

证券代码:002693 证券简称:双成药业 公告编号:2015-110

海南双成药业股份有限公司
关于收到药品审批意见通知件的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
海南双成药业股份有限公司(以下简称“公司”)近日收到经海南省食品药品监督管理局转发的《国家食品药品监督管理局审评意见通知书》一份,具体内容如下:
受理号: CXHS1200144
申请人:海南双成药业股份有限公司
药品名称: 枸橼酸钾枸橼酸钠片
剂型: 片剂
申请事项: 国产药品注册
注册分类: 化学药品
申请内容: 药品注册
审批意见: 根据申请人的撤回申请,同意本品注册申请撤回,终止注册程

证券代码:002748 证券简称:世龙实业 公告编号:2015-038

江西世龙实业股份有限公司
重大事项进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
江西世龙实业股份有限公司(以下简称“公司”)于2015年10月26日发布了《关于签订〈委托经营合同〉的公告》,公司与江西蓝恒达化工有限公司(以下简称“江西蓝恒达”)、江西省樟树市人民政府签订了《委托经营合同》。具体内容详见公司指定的信息披露媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》、《证券时报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上刊登的公告(公告编号2015-036)。
合同签订后,公司已派驻管理人员对江西蓝恒达的具体托管资产进行调

证券代码:600522 证券简称:中天科技 公告编号:临2015-081

江苏中天科技股份有限公司
关于重大项目中标情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
近日,印度国家电网有限公司内部网(www.powergridindia.com)发布了江苏中天科技股份有限公司全资子公司中天科技印度公司(ZTT India Private Limited,以下简称中天科技印度公司)中标印度西孟加拉邦光纤通信连接传输线路OPGW总包项目的公告,现将中标情况公告如下:
一、中标项目概况
1.项目名称:印度西孟加拉邦光纤通信连接传输线路OPGW总包项目
2.中标单位:中天科技印度有限公司(ZTT India Private Limited)
3.中标金额:0.16亿卢比(折合人民币约7900万元)
4.项目执行周期:自投标书签订起18个月。
二、本次项目执行对公司业绩的影响

证券代码:002567 证券简称:唐人神 公告编号:2015-104

唐人神集团股份有限公司
关于筹划发行股份购买资产的停牌公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或重大遗漏承担责任。
唐人神集团股份有限公司(以下简称“公司”)目前正在筹划发行股份购买资产事项,经公司申请,公司股票(证券简称:唐人神,证券代码:002567)自2015年11月23日下午开市起停牌。公司此次筹划的发行股份购买资产事项的标的公司为:湖南龙农牧发有限公司;此次公司发行股份购买资产事项拟聘请的财务顾问为:平安证券有限责任公司。
本公司承诺争取停牌时间不超过30个自然日,即承诺争取不晚于2015年12月23日披露符合《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第26号—上市公司重大资产重组申请文件》要求的发行股份购买资产预案(或报告书),公司股票将在公司董事会审议通过并公告发行股份购买资产预案(或报告书)后复牌。
如公司未能在上述期限内披露发行股份购买资产预案(或报告书),公司将根据项目推进情况确定是否向交易所申请延期复牌。公司未提出延期复牌申请或延期复牌申请未

证券代码:002259 证券简称:升达林业 公告编号:2015-110

四川升达林业产业股份有限公司
股票交易异常波动公告

本公司、董事会及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、股票交易异常波动情况
四川升达林业产业股份有限公司(以下简称“公司”)股票(证券简称:升达林业,证券代码:002259)连续三个交易日(2015年11月19日、11月20日、11月23日)收盘价涨幅偏离值累计达到20%,根据《深圳证券交易所交易规则》相关规定,属于股票交易异常波动的情况。
二、公司关注及核实情况说明
针对公司股票交易异常波动,公司对有关事项进行了核查,并询问了公司控股股东及实际控制人,现对有关情况说明如下:
1、公司不存在违反公平信息披露规定的情形,前期披露的信息亦不存在需要更正、补充之处。
2、公司分别于2015年11月5日和2015年11月19日在巨潮资讯网、《证券时报》、《中国证券报》及《证券日报》披露了《重大资产购买报告书(草案)》和《重大资产购买报告书(修订稿)》等相关公告。
3、公司未发现近期公共传媒报道了可能或已经对本公司股票交易价格产生较大影响的未公开重大信息。
4、公司经营活动正常,经营情况及内外部经营环境未发生重大变化。
5、公司、控股股东和实际控制人不存在关于本公司的应披露而未披露的重大事项、或处于筹划阶段的事项。
6、公司控股股东、实际控制人在本公司股票交易异常波动期间均不存在买卖本公司股票行为。
三、是否存在应披露而未披露信息的说明

证券代码:601689 证券简称:拓普集团 公告编号:2015-063

宁波拓普集团股份有限公司
2015年第四次临时股东大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
重要内容提示:
● 本次会议是否有否决议案:无
一、会议召开和出席情况
(一)股东大会召开的时间:2015年11月20日
(二)股东大会召开的地点:宁波拓普集团股份有限公司总部大楼107会议室(宁波市北仑区黄山西路215号)
(三)出席会议的普通股股东和恢复表决权的优先股股东及持有股份情况:
1.出席会议的股东和代理人人数 7
2.出席会议的股东所持有表决权的股份总数(股) 520,003,500
3.出席会议的股东所持有表决权股份数占公司有表决权股份总数的比例(%) 80.11
(四)表决方式是否符合《公司法》及《公司章程》的规定,大会主持情况等。
会议由公司董事会召集,董事长郭建树主持,采取现场投票与网络投票相结合的方式表决。会议的召集、召开、表决均符合《公司法》、《公司章程》等规定。
(五)公司董事、监事和董事会秘书的出席情况
1、公司在任董事9人,出席9人;
2、公司在任监事3人,出席3人;
3、董事会秘书王明臻出席会议;公司其他高管列席会议。
二、议案审议情况
(一)非累积投票议案
1、议案名称:《关于增加部分募投项目实施主体的议案》

证券代码:600462 证券简称:石岘纸业 编号:临2015-076

延边石岘白麓纸业股份有限公司
重大资产重组进展公告

特别提示
本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
因公司拟继续实施发行股票购买资产,进入了重大资产重组程序。公司已于2015年8月25日发布了《延边石岘白麓纸业股份有限公司重大资产重组停牌公告》(临2015-032),公司股票已经按照相关规定自2015年8月26日起连续停牌。2015年9月19日、2015年10月20日,公司分别发布了《重大资产重组继续停牌公告》(临2015-044)、《重大资产重组继续停牌的董事会决议公告》(临2015-060),本公司股票自2015年10月26日起继续停牌不超过1个月。
2015年10月26日、2015年11月11日公司分别召开了第六届董事会第十二次会议及2015年第四次临时股东大会,会议审议通过了《关于公司重大资产重组继续停牌的议案》。根据《上市公司重大资产重组信息披露及停复牌业务指引》要求,公司已向上海证券交易所申请公司股票自2015年11月26日起继续停牌不超过2个月,此事项尚存在不确定性。
截至目前,公司及有关各方正在积极推进本次重大资产重组工作。公司及有关各方对

证券代码:000519 证券简称:江南红箭 公告编号:2015-71

湖南江南红箭股份有限公司
董事会关于重大资产重组进展公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
湖南江南红箭股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)正在筹划重大资产重组事项,因有关事项尚存在不确定性,为了维护投资者利益,根据深圳证券交易所的相关规定,经公司申请,公司股票(股票简称:江南红箭;股票代码:000519)已于2015年6月15日起开始停牌。公司于2015年7月14日发布了《董事会关于重大资产重组停牌公告》,于2015年9月13日发布了《关于筹划重大资产重组延期复牌的公告》,于2015年10月13日发布了《关于筹划重组停牌期满申请继续停牌公告》。
本次交易中,上市公司拟通过发行股份及支付现金购买资产的方式购买中国兵器工业集团公司旗下相关标的资产,并募集配套资金。截至目前,标的资产初步范围包括本公司控股股东陕西工业集团有限公司等中国兵器工业集团公司旗下公司持有的相关军、民品资产。
停牌以后,公司选聘的本次重组相关的中介机构独立财务顾问中信证券股份有限公司、审计机构大华会计师事务所(特殊普通合伙)、资产评估机构中联资产评估集团有限公司、法律顾问北京金杜(成都)律师事务所进场对分布于全国多地的潜在标的资产范围进行初步尽职调查及审计、评估工作,初步确定重组交易方案及标的资产范围。鉴于标的资产的股权关系、资产形态的关系,在进入上市公司重组程序前,交易对方内部需要首先对标的资产进行资产整合,资产整合的相关程序较为复杂,目前该等工作正在有序开展当中,与此同时,由于本次重组事项还需要获得国资管理部门及行业主管部门的批准文件或原则性同意意见,兵器工业集团及上市公司已与有关政府部门就重组方案进行了多轮政

证券代码:002168 股票简称:深圳惠程 编号:2015-111

关于首次授予的限制性股票与股票期权授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法(试行)》、深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定,深圳市惠程电气股份有限公司(以下简称“公司”)完成了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》(以下简称“《激励计划》”)首次授予所涉限制性股票和股票期权的授予登记工作,现将有关情况公告如下:
一、关于首次授予限制性股票与股票期权已履行的审批程序
1.2015年10月12日,公司召开第五届董事会第十八次会议,审议通过了《深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》及其摘要(以下简称“本次股权激励计划”或“《第二期限制性股票与股票期权激励计划》”)、《深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《实施考核管理办法》”)、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事对本次股权激励计划及其他相关资料发表了同意的独立意见。
2.2015年10月12日,公司召开第五届监事会第八次会议,审议通过了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》、《实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。股东大会会议上,监事会主席胡松年先生就监事会对本次股权激励计划中的激励对象核实情况作了汇报说明。
3.2015年10月20日,公司召开2015年第六次临时股东大会,以特别决议形式审议通过了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》、《实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。股东大会会议上,监事会主席胡松年先生就监事会对本次股权激励计划中的激励对象核实情况作了汇报说明。
4.2015年11月4日,公司召开第五届董事会第二十次会议、第五届监事会第十次会议,审议通过了《关于向<深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股票期权激励计划>激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。
二、首次授予限制性股票的授予登记完成情况
(一)首次授予限制性股票的具体情况
经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,公司于2015年11月23日完成了首次授予限制性股票的授予登记工作,具体情况如下:
1.本次授予限制性股票的授予日:2015年11月4日。
2.本次授予限制性股票的授予对象:公司董事、高级管理人员、核心管理人员,共计10人。
3.本次授予限制性股票的授予价格:4.36元/股。
4.本次授予限制性股票的股票来源及数量:公司向激励对象定向发行1570万股人民币A股普通股,占授予前公司总股本的22.07%。
5.本次授予限制性股票的激励对象名单:

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占首次授予限制性股票总数的比例	占授予前公司总股本的比例
1	纪晓文	董事长	36.31%	0.75%	
2	杨富华	董事、总裁	570	36.31%	0.75%
3	王东	董事、副总裁	80	5.10%	0.11%
4	田晋	董事、财务总监	50	5.10%	0.11%
5	朱丽娟	副总裁	80	5.10%	0.11%
6	方莉	副总裁、董事会秘书	80	5.10%	0.11%
7	董军及高级管理人员共计6人		1,460	93.00%	1.93%
8	核心管理人员4人		110	7.00%	0.15%
合计10人			1,570	100%	2.07%

本次授予限制性股票的激励对象名单与公司于2015年11月5日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上刊登的《第二期限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单》一致。
6.本次授予的限制性股票的有效期、锁定期及解锁安排:
(1)本次授予的限制性股票有效期自股票期权授予之日2015年11月4日至至激励对象获授的限制性股票全部解锁或回购注销之日止,最长不超过48个月。
(2)本次授予的限制性股票自授予之日起即行锁定,激励对象获授的限制性股票在满足解锁条件的前提下,分三次分别按照30%、30%、40%的比例解锁,每次解锁比例的限制性股票的锁定期分别为12个月、24个月和36个月,锁定期满后的12个月为可行权期。具体解锁安排如下表所示:

解锁安排	解锁期	解锁比例
第一次解锁	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二次解锁	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三次解锁	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

在锁定期内,激励对象获授的限制性股票不得进行转让、用于偿还债务、享有其股票应有的权利,包括但不限于该等股票的分红权、配股权、投票权等。
公司在解锁期为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜,公司将按《第二期限制性股票与股票期权激励计划》规定的原则注销未解锁条件不满足解锁条件的相应尚未解锁的限制性股票。
7.本次授予的限制性股票的解锁条件
(1)公司业绩考核要求
本次授予的限制性股票分三期解锁,解锁考核年度分别为2015年度、2016 年度、2017年度。公司将将对激励对象分年度进行绩效考核,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为激励对象的解锁条件之一,具体如下表所示:

解锁期	业绩考核目标
锁定期内	归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前2012年-2014年的平均水平且不得为负。
第一个解锁期	公司需满足下列条件之一: ①以2012年-2014年净利润平均值的绝对值为基数,公司2015年实现的净利润不低于基数; ②相比2014年,公司2015年市值增长率不低于25%。
第二个解锁期	公司需满足下列条件之一: ①以2012年-2014年净利润平均值的绝对值为基数,公司2016年实现的净利润不低于基数的200%;或 ②相比2014年,公司2016年市值增长率不低于50%。
第三个解锁期	公司需满足下列条件之一: ①以2012年-2014年净利润平均值的绝对值为基数,公司2017年净利润不低于基数; ②相比2014年,公司2017年市值增长率不低于75%。

“净利润”指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润,若公司发生再融资等行为,则融资当年及下一年度以扣除融资数量后的净资产及该等净资产产生的净利润作为计算依据。
“公司市值”为当年第一个交易日至最后一个交易日该项指标的算术平均值,“公司市值”的“增长率”是指考核年度该项指标与2014年度值相比的增长率。公司2014 年市值的算术平均值为610.761,05万元。
公司年度平均市值以当年各交易日公司股票收盘时市值(即收盘价×总股本)的平均数作为计算基础;但若公司于考核年度内发生增发新股、配股、可转债转股情形的,在计算总市值时,因上述情形产生的新增市值不计入在内。
由本次股权激励产生的激励成本将在管理费用中列支。
行权期内,公司为满足行权条件的激励对象办理解锁事宜。若第一个、第二个解锁期届满,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件时,这部分标的股票可以递延到下一年,在下一年公司达到相应业绩考核目标条件时解锁。第三个解锁期时,如公司业绩考核未达到业绩考核目标条件时,本期标的股票未能满足前期解锁条件而递延至本期的前期标的股票将由公司回购注销。
(2)激励对象个人年度绩效考核合格
根据公司制定的《实施考核管理办法》,激励对象在解锁的上一年度绩效考核结果为“合格”以上时,才能部分或全额解锁当期限制性股票。否则,个人绩效考核结果不达标导致不能解锁或部分不能解锁的限制性股票由公司予以授予价格加上年化3%利率回购注销。(二)首次授予限制性股票的认购资金的验资情况
立信会计师事务所(特殊普通合伙)于2015年11月13日出具了信会师报字[2015]第310882号《验资报告》,审验了公司截至2015年11月12日止新增注册资本(股本)实收情况,认为:经我们审核,截至2015年11月12日止,贵公司已收到纪晓文等10名激励对象以货币资金缴纳的款项合计人民币6,876.6万元,其中:新增注册资本【实收资本(股本)】人民币1,570万元,其余人民币5,306.6万元整作为

证券代码:002168 股票简称:深圳惠程 编号:2015-111

关于首次授予的限制性股票与股票期权授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法(试行)》、深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定,深圳市惠程电气股份有限公司(以下简称“公司”)完成了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》(以下简称“《激励计划》”)首次授予所涉限制性股票和股票期权的授予登记工作,现将有关情况公告如下:
一、关于首次授予限制性股票与股票期权已履行的审批程序
1.2015年10月12日,公司召开第五届董事会第十八次会议,审议通过了《深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》及其摘要(以下简称“本次股权激励计划”或“《第二期限制性股票与股票期权激励计划》”)、《深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《实施考核管理办法》”)、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事对本次股权激励计划及其他相关资料发表了同意的独立意见。
2.2015年10月12日,公司召开第五届监事会第八次会议,审议通过了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》、《实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。股东大会会议上,监事会主席胡松年先生就监事会对本次股权激励计划中的激励对象核实情况作了汇报说明。
3.2015年10月20日,公司召开2015年第六次临时股东大会,以特别决议形式审议通过了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》、《实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。股东大会会议上,监事会主席胡松年先生就监事会对本次股权激励计划中的激励对象核实情况作了汇报说明。
4.2015年11月4日,公司召开第五届董事会第二十次会议、第五届监事会第十次会议,审议通过了《关于向<深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股票期权激励计划>激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。
二、首次授予限制性股票的授予登记完成情况
(一)首次授予限制性股票的具体情况
经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,公司于2015年11月23日完成了首次授予限制性股票的授予登记工作,具体情况如下:
1.本次授予限制性股票的授予日:2015年11月4日。
2.本次授予限制性股票的授予对象:公司董事、高级管理人员、核心管理人员,共计10人。
3.本次授予限制性股票的授予价格:4.36元/股。
4.本次授予限制性股票的股票来源及数量:公司向激励对象定向发行1570万股人民币A股普通股,占授予前公司总股本的22.07%。
5.本次授予限制性股票的激励对象名单:

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万股)	占首次授股票期权权益总量的比例	占股权激励总股本的比例
1	纪晓文	董事长	185	28.46%	0.24%
2	杨富华	董事、总裁	185	28.46%	0.24%
3	王东	董事、副总裁	50	7.69%	0.07%
4	田晋	董事、财务总监	50	7.69%	0.07%
5	朱丽娟	副总裁	50	7.69%	0.07%
6	方莉	副总裁、董事会秘书	50	7.69%	0.07%
7	董军及高级管理人员共计6人		570	87.69%	0.75%
8	核心管理人员4人		80	12.31%	0.11%
合计10人			650	100%	0.86%

本次授予限制性股票的激励对象名单与公司于2015年11月5日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上刊登的《第二期限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单》一致。
6.本次授予的限制性股票的有效期、锁定期及解锁安排:
(1)本次授予的限制性股票有效期自股票期权授予之日2015年11月4日至至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过48个月。
(2)激励对象获授的股票期权行权后在等待期内禁止行权,在满足行权条件的前提下分三次分别按照30%、30%、40%的比例行权,每次可行权的股票期权的等待期分别为12个月、24个月和36个月,等待期满后的12个月为可行权期。具体行权安排如下表所示:

行权安排	行权期	行权比例
第一次行权	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二次行权	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三次行权	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

在等待期内,激励对象获授的股票期权不得进行转让、用于偿还债务、不享有其股票应有的权利,包括但不限于该等股票的分红权、配股权、投票权等。
公司将行权期内统一办理满足行权条件的股票期权行权事宜,公司将按《第二期限制性股票与股票期权激励计划》规定的原则注销激励对象不满足行权条件的相应尚未行权的股票期权。
7.本次授权的股票期权的行权条件
(1)公司业绩考核要求
公司年度平均市值以当年各交易日公司股票收盘时市值(即收盘价×总股本)的平均数作为计算基础;但若公司于考核年度内发生增发新股、配股、可转债转股情形的,在计算总市值时,因上述情形产生的新增市值不计入在内。
由本次股权激励产生的激励成本将在管理费用中列支。
行权期内,公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若第一个、第二个行权期届满,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件时,这部分股票期权可以递延到下一年,在下一年公司达到相应业绩考核目标条件时行权。第三个行权期时,如公司业绩考核未达到业绩考核目标条件时,本期股票期权未能满足前期行权条件而递延至本期的前期股票期权将由公司注销。
(2)激励对象个人年度绩效考核合格
根据公司制定的《实施考核管理办法》,激励对象在行权的上一年度绩效考核结果为“合格”以上时,才能部分或全额行权当期股票期权。各行权期内,个人绩效考核结果不达标导致不能行权或部分不能行权的股票期权由公司注销。
特此公告。

证券代码:002168 股票简称:深圳惠程 编号:2015-111

关于首次授予的限制性股票与股票期权授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法(试行)》、深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定,深圳市惠程电气股份有限公司(以下简称“公司”)完成了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》(以下简称“《激励计划》”)首次授予所涉限制性股票和股票期权的授予登记工作,现将有关情况公告如下:
一、关于首次授予限制性股票与股票期权已履行的审批程序
1.2015年10月12日,公司召开第五届董事会第十八次会议,审议通过了《深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》及其摘要(以下简称“本次股权激励计划”或“《第二期限制性股票与股票期权激励计划》”)、《深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《实施考核管理办法》”)、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事对本次股权激励计划及其他相关资料发表了同意的独立意见。
2.2015年10月12日,公司召开第五届监事会第八次会议,审议通过了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》、《实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。股东大会会议上,监事会主席胡松年先生就监事会对本次股权激励计划中的激励对象核实情况作了汇报说明。
3.2015年10月20日,公司召开2015年第六次临时股东大会,以特别决议形式审议通过了《第二期限制性股票与股票期权激励计划》、《实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。股东大会会议上,监事会主席胡松年先生就监事会对本次股权激励计划中的激励对象核实情况作了汇报说明。
4.2015年11月4日,公司召开第五届董事会第二十次会议、第五届监事会第十次会议,审议通过了《关于向<深圳市惠程电气股份有限公司第二期限制性股票与股票期权激励计划>激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。
二、首次授予限制性股票的授予登记完成情况
(一)首次授予限制性股票的具体情况
经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,公司于2015年11月23日完成了首次授予限制性股票的授予登记工作,具体情况如下:
1.本次授予限制性股票的授予日:2015年11月4日。
2.本次授予限制性股票的授予对象:公司董事、高级管理人员、核心管理人员,共计10人。
3.本次授予限制性股票的授予价格:4.36元/股。
4.本次授予限制性股票的股票来源及数量:公司向激励对象定向发行1570万股人民币A股普通股,占授予前公司总股本的22.07%。
5.本次授予限制性股票的激励对象名单:

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万股)	占首次授股票期权权益总量的比例	占股权激励总股本的比例
1	纪晓文	董事长	185	28.46%	0.24%
2	杨富华	董事、总裁	185	28.46%	0.24%
3	王东	董事、副总裁	50	7.69%	0.07%
4	田晋	董事、财务总监	50	7.69%	0.07%
5	朱丽娟	副总裁	50	7.69%	0.07%
6	方莉	副总裁、董事会秘书	50	7.69%	0.07%
7	董军及高级管理人员共计6人		570	87.69%	0.75%
8	核心管理人员4人		80	12.31%	0.11%
合计10人			650	100%	0.86%

本次授予限制性股票的激励对象名单与公司于2015年11月5日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上刊登的《第二期限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单》一致。
6.本次授予的限制性股票的有效期、锁定期及解锁安排:
(1)本次授予的限制性股票有效期自股票期权授予之日2015年11月4日至至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过48个月。
(2)激励对象获授的股票期权行权后在等待期内禁止行权,在满足行权条件的前提下分三次分别按照30%、30%、40%的比例行权,每次可行权的股票期权的等待期分别为12个月、24个月和36个月,等待期满后的12个月为可行权期。具体行权安排如下表所示:

行权期	业绩考核目标
等待期	归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前2012年-2014年的平均水平且不得为负。
第一个行权期	公司需满足下列条件之一: ①以2012年-2014年净利润平均值的绝对值为基数,公司2015年实现的净利润不低于基数; ②相比2014年,公司2015年市值增长率不低于25%。
第二个行权期	公司需满足下列条件之一: ①以2012年-2014年净利润平均值的绝对值为基数,公司2016年实现的净利润不低于基数的200%;或 ②相比2014年,公司2016年市值增长率不低于50%。
第三个行权期	公司需满足下列条件之一: ①以2012年-2014年净利润平均值的绝对值为基数,公司2017年净利润不低于基数; ②相比2014年,公司2017年市值增长率不低于75%。

“净利润”指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润,若公司发生再融资等行为,则融资当年及下一年度以扣除融资数量后的净资产及该等净资产产生的净利润作为计算依据。
“公司市值”为当年第一个交易日至最后一个交易日该项指标的算术平均值,“公司市值”的“增长率”是指考核年度该项指标与2014年度值相比的增长率。公司2014 年市值的算术平均值为610.761,05万元。
公司年度平均市值以当年各交易日公司股票收盘时市值(即收盘价×总股本)的平均数作为计算基础;但若公司于考核年度内发生增发新股、配股、可转债转股情形的,在计算总市值时,因上述情形产生的新增市值不计入在内。
由本次股权激励产生的激励成本将在管理费用中列支。
行权期内,公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若第一个、第二个行权期届满,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件时,这部分股票期权可以递延到下一年,在下一年公司达到相应业绩考核目标条件时行权。第三个行权期时,如公司业绩考核未达到业绩考核目标条件时,本期股票期权未能满足前期行权条件而递延至本期的前期股票期权将由公司注销。
(2)激励对象个人年度绩效考核合格
根据公司制定的《实施考核管理办法》,激励对象在行权的上一年度绩效考核结果为“合格”以上时,才能部分或全额行权当期股票期权。各行权期内,个人绩效考核结果不达标导致不能行权或部分不能行权的股票期权由公司注销。
特此公告。