

重要提示  
1.1 本年度报告摘要来自半年度报告全文,投资者欲了解详细内容,应当仔细阅读同时刊载于上海证券交易所网站等中国证监会指定网站上的半年度报告全文。

1.2 公司简介			
公司股票简称			
股票种类			股票简称
A股			广安爱众
联系人和联系方式		董秘会秘书	证券事务代表
姓名		何伟	胡新华
电话		0826-2983218	0826-2983333
传真		0826-2983268	0826-2983398
电子信箱		10496-3994@com	tyhkh@163.com

二主要财务数据和股东情况

2.1 公司主要财务数据

单位:元 币种:人民币

本报告期末		上年度末		本报告期末比上年度末增减(%)	
总资产	6,387,328,086.46	6,132,073,013.98		4.16	
归属于上市公司股东的净资产	1,485,181,981.75	1,392,414,063.99		6.66	
本报告期末		上年度末		本报告期末比上年度末增减(%)	
归属于上市公司股东的净利润	181,723,809.92	98,987,367.43		83.60	
经营活动产生的现金流量净额	779,461,349.98	721,849,391.97		7.98	
营业收入	92,366,461.70	64,583,063.97		69.21	
归属于上市公司股东的净利润	81,856,710.20	46,479,902.3		79.98	
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	64,422	35		增加232个百分点	
基本每股收益(元/股)	0.1209	0.0760		69.21	
稀释每股收益(元/股)	0.1208	0.0760		69.21	

2.2 截止报告期末的股东总数、前十名股东、前十名流通股东(或无限售条件股东)持股情况表

单位:股

前10名股东持股情况					
股东名称	股东性质	持股比例 (%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量
四川爱众发展有限公司	国有法人	136,209,810	0	无	56,988
四川省长电投资集团有限公司	国有法人	10,392,594,506.96	0	无	0
四川省长电投资集团有限公司	国有法人	15.32	109,584,500	0	质押 24,600,000
四川省长电投资集团有限公司	国有法人	3.88	27,620,910	0	无
四川省长电投资集团有限公司	国有法人	15.32	109,584,500	0	质押 24,600,000
四川省长电投资集团有限公司	国有法人	1.20	9,999,998	0	无
四川省长电投资集团有限公司	国有法人	0.63	3,834,700	0	无
渤海银行股份有限公司-银行理财产品	境内自然人	0.47	3,367,900	0	无
渤海银行股份有限公司-银行理财产品	境内自然人	0.46	3,303,401	0	无
中国人寿保险股份有限公司-传统保险产品-万能险-其他	境内自然人	0.40	2,850,862	0	无
中国人寿保险股份有限公司-传统保险产品-万能险-其他	境内自然人	0.39	2,800,000	0	无

上述股东中的关联关系及其一致行动的说明

本公司控股股东四川爱众发展有限公司持有本公司其他各股东不存在关联关系或一致行动。

3.未知其他股东是否在关联关系,也未知其是否属于《上市公司收购管理办法》规定的关联人或一致行动人。

4.2 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

报告期内,本公司无优先股股东。

2.4 控股股东或实际控制人变更情况

□适用 √不适用

三管理层讨论与分析

1.报告期内经营情况分析

报告期内,国内整体经济下滑,房地产业依然低迷,各行各业都面临巨大经营压力的外部环境,公司围绕“规范、创新、发展”四大主题,紧紧围绕年度目标,落实工作责任,主攻薄弱环节,推动各项工作。保持了公司持续稳定的发展态势,水电销售增长,通过调整产品结构,还通过调整电费政策,加快重点项目建设,年内要全面完成“自动化、无人化”运行机制的建立,要全面实现4个水厂、6个变电站、3个配气站的“自动化、无人化”改造,2,全力加快武胜二水厂、三桥储配气站、110KV变电站、农网改造升级工程为重点的转岗培训工作,加快向技术密集型企业的转型步伐,5路、8路,成本,重点强化水电气耗损控制和成本费用控制,提高毛利率。积极研究并充分运用国家政策,降低资金成本,提高收入。四是强化措施,加快重点工程建设,特别是提升供电保障能力的管网,变电站建设,必须按照年初计划建设完工并投运,1加快加快改造和建设,年内要全面完成“自动化、智能化、无人化”运行机制的建立,要全面实现4个水厂、6个变电站、3个配气站的“自动化、无人化”改造,2,全力加快武胜二水厂、三桥储配气站、110KV变电站、农网改造升级工程为重点的转岗培训工作,加快向技术密集型企业的转型步伐,5路、8路,成本,重点强化水电气耗损控制和成本费用控制,提高毛利率。积极研究并充分运用国家政策,降低资金成本,提高收入。

5.加强固定资产管理,提高固定资产利用率。1,切实加强财务管理转型工作,在2015年底试点财务共享中心,加强财务管理集中管理的能力,2,加快推进信息化建设的步伐,推进信息系统落实到位,实施好“星辰水电公司”与“广安爱众”的深度融合,3.塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

六是巩固制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

七是多手段方式,宣贯企业文化。1,中高层领导的培训学习,公司理念的提炼和宣贯,完善公司的企业文化理念识别体系,行为识别体系和视觉识别体系,进行文化调查,并在此基础上对公司的企业文化进行全面总结,并根据情况进行调整、梳理和提高,以保证公司企业文化持续进步。2,基层企业文化宣讲和部署,要重视基层,积极开展企业文化宣讲工作,通过树典型、讲故事、文化下乡等活动,将企业文化理念真正融入到实际生产经营活动中,塑造员工自己的企业文化内涵,提高员工对公司的忠诚度和认同感,增强凝聚力,激励员工的积极性和创造性,发挥员工的创造性力量。

八是财务公开透明,提高风险管理能力。1,夯实内控管理,健全防范化解风险的机制,2,建立健全财务集中管理,提高风险管理,有有效降低风险的危险性;3,塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

九是深化改革,推进技术创新。1,加快财务管理转型工作,在2015年底试点财务共享中心,加强财务管理集中管理的能力,2,加快推进信息化建设的步伐,推进信息系统落实到位,实施好“星辰水电公司”与“广安爱众”的深度融合,3.塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

十是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

十一是多手段方式,宣贯企业文化。1,中高层领导的培训学习,公司理念的提炼和宣贯,完善公司的企业文化理念识别体系,行为识别体系和视觉识别体系,进行文化调查,并在基础上对公司的企业文化进行全面总结,并根据情况进行调整、梳理和提高,以保证公司企业文化持续进步。2,基层企业文化宣讲和部署,要重视基层,积极开展企业文化宣讲工作,通过树典型、讲故事、文化下乡等活动,将企业文化理念真正融入到实际生产经营活动中,塑造员工自己的企业文化内涵,提高员工对公司的忠诚度和认同感,增强凝聚力,激励员工的积极性和创造性,发挥员工的创造性力量。

十二是财务公开透明,提高风险管理能力。1,夯实内控管理,健全防范化解风险的机制,2,建立健全财务集中管理,提高风险管理,有有效降低风险的危险性;3,塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

十三是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

十四是财务公开透明,提高风险管理能力。1,夯实内控管理,健全防范化解风险的机制,2,建立健全财务集中管理,提高风险管理,有有效降低风险的危险性;3,塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

十五是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

十六是财务公开透明,提高风险管理能力。1,夯实内控管理,健全防范化解风险的机制,2,建立健全财务集中管理,提高风险管理,有有效降低风险的危险性;3,塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

十七是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

十八是财务公开透明,提高风险管理能力。1,夯实内控管理,健全防范化解风险的机制,2,建立健全财务集中管理,提高风险管理,有有效降低风险的危险性;3,塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

十九是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

二十是财务公开透明,提高风险管理能力。1,夯实内控管理,健全防范化解风险的机制,2,建立健全财务集中管理,提高风险管理,有有效降低风险的危险性;3,塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

二十一是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

二十二是财务公开透明,提高风险管理能力。1,夯实内控管理,健全防范化解风险的机制,2,建立健全财务集中管理,提高风险管理,有有效降低风险的危险性;3,塑强企业风险管理意识,4,建立健全反舞弊工作机制,促进公司治理水平提升,4.完善风险管理,5,建立健全信息管理系统,优化完善业务信息系统,实现公司业务流程和内控管理流程的全面系统化运作。

二十三是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

二十四是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

二十五是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

二十六是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

二十七是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

二十八是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

二十九是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

三十是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。

三十一是加强制度流程,提升总部战略管控能力;1,提升总部专业化管理能力及子公司运营管理水平,2,强化公司应收账款坏账管理,多思路多手段解决欠账问题,3.强化风险管理,4.统筹协调,严控公司经营风险。4.努力解决企业发展不平衡问题,提升公司抗风险能力,5.加强固定资产管理,盘活闲置资产,4.创新工作机制,优化人力资源配置,增强核心人才的培养,定期考核,重奖人员的薪酬制度。