员信息将被严格保密，所有资料恕不退还。应聘者应对个人填报信息的真实性、准确性和完整性负责。

#### (三)招聘程序

应聘人员经笔试、面试、综合评定、体检及背景调查等程序后，择优确定拟聘人选。

1.笔试主要考察应聘人员所聘岗位

应具备的业务管理能力(经营管理、投

资发展等)、综合分析能力和公信度等。

按岗位职数与参加笔试人数1:5的比例

(不足5人按实际人数)，根据笔试成绩

确定参加面试的人选。笔试满分为50分，占总成绩的50%。

2.面试主要测试应聘者基本素质和

岗位匹配度。面试满分为50分(根据面

试评委现场评分，分别去掉一个最高分

和最低分，其他评委总分的平均分为面

试者成绩)。

### 3.综合评定

招聘组综合应聘人员的笔试(面)试成绩、综合素质、背景调查等综合评价及比选后确定拟聘岗位人选。

### 九、聘前公示

拟聘人选在公司及股东网站进行公示，接受监督。

### 十、聘用和管理

(一)总经理实行聘任制，每届聘期为三年(本届聘期自2014年2月至2017年2月)。聘期届满，董事会根据任期经营业绩考核结果，给予续聘或免聘。

(二)总经理与公司订立劳动合同，薪酬、福利按劳动合同约定，经营业绩考核办法和公司人事相关制度执行，人事档案交由公司委托的人事代理机构进行管理。

### 十一、招聘监督

本次公开招聘接受公司监事会和股东单位监督。

如有意向请登录华北高速网站(www.hbgsgl.com.cn)下载《华北高速总经理岗位报名表》。

华北高速公路股份有限公司董事会

2015年11月25日