

证券代码:002300 证券简称:太阳电缆 公告编号:2015-023

福建南平太阳电缆股份有限公司关于持股5%以上股东非交易过户公司股份的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:
本次股份非交易过户未违反中国证监会2015年7月8日发布的《201518号公告》之上市公司控股股东和持股5%以上股东及董监高、监事、高级管理人员自2015年7月8日起不得通过二级市场减持本公司股份的规定。

福建南平太阳电缆股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)于近日接到持股5%以上股东福建和盛集团有限公司(以下简称“和盛集团”)的通知,因福建亿力集团有限公司(以下简称“亿力集团”)吸收合并其控股子公司和盛集团,并承接和盛集团债权债务,和盛集团将其持有公司股份7,293,457股过户给亿力集团,过户完成后,和盛集团不再持有公司股份,亿力集团持有公司股份7,293,457股,现将具体情况公告如下:

一、交易概况
2015年9月,和盛集团与亿力集团签署《合并协议》,和盛集团将其持有公司股份7,293,457股过户给亿力集团,股份过户后,和盛集团不再持有公司股份,亿力集团持有公司股份7,293,457股,占公司股份总数的13.00%。

根据《证券法》、《上市公司收购管理办法》的相关规定,本次权益变动相关信息披露义务人按规定履行了信息披露义务,具体情况详见公司公告的《福建南平太阳电缆股份有限公司简式权益变动报告书》。公司将密切关注后续事宜,并及时履行信息披露义务。
(二)交易双方基本情况
(一)和盛集团基本情况
名称:福建和盛集团有限公司
住所:福建省厦门市湖里区湖滨西路6号6A-5
办公地址:福建省福州市五四路264号6楼
法定代表人:孙立新
注册资本:136,500万元人民币
营业执照注册号:350200100001510
企业类型:其他有限责任公司(法人股东主体)
营业期限:自2003年9月5日至2053年9月4日
税务登记证书号码:税字厦证35020475160530X
经营范围:经营各类商品和技术的进出口(不另附进出口商品目录),但国家限制公司经营或禁止进出口的商品和技术除外;其他法律、法规未规定或禁止需经批准的项目,自主选择经营项目,开展经营活动。(以上经营范围涉及许可经营项目的,应在取得有关部门的许可后方可经营)

序号	股东单位名称	持股比例(%)
1	福建亿力集团有限公司	44.37%
2	福州永泰物资公司	2.60%
3	福建和盛电缆集团有限公司	8.55%
4	福建亿兴投资有限公司	10.94%
5	福建莆田源顺电气设备有限公司	7.06%
6	福建南平福延电力建设有限公司	7.13%
7	三明恒信电力实业有限公司	5.81%
8	厦门电力工程集团有限公司	5.2%
9	龙岩亿安物资有限公司	3.57%
10	漳州新源电力工程有限公司	3%
11	福建省南平电力发展有限公司	1.09%
12	福建省宁德市东发发展有限公司	0.68%
	合计	100%

(二)亿力集团基本情况
名称:福建亿力集团有限公司
住所:福建省福州市晋安区新店镇鹤峰路221号亿力家居园1#楼01-07店面
办公地址:福建省福州市五四路264号6楼

法定代表人:孙立新
注册资本:23,000万元
营业执照注册号:350000100019377
企业类型:有限责任公司
营业期限:自1993年7月31日至2043年7月30日
税务登记证书号码:350102158156678
经营范围:对电力、燃气、风能能源、旅游、房地产业的投资;水电、火电、风电开发及利用太阳能、地热、沼气、潮汐发电;企业及物业管理服务;化工产品(不含危险化学品及易制毒化学品)、汽车配件、五金交电、日用百货、机械配件、仪器仪表、电子产品、电线电缆、通信设备、建筑材料的批发、零售;道路货物运输代理;仓储(不含危险品仓储);计算机软硬件、网络工程开发;计算机信息咨询服务;建筑室内外装饰装修工程及设计、通讯、消防系统工程、给排水、采暖通风;内墙养殖;蔬菜、水果种植(仅限分支机构经营)。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)

序号	股东单位名称	持股比例(%)
1	国网福建电力有限公司工会委员会	68.25%
2	厦门市福源电力有限公司	6.61%
3	厦门电力工程集团有限公司	2.29%
4	福建省南平电力工程有限公司	2.29%
5	闽能电力发展有限公司	0.14%
6	三明恒信电力实业有限公司	2.87%
7	龙岩亿力电力工程有限公司	2.29%
8	泉州亿力电力工程建设有限公司	2.29%
9	福建省南平南平恒信电力建设有限公司	2.29%
10	福州亿通集团有限公司	1.91%
11	永安市电力实业总公司	0.95%
12	福州电业工程有限公司	3.44%
13	福建省宁德市东发发展有限公司	0.38%
14	邵武市创源投资管理有限公司	0.95%
15	漳州新源电力工程有限公司	1.91%
16	福州亿力实业有限公司	0.78%
17	石狮市电力工程有限公司	0.38%
	合计	100%

三、本次权益变动的影响
本次权益变动系因亿力集团吸收合并其控股子公司和盛集团导致的股份权益变化,采用非交易过户方式,不会对目前公司的股权结构产生影响或损害公司利益的其他情形出现。

四、承诺事项
受亿力集团将根据证监会2015年7月8日发布的《201518号公告》之减持规定不在该公告规定期限内通过二级市场减持本次受让的股份,自2015年7月10日公告之日起6个月内不减持公司股份。截止本公告披露日,该项承诺正在履行中,和盛集团股份过户后亿力集团将会继续履行该项承诺。
本次过户将通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相关手续。
五、备查文件
1、《合并协议》;
2、《简式权益变动报告书》;
3、深交所要求的其他文件。
特此公告

福建南平太阳电缆股份有限公司
董 事 会
2015年9月25日

证券代码:002070 证券简称:众和股份 公告编号:2015-068

福建众和股份有限公司关于变更投资者联系电话及传真的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。因办公电话调整,公司投资者联系电话及传真变更如下:

1、联系电话
变更前:0592-5054995
变更后:0594-5695039
2、传真号码
变更前:0592-5321932
变更后:0694-5695238
除上述变更,公司投资者联系邮箱(security@zhonghe.com)及通讯地址(福建省莆田市秀屿区西许工业区5-8号)保持不变。由此给广大投资者带来的不便,敬请谅解。
特此公告。

福建众和股份有限公司
董 事 会
2015年9月24日

证券代码:002070 证券简称:众和股份 公告编号:2015-069

福建众和股份有限公司关于筹划发行股份购买资产事项的继续停牌公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京利尔高温材料股份有限公司(以下简称“公司”)于2015年8月26日发布了《筹划发行股份购买资产事项的停牌公告》,公司正在筹划发行股份购买资产事项,拟通过发行股份购买资产方式收购青岛华冶高温材料有限公司100%股权。公司股票已有关规定自2015年8月26日起停牌。公司分别于2015年9月2日、2015年9月11日、2015年9月18日发布《发行股份购买资产进展公告》(公告编号:2015-066,2015-067,2015-069)。

一、本次发行股份购买资产事项进展情况
在停牌期间,公司召开了董事会,审议通过了《关于筹划发行股份购买资产事项的议案》、《关于董事会授权董事长办理筹划本次发行股份购买资产相关事项的议案》,聘请了相关中介机构,组成工作组,对标的资产开始进行尽职调查;公司及有关各方积极努力推进项目进程,包括与交易对方对本次并购工作的关键问题进行谈判,协商项目的具体操作方案。目前涉及本次发行股份购买资产的各项准备工作正在有序推进中。二、复牌预期的原因 鉴于本次发行股份购买资产的准备工作尚未全部完成,预计无法按照原计划在2015年9月25日披露符合要求的发行股份购买资产预案并复牌。为了最大限度地保护投资者利益,避免公司股价异常波动,经向深圳证券交易所申请,公司股票自2015年9月25日起继续停牌。

三、停牌期间工作安排
继续停牌期间,公司及有关各方将全力推进本次发行股份购买资产的各项工。公司

虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

由于正在筹划发行股份购买资产并募集配套资金,2015年8月20日公司于指定媒体《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》以及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《关于筹划发行股份购买资产暨公司股票继续停牌的公告》(公告编号:2015-058);因该事项尚存在不确定性,根据《深圳证券交易所股票上市规则》的有关规定,为维护广大投资者的利益,避免公司股价异常波动,经申请,公司股票于2015年8月20日(星期四)开市起继续停牌。继续停牌期间,2015年8月27日、2015年9月7日、2015年9月14日公司分别披露了《关于发行股份购买资产事项的继续停牌公告》(公告编号分别为:2015-062、2015-063、2015-064)。

由于公司与相关方就本次发行股份购买资产事项尚在商谈、论证中,公司于2015年9月18日披露了《关于筹划发行股份购买资产事项停牌期满申请继续停牌的公告》(公告编号:2015-065),公司股票于2015年9月18日开市起继续停牌。2015年9月23日公司进一步披露了《关于筹划发行股份购买资产事项的进展公告》(公告编号:2015-066)。

本周停牌期间,公司继续推进与标的企业股东等相关方的商务谈判工作,联系中介机构。截至本公告日,公司与相关方尚未形成初步交易方案,经申请,公司股票于2015年9月25日开市起继续停牌。

公司将积极推进本次发行股份购买资产的各项工,并每个交易日公告事项相关进展情况。
特此公告。

福建众和股份有限公司
董 事 会
二〇一五年九月二十五日

证券代码:002392 证券简称:北京利尔 公告编号:2015-070

北京利尔高温材料股份有限公司发行股份购买资产进展暨延期复牌公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京利尔高温材料股份有限公司(以下简称“公司”)于2015年8月26日发布了《筹划发行股份购买资产事项的停牌公告》,公司正在筹划发行股份购买资产事项,拟通过发行股份购买资产方式收购青岛华冶高温材料有限公司100%股权。公司股票已有关规定自2015年8月26日起停牌。公司分别于2015年9月2日、2015年9月11日、2015年9月18日发布《发行股份购买资产进展公告》(公告编号:2015-066,2015-067,2015-069)。

一、本次发行股份购买资产事项进展情况
在停牌期间,公司召开了董事会,审议通过了《关于筹划发行股份购买资产事项的议案》、《关于董事会授权董事长办理筹划本次发行股份购买资产相关事项的议案》,聘请了相关中介机构,组成工作组,对标的资产开始进行尽职调查;公司及有关各方积极努力推进项目进程,包括与交易对方对本次并购工作的关键问题进行谈判,协商项目的具体操作方案。目前涉及本次发行股份购买资产的各项准备工作正在有序推进中。二、复牌预期的原因 鉴于本次发行股份购买资产的准备工作尚未全部完成,预计无法按照原计划在2015年9月25日披露符合要求的发行股份购买资产预案并复牌。为了最大限度地保护投资者利益,避免公司股价异常波动,经向深圳证券交易所申请,公司股票自2015年9月25日起继续停牌。

三、停牌期间工作安排
继续停牌期间,公司及有关各方将全力推进本次发行股份购买资产的各项工。公司

承诺书中在2015年11月25日前披露符合《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第26号-上市公司重大资产重组申请文件》要求的发行股份购买资产预案,公司股票将在公司预案未能通过并公告发行股份购买资产预案后复牌。

如公司审议在上述期限内披露发行股份购买资产预案,公司将根据重组进展确定是否向交易所申请延期复牌。公司未提出延期复牌申请或延期复牌申请未获交易所同意的,公司股票将于2015年11月25日开市时起复牌,公司承诺自公告股票复牌之日起6个月内不再筹划重大资产重组事项。

如公司在停牌期间终止筹划发行股份购买资产,公司将及时披露终止筹划发行股份购买资产相关公告,公司承诺自复牌之日起六个月内不再筹划发行股份购买资产事项,公司股票将在公司披露终止筹划发行股份购买资产相关公告后恢复交易。

停牌期间,公司将及时履行信息披露义务,每五个交易日披露一次本次发行股份购买资产事项的进展情况。公司及董事会公告的信息以指定信息披露媒体《中国证券报》、《证券时报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)刊登的公告为准。
公司本次筹划的发行股份购买资产事项,尚存在不确定性,敬请广大投资者注意投资风险。
特此公告。

北京利尔高温材料股份有限公司
董 事 会
2015年9月25日

证券代码:000065 证券简称:天保基建 公告编号:2015-55

天津天保基建股份有限公司六届十九次董事会决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

天津天保基建股份有限公司关于召开第六届董事会第十九次会议的通知,于2015年9月18日以书面文件方式送达全体董事,并同时送达公司全体监事和高级管理人员,会议于2015年9月23日在公司会议室举行。公司全体董事孙亚宁先生、周广林先生、魏昆先生、薛晓芳女士、罗永泰先生、付旭东先生、李祥先生共七人亲自出席了会议,全体监事和高级管理人员列席了会议。会议由董事长孙亚宁先生主持,会议符合《公司法》、《深圳证券交易所股票上市规则》和《公司章程》的有关规定。经与会董事认真审议,形成决议如下:

一、以7票同意、0票反对、0票弃权,审议通过了《关于延长发行公司债券股东大会决议有效期的议案》。
2014年10月27日,公司2014年第二次临时股东大会审议通过了《关于公开发行公司债券的议案》,确定本次发行公司债券的股东大会决议有效期为12个月。鉴于该期限即将届满,公司将召开临时股东大会,就延长本次发行公司债券股东大会决议有效期,将发行公司债券股东大会决议有效期延长12个月,即自2015年10月26日起12个月内有效。公司债券发行方案中的其他条款保持不变。

二、以7票同意、0票反对、0票弃权,审议通过了《关于修改公司《董事会战略委员会实施细则》的议案》。
公司六届十三次董事会审议通过了《关于设立董事会预算管理委员会的议案》,设立了预算管理委员会。同时根据管理需要,对《董事会议事规则》中涉及各专业委员会主要工作职责进行了修改,详细内容如下:

条款	原规则	新修订
第二十九条	公司董事会设立战略、审计、提名、薪酬与考核五个专门委员会。各专门委员会成员由三名以上董事组成,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事应占多数并担任召集人,审计委员会中至少有一名独立董事是会计专业人士。 1. 研究并提出下列主要事项: 1.1 对公司的中长期战略规划和未来发展进行研究并提出建议; 1.2 对公司经营各业务板块战略目标和未来发展计划提出建议; 1.3 对公司经营方针和投资计划提出建议; 1.4 对公司章程)规定须经董事会审议或批准的重大投资、融资方案提出建议; 1.5 对公司影响公司发展的重大事项、重大决策提出建议; 1.6 对公司战略的执行。 2. 监督公司战略的执行。 3. 研究和管理薪酬与考核事宜: 3.1 研究和管理薪酬与考核制度的制定、研究并提出建议; 3.2 研究和管理薪酬与考核制度的执行。 3.3 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.4 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.5 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.6 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.7 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.8 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.9 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.10 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.11 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.12 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.13 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.14 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.15 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.16 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.17 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.18 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.19 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.20 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.21 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.22 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.23 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.24 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.25 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.26 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.27 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.28 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.29 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.30 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.31 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.32 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.33 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.34 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.35 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.36 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.37 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.38 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.39 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.40 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.41 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.42 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.43 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.44 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.45 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.46 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.47 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.48 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.49 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.50 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.51 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.52 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.53 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.54 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.55 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.56 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.57 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.58 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.59 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.60 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.61 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.62 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.63 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.64 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.65 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.66 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.67 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.68 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.69 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.70 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.71 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.72 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.73 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.74 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.75 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.76 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.77 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.78 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.79 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.80 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.81 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.82 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.83 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.84 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.85 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.86 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.87 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.88 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.89 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.90 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.91 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.92 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.93 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.94 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.95 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.96 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.97 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.98 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.99 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.100 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。	公司董事会设立战略、审计、提名、薪酬与考核五个专门委员会。各专门委员会成员由三名以上董事组成,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事应占多数并担任召集人,审计委员会中至少有一名独立董事是会计专业人士。 1. 研究并提出下列主要事项: 1.1 对公司的中长期战略规划和未来发展进行研究并提出建议; 1.2 对公司经营各业务板块战略目标和未来发展计划提出建议; 1.3 对公司经营方针和投资计划提出建议; 1.4 对公司章程)规定须经董事会审议或批准的重大投资、融资方案提出建议; 1.5 对公司影响公司发展的重大事项、重大决策提出建议; 1.6 对公司战略的执行。 2. 监督公司战略的执行。 3. 研究和管理薪酬与考核事宜: 3.1 研究和管理薪酬与考核制度的制定、研究并提出建议; 3.2 研究和管理薪酬与考核制度的执行。 3.3 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.4 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.5 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.6 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.7 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.8 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.9 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.10 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.11 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.12 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.13 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.14 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.15 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.16 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.17 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.18 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.19 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.20 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.21 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.22 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.23 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.24 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.25 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.26 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.27 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.28 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.29 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.30 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.31 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.32 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.33 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.34 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.35 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.36 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.37 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.38 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.39 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.40 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.41 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.42 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.43 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.44 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.45 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.46 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.47 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.48 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.49 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.50 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.51 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.52 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.53 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.54 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.55 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.56 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.57 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.58 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.59 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.60 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.61 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.62 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.63 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.64 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.65 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.66 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.67 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.68 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.69 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.70 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.71 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.72 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.73 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.74 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.75 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.76 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.77 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.78 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.79 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.80 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.81 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.82 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.83 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.84 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.85 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.86 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.87 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.88 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.89 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.90 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.91 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.92 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.93 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.94 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.95 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.96 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.97 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.98 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.99 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.100 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。
第二十九条	公司董事会设立战略、审计、提名、薪酬与考核五个专门委员会。各专门委员会成员由三名以上董事组成,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事应占多数并担任召集人,审计委员会中至少有一名独立董事是会计专业人士。 1. 研究并提出下列主要事项: 1.1 对公司的中长期战略规划和未来发展进行研究并提出建议; 1.2 对公司经营各业务板块战略目标和未来发展计划提出建议; 1.3 对公司经营方针和投资计划提出建议; 1.4 对公司章程)规定须经董事会审议或批准的重大投资、融资方案提出建议; 1.5 对公司影响公司发展的重大事项、重大决策提出建议; 1.6 对公司战略的执行。 2. 监督公司战略的执行。 3. 研究和管理薪酬与考核事宜: 3.1 研究和管理薪酬与考核制度的制定、研究并提出建议; 3.2 研究和管理薪酬与考核制度的执行。 3.3 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.4 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.5 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.6 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.7 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.8 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.9 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.10 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.11 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.12 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.13 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.14 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.15 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.16 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.17 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.18 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.19 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.20 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.21 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.22 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.23 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.24 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.25 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.26 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.27 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.28 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.29 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.30 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.31 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.32 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.33 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.34 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.35 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.36 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.37 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.38 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.39 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.40 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.41 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.42 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.43 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.44 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.45 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.46 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.47 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.48 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.49 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.50 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.51 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.52 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.53 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.54 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.55 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.56 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.57 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.58 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.59 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.60 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.61 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.62 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.63 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.64 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.65 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.66 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.67 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.68 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.69 研究和管理薪酬与考核制度的考核、评价及奖惩事宜。 3.70 研究和管理薪酬与考核制度的考核、	