



牛基金

APP

金牛理财网微信号  
jinriulicai

www.cs.com.cn

# 全牛基金周报

FUND WEEKLY

可信赖的投资顾问

2015年9月28日 星期一

总第267期 本期16版

国内统一刊号:CN11-0207

邮发代号:1-175 国外代号:D1228

主编:王军 副主编:余喆 杨光



## 规模收益双压制 量化对冲有劲没处使

&lt;&lt; 03版 本周话题



### ■ 主编手记

## 离职潮背后的思考

经过一轮惊心动魄的股市调整，今年以来一浪高过一浪的公募离职潮终于暂时消停下来。对于公募基金来说，这波离职潮再次令行业失去了一批积累多年的成熟基金经理，投研人才青黄不接将成为很多公司必须面对的难题。

好买私募数据中心统计显示，前6个月“奔私”的基金经理人数分别为3人、7人、5人、3人、3人和6人，而最近两月仅8月有1人“奔私”。打断基金经理离职潮的是7月以来的股市暴跌。据私募排排网数据中心统计，截至8月底，今年以来已经有1443只私募产品清盘，其中提前清盘的有472只，占比高达32.71%。而今年发行的新私募产品中，已经有176只产品清算，其中提前清算的产品高达157只，占比高达89.2%。

尽管市场环境的急转直下让基金经理离职潮告一段落，但公募行业已经损失了一批成熟的基金经理，其中不乏尚志民等硕果仅存的几位元老级基金经理。可以说，公募基金在本次牛熊转换中损失惨重，与一些年轻基金经理的经验不足和轻率冒进不无关系。有些基金公司由于基金经理后备力量培育不足，只能让研究员仓促上阵，缺乏市场感觉的新手像散户一样追涨杀跌，市场下跌过程中又盲目抄底，结果拿持有人的钱缴了学费，此类教训不可谓不深刻。

实际上，公募基金人才流失问题已经存在多年，很多基金公司为了应对核心基金经理离职尝试了多种应对方式，既有事业部制、股权激励等留人措施，也有梯队建设、多基金经理制等补救措施。一些大公司流失了基金经理可以很快在市场上挖来其他公司的成熟基金经理，在这方面应对起来从容得多，但中小基金公司就比较被动，甚至形成恶性循环。

当然，类似的问题并非只在国内出现。应该说，优秀的公募基金经理单飞是正常的市场选择。国内公募行业在经历了2007年那波大规模离职潮之后也并未垮台，继续涌现出了一批优秀人才。或许，新的优秀基金经理正在走向舞台中央。

用数据说话 选牛基理财  
金牛理财网 WWW.JNLC.COM

### 02基金新闻

保本基金缩周期布局震荡市

### 05财富视野

投资秉持“固定的锚”

### 06基金动向

短期震荡  
基金看好主题性行情

### 16私募基金

杠杆冲击作用显著下降  
私募意在中长线布局