

证券代码:002418 证券简称:康盛股份 公告编号:2015-061
债券代码:112095 债券简称:12康盛债

浙江康盛股份有限公司 第三届董事会2015年度第三次临时会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证本公告内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江康盛股份有限公司(以下简称“公司”)于2015年7月8日向全体董事发出召开第三届董事会2015年度第三次临时会议的书面通知,并于2015年7月14日以现场和通讯相结合的方式召开。会议应到董事9人,实到董事9人,公司监事及高级管理人员列席了本次会议。本次会议符合《公司法》和《公司章程》的有关规定,会议由董事长陈汉康先生主持。

本次会议以投票表决的方式审议通过如下议案:
一、审议通过了《关于<浙江康盛股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》
独立董事对该议案发表了独立意见,详见刊登于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《独立董事关于公司第一期员工持股计划的独立意见》。

关于召开2015年度第二次临时股东大会的具体内容详见刊登于《证券日报》、《证券时报》、《中国证券报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《第一期员工持股计划》的参与人名单进行了核查并发表了同意的核查意见,详见刊登于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《第一期员工持股计划》的公告。

关于公司第一期员工持股计划(草案)的具体内容详见刊登于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《第一期员工持股计划(草案)》。关于公司第一期员工持股计划(草案)摘要的具体内容详见刊登于《证券日报》、《证券时报》、《中国证券报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《第一期员工持股计划(草案)》摘要。

表决结果:6票同意,0票弃权,0票反对,关联董事陈汉康先生、周春喜先生、高翔先生、占利华先生回避表决。
二、审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期员工持股计划相关事宜的议案》
表决结果:6票同意,0票弃权,0票反对,关联董事陈汉康先生、周春喜先生、高翔先生、占利华先生回避表决。

三、审议通过了《关于召开2015年度第二次临时股东大会的议案》
关于召开2015年度第二次临时股东大会的具体内容详见刊登于《证券日报》、《证券时报》、《中国证券报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《关于召开2015年度第二次临时股东大会通知的公告》。

表决结果:9票同意,0票反对,0票弃权。
四、备查文件:
1、公司第三届董事会2015年度第三次临时会议决议;
2、独立董事关于公司第一期员工持股计划的独立意见;
3、监事会关于公司第一期员工持股计划相关事项的审核意见。

特此公告。
浙江康盛股份有限公司董事会
二〇一五年七月十四日

证券代码:002418 证券简称:康盛股份 公告编号:2015-062
债券代码:112095 债券简称:12康盛债

浙江康盛股份有限公司 第三届监事会2015年度第二次临时会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证本公告内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江康盛股份有限公司(以下简称“公司”)于2015年7月8日向全体监事发出召开第三届监事会2015年度第二次临时会议的书面通知,并于2015年7月14日以现场和通讯相结合的方式召开。会议应到监事3人,实到监事3人,本次会议符合《公司法》及《公司章程》的有关规定。

本次会议审议通过如下议案:
一、审议通过了《关于<浙江康盛股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》
监事会认为:《浙江康盛股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及摘要的内容符合《公司法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、法规及规范性文件及《公司章程》的规定,员工持股计划的制定旨在进一步完善公司治理机制,充分调动公司员工的积极性,实现企业的长远发展与个人利益的有机结合,有利于实现公司可持续发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形,不存在损害、强行分配等方式强制员工参加公司持股计划的情形。

关于公司第一期员工持股计划(草案)的具体内容详见刊登于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《第一期员工持股计划(草案)》。关于公司第一期员工持股计划(草案)摘要的具体内容详见刊登于《证券日报》、《证券时报》、《中国证券报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《第一期员工持股计划(草案)》摘要。

表决结果:1票同意,0票弃权,0票反对,关联董事王耀良先生、胡海琴女士回避表决。
二、审议通过了《关于核查<浙江康盛股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>持有人员名单及份额的议案》
公司监事对公司第一期员工持股计划的参与人名单进行了核查并发表了同意的核查意见,详见刊登于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的《监事会关于公司第一期员工持股计划相关事项的审核意见》。

以上第一事项议案尚需经过公司2015年度第二次临时股东大会批准。
三、备查文件:
1、公司第三届监事会2015年度第二次临时会议决议;
2、监事会关于公司第一期员工持股计划相关事项的审核意见。

特此公告。
浙江康盛股份有限公司监事会
二〇一五年七月十四日

证券代码:002418 证券简称:康盛股份 公告编号:2015-063
债券代码:112095 债券简称:12康盛债

浙江康盛股份有限公司 关于召开2015年度第二次临时股东大会通知的公告

本公司及董事会全体成员保证本公告内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、召开会议的基本情况
1.股东大会届次:公司2015年度第二次临时股东大会。
2.股东大会的召集人:公司第三届董事会。
3.会议召开的时间:2015年7月14日。
4.会议的召开方式:本次会议采取现场表决与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统(<http://www.cninfo.com.cn/>)向全体股东提供网络投票的方式,股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权。

公司股东只能选择现场投票和网络投票中的一种表决方式,如同一表决权出现重复投票表决的,以第一次投票表决结果为准。
5.出席对象:
(1)在股权登记日(2015年8月10日)持有公司股份的股东。截止2015年8月10日(周一)下午收市时在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记在册的公司全体股东均有权出席股东大会,并可以以书面或口头委托代理人出席,授权委托书加贴该股东代理人不必是本公司股东。
(2)公司董事、监事和高级管理人员。
(3)公司聘请的律师。
7.会议地点:公司会议(浙江省杭州市淳安县千岛湖镇康盛路268号)。

二、会议审议事项
审议《关于<浙江康盛股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》;
2.审议《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期员工持股计划相关事宜的议案》
上述议案已经于2015年7月14日召开的第三届董事会2015年度第二次临时会议和第三届监事会2015年度第二次临时会议审议通过,详见2015年7月16日刊登于《证券日报》、《证券时报》、《中国证券报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的相关公告。

根据《上市公司章程指引(2014年修订)》、《上市公司股东大会规则(2014年修订)》等相关规定,上述议案需经中小投资者所持表决权过半数通过,并将结果在公司2015年度第二次临时股东大会决议公告中单独列示(中小投资者是指除上市公司董事、监事、高级管理人员以及单独或者合计持有公司5%以上股份的股东以外的其他股东)。

三、会议登记方法
1.登记方式:出席会议的股东及股东代理人应在会议开始前持登记凭证,登记可采取在登记地现场登记、传真方式登记、信函方式登记(股东登记格式见附件二),不接受电话登记。
2.登记时间:2015年8月11日,上午9:30—11:00,下午13:00—17:00(信函以收到邮戳为准)。
3.登记地点:浙江省杭州市淳安县千岛湖镇康盛路268号公司证券事务部,邮政编码:311700。
4.登记要求:
(1)法人股东的法定代表人出席的,凭本人身份证、法定代表人身份证明书、法人单位营业执照复印件(加盖公章)、证券账户卡办理登记;法人股东委托代理人出席的,凭代理人的身份证、授权委托书、法人单位营业执照复印件(加盖公章)、证券账户卡办理登记;委托代理人出席的,凭代理人的身份证、授权委托书、委托人的证券账户卡办理登记。
四、参加网络投票的具体操作流程

在本次股东大会上,股东可以通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统(<http://www.cninfo.com.cn/>)参加投票,网络投票的相关事宜通知如下:
(一)通过深圳证券交易所交易系统投票的程序
1.投票时间:362418。
2.投票简称:康盛投票。
3.投票时间:2015年8月14日的交易时间,即:30—11:30和13:00—15:00。
4.在投票当日,“康盛股份”昨日收盘价”显示的数字为本次股东大会审议的议案总数。
5.通过交易系统进行网络投票的操作程序:
(1)进行投票时买卖方向应选择“买入”。
(2)在“委托价格”项下填报股东大会议案序号。100元代表总议案,1.00元代表议案1,2.00元代表议案2,依此类推。每一议案应以相应的委托价格分别申报。股东对“总议案”进行投票,视为对所有议案表决相同意见。
表1 股东大会议案“委托价格”一览表

议案序号	议案名称	议案简称	委托价格
1	总议案	所有议案	100
2	议案1	《关于<浙江康盛股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》	1.00
3	议案2	《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期员工持股计划相关事宜的议案》	2.00

(3)在“委托数量”项下填报表决意见,1股代表同意,2股代表反对,3股代表弃权。
表2 表决意见对应“委托数量”一览表

表决意见类型	委托数量
同意	1股
反对	2股
弃权	3股

(4)如股东对所有议案均表示相同意见,则可以只对“总议案”进行投票。
如股东先对网络投票系统开始投票,则可以只对“总议案”和单项议案进行了重复投票的,以第一次有效投票为准。如果股东先对网络投票系统进行了投票表决,再对总议案投票表决,则以已投票表决的相关议案的表决意见为准,其他未表决的议案以总议案的表决意见为准;如果股东先对总议案投票表决,再对相关议案投票表决,则以总议案的表决意见为准。

(5)对同一议案的投票只能申报一次,不能撤销。
(6)不符合上述规定的投票申报无效,深圳证券交易所交易系统会自动删除处理,视为未参与投票。

(二)通过互联网投票系统的投票程序
1.通过互联网投票系统开始投票的时间为2015年8月13日(现场股东大会召开前一日)下午15:00,结束时间为2015年8月14日(现场股东大会结束当日)下午15:00。
2.股东通过深圳证券交易所系统进行网络投票,需按照《深交所投资者网络服务身份认证业务实施细则(2014年9月修订)》的规定办理身份认证,取得“深交所数字证书”或“深交所投资者服务密码”。股东申请数字证书时,可向深圳证券交易所信息公司或委托的代理服务机构申请。股东采用服务密码方式办理身份认证和投票程序如下:
(1)申请服务密码的流程
验证网址:<http://wlt.cninfo.com.cn/>的“密码服务”专区,点击“申请密码”,填写“姓名”、“证券账户号”、“身份证号”等资料,设置6-8位的服务密码;如申请成功,系统会返回一个4位数字的激活验证码。

(2)激活服务密码
股东通过深交所系统比照A股入股的方式,凭“激活验证码”激活服务密码。该服务密码需要通过交易系统激活成功后5分钟内方可使用。服务密码激活后长期有效,在参加其他网络投票时不必重新激活。密码激活后如遗失可通过交易系统挂失,挂失后可重新申请,挂失方法与激活方法类似。

3.股东根据激活的服务密码或激活密码,可登录<http://wlt.cninfo.com.cn/>在规定时间内通过深交所互联网投票系统进行操作。
(三)网络投票其他注意事项
1.网络投票系统投票截止时间为投票结果,如同一股东账户通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统两种方式重复投票,股东大会表决以第一次有效投票结果为准。
2.某一股东仅对其中一项或几项议案进行投票的,在计票时,视为该股东出席股东大会,纳入出席股东大会股东总数的计算;对于该股东未发表意见的其他议案,视为弃权。

五、其他事项
1.会议联系方式
联系人:詹旭东
地址:浙江省杭州市淳安县千岛湖镇康盛路268号
联系电话:0571-64837208,0571-6483953(传真)
2.会议费用:与会股东及股东代理人的食宿及交通自理。
3.授权委托书:2015年度第二次临时股东大会回执、参会路线等情况。
4.投票时间:
六、备查文件
1、公司第三届董事会2015年度第二次临时会议决议;
2、公司第三届监事会2015年度第二次临时会议决议。
特此公告。
浙江康盛股份有限公司董事会
二〇一五年七月十四日

浙江康盛股份有限公司
2015年度第二次临时股东大会授权委托书
兹委托 先生(女士)全权代表本人(本单位),出席浙江康盛股份有限公司2015年度第二次临时股东大会,并按照本人以下表决指示就下列议案投票,如未作出指示,代理人有权按自己的意愿表决。

受托人姓名:
委托人身份证号码或营业执照登记号:
委托人股票账号:
受托人股票账号:
受托人身份证号:
一、表决指示:
序号 股东大会提案名称 同意 反对 弃权

议案1 《关于<浙江康盛股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》
议案2 《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期员工持股计划相关事宜的议案》

说明:授权委托书复印或按以上格式自制均有效,请在议案对应的“同意”或“反对”或“弃权”空格内打“√”,多选无效。
本委托书有效期自委托人签署之日起至本次股东大会结束。
委托人签名: 委托人为单位的加盖公章(公章由法定代表人本人签字):
委托日期: 年 月 日

附件二:
**浙江康盛股份有限公司
2015年度第二次临时股东大会回执**

个人/授权委托书/法人股东姓名
联系地址:
出席会议人员名单
身份证号码
法人/股东代表姓名
身份证号码
持股数量
联系电话
传真
授权委托书
受托人姓名
(法人/股东姓名)

附注:
1、请用正楷填写全名及地址(须与股东名册上所载的相同)。
2、已签署及签署的日期,应于2015年8月11日或该日之前以专人送达、邮寄或传真方式(传真:0571-6483953)交回本公司证券部,地址为浙江省杭州市淳安县千岛湖镇康盛路268号(邮政编码:311700)。
3、如股东拟在本次股东大会上发言,请于发言意向及要点栏目中表明您的发言意向及要点,并注明所需要的页码。请注意,股东大会会议时间有限,股东发言由本公司按登记统筹安排,本公司不能保证在本次回执上发言意向和要点均能在本次股东大会上发言。
4、上述回执的剪报、复印或按以上格式自制均有效。

附件三:
**浙江康盛股份有限公司
2015年度第二次临时股东大会地址及路线**

会议地址:
浙江省杭州市淳安县千岛湖镇康盛路268号
参会人员:
1、白鹤:由杭新嘉高速转杭千高速,千岛湖出口前750米路口右拐直行400米即可到达。
2、乘车:由杭州南站乘坐高铁大巴至千岛湖高速收费站下车,下车后步行600米路口右拐直行400米即可到达。

证券代码:002418 证券简称:康盛股份 公告编号:2015-064
债券代码:112095 债券简称:12康盛债

浙江康盛股份有限公司 重大事项继续停牌公告

本公司及董事会全体成员保证本公告内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江康盛股份有限公司(以下简称“公司”)因筹划员工持股计划,根据《深圳证券交易所上市规则(2014年修订)》等有关法规,经公司申请,公司股票(证券简称:康盛股份;证券代码:002418)于2015年7月16日起继续停牌。公司债务(债券简称:12康盛债;债券代码:112095)不停牌。公司“2015年7月14日召开第三届董事会2015年度第三次临时会议,审议通过了《关于浙江康盛股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》的具体内容详见刊登于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/>)的公告。

一、本员工持股计划(草案)的主要内容
(一)员工持股计划的资金来源
公司第一期员工持股计划的资金来源为公司合法自筹资金,自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二)员工持股计划的存续期限
员工持股计划的存续期限为自康盛股份股东大会通过本员工持股计划之日起至康盛股份第一期专项资产管理计划成立之日,具体以通知为准。持有人认购资金未缴足前,则自认购资金未缴足之日起,其认购份额可以由其他符合条件的参与认购申购人认购,申报并经超过半数认购的,由管理委员会确定认购人和认购份额。
(三)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(四)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(五)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(六)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(七)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(八)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(九)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十一)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十二)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十三)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十四)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十五)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十六)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十七)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十八)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(十九)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十一)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十二)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十三)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十四)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十五)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十六)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十七)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十八)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(二十九)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十一)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十二)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十三)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十四)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十五)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十六)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十七)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十八)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(三十九)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(四十)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(四十一)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(四十二)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。
(四十三)员工持股计划的资产构成
员工持股计划的资产构成包括员工合法薪酬、自筹资金等,募集资金总额不超过7,000万元,每份份额1.00元。单个员工参与认购的最低认购份额为5万元,超出最低认购份额部分必须为1万元的整数倍,但任一持有人持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有员工持股计划份额以员工最后实际缴款的出资额所对应的份数为准。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票数量不包括在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励计划获得的股份。