

证券代码: 600201 证券简称: 金宇集团 公告编号: 临2014-032

内蒙古金宇集团股份有限公司 关于最近五年被证券监管部门和交易所 采取监管措施或处罚及整改情况的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

内蒙古金宇集团股份有限公司（以下简称“公司”）自上市以来，按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《中国证监会及上海证券交易所等监管部门的有关规定和要求，致力于完善公司治理结构，规范公司经营，促进公司持续健康发展。

鉴于本公司目前正在非公开发行股票事项，根据中国证监会的相关要求，现将最近五年来被证券监管部门和交易所对公司现场检查和监管过程中发现的问题以及公司整改相关情况说明如下：

1、公司最近五年不存在被证券监管部门和交易所处罚的情况

（一）内部控制及现场检查情况

2009年11月1日至8月14日，内蒙古证监局对公司进行了现场检查，并于2009年8月28日向本公司发了《关于内蒙古金宇集团股份有限公司现场检查有关问题的整改通知》（内证监函[2009]160号），提出以下问题：

1、公司通过表决方式召开的董事会会议记录不完整，对参与表决的人数、具体的表决情况以及表决结果等内容没有记载。

2、公司的监事会会议规则规定：监事会的主要范围包括对董事会决策重大风险投资、抵押、担保各种融资等提出意见，而公司2008年启动的定向增发方案以及对子公司的担保议案等重大事项，监事会均没有召开会议并发表意见；部分监事会会议记录没有发言人的投票权，也没有对每一议案的表决结果。

3、公司监事张伟2008年3月21日提出辞职，至2008年4月8日发布第六届董事会第六次会议决议后，公司未披露该事项。

4、公司《独立董事工作制度》规定：“如果公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核专门委员会，独立董事应当在委员会成员中占有二分之一以上”的比例”。公司董事会战略委员会成员中，独立董事占二分之一。

5、公司《章程》和《董事会议事规则》个别条款不一致：（1）董事出席董事会的规定的不一致。《公司董事会议事规则》第十九条规定：“如果公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核专门委员会，独立董事应当在委员会成员中占有二分之一以上”的比例，监事连续两年不能亲自出席，也不委托其他董事出席董事会会议，视为不能履行职责，董事会有权建议更换；（2）董事会议召开时董事会议的方式和通知时间的规定内容不一致。《董事会议事规则》规定：董事会议召开时董事会议，应当提前五日将会议通知以直接送达、传真、电子邮件等方式，提交全体董事。公司《章程》规定：董事会议召开时董事会议通知的通过方式为电话通知，通知时间限制为二十个工作日。

6、公司尚未建立金融资产相关的管理制度。

7、公司未采用模式化量化的投资性房地产，在结转出租成本时，直接使用“投资性房地产”科目计提折旧，未设置“投资性房地产累计折旧（摊销）”等二级明细科目，全资子公司内蒙古金宇置地有限公司为房地开发企业，未设置“开发产品”一级明细科目。

8、全资子公司金宇保灵生物药品有限公司与内蒙古金宇置地有限公司未及时打印2008年度财务账单。

9、2008年末，全资子公司金宇保灵生物药品有限公司盘亏的固定资产净值134.88万元，公司未按照《企业会计准则》等有关规定，通过“待处理财产损溢”科目及时进行清理，而对其全额计提了减值准备。

10、2008年末，公司其他应收账款长期挂账个人安置费余额97.82万元，属或有资产，未按照《企业会计准则》的规定及时进行费用核算。

11、2014年9月19日至9月27日，内蒙古证监局对公司进行了现场检查，并于2014年9月16日向本公司发了《关于内蒙古金宇集团股份有限公司的监管关注函》（内证监上市字[2014]36号），提出以下问题：

公司治理

1、公司部分制度需要进一步修订完善。

（1）公司《董事会工作条例》和《总裁工作细则》关于总裁授权的规定不一致。

（2）公司《信息披露管理制度》需要补充完善。

（3）上市公司信息披露管理制度（证监会令2007年第40号）第三十七条规定的“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”和“信息披露相关文件、资料的档案管理”，在公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（4）公司《章程》和《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（5）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（6）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（7）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（8）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（9）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（10）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（11）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（12）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（13）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（14）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（15）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（16）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（17）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（18）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（19）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（20）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（21）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（22）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（23）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（24）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（25）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（26）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（27）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（28）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（29）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（30）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（31）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（32）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（33）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（34）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（35）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（36）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。

根据公司2014年5月28日证监会发布的证监会公告（2014）19号和20号的有关规定，上市公司信息披露管理制度应当包括，“董事、监事、高级管理人员履行职责的记录和保管制度”，“财务管理和会计核算的内部控制及监制机制”，“信息披露相关文件、资料的档案管理”。但是，公司《信息披露管理制度》中没有上述内容，不符合《上市公司信息披露管理制度》第三十七条的规定。

（37）公司高级管理人员报酬制度需要重新修订。

公司高级管理人员报酬的管理制度（公司试行年薪酬制的方案）是2001年制定的，适用于当时是国有控股企业的金宇集团；2003年，金宇集团所处行业已发生变化，为民营企业控股企业。该规定对高级管理人员的定义与现行的《公司法》、《公司章程》中高级管理人员的定义不一致。

（38）公司《章程》及《股东大会议事规则》需要补充完善。</p