

- 一 重要提示
1.1 本年度报告摘要来自年度报告全文,投资者欲了解详细内容,应当仔细阅读同时刊载于上海证券交易所网站等中国证监会指定网站上的年度报告全文。
1.2 公司简介

公司股票简况				
股票简称	股票上市交易所	公司股票代码	变更前股票简称	
西电	上海证券交易所	601179	中国西电	
联系人及联系方式				
姓名	田惠民	董 秘		
电话	(029-88832063	029-88832063		
传真	(029-88832064	029-88832064		
电子邮箱	dd@idg.com.cn	dd@idg.com.cn		

二 主要财务数据和股东情况

2.1 公司主要财务数据

	2015年1-3月		本期比上年同期增减(%)	2014年度	
	调整后	调整前		调整后	调整前
总资产	30,905,154,907.27	32,088,883,372.45	32,498,174,699.21	-3.69	28,968,906,437.09
归属于上市公司股东净利润	18,025,888,739.47	17,684,312,266.59	17,684,312,266.59	1.93	14,070,849,234.29
归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润	642,480,017.60	254,033,523.47	241,962,405.47	152.91	34,234,643.09
加权平均净资产收益率(%)	3.85	2.18	2.10	1.65	0.81
基本每股收益(元/股)	0.133	0.072	0.070	84.72	0.026
稀释每股收益(元/股)					

2.2 截止报告期末的股东总数、前十名股东、前十名流通股股东(或无限售条件股东)持股情况表

单位: 股	单位: 股
截止报告期末股东总户数(户)	153,039
年度报告披露日前末个交易日末的股东总户数(户)	169,782

股东名称	股东类型	持股比例(%)	持股数量	持有有限限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量
中国西电集团公司	国有法人	51.10	26,193,357.567	0	0
新加坡星洲有限公司	境外法人	15.00	7,68,882.352	768,882.352	0
陕西省投资集团有限公司	国有法人	4.36	233,540.000	0	0
中国华能集团资产经营有限公司	国有法人	0.74	37,829.036	0	0
中国西电集团(香港)中心投资有限公司	未知	0.60	30,917.295	0	0
中国南方电网有限责任公司	国有法人	0.50	25,379.000	0	0
宁波信达投资管理有限公司	未知	0.44	23,322.333	0	0
中国长江电力股份有限公司	国有法人	0.38	19,545.478	0	0
国银证券资产管理	未知	0.30	15,622.796	0	0
兴融	境内自然人	0.25	13,001.800	0	0

上述股东关联关系或一致行动的说明 除已知中国西电集团公司与上述其他股东无关联关系和存在一致行动关系,未知其他股东是否存在关联关系和一致行动关系。

截止上报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东持股情况表

不适用

2.4 公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



三 管理层讨论与分析

3.1董事会上半年度公司报告期经营情况的讨论与分析
2014 年公司加快实施转型升级,加强科技创新,加大国际化经营步伐,提高管理创新,加大技术创新,推进数字化、智能化制造,不断巩固高压输电设备生产优势,生产经营活动指标稳中向好,经济效益逐步提高。报告期内实现营业收入 138.70 亿元、利润总额 8.23 亿元,归属于母公司净利润6.84亿元,同比分别增长 6.27%、10.091%、和 10.495%。

报告期主要工作开展情况:

1.持续强化全面预算管控,提高资金运营效率
一是进一步优化预算资源配置,对“双高”问题由以前关注年末余额转变为关注全年月度平均余额占营业收入比重,并与考核挂钩,促使其其控制成本。二是加强对关键预算指标的跟踪监测,形成了月度、季度分析和专项分析为支撑的预算跟踪预警机制。三是在 2015 年预算管理体系中加入三年滚动预算,初步建立三年中长期预算体系。四是启动财务信息化建设工程,实现收入确认、成本、费用、利润等重要经营行为的标准化和规范化。

2.加大重点产品和新技术开发力度,自主创新能力得到巩固和提高
一是创新研发体系和新研发体系不断完善。完成电力中央研究院组织机制框架设计,组建核心产品、研发过程及售后服务三大技术研究中心。二是服务国家重大重点项目,重点产品取得突破。承担的第一个国家963计划课题通过国际技术验收,其4台 800 千伏项目进展顺利,研发的柔性直流输电核心装置及其二次控制保护装置,已在南澳柔性直流输电工程中应用并取得后续工程订单。全年共完成重点创新研发鉴定验收项目 109 项,28 项重大科技专项通过国家发明专利鉴定。三是加大知识产权创造与管理工作取得新进展,拥有有效专利达 1386 件,受理发明专利同比增加 263.32%,国外专利实现零突破,荣获 3 项国家专利优秀奖。

3.持续推进科学、规范管理,企业运营质量不断提升
以提升效益为中心,积极应对宏观经济形势变化,开源节流、提质增效,基础管理水平进一步提升,企业运营质量不断提升。完善投资管理工作机制,加强固定资产投资和股权投资管理,对固定资产投资计划实施事前评价,并纳入全面预算管理。成立采购管理中心,进一步规范招标采购行为。推进设备采购产品的设计标准化,缩短了设计和制造周期,降低了差错率并设计成本。完善风险防控体系,将风险管理、内控考核评价和年度绩效考核挂钩,强化了风险控制风险防控责任。

4.完善营销工作体系,规范营销行为。发布了《市场营销工作指导意见》,厘清了营销体系关系,明晰了公司和客户不同层面的营销工作范围、业务流程。同时,提出“营销工作行为规范,推行行业营销、阳光营销、诚信经营,加大对重点客户的跟踪、采取“走出去、请进来”的方式加大与重点客户高层的沟通与交流,积极获取客户的意见和建议。以西电埃及为依托,加强与埃及电力公司开展全面战略合作,累计实现西电产品在埃及市场订单约3亿元;与印度国家电力公司达成战略合作。

5.推进三项制度改革,激发企业发展动力
积极探索实施三项制度改革。一是探索实施市场化的考核分配机制。以效益为导向,赋予企业相应的主导权,实行市场化的考核和分配机制。二是实施任期考核和分类考核,对不同板块、专业公司实施分类考核,并与薪酬分配挂钩;开展了“双高”客户总经理、总部人员的分类述职和考核;推行企业负责人任期制,建立经理人评价制度体系,严格任期管理、目标考核和任期激励。三是建立人才储备库。面向国际顶尖院校选拔,与西电产业及地方大学联合培养优秀硕士、博士毕业生,作为公司战略发展储备后备人才。四是深化人力资源管理体制机制改革,使员工工资总额与经济效益相匹配更趋科学合理。同时,工资管控实行“一岗一薪”制度。

3.2发展战略和经营计划进展说明
报告期内,公司严格按照公司的“十二五”发展战略,科学制定年度生产经营计划,深化企业改革,激发发展动力;构建新业务发展规划,突出创新驱动,推进转型升级;加快两化融合,巩固提升提升成果加强全面预算管理和全员绩效考核,有效推动各项经营管理体系的实施,2014年初制定的经营计划基本得以实现。

3.3核心竞争力分析
公司的核心竞争力主要体现在:拥有众多国家级研究机构,具有较强的科技研发能力,先进的专业化、数字化制造水平,覆盖全面的信息化管控能力,掌握了具有国际先进水平的超高压输电设备装备制造核心技术等。

1. 科技研发能力强大。
第一,拥有众多国家级研究机构,既有国家级企业技术中心,包括研究院和 9 大产业研发中心,同时拥有 8 个省级研究中心、4 个国家级研究中心,创新体系不断完善。第二,取得了众多重大科技突破,掌握拥有自主知识产权的超特高压输电设备装备制造核心技术,实现了装备技术水平从落后到世界领先的跨越。第三,建成了国际领先的研发条件。拥有先进的研发设计开发系统,先进的研究系统与成套设计平台,先进的研发制造体系全球领先的超特高压试验验证体系。第四,打造了西电品牌。企业经营规模不断提高,市场份额持续扩大,出口创汇能力稳定增长,支撑了国际化经营战略。

2. 信息化管控覆盖全面。
一是建立了集约化财务管控体系,资金集中管控系统、人力资源管理系统、营销管理、风险管理等信息系统,加强了整体管控能力和风险管理水平。二是普遍建立了覆盖销售合同、采购、生产、库存等业务的信息平台,提升了企业管理标准化、规范化、精细化水平,推动管理与信息的高效融合。三是应用三维设计、工艺设计、仿真分析、产品全生命周期管理等先进技术,产品研发周期大幅缩短,全面提升产品设计与创新能力。

3. 专业化、数字化制造服务能力。
一是应用数字化制造制造体系,制造过程控制系统,建立了先进数字化线及数字化制造车间。二是应用智能化生产系统,生产系统全面实现 DMC 等系统。三是应用智能化制造传统装备制造体系,建立了产品远程在线监测及诊断系统。二是以国家智能电网建设为契机,通过自主研发、联合、校企联合、企业重组等手段,加大输变电产品数字化及智能化技术的研发力度,研制了具有测量数字化、控制网络化、状态可视化、功能一体化和信息互动化特征的智能组合电器、智能化断路器、智能化变压器等高压智能装备,推动产品与信息化的融合工程。

4. 生产工艺装备水平先进。
一是通过多年的技术改造,公司主要制造设备新增了生产作业建筑化和加工、检测等制造设备,核心零部件加工进了数控、柔性加工生产线,检验检测手段及设施得到提升;高端装备制造要求。二是工艺创新成果显著,在超高压大型铸锻件、大型合金电芯、超高压高导电耐融合金、及密封件等基础材料研制方面;大型绝缘子、大型高强度发电机组合金壳体、大型电机断路器制造支撑件、大功率功率半导体等基础零部件制造方面;水性漆涂覆、电合金壳头制造、电容管制造、避雷器瓷片制造等基础工艺技术水平,均实现了突破。三是产业链不断延伸,技术创新加速,完成了西电常州变压器出口建设,辽宁变压器制造基地、装备制造基地、西电新技术推广服务中心建设,柔性直流输电及微电网等新项目基地建设,为中国西电面向未来的发展提供了新的业务支撑。

目前,中国西电主要产品能满足企业战略发展需要。产品规格的产品结构调整侧重于高端产品,为满足产品市场需求奠定了基础。

3.4董事会上半年度发展的讨论与分析

(1)、行业格局和发展趋势

国际市场前景分析:
2015 年,中国经济将继续保持增速平稳增长,输配电设备制造行业市场前景较好。我国“十二·五”电网投资总额将达 2.2 万亿元,最后一轮投资仍将保持较高投资,市场规模将保持稳定。电网投资呈现“两头大、中间小”的特点,电网投资已开始转向超高压(800 kV 及以上和 1000kV 及以上)和 110kV 及以下电网倾斜。随着多个特高压项目的核准,市场将迎来特高压工程建设热潮。

从整个市场情况来看,我国输配电设备行业内企业数量众多,行业集中度较低。超特高压等级属于技术壁垒、行业准入及资金门槛的行业,行业竞争呈现以大寡头为主竞争的格局。主要表现在以外资企业为主的大型企业之间的相互竞争。由于国际技术先进,政策支持,以及自身技术水水平高、生产规模扩大等因素的影响,国际企业的市场份额持续上升,在高端市场已超过了合资(外资)企业。中低端产品的国内市场门槛较低,因而中低端产品市场企业间竞争非常激烈。随着近年来国家电网和南方电网普遍采用集中招标采购,行业集中度不断提高,各家之间价格竞争更加激烈,大型电网集团也加大了中低端市场拓展力度,导致行业竞争格局趋于复杂化。

由制造大国向制造强国转变的《中国制造 2025》已经颁布,国务院召开常务会议部署加快推进实施“中国制造 2025”的工作,明确了包括“电力设备”在内的十大领域。近年来,智能电网、新能源、铁路、轨道交通等行业迅猛发展,从人机组、超特高压、全国联网向绿色发电、特高压和智能电网快速发展,智能电网建设技术、大容量智能、新能源发电及并网控制等创新开发取得突破,使得中国的智能电网发展在世界名列前茅,有力支撑和促进了国民经济的增长。以电网用户为主的输配电设备制造行业在细分市场上呈现一二次设备融合

合、通讯网络规模增长的行业趋势,电网一次设备的数字化、智能化水平提升也将正面影响,带动发电和工业客户的设备和服务需求。

总之,较好的政策及经济环境,有利于输配电设备制造行业技术创新能力的提升和持续发展,但行业的竞争加剧也将使国内企业面临更加严峻的财务状况。

国际市场前景分析:

国际市场重输配电设备制造行业带来新机遇。目前美国电网设备陈旧老化,预计 2015 年美国年度电网投资将达到 195 亿美元;俄罗斯电网也有 80% 的电网设备使用期限超过 20 年,预计未来十年电网投资达 1000 亿美元。中东、北非地区由于电力需求的持续上升,未来在电力建设投资将达 200 亿美元。国内输配电设备技术世界先进,特高压技术世界领先,产品性价比比较高,输配电设备制造企业有望大幅拓展海外市场。

(2)、公司发展策略
国际市场竞争日趋激烈,注重提高企业软实力,补充关键要素,打造高效、灵活,有国际竞争力的输变电制造工业服务体系和科技创新体系,实现产品、产业、产业链发展,向产业价值链高端发展,实现从制造商到制造服务商的转变,成为具有国际竞争力和完整制造服务体系的世界一流企业。

为确保战略目标完成,拟从以下几方面开展工作,提高中国西电的竞争力:一是实现产品技术领先,整合和集聚国内外研究院所资源,有效推进前端技术的产业化、支撑产业集群发展。二是实现数字化、智能化、网络化的先进制造体系与精益制造管理体系和数字化制造下的质量管理模式的智能制造。三是完善和具备工程总包和提供解决方案的能力,实现商业模式转型。四是建立人才激励和保障体系,完成各类人才储备。五是通过改制形成良好的公司治理结构和有力运行的机制,增强企业发展活力。六是积极发展金融业务,利用资本加快走出去,推动中国西电国际化经营战略实施。

2015 年,公司将进一步推动战略实施,深化企业改革,激发发展动力。2015 年计划实现营业收入 145 亿元,为确保完成今年的经营计划,公司将主要做好以下几方面工作:

1.把握行业特点和转型升级目标,加强和改进全面预算体系建设,提升全面预算管理水准。进一步优化预算管理體系。一是建立健全预算管理制、流程,使预算责任分工更加明确,管理流程更加清晰,工作效率更加有效。二是探索构建中长期预算体系,组织所属企业依据战略规划开展三年滚动预算工作,进一步把握发展的战略保障功能。三是加强预算的过程跟踪,开展关键预算指标的预警工作,及纠正预算执行中的偏差,发挥预算的风险控制职能。四是进一步推动板块预算的功能发挥,在板块预算编制的基础上加强跟踪、监督、考核、评价。

2.进一步加强创新能力建设,支持企业转型升级。一是围绕着业务和技术发展,超前谋划部署技术储备,研究制定转型升级规划,统筹技术、产品、投资、人才与业务发展。二是完善创新体系,提升创新能力。加快提升研发设计平台建设,加快青岛海洋电气检测基地、常州实验基地建设,提升科技信息、专业研发、标准化、研发实验的科技公共服务平台,为公司内部研发和管理提供支撑;加强技术合作,清华大学等国内顶尖院校合作,探索合作共研的创新模式;探索建立海外研发机构,满足海外研发与国际化业务发展需要;完善创新制度体系,推进研发保障机制,完善科技奖励体系。三是创新与创新发展,发展转型升级产品,围绕着产业研发与新技术研发发展,推进创新型产业公司建设,探索建立能效管理、微电网、轨道交通等产业发展的创新型成套公司。

3.推进两化深度融合,加快信息化在管理、制造与服务过程中的运用。运用互联网思维,以信息化管理、数字化制造、智能化技术应用为核心,推进信息与服务融合。一是将精益生产理念贯穿数字化制造全过程,重点推进西电电气、西电西电的数字化智能制造,推动研发设计、制造过程控制,制造装备数字化。二是以网络信息手段推进服务支撑系统建设,重点推进客户服务系统及产品远程在线监测及诊断系统深化应用,系统掌握产品售后服务信息,及时反馈和解决现场出现的各类问题,满足用户不断增长的新需求,控制服务新业务,为用户创造增值服务。

4.优化营销体系运行,发挥整体营销优势。一是把握国家“一带一路”战略实施,世界能源革命带来的全球“互联互通”机遇,继续加大对国外企业合作、探索利用资本走出去拓展海外市场空间。二是发挥自身的海外结构机制平台优势,加快产品国际认证合作,扩大西电产品出口,实现海外业务规模性增长。三是积极探索加强技术合作机制,增强西电在该类组织的话语权及标准制定参与度,加大与国际检测机构的对接,努力将西高院建设成为国际性检测检测机构。

5.全面推进精益化管理。一是要做好顶层方案设计,搭建精益体系框架,研究制定西电精益管理达标评估体系,并形成有效机制。二是要优化精益管理体系建设,全面做好公司各级各类人员的精益培训,改变固有观念与习惯,牢固树立精益管理的思维与理念,营造精益管理文化氛围。

6.围绕聚焦转型升级和产业发展,形成一批具有自主知识产权和产业竞争优势的核心技术与产品,制定支持公司产业转型升级和产品优化升级、满足国内国际市场需求的关键创新计划,在扩大规模输电技术、智能电网配电技术、可再生能源接入技术等九大战略技术领域上,重点开展产品、技术、研发工作。

(4)、因维持当前业务并完全在建投资项目公司所需的资金需求

目前,公司自有资金充裕,能够满足当前业务并完全在建投资项目公司所需的资金,因此目前公司资金不需外部融资。

(5)、可能面对的风险

1.原材料价格波动风险
公司产品的主要原材料成本占产品生产成本的比例较大。原材料的价格波动将直接影响公司的生产成本和盈利水平。

对策:为加强采购管理,降低原材料成本,公司着力推进实施两大平台企业大宗物资集中采购中采购,与主要供应商建立互惠互利的战略合作关系;加强与上游供应商的沟通及交流,适时开发新的供应商,降低建立战略合作关系,严格执行供应链管理流程,强化供应商动态管理,全程监控,确保供应安全。同时,继续开展降本增效活动,加强全面综合预算控制能力,实施技术革新及工艺优化,提高原材料利用率,降低原材料价格波动对公司经营的影响。

2.市场风险:
市场需求的变化是导致市场营销风险客观存在的首要因素;经济形势与经济政策变化是市场营销风险产生的又一重要因素。科技快速进步是导致市场营销风险的另一个重要因素;企业化经营的管理机制不健全、操作程序不规范、制度执行不严格,管理出现漏洞,这不仅容易导致营销风险的产生,而且将在未来后,企业未来及时采取有效措施;市场营销人员缺乏识别能力和风险防范意识,这就形成了影响营销风险的潜在因素。

对策:
(1)加强市场调研的调研研究,推进市场营销的精益化管理水平。
(2)创新营销模式,探寻新的利润增长点,在合法合规的前提下加大对市场的开拓,提高集团市场竞争力。利用市场优势,防范目标市场变化的风险,分清目标市场单一风险。

(3)集中优势资源,加强与重点高端客户的对接,加大对重点重点项目的营销力度,进一步提高重点重点项目的市场份额,全力以赴确保重点产品直流及特高压市场上的优势地位。要以重大项目为依托,全面提升履约、服务、质量水平,提高西电品牌影响力。
(4)加大力度开拓海外市场,提高高端产品市场份额。在确保传统电网市场的基础上,加大对国外市场及高端产品领域的开拓力度,各企业要加强重点项目的市场调研,加大国外市场的营销跟踪,努力提高重点产品市场份额,确保常规产品领域新增订单持续保持。

(5)通过建立企业上下游产业间的战略联盟,降本增效,设计创新,技术改进等方式来保持企业成本领先地位,以应对价格风险提供较大的空间。实行规范的客户信用管理制度、建立客户资信档案,对客户信用风险动态监控跟踪,加强对应收账款的管理等措施来降低营销活动的信用风险。

(6)增强营销风险意识,加强营销风险管理。一是要建立应收账款管理制度,要建立并完善相关的制度及服务;二是要加强包建项目的前期跟踪,项目合同评审、目标控制、中标履约以及售后服务等营销关键环节的风险控制,加强市场调研,防止市场变化带来的风险;三是要加强高风险控制,应加大对压缩应收账款、产成品库存的管控力度,力争完成考核指标,降低运营风险。

3.环保风险:
伴随城市化发展导致区域环境功能变更以及群众对环境质量诉求日益增强,国家提高

污染物排放标准和对强对排污行为的监管力度。公司在生产经营过程中偶发的污染物因浓度超标造成环境污染事件的可能性将对公司的声誉和形象带来负面影响,甚至对公司再融资造成不利后果。

对策:公司可以“降低污染物排放总量和浓度为工作核心”,全面落实“突出企业、明晰责任、精细管理、绿色发展”的工作要求,建立污染物排放信息管理系统,对所属公司排污浓度和总量进行实时监控,加强排污项目治理,积极推行清洁生产,严格落实“环保”三同时”的要求,加强突发环境风险事件预案管理和演练,防止各类环境突发事件发生。

4.行业前景风险:
(1)国内外需求增速放缓:预计未来几年电力需求将保持7%左右,电力需求已由高速增长转为中速增长,电力行业的发展速度也将由快速转为中速。海外市场总体上增长平稳,预计未来世界整体输配电市场年复合增长率约为3.9%。由于电力需求增速放缓,导致企业产能不能充分释放,竞争加剧,营业收入和利润难以提高。

(2)下游产业投资增速放缓:2013年全国电网基本建设投资额为3894亿元,同比增长6.37%,2014年电网投资3856亿元,与2013年基本持平。电网投资放缓将导致企业订单量增速放缓甚至下降。

(3)电力装备需求趋于饱和,将导致企业产能下降,竞争将日趋激烈。

(4)随着长阳国际公司兼并重组会对国内企业的未来发展带来严重威胁,特别是技术进步和转型升级方面。

(5)公司主要从事输配电设备研发、制造与销售,产品销售以两大电网为主要客户,在主业突出的同时,产品领域相对单一,随着国家电网建设规模放缓,市场需求降低,公司未来行业风险加剧。

对策:针对行业前景风险,一是实施创新驱动发展战略,努力突破产品技术瓶颈和关键技术,加快形成自主技术、标准和品牌,大力推进传统产业高端化、高新技术产业化、产业装备高端化,构建现代装备制造体系。避免低端恶性竞争。二是加快转型升级步伐,加快装备制造产业发展集群(建设和完善结构制造,打造完整的电力传输、分配及应用的产业体系。深度推进“两化融合”,实现企业从传统企业向管理信息化、制造数字化、产品智能化企业的转变,积极建设数字化车间—数字化工厂—智能化工厂。三是借助与G建立全球战略合作联盟的契机,进行一次控制保护设备研发和制造,将一次设备技术和二次自动化控制技术进行深度融合,促进产品集成成套能力的提高。同时借助G的全球化营销资源和销售渠道,将西电核心具有优势的一次设备推向国际高端市场,并开展欧美经济发达国家市场,在国际化经营上取得突破。四是加大研发投入,加大品牌影响力,加强与国际知名企业的合作,以市场为导向,从重视第一电网用户市场向全面覆盖其他目标市场转变。在确保核心产品竞争力、实现良好效益的同时,加大对电力和电源领域其他目标市场的力度,在新能源、轨道交通、发电和其他工业客户等领域取得进展,争取创造并组织实施国际EPC项目。根据市场环境,针对不同目标市场开展不同营销策略,统筹利用营销资源,充分发挥营销网络的作用,建立分层营销、分级负责的市场营销服务体系,要加大对常规产品的营销力度,确保常规产品市场份额,以达到全面提升市场占有率的目的。

公司积极应对国际带来的压力和机遇,紧紧围绕国家能源战略和产业政策,积极开展输变电设备行业发展的前瞻性研究,公司自身拥有的强大科技研发能力和自主创新的能力,加快产品结构调整,优化产品结构,推进精益管理,加大市场开拓力度,加快走出去步伐,打造国际知名品牌,保证公司的盈利水平和可持续发展能力。

5. 竞争风险:
通过努力,公司与国际知名企业技术创新能力、系统集成、国际化运营等方面的差距在不断缩小,部分领域已经实现了技术领先的跨越,特高压设备装备制造技术和试验技术处于国际领先地位,但在技术转化能力、资源综合整合能力、全面品牌影响力等方面与国际知名企业差距较大,主要表现在:一是在科研领域,中国西电研究基础相对薄弱。一,而国际知名企业研究实力较强。二是在研发投入总量及投入的差距。三是科技人员总量较大,核心人才数量虽少,尤其欠缺在新兴生产技术和前沿技术领域研发方面的领军人才。四是申请的专利数量少且应用新型专利不多,知识产权管理策略有待提高。五是品牌影响力同国际知名品牌相比有一定差距。

对策:由做产品向拓展业务及产业链转变,实现公司纵向延伸产业链,横向开拓产业板块;抓住输变电设备领域内——二次技术装备、制造与信息技术融合、电子技术入侵等机遇,推动产业升级;市场驱动走向创新驱动,通过创新实现更完美的产品体验、创造更好的需求,实现市场、创新“双驱动”;由单机、系统集成到整体解决方案的提供,具备整体解决的能力,争取更大的企业利益;将技术的高度向市场的广度、深度发展,通过基于数字平台、智慧库的共性技术研究和“四基”建设使公司的能力更加完备。

(管理层讨论与分析中的相关内容参见公司2014年年度报告全文)

四)涉及财务报告的相关事项

与上年度财务报告相比,会计政策、会计估计发生变更的,公司应当说明理由、原因及其影响。

2014年,财政部修订了《企业会计准则第2号——长期股权投资》、《企业会计准则第9号——职工薪酬》、《企业会计准则第30号——财务报表列报》、《企业会计准则第33号——合并财务报表》,以及颁布了《企业会计准则第37号——金融工具列报》、《企业会计准则第39号——公允价值计量》、《企业会计准则第40号——合营安排》、《企业会计准则第41号——在其他主体中权益的披露》等具体准则。根据财政部要求,新会计准则自2014年7月1日起在所有执行企业会计准则的企业范围内施行。

上述会计准则的变化,引起本公司相应会计政策变化,已根据相关衔接规定进行了处理,对于对比较数据影响进行追溯调整的,已进行了相应追溯调整,对会计政策变更具体情况及对公司财务的影响说明如下:
1.执行《企业会计准则第2号——长期股权投资》的相关规定
本公司根据《财政部关于印发修订的〈准则〉》(财会〔2014〕14号),执行《企业会计准则第2号——长期股权投资》。修订后的企业会计准则第2号——长期股权投资,“长期股权投资”核算的范围进行了明确,对不具有控制、共同控制或重大影响的股权投资,适用《企业会计准则第39号——公允价值计量》。因此,对于企业持有的不具有控制、共同控制、重大影响,且其公允价值不能可靠计量的股权投资,作为按成本计量的可供出售金融资产进行核算,不再作为长期股权投资核算。

2.执行《企业会计准则第9号——职工薪酬》的相关情况

修订后的《企业会计准则第9号——职工薪酬》扩展了职工薪酬的内涵范围,充实了“离职后福利”的内容,明确了设定受益计划的处理规范。

(1)执行新准则对财务状况及经营成果的影响

于2014年7月1日前,本公司根据要求对所在设区的市以上人民政府规定的离休、退休人员以及内退人员的高退休统筹外费用予以预提,即设定受益计划,并在各年度资产负债表日进行重新计量,对于统筹外费用产生的精算利得和损失确认为当期损益。按照新准则规定,对于离退退休人员的相关福利和损失支出部分,应记入其他综合收益。

(2)执行新准则对财务状况及经营成果的影响

新准则规定,公司应根据预期累计福利计划用公式确定的公式将设定受益计划产生的福利义务归属于职工提供服务的期间,并计入当期损益或相关资产成本。

本公司根据《企业会计准则第28号——会计政策、会计估计变更及差错更正》相关规定,本次会计政策变更已进行追溯调整。

3.执行其他准则的相关情况
根据《企业会计准则第30号——财务报表列报》(2014年修订)中关于财务报表列报的规定,对部分报表项目进行了重分类。公司本次会计政策变更前财务报表中关于合并财务报表、金融工具列报、公允价值计量、合营安排及与其他主体中权益的相关业务及事项,自2014年7月1日起按新准则的规定进行核算与披露,新准则的实施对财务报表项目的影响如下:

单位:万元	采用前	采用会计准则	采用前	采用前
2014年	年初余额/本年发生额	2015年	2015年	年初余额/本年发生额
可供出售金融资产	167,323.55		2015年	
长期股权投资	41,112.09	-3,485.15	2015年	3,485.15
应付职工薪酬	9,782.36	3,170.00	2015年	37,626.94
应交税费	4,952.55		2015年	10,953.36
其他应付款	66,363.48		2015年	-51,743.20
其他综合收益			2015年	26,093.38
合计	29,879.87	-28,263.38	2015年	1,616.41
递延收益			2015年	37,529.51
其他非流动负债	37,545.41		2015年	-37,529.51
其他综合收益	1,128,058.02		2015年	8,027.42
其他非流动资产			2015年	1,136,085.44
非流动资产合计	99,406.09	-6,049.21	2015年	-6,049.21
非流动资产合计	-21.79		2015年	18,800.60
非流动资产合计	-21.79		2015年	2,497.71

单位:万元	采用前	采用会计准则	采用后
2014年	年初余额/本年发生额	第2号	第9号
其他流动资产	313,185.06		-46,952.02
可供出售金融资产	155.16	3,513.93	3,669.09
长期股权投资	37,749.01	-3,513.93	34,235.08
应付职工薪酬	5,670.95	3,298.00	8,968.95
应交税费	3,844.54		12,291.18
其他流动资产	73,839.85		-59,243.20
长期应付职工薪酬		26,997.49	26,997.49
预计负债	32,123.48	-30,295.49	1,827.99
递延收益			20,479.62
其他非流动负债	21,722.64		-20,479.62
资本公积	877,601.60		2,540.95
其他综合收益		1,813.20	-2,547.56
非流动资产合计	73,800.21	-1,813.20	71,667.01
外币货币资金折算差额	-66.2		6.62
管理费用	141,524.94	-3,510.00	138,014.94
财务费用	199.71	2,298.00	2,497.71