

证券代码:600556 股票简称:慧球科技 编号:临2015-034

关于非公开发行股票补充信息披露的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其中内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。因公司名称变更，根据上海证券交易所发布的《上市公司名称变更指引》，公司名称由“广西慧球科技股份有限公司”变更为“国顺国维平等”共计10名特定对象对发行价格不超443,628,600元人民币（含43,628,616股）（以下简称“公司”），以下简称“本次非公开发行”，该次非公开发行方案已经公司第七届董事会第三十二次会议、公司2014年第一次临时股东大会审议通过，目前本公司非公开发行申请尚处于中国证监会审核阶段，为充分保护投资者利益，公司对实施ICT业务的可行性及实施过程中可能面临的具体风险补充披露如下：

（一）实施ICT业务的可行性

本次非公开发行完成后，公司实际控制人将变更为国顺国维平等。国顺国维平等于2006年成立上海慧讯数据技术有限公司（以下简称“慧讯”），主要经营ICT业务，其具有良好的客户资源和稳定的收入增长，公司将其作为未来的主体，通过增加研发投入、提升技术水平、提高产品竞争力，从而实现公司业绩的持续增长。

（二）进一步完善组织架构

公司已搭建了以国顺国维平等为核心的管理团队，公司将进一步完善组织架构，提升公司整体运营效率，从而实现公司业绩的持续增长。

（三）加强研发投入

公司未来将加大对ICT业务的研发投入，从而实现公司业绩的持续增长。

（四）加强内部控制

公司未来将加强内部控制，从而实现公司业绩的持续增长。

（五）加强人才引进

公司未来将加强人才引进，从而实现公司业绩的持续增长。

（六）加强品牌建设

公司未来将加强品牌建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（七）加强市场开拓

公司未来将加强市场开拓，从而实现公司业绩的持续增长。

（八）加强财务管理

公司未来将加强财务管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（九）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（十）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（十一）加强合规管理

公司未来将加强合规管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（十二）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（十三）加强信息披露

公司未来将加强信息披露，从而实现公司业绩的持续增长。

（十四）加强投资者关系管理

公司未来将加强投资者关系管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（十五）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（十六）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（十七）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（十八）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（十九）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十一）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十二）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十三）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十四）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十五）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十六）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十七）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十八）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（二十九）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十一）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十二）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十三）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十四）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十五）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十六）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十七）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十八）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（三十九）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十一）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十二）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十三）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十四）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十五）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十六）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十七）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十八）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（四十九）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十一）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十二）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十三）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十四）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十五）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十六）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十七）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十八）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（五十九）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十一）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十二）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十三）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十四）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十五）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十六）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十七）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十八）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（六十九）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十一）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十二）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十三）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十四）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十五）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十六）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十七）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十八）加强风险管理

公司未来将加强风险管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（七十九）加强激励机制

公司未来将加强激励机制，从而实现公司业绩的持续增长。

（八十）加强市值管理

公司未来将加强市值管理，从而实现公司业绩的持续增长。

（八十一）加强社会责任

公司未来将加强社会责任，从而实现公司业绩的持续增长。

（八十二）加强企业文化建设

公司未来将加强企业文化建设，从而实现公司业绩的持续增长。

（八十三）加强风险管理