

证券代码:601005 股票简称:重庆钢铁  
债券代码:122059 债券简称:10重钢债

## 重庆钢铁股份有限公司

Chongqing Iron & Steel Company Limited  
(在中华人民共和国注册成立的股份有限公司)

# 关于接受控股股东财务资助的更正公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重庆钢铁股份有限公司(以下简称“本公司”)于2015年7月22日披露了“关于接受控股股东财务资助的公告(公告编号:2015-030)”,由于统计有误,现将更正后的公告披露如下:

重要内容提示:

一、本公司同意接受控股股东——重庆钢铁股份有限公司(以下简称“重钢集团”)以现金方式提供的财务资助人民币3亿元。

2015年度本公司已经接受重钢集团财务资助(含本次)累计额为人民币22.18亿元。

本次财务资助涉及的相关议案已经重钢集团股份有限公司第七届董事会第七次书面会议通过,无需提交股东大会审议批准。

公司董事会在审议本次财务资助事项时,关联董事朱建雄先生、周发先生已经回避表决。

一、接受财务资助事项概述

为支持本公司补充流动资金,维持正常生产经营的资金周转,本公司同意接受重钢集团提供的财务资助人民币3亿元,期限为自本次款项提款之日起一年内,利率按同期同档次执行的中国人民银行基准利率执行,到期还本付息。本公司对该项借款无需提供抵押担保。

二、财务资助方情况

1、重庆钢铁(集团)有限责任公司的基本情况

名称:重庆钢铁(集团)有限责任公司

住所:重庆市大渡口区双溪三村1栋1号

法定代表人:刘加平

企业类型:有限责任公司(内资)

成立日期:1982年1月19日

注册资本:16570.054346万元

注册号:500000000078391-1-5-1

经营范围:从事股权投资和资产管理;经营、投资、产权交易、生产、销售金属材料、机械产品、铸锻件及通用零部件、家用电器、计算机及软件、电子元器、仪器仪表、计量衡器、纺织品、服装、木材制品、耐火材料、化工产品(不含危险化学品)。

实际控制人:重庆市国有资产监督管理委员会。

2、关联方主营业务最近三年发展状况

2、根据《上海证券交易所上市公司关联交易实施指引》及本公司《关联交易制度》的有关规定,经向上交所申请并获同意,本次财务资助可以按一般交易进行审议并披露,无须提交股东大会审议。

特此公告。

重庆钢铁股份有限公司董事会  
2015年7月24日

单位:人民币,亿元

重钢集团近三年主要指标情况

证券代码:600168 证券简称:武汉控股 公告编号:临2015-021号

## 武汉三镇实业控股股份有限公司 第六届董事会第二十九次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、董事会会议召开情况

武汉三镇实业控股股份有限公司(以下简称“公司”)第六届董事会第二十九次会议通知于2015年7月17日以书面方式通知各位董事,会议于2015年7月23日上午10时以通讯表决的形式召开,会议应参加表决董事9人,实际参加表决董事9人。本次会议的召开符合《公司法》和《公司章程》的规定。

二、董事会会议决议情况

(一)关于董事委员会《委员会调整委员的议案

因公司董事会调整委员,为保证董事委员会各专门委员会正常开展工作,对各专门委员会进行调整如下:

1、战略委员会委员:王贤兵、周强、王静、汪雄、杨开

主任委员:王贤兵

2、审计委员会委员:汪雄、陶海、杨开、周强、汪雄

主任委员:汪雄

3、提名委员会委员:周强、汪雄、杨开、王贤兵、周强

主任委员:陶海

4、薪酬与考核委员会委员:杨开、汪雄、陶海、王贤兵、周强

主任委员:杨开

(9票同意,0票反对,0票弃权)

特此公告。

武汉三镇实业控股股份有限公司董事会  
2015年7月24日

证券代码:600146 证券简称:大元股份 编号:临-2015-055

## 宁夏大元化工股份有限公司 第六届董事会第十九次临时会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

宁夏大元化工股份有限公司(以下简称“公司”)第六届董事会第十九次临时会议于2015年7月23日以通讯方式进行表决。本次会议应参加表决董事8名,实际参加表决董事8名,董事周福瑞女士因出差未能参与表决,书面委托董事罗俊先生代为表决。会议的召集、召开程序符合《公司法》和《公司章程》的规定。与会董事经认真审议,做出如下决议:

审议通过《关于修改<宁夏大元化工股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》。

根据《中华人民共和国公司法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上市公司员工持股计划信息披露指引》等有关法律、法规及《公司章程》的相关规定,公司对《宁夏大元化工股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》(以下简称“员工持股计划”)及摘要的条款进行修正。

主要修改情况如下:

一、员工持股计划拟募集资金上限为2000万元,设立后委托中信证券股份有限公司管理,并全额认购由中信证券设立的集合资产管理计划的全部份额。

现拟变更为:

员工持股计划的资金总额上限为2000万元,员工持股计划设立后委托北京吴青财富投资管理有限公司管理,并全额认购由北京吴青财富投资管理有限公司设立的吴青价值稳健号证券投资基金的份额。北京吴青财富投资管理有限公司代表吴青价值稳健5号与中信证券股份有限公司(以下简称“中信证券”)签订股票收益权互换协议,约定由中信证券提供1000万元的融资额度,共计2000万元开展以大元股份(证券代码600146)为标的的股票收益权互换交易,中信证券根据资产管理人的指令买卖标的股票。股票收益权互换交易中,中信证券是融资实际使用资金的收取方和标的股票浮动收益的支付方;吴青价值稳健号投资基金是标的股票浮动收益的收取方和吴青价值稳健5号所融资实际使用资金的固定收益的支付方。该收益互换所挂钩的唯一标的足元元股份在股票二级市场上处于公开交易的股票。

二、公司再次征求了员工意见并与本次员工持股计划的意见,修改后的持有人情况如下:

持有人 认购份额(万份) 占本次员工持股计划总份额的比例

公司董事:罗俊、雷富雷 900 90%

高级管理人员:李森柏 100 10%

合计 1000 100%

三、员工持股计划拟具体管理与运营管理的计划与支付方式,公司应根据具体募集的《吴青价值稳健5号投资基金基金合同》的内容对本次员工持股计划管理机构的相关管理费用予以补充。

同时公司董事会根据修改内容制订了《宁夏大元化工股份有限公司第一期员工持股计划(修订案)》及摘要。

该议案关联董事罗俊、雷富雷回避表决,表决结果:同意6票、反对0票、弃权0票。

公司独立董事发表了相关独立意见,该议案尚需提交公司股东大会审议。

(宁夏大元化工股份有限公司第一期员工持股计划(修订案))及摘要已于昨日刊登在上海证券交易所网站。

特此公告。

宁夏大元化工股份有限公司董事会  
2015年7月24日

证券代码:600146 证券简称:大元股份 编号:临-2015-056

## 宁夏大元化工股份有限公司 第六届监事会第十三次临时会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

宁夏大元化工股份有限公司(以下简称“公司”)第六届监事会第十三次临时会议于2015年7月23日以通讯方式进行表决。本次会议应到监事2名,实到2名。会议的召集、召开程序符合《公司法》和《公司章程》的规定。

会议审议通过了《关于修改<宁夏大元化工股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》,同时公司董事会根据修改内容制订了《宁夏大元化工股份有限公司第一期员工持股计划(修订案)》及摘要。

经审议,监事会认为:

(一)实施员工持股计划有助于进一步完善公司治理结构,提高员工的凝聚力和公司竞争力,确保公司长期、健康、稳定可持续发展;

(二)本次修改员工持股计划不存在损害上市公司及全体股东利益的情形;

(三)员工持股计划不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划的情形。

表决结果:同意2票;反对0票;弃权0票。

本议案尚需提交股东大会审议。

宁夏大元化工股份有限公司监事会  
2015年7月24日

证券简称:大元股份 公告编号:2015-057

## 宁夏大元化工股份有限公司 关于2015年第一次临时股东大会取消议案及增加临时提案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、股东大会基本情况

1、股东大会类别和届次

2015年第一次临时股东大会

2、股东大会召开日期:2015年8月3日

3、股权登记日

二、取消议案的情况说明

1、取消议案名称:<《公司第一期员工持股计划(草案)》及摘要>

2、取消议案原因:因第六届董事会第十九次临时会议对员工持股计划草案作了修改,原提交股东大会的议案予以取消。

三、增加临时提案的情况说明

3、提案人:乐融控股投资有限公司

4、提案程序说明

公司已于2015年7月17日公告了股东大会召开通知,单独或者合计持有6.05%股份的股东乐融控股有限公司,在2015年7月22日提出临时提案并书面提交股东大会召集人。股东大会召集人按照《上市公司股东大会规则》有关规定,予以公告。

四、临时提案的具体内容

增补提案名称为:<《公司第一期员工持股计划(修订案)》及摘要>

增补临时提案原因:因第六届董事会第十九次临时会议对员工持股计划草案作了修改,拟向公司股东大会提交关于《<公司第一期员工持股计划(修订案)》及摘要>的议案。

四、除了上述增加增加临时提案外,于2015年7月17日召开的原股东大会通知事项不变。

五、取消议案及增加临时提案后股东大会的有关情况

(一)现场会议召开日期、时间和地点

召开日期时间:2015年8月3日 10:00 00分

召开地点:上海市徐汇区中山南路1600号宏汇国际广场6座1106室

(二)网络投票系统:截止日日期和投票系统

网络投票系统:上海证券交易网络投票及股东大会网络投票系统

网络投票起止时间:自2015年8月8日

至2015年8月8日

至2015年8月8日

通过上海证券交易网络投票系统,通过交易系统投票平台的投票时间为股东大会召开当日的交易时间,即:9:15-9:25、9:30-11:30、13:00-15:00;通过互联网投票平台的投票时间为股东大会召开当日的9:15-15:00。

(三)股权登记日

(原通知的股东大会股权登记日不变。

(四)股东大会议案分类投票股类型

证券代码:600168 证券简称:武汉控股 公告编号:临2015-022号

## 武汉三镇实业控股股份有限公司 第六届监事会第十三次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、监事会会议召开情况

武汉三镇实业控股股份有限公司(以下简称“公司”)第六届监事会第十三次会议于2015年7月17日以书面方式通知各位监事,会议于2015年7月23日以通讯表决的方式召开,会议应参加表决监事6人,实际参加表决监事6人,符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。

二、监事会会议决议情况

(一)关于选举监事会主席的议案

因公司董事会调整委员,为保证监事会主席杨开先生已辞去监事会主席职务,为保证监事会工作的正常进行,现推选严必刚先生为公司第六届监事会主席。

(6票同意,0票反对,0票弃权)

特此公告。

武汉三镇实业控股股份有限公司监事会  
2015年 7月24日

附简历:

严必刚先生,1958年10月出生,专科学历,高级工程师。曾任武汉市自来水工程公司副总经理、武汉三镇基建发展有限公司基建部部长、武汉市水务集团有限公司工程管理部部长、武汉市水务集团有限公司副总经理、武汉市排水发展有限公司董事长、武汉三镇实业控股股份有限公司董事。现任武汉市水务集团有限公司董事、党委书记、工会主席,武汉三镇实业控股股份有限公司监事。

二、员工持股计划的基本原则和目的

(一)员工持股计划的基本原则

1、依法合规原则

公司实施员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券违法行为。

2、自愿参与原则

公司实施的员工持股计划遵循员工自愿参与的原则,不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与的情况。

三、员工持股计划的资金来源

员工持股计划持有人的盈亏自负,风险自担。

(二)员工持股计划的资金来源

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

四、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

五、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

六、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

七、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

八、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

九、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十一、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十二、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十三、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十四、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十五、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十六、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十七、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十八、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

十九、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二十、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二十一、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二十二、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二十三、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二十四、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二十五、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二十六、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

二十七、员工持股计划的实施对象及确定标准

(一)参加对象确定标准

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,从而为股东带来更稳定、更持续的回报。

2、立足于完善公司治理结构,提升公司竞争力,进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定发展。

3、深化公司总部和子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。