

(上接A17版)

雷凌波(Edward Radcliffe)先生,独立董事。法国INSEAD工商管理硕士。曾任白狐技术有限公司总经理,目前仍担任该公司的咨询顾问。在此之前,曾任英信电信集团零售部总经理,贝特伯恩顾问公司董事,北京代表处首席代表、总经理,中英商会财务顾问,中美贸易协会理事会成员。现任银联合众公司有限公司执行董事。

2.监事

赵毅坪(Zhuo Huiping)先生,监事。国籍:中国。中央党校经济管理专业本科,人力资源管理师。经济师。曾任中行银行人力资源部信息总监、中行银行人力资源部综合处副处长、处长、人事部干部科副科长、副处长。

乐蔚(YU NIE)女士,职工监事,国籍:中国。上海交通大学工管理硕士。曾分别就职于上海浦东发展银行、山西证券有限责任公司、友邦华泰基金管理公司,2006年7月加入中银基金管理有限公司,现任基金公司总经理。具有4年证券从业年限,11年基金从业经验。

3.管理层成员

李道进(Li Daojin)先生,董事,执行总裁。简历见董事会成员。

欧阳向军(Jason C. OUYANG)先生,督察长。国籍:加拿大。中国证券业协会-沃顿商学院高级管理培训项目(Wharton SAC Executive Program)毕业证书,加拿大西太大学毅伟商学院(Way School of Business, Western University)工商管理硕士(MBA)和经济学硕士,曾在加拿大太平洋集团有限公司、加拿大国民银行和加拿大人寿保险有限公司等海外机构从事金融工作多年,也曾担任证券公司董事。

公司(现英大证券)研发中心总经理,金融基金管理公司市场拓展总监,监察稽核总监和上海复旦大学国际金融系金融教育主任讲师。

张文家(ZHANG Jiawen)先生,副执行总裁,国籍:中国。西安交通大学工商管理硕士。历任中国银行四川省分行大客户执行副行长、苏州分行风险管理处处长、苏州分行工业园区支行行长、苏州分行副行长、党委委员。

4.拟任基金经理

方红(FANG Hong)先生,金融学硕士。曾任交通银行总行金融市场部授信管理员,南京银行总行金融市场部上海营销销售交易团队主管。2013年加入中银基金管理有限公司,曾任固定收益基金经理助理,2014年9月至今任中银增利基金经理,2014年8月至今任中银货币基金经理。具有7年证券从业年限。

5.投票决策委员会成员的姓名及职务

主席:李道进(执行总裁)

委员:陈海(助理执行总裁)、杨军(资深投资经理)、奚鹏洲(固定收益投资部总经理)、李建(固定收益投资部副总经理)

6.上述人员之间不存在近亲属关系。

(三)基金管理人的职责

1.依法募集基金;《运作办法》及其他法律、法规的规定,基金管理人应履行以下职责:

2.办理基金备案手续;

3.对所管理的不同基金财产分别管理、分别记账,进行证券投资;

4.按照基金合同的约定确定基金收益分配方案,及时向基金份额持有人分配收益;

5.进行基金会计核算并编制基金财务会计报告;

6.编制基金年度报告、半年度报告;

7.计算并公告基金资产净值,确定基金份额申购、赎回价格;

8.办理与基金财产管理业务活动有关的其他事项。

9.按照规定召集基金份额持有人大会;

10.保存基金财产管理业务活动的记录、账册、报表和其他相关资料;

11.以基金管理人的名义,代表基金份额持有人利益行使诉讼权利或者实施其他法律行为;

12.有关法律、法规、中国证监会规定的其他职责。

(四)基金管理人的承诺

基金管理人承诺不从事违反《基金法》、《运作办法》、《销售办法》、《信息披露办法》等法律法规的活动,并承诺建立健全的内部控制制度,采取有效措施,防止违法乱纪行为的发生。

2.基金管理人及其董事、监事、高级管理人员和其他从业人员的禁止性行为

(1)将其固有财产或者他人财产混同于基金财产从事证券交易;

(2)不公平对待其管理的不同基金财产;

(3)利用基金财产或职务之便为基金份额持有人以外的第三人谋取利益;

(4)向基金份额持有人承诺或者接受基金份额持有人的承诺;

(5)侵占、挪用基金财产;

(6)泄漏因职务便利获得的未公开信息,利用该信息从事或明示、暗示他人从事相关的交易活动;

(7)玩忽职守,不按照规定履行职责;

(8)法律、行政法规和中国证监会规定禁止的其他行为。

(五)基金管理人的内部控制制度

基金管理人内部控制的基本原则是基金财产持有人(以下简称“公司”)为了防范和化解风险,保护基金财产的安全与完整,保护基金管理人及其公司股东的合法权益,保证经营活动合法合规和有效开展,保证经营运作符合公司的发展规划,在充分考虑内外部环境的基础上,通过建立组织机制、运用管理办法、实施操作规程与控制措施形成系统的。

1.内部控制的总体目标

内部控制必须覆盖公司各个部门、机构和各级岗位,并渗透到各项业务过程,涵盖监督、决策、执行、监督、反馈各个环节。

(2)有效控制原则。通过科学的内外部制度,建立合理的内部控制程序,制定内部控制制度和程序,界定相关部门与机构、部门和岗位职责,坚持相对独立。内部控制的检查评价部门必须独立地对各相关部门的内部控制制度进行评价,并提出评价意见。

(3)独立性原则。公司以精简的基础上能够充分满足经营运作需要的机构、部门和岗位,各机构、部门和岗位职责,坚持相对独立。内部控制的检查评价部门必须独立地对各相关部门的内部控制制度进行评价,并提出评价意见。

(4)制衡与控制原则。公司内部控制制度必须对称制衡,相互制约,消除内部控制的盲点。

(5)相互制约原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(6)成本效益原则。公司运用科学的经营管理方法降低成本,提高经济效益,以合理的控制成本达到创造利润的效果。

(7)相互制约原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(8)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(9)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(10)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(11)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(12)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(13)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(14)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(15)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(16)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(17)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(18)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(19)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(20)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(21)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(22)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(23)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(24)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(25)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(26)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(27)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(28)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(29)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(30)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(31)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(32)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(33)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(34)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(35)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(36)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(37)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(38)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(39)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(40)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(41)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(42)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(43)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(44)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(45)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(46)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(47)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(48)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(49)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(50)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(51)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(52)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(53)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(54)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(55)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(56)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(57)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(58)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(59)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(60)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(61)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(62)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(63)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(64)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(65)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(66)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(67)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(68)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(69)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(70)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(71)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(72)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(73)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(74)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(75)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(76)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(77)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(78)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(79)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(80)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(81)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(82)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(83)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。

(84)制衡与控制原则。公司内部控制制度的设置应权责分明,相互制衡,消除内部控制的盲点。