

1、重要提示
本公司年度报告摘要来自年度报告全文,投资者欲了解详细内容,应当仔细阅读同时刊载于深圳证券交易所网站等中国证监会指定网站上的年度报告全文。

公司简称	恒大高新的	股票代码	002591
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	胡明荣	余波	
电话	0791-88194572	0791-88194572	
传真	0791-88197020	0791-88197020	
电子邮箱	zqg@heng-dai.net.cn	zqg99@sohu.com	

2、主要财务数据
公司是否因会计政策变更及会计差错更正追溯调整或重述以前年度会计数据
□是√否

	2014年	2013年	本年比上年增减	2012年
营业收入(元)	248,793,122.98	332,813,546.55	-25.25%	211,248,458.86
归属于上市公司股东的净利润	5,910,333.76	31,678,078.47	-81.34%	25,443,681.20
扣除非经常性损益后的净利润	2,603,091.87	21,307,411.41	-87.78%	11,991,947.80
经营活动产生的现金流量净额(元)	-26,477,209.77	-26,125,370.83	-3.15%	-18,583,856.50
基本每股收益(元/股)	0.0225	0.1214	-81.47%	0.1957
稀释每股收益(元/股)	0.0225	0.1214	-81.47%	0.1957
扣加平均净资产收益率	0.78%	4.31%	-5.53%	3.58%
	2014年末	2013年末	本年比上年增减	2012年末
总资产(元)	929,888,751.50	891,091,829.07	4.35%	811,833,857.96
归属于上市公司股东的净资产(元)	748,417,556.52	755,772,223.09	-0.97%	719,196,694.62

(2)前10名普通股股东持股情况表

报告期末普通股股东总数	13,771	年度报告披露前第5个交易日股东数	15,830
前10名普通股股东持股情况			

股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件股份数量	股东类型	质押或冻结情况
朱星河	境内自然人	34.17%	89,549,281	67,161,961	境内上市公众股	
胡恩荣	境内自然人	20.88%	54,706,469	41,029,852	境内上市公众股	质押
胡明荣	境内自然人	6.12%	16,035,990	0	境内上市公众股	
朱光宇	境内自然人	2.29%	6,000,012	0	境内上市公众股	
魏文黎	境内自然人	0.85%	2,222,000	0	境内上市公众股	
王晶	境内自然人	0.82%	2,150,000	0	境内上市公众股	
胡祖雄	境内自然人	0.79%	1,960,000	0	境内上市公众股	
朱宇强	境内自然人	0.74%	1,956,000	0	境内上市公众股	
胡宇强	境内自然人	0.74%	1,956,000	0	境内上市公众股	
胡宇强	境内自然人	0.74%	1,956,000	0	境内上市公众股	
胡宇强	境内自然人	0.74%	1,956,000	0	境内上市公众股	

(3)前10名优先股股东持股情况表

□适用√不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

(4)以方框形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系

本公司实际控制人胡恩荣先生,董事兼财务总监彭伟宏先生,副

总经理兼董事会秘书胡明荣先生,独立董事王金本先生,保荐代表人程思女士。

特此公告。

江西恒大高新技术股份有限公司

证券代码:002591 证券简称:恒大高新 公告编号:2015-017

江西恒大高新技术股份有限公司

2014年度报告摘要

公司的优质交付。

(1)建立并试推行从商机到回款全过程的“项目经理负责制”,强化销售与工程的一体化运作,支撑营业收入。

(2)将项目分为“项目为基本单元,以客户为龙头,以工程为支撑”的核心经营流程。

(3)增加成本,提升利润,强化财务对项目经营流程的支持,在项目中推行有效的预算、预算和决策制度。

(4)试点推行项目绩效考核,建立以施工成果和价值贡献为依据的量化考核评价体系,调动员工积极性和创造性。

(5)优化薪酬与激励的结构,体现并落实“贡献价值才能多分享成果”,实现要我做到我要做的转变。

(6)优化组织架构,匹配新流程和新机制,实现组织的高效运作和提升。

通过建立并推行项目绩效考核,稳步推进项目化管理,实现对流程最简洁、最规范、最有效控制地连通,提升项目管理的便捷度,促进公司大做做强。

实施项目化管理,提升利润,强化财务对项目经营流程的支持,在项目中推行有效的预算、预算和决策制度。

(4)试点推行项目绩效考核,建立以施工成果和价值贡献为依据的量化考核评价体系,调动员工积极性和创造性。

(5)优化薪酬与激励的结构,体现并落实“贡献价值才能多分享成果”,实现要我做到我要做的转变。