

股票代码:600978 股票简称:宜华木业 公告编号:临2015-005

广东省宜华木业股份有限公司 第五届董事会第六次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

广东省宜华木业股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第六次会议于2015年1月12日以通讯表决的方式召开,会议通知已于2015年1月9日以专人送达、邮件、传真等方式发出。公司董事共9名,实际参加董事9名,本次会议的召集和召开符合《中华人民共和国公司法》、《广东省宜华木业股份有限公司章程》、《广东省宜华木业股份有限公司董事会议事规则》的相关规定。经各位董事认真审议并表决,会议形成如下决议:

一、审议通过了《广东省宜华木业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及摘要:

董事会认为:实施员工持股计划能进一步提升公司治理水平,完善公司薪酬激励机制,充分调动公司员工积极性,有效地将公司股东利益、公司利益和员工个人利益结合,从而通过各方共同努力实现公司的长远发展。

独立董事对《广东省宜华木业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》发表了独立意见,独立董事发表的意見及《广东省宜华木业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及摘要详见同日刊登在上海证券交易所网站http://www.sse.com.cn上的公告。

董事刘绍喜、刘壮青、万顺武、刘伟宏、黄国安作为公司本次员工持股计划的参与人回避表决。

此议案尚需提交公司最近一期股东大会审议。

表决结果:赞成票4票,反对票0票,弃权票0票。

二、审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期员工持股计划相关事宜的议案》;

为保证公司员工持股计划事宜的顺利进行,董事会拟提请股东大会授权董事会全权办理员工持股计划的相关事宜,具体授权事项如下:

- 1、授权董事会实施员工持股计划;
- 2、授权董事会办理本员工持股计划的变更和终止;
- 3、授权董事会对本次员工持股计划的存续期延长作出决定;
- 4、授权董事会办理本员工持股计划所购买股票的锁定和解锁的全部事宜;
- 5、授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外;
- 6、授权董事会变更员工持股计划的资产管理机构;
- 7、若相关法律法规调整,授权董事会根据调整情况对本员工持股计划进行修改和完善;
- 8、在法律、法规、有关规范性文件及《公司章程》允许范围内,办理与本员工持股计划有关的其他事宜。

上述授权自公司股东大会通过之日起至本员工持股计划实施完毕之日内有效。

董事刘绍喜、刘壮青、万顺武、刘伟宏、黄国安作为公司本次员工持股计划的参与人回避表决。

此议案尚需提交公司最近一期股东大会审议。

表决结果:赞成票4票,反对票0票,弃权票0票。

三、审议通过了关于召开 2015年度第二次临时股东大会的议案。

公司董事会同意召开2015年度第二次临时股东大会,审议以上需提交股东大会审议的议案。召开本次股东大会的具体时间及详细事项另行通知。

表决结果:赞成票0票,反对票0票,弃权票0票。

特此公告。

广东省宜华木业股份有限公司董事会

2015年1月13日

股票代码:600978 股票简称:宜华木业 公告编号:临2015-008

广东省宜华木业股份有限公司 关于公司拟终止发行股份购买资产 股票停牌的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

广东省宜华木业股份有限公司(以下简称“公司”)拟向交易对方发行股份及支付现金购买其持有的深圳市恒安兴用品集团股份有限公司(以下简称“恒安兴”)100%的股权。

2015年1月12日,公司收到恒安兴实际控制人及大股东陈森豪先生发来的《关于终止发行股份及支付现金购买资产的函》,函件中提出如下动议:

“由于市场环境变化,高端酒店用品行业自2014年下半年以来行业景气度下降,而恒安兴目前主要客户为高端酒店用户,经营业绩受到较大影响,根据目前的初步测算,预计2014年度恒安兴的实际盈利情况达不到原业绩承诺利润的75%,本人将和恒安兴其他股东沟通并达成一致意见后,履行相关程序后终

止转让恒安兴100%股权的动议,解除发行股份及支付现金购买资产协议,解除协议后交易双方互不承担违约责任。”

为了维护广大投资者利益,避免因对公司股价造成重大影响,经公司申请,本公司股票自2015年1月13日起连续停牌。在股票停牌期间,公司将每周披露一次该事项的进展情况公告。

公司将在交易对手方履行相关终止重组程序后召开董事会审议终止本次发行股份购买资产重大事项的相关议案,并由独立董事发表独立意见、财务顾问出具核查报告,并在刊登董事会决议公告后的10个交易日内,召开投资者说明会,在刊登投资者说明会结果公告同时,向上海证券交易所申请股票复牌。

公司董事会对于终止本次发行股份购买资产重大事项给各位投资者造成的不便深表歉意。

特此公告。

广东省宜华木业股份有限公司董事会

2015年1月13日

股票代码:600978 股票简称:宜华木业 公告编号:临2014-007

广东省宜华木业股份有限公司 职工代表大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2015年1月12日,广东省宜华木业股份有限公司(以下简称“公司”)在公司二楼会议厅召开职工代表大会,会议应到职工代表40人,实际到会职工代表40人,符合职工代表大会决策的有关规定。经与会职工代表讨论并投票表决,会议就《广东省宜华木业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》形成如下决议:

- 一、根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国劳动合同法》、中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、法规及《公司章程》的相关规定,按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则,公司通过职工代表大会征求了员工对实施员工持股计划的意见。
- 二、与会代表认为实施本员工持股计划,可以完善公司薪酬激励机制,提高员工的归属感、责任感,充分调动员工积极性,实现劳动者和所有者风险共担、利益共享,有利于挖掘公司内部成长的原动力,提高公司的凝聚力和市场竞争力,实现公司的长远可持续发展。

同意公司董事会拟订的《广东省宜华木业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》。

特此公告。

广东省宜华木业股份有限公司董事会

2015年1月13日

股票代码:600978 股票简称:宜华木业 公告编号:临2015-006

广东省宜华木业股份有限公司 第五届监事会第五次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本公司于2015年1月9日以电子邮件和传真的方式向公司全体监事发出了召开第五届监事会第五次会议(下称“本次会议”)的通知,于2015年1月12日以现场表决方式召开了本次会议,本次会议应参加监事3人,实际参加监事3人,会议由监事会主席邱富建先生主持,本次会议的召开符合相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定,合法有效。经各位监事认真审议并表决,会议形成如下决议:

一、审议通过了《广东省宜华木业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及摘要。

经审议,监事会认为:公司董事会提出的《广东省宜华木业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、上海证券交易所《上市公司员工持股计划信息披露工作指引》和其他有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》之规定;

(一)实施员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,改善公司治理水平,提高职工的凝聚力和公司竞争力,有利于公司的可持续发展;

(二)员工持股计划不存在损害上市公司及全体股东利益的情形;

(三)员工持股计划由公司自主决定,员工自愿参加,不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加公司本次员工持股计划的情形。

表决结果:赞成1票,反对0票,弃权0票,回避2票。

议案涉及的关联监事邱富建、王四中已在相关议案上回避表决,由非关联监事陈楚然进行表决。

此议案尚需提交公司最近一期股东大会审议。

特此公告。

广东省宜华木业股份有限公司监事会

2015年1月13日

南京红太阳股份有限公司 关于独立董事辞职的公告

南京红太阳股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于近日收到独立董事罗海章先生、陈山先生的《辞职报告》,根据中共中央组织部《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职(任职)问题的意见》(中组发[2013]18号)文件的要求,罗海章先生、陈山先生申请辞去公司独立董事职务,同时一并辞去公司董事会各专业委员会相关职务。辞职后,罗海章先生、陈山先生不在公司担任任何职务。罗海章先生、陈山先生未持有公司股份。

鉴于罗海章先生、陈山先生辞职将导致公司独立董事成员不足董事会成员的三分之一,公司独立董事占董事会人数的比例低于法定要求,根据中国证监会《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《公司章程》等相关规定,罗海章先生、陈山先生的辞职申请应当在新任独立董事填补其缺额后生效。在新任独立董事就任前,罗海章先生、陈山

先生仍继续依照法律、行政法规、部门规章和《公司章程》规定,履行独立董事职务。

公司董事会将按照《公司法》、《公司章程》等有关规定,尽快选补和提名合适的独立董事人选,并提请股东大会选举,完善董事会成员构成。

公司董事会对罗海章先生、陈山先生在担任公司独立董事期间为公司及公司董事会工作所作出的贡献表示衷心感谢!

特此公告。

南京红太阳股份有限公司监事会

二零一五年一月十三日

海南天然橡胶产业集团股份有限公司 第四届董事会第四次会议决议公告

海南天然橡胶产业集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2015年1月12日以通讯表决方式召开第四届董事会第四次会议,会议通知已于2015年1月9日以书面形式向全体董事发出,本次会议应到董事5名,实际参加董事5名。本次会议的召集、召开符合《公司法》及公司章程的有关规定,合法有效。

一、审议通过了《海南橡胶2014年度内部控制自我评价方案》

本议案获得通过,同意0票,反对0票,弃权0票。

二、审议通过《海南橡胶2015年度内部审计工作计划》

本议案获得通过,同意0票,反对0票,弃权0票。

三、审议通过《海南橡胶2015年度投资者关系管理计划》(详见上海证券交易所网站www.sse.com.cn)

品注册证,并实现代理收入。

公司新拓展的细胞治疗技术平台建设取得突破性进展,细胞技术产品实现收入是公司“材料+细胞”业务战略的重要突破。公司人源细胞治疗标准化生产平台建成面积达1,200㎡,并全部通过GMP现场认证;在此平台上,软骨细胞治疗开始临床应用并实现收入,免疫细胞储存自推广上市市场就受到市场的广泛关注和股东客户的积极参与,“免疫细胞细胞银行”等全新生命与健康理念得到初步认可,部分签约客户已经完成细胞采集、检测合格正式开库接种,该项目引进技术的当年实现收入。

二、为保持和扩大公司的技术领先优势,公司继续开展创新医用技术、产品的研发及引进,同时积极开展细胞治疗技术平台建设。报告期内,研究费—费用化支出约2,509万元(2013年度研发费—费用化支出为2,469万元)。

三、报告期内,公司预计非经常性损益对净利润的影响金额为713万元(2013年度非经常性损益对净利润的影响金额为677万元)。

四、其他相关说明

本次业绩预告是公司初步测算的结果,具体财务数据将经审计机构审计后在公司2014年度报告中详细披露,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特此公告。

海南天然橡胶产业集团股份有限公司董事会

2015年1月13日

证券代码:300238 证券简称:冠昊生物 公告编号:2015-001

广东冠昊生物科技股份有限公司 2014年度业绩预告

本公司董事会及全体董事保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、本期业绩预告情况

1、业绩预告期间:2014年1月1日—2014年12月31日

2、预计的业绩:同向上升

项目	本报告期	上年同期
营业收入	比上年同期增长:10—25%	16,850.19万元
归属于上市公司股东的净利润	比上年同期增长:20—40%	盈利:4,057.39万元

归属于上市公司股东的净利润盈利:4,869万元—5,680万元

二、业绩预告预审计情况

本次业绩预告相关的财务数据未经年度审计机构注册会计师审计。

三、业绩预告原因说明

1、2014年度,公司主营业务收入实现持续增长。

公司2014年继续加强营销团队建设,积极进行渠道优化和市场推广。公司自有产品—生物型硬脑(脊)膜补片实现稳定增长,无菌生物创膜、胸背外科修补膜及B型硬脑(脊)膜补片均实现快速增长,同时,公司代理的进口产品—颅内压监测仪及引流针取得产

品注册证,并实现代理收入。

公司新拓展的细胞治疗技术平台建设取得突破性进展,细胞技术产品实现收入是公司“材料+细胞”业务战略的重要突破。公司人源细胞治疗标准化生产平台建成面积达1,200㎡,并全部通过GMP现场认证;在此平台上,软骨细胞治疗开始临床应用并实现收入,免疫细胞储存自推广上市市场就受到市场的广泛关注和股东客户的积极参与,“免疫细胞细胞银行”等全新生命与健康理念得到初步认可,部分签约客户已经完成细胞采集、检测合格正式开库接种,该项目引进技术的当年实现收入。

二、为保持和扩大公司的技术领先优势,公司继续开展创新医用技术、产品的研发及引进,同时积极开展细胞治疗技术平台建设。报告期内,研究费—费用化支出约2,509万元(2013年度研发费—费用化支出为2,469万元)。

三、报告期内,公司预计非经常性损益对净利润的影响金额为713万元(2013年度非经常性损益对净利润的影响金额为677万元)。

四、其他相关说明

本次业绩预告是公司初步测算的结果,具体财务数据将经审计机构审计后在公司2014年度报告中详细披露,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特此公告。

广东冠昊生物科技股份有限公司董事会

2015年1月13日

证券代码:002065 证券简称:东华软件 公告编号:2015-002

东华软件股份公司 关于股票期权激励计划第二个行权期 刘志华行权情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1、副总裁刘志华先生因于2014年1月8日,卖出东华软件7,800股,为避免短线交易,在再卖出六个月后单独申请本次行权。

2、本次行权期权简称:东华JLC17期权代码:037577

3、公司股票期权激励计划共分期两期办理,截止2015年1月17日,第二个行权期届满,副总裁刘志华先生本次申请第二期行权在第二个行权期内。

4、东华软件股份公司(以下简称“公司”)本次行权的股票期权数量为62,400份,行权后公司总股本变更为1,512,001,331股(因公司可转债正于转股期,公司总股本随转股而随时发生变化,因此本公司公告行权后总股本以会计师事务所出具的验资报告为准)。

5、本次行权股份的缴款截止日为2014年12月4日,上市时间为2015年1月14日。

6、公司高级管理人员通过股权激励计划获得的股份按照规定锁定 6 个月,同时需遵守中国证券监督管理委员会发布的《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《深圳证券交易所上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理业务指引》的相关规定,其它激励对象通过本次股权激励计划获得股份无锁定期。

7、本次行权完成后,公司股票仍符合上市条件。

经公司董事会审核,深圳证券交易所确认,中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司核准登记,公司对本次通过行权方式的1名激励对象62,400份股票期权予以行权。截至本公告日止,公司已完

成相应股份登记手续。现将本次行权有关情况公告如下:

一、股票期权激励计划实施情况概要

(一)公司股票期权激励计划概述

2011年12月7日,公司第四届董事会第十四次会议审议通过了《东华软件股份公司股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《草案》”)及其摘要、《东华软件股份公司股票期权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核办法》”)、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事对《草案》发表了独立意见。

同日,公司第四届董事会第五次会议审议通过了《《草案》及其摘要》、《考核办法》、《东华软件股份公司股票期权激励计划(草案)》激励对象名单》(以下简称“《激励对象名单》”)。

2011年12月12日,公司将有关激励计划的申报材料上报中国证监会监督管理委员会(以下简称“证监会”)备案。

2011年12月20日,根据证监会反馈意见,《东华软件股份公司股票期权激励计划(草案)(修订稿)》(以下简称“《修订稿》”)获证监会备案无异议。

2011年12月30日,公司第四届董事会第十五次会议发出召开股东大会通知,审议股权激励相关事项。

2012年1月17日,公司2012年第一次临时股东大会审议通过了《《修订稿》及其摘要》、《考核办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜的议案》

2012年1月18日,公司第四届董事会第十六次会议审议通过了《关于股票期权激励计划授予相关事项的议案》,确定授予日为2012年1月18日,独立董事对授予股票期权的授予日发表了独立意见。

同日,公司第四届董事会第十七次会议审议通过了《关于股票期权激励计划授予相关事项的议案》。2012年2月7日,公司董事会发出了《关于股票期权激励计划授予名单调整的核查意见》,认为1名激励对象62,400份股票期权因个人原因自愿放弃,同意公司取消该未登记股票期权。

2012年2月13日,完成了公司股票期权激励计划的股票期权登记手续,公司发布了《关于股票期权授予登记的公告》,期权简称:东华JLC17,期权代码:037577。

2012年1月12日,公司第四届董事会第二十二次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划股票期权数量和行权价格的议案》,公司因实施2011年度利润分配方案,股票期权数量调整为1,526.07万份,行权价格调整为16.45元。

2013年8月22日,公司第四届董事会第二十七次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象、期权数量及行权价格的议案》,16名原激励对象因个人原因离职,公司对激励对象进行相应的调整,首次授予激励对象由361名调整为345名,首次授予期权数量由1526.07万份变更为1463.67万份。同时,公司因实施2012年度利润分配方案,股票期权行权价格调整为16.25元。

2013年10月28日,公司第四届董事会第三十一次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象、期权数量及行权价格的议案》,181名激励对象离职,1名激励对象考核不合格,不再满足成为激励对象的条件,公司对激励对象进行相应的调整,激励对象由345名调整为343名,期权数量由1463.67万份调整为1465.87万份。

2013年1月1日,经公司董事会审核,深圳证券交易所确认,中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司核准登记,公司对提出股权激励第一个行权期行权申请的342名激励对象的433,641份股票期权予以行权。行权后,公司注册资本变更为694,334,610.00元。

2014年1月,公司董事、副总裁李建国先生向董事会提出行权申请,经深圳证券交易所确认,中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司核准登记,公司对李建国提出的第一期行权申请的13,200份股票期权予以行权。行权后,公司注册资本变更为694,334,810.00元。

2014年1月,经公司董事会审核,深圳证券交易所确认,中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司核准登记,公司对提出股权激励第二个行权期行权申请的339名激励对象的426,426万份股票期权予以行权。行权后,公司注册资本变更为698,599,070元。

2014年8月15日,公司第五届董事会第十一次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划期权数量和行权价格的议案》,因实施2013年度利润分配方案,授予激励对象的尚未行权股票期权激励总数调整为1,185.3667万份,行权价格调整为8.03元/股。

(二)股票期权授予、行权情况

2012年1月18日,公司第四届董事会第十六次会议审议通过了《关于股票期权激励计划授予相关事项的议案》,确定公司股票期权激励计划的授予日为2012年1月18日,2012年2月13日,完成了公司股票期权激励计划的股票期权登记手续,公司发布了《关于股票期权授予登记完成的公告》,期权简称:东华JLC17,期权代码:037577。

(三)期权数量及行权价格的变动情况说明

2012年9月13日,公司第四届董事会第二十二次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划股票期权数量和行权价格的议案》,公司因实施 2011 年度利润分配方案,股票期权数量调整为 1,526.07 万份,行权价格调整为 16.45 元。

2013年8月22日,公司第四届董事会第二十七次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象、期权数量及行权价格的议案》,16名原激励对象因个人原因离职,公司对激励对象进行相应的调整,激励对象由361名调整为345名,期权数量由1526.07万份变更为1463.67万份。同时,公司因实施2012年度利润分配方案,股票期权行权价格调整为16.25元。

2013年10月28日,公司第四届董事会第三十一次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象和期权数量及行权价格的议案》,181名激励对象离职,1名激励对象考核不合格,不再满足成为激励对象的条件,公司对激励对象进行相应的调整,激励对象由345名调整为343名,授予期权数量由1463.67万份调整为1465.87万份。

2014年8月15日,公司第五届董事会第十一次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划期权数量和行权价格的议案》,因实施2013年度利润分配方案,授予激励对象的尚未行权股票期权激励总数调整为1,185.3667万份,行权价格调整为8.03元/股。

已授予股票期权历次变动情况一览表

变动日期	首次授予数量	首次授予数量减少人数	首次授予数量增加人数	首次授予数量减少人数	首次授予数量增加人数	变动原因及说明
授予日	—	—	1,173.99	21.59	364	—
2012.9.13	—	—	1,526.07	16.45	364	2011年度权益分派
2013.8.22	62.4	16	1,463.67	16.25	345	16名激励对象不符合授予条件及2012年度权益分派
2013.10.28	7.8	2	1,455.87	16.25	343	2名激励对象不符合授予条件
2014.8.17	—	—	1,185.3667	8.03	343	实施2013年度权益分派

二、股票期权激励计划第一个行权期激励对象符合行权条件的说明

1、激励对象符合各项行权条件

经认真对照《东华软件股份公司股票期权激励计划(草案)(修订稿)》及公司《考核办法》的相关条款,公司股票期权激励计划第二个行权期的行权条件已经满足:

序号 公司股票期权激励计划激励对象行权条件 激励对象符合行权条件的说明

1 公司未发生如下任一情形:
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
(2)最近一期财务报表被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
(3)中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生如下任一情形:
(1)最近12个月内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员;
(2)最近3年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
(3)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

(4)公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。

2 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

3 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

4 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

5 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

6 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

7 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

8 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

9 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

10 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

11 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;

12 激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(证监会令第126号)规定的不得担任公司董事、高级管理人员职务;