

增量资金助力 港股有望重现牛市行情

□本报记者 黄莹颖



内地首批沪港通ETF 最快有望19日获批

□本报记者 刘夏村

中国证券报记者了解到,目前南方基金、华夏基金分别在筹划发行投资标的为恒生指数的ETF。业内人士认为,按照相关工作流程,这两只基金最快有望19日获批。

这两只基金的推出将让散户更方便地参与港股投资。业内人士认为,沪港通启动后,散户可借道指数基金掘金,除以恒生指数为投资标的基金外,跟踪上证180和上证380的相关指数基金亦值得关注。

中国证监会网站披露的《基金募集申请核准进度公示表》显示,证监会于9月28日和10月10日分别接收了南方恒生交易型开放式指数基金(ODII)和华夏沪港通恒生交易型开放式指数基金(ODII)的申请材料,并于10月9日受理该基金。10月31日,两只产品在被受理后获得了第一次反馈意见。

信息披露显示,上述两只基金走的是基金募集申请的简易程序。业内人士表示,根据相关规定,简易程序的审核期限为受理后20个工作日内,这意味着首批沪港通ETF最快在19日有望获批。

这两只基金均以恒生指数作为投资标的。值得注意的是,上述两只产品的上报方案中均提出了二级市场“T+0”的交易方式。基金公司人士表示,现有港股跨境ETF二级市场交易效率均为T+1,该ETF基金将根据上交所的规则调整,可能将二级市场交易效率提高至T+0。对于投资者而言,此举将大幅提高基金的交易效率,基金流动性也可能大幅提高。

此外,更多基金公司亦在积极备战沪港通。易方达基金透露,目前该公司正在考虑开发专门针对沪港通的分级基金等交易类基金产品。同时,该公司管理的易方达恒生H股ETF也在考虑转变交易方式,起因就在于该ETF所投资的港股和目前公布的可投资标的高度重合,即部分通过沪港通投资,而不是通过ODII通道,目前测算更有效率和节省费用。



HKEx
香港交易所



中国证券金融股份有限公司工作人员招聘公告

根据工作需要,按照公开、平等、竞争、择优的原则,中国证券金融股份有限公司面向社会公开招聘20名工作人员。现就有关事项公告如下:

一、招聘对象和报名条件

(一)招聘对象

符合岗位要求的全日制普通高等院校应届毕业生(定向培养、委托培养生除外)、社会在职人员和留学回国人员。

(二)报名条件

1. 具有中华人民共和国国籍,遵纪守法,无参加非法组织或活动的不良记录;

2. 拥护中国共产党的领导,政治素

质好,品德优良;

3. 身体健康,年龄不超过35周岁;

4. 具备申请岗位所需的资格条件;

5. 留学回国人员需具备我驻外使领馆开具的留学回国人员证明和教育部相关部门出具的学历学位认证书。

二、岗位需求

具体信息请登录我公司网站(网址

www.csfc.com.cn),查看《中国证券金融股份有限公司人员需求信息表》。

三、报名办法

(一)报名时间

2014年11月17日至2014年12月1日。

(二)报名步骤

1. 在《中国证券金融股份有限公司人员需求信息表》中查询用人需求及资格条件,选择其中一个岗位报考。

2. 从公司网站下载《应聘报名表》、《应聘人员统计表》,并如实、完整地填写相应信息。根据报考情况,我公司可能在职位之间进行人员调剂,请应聘人员在表中相应位置注明是否服从调剂。

3. 将《应聘报名表》和《应聘人员统计表》于2014年12月1日前以电子邮件形式发送至我公司招聘邮箱

zhaopin@csfc.com.cn。表格名称和电子邮件名称,均须按“岗位编号+岗位名称

+姓名”命名。未按要求投递报名材料的,视为无效报名。

应聘人员应对所提交的材料真实性、准确性负责。弄虚作假者,一经查实,即取消考试和聘用资格。

4. 公司将根据报考人员资格审查情况,择优确定笔试人员名单,统一组织笔试。笔试内容包括岗位能力测试、融资融券及转融通业务知识、公文写作。笔试时间初定在2014年12月底,具体时间、地

点以电话或电子邮件通知为准。

5. 公司根据报考人员笔试成绩,择优确定进入面试人员名单,组织开展面试。面试初定在2015年2月中旬前完成,具体日期和要求另行通知。

6. 公司将综合笔试和面试成绩择优确定考察和体检人员名单,于2015年3月底前组织考察和体检。

7. 公司根据考察、体检情况,择优确定聘用人员。

8. 公司将对拟聘人员进行公示,公示期为5个工作日。

9. 公司将与拟聘人员签订劳动合同,并办理相关手续。

10. 公司将对拟聘人员进行岗前培训,并安排其到相关岗位工作。

11. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

12. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

13. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

14. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

15. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

16. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

17. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

18. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

19. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

20. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

21. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

22. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

23. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

24. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

25. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

26. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

27. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

28. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

29. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

30. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

31. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

32. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

33. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

34. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

35. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

36. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

37. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

38. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

39. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

40. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

41. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

42. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

43. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

44. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

45. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

46. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

47. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

48. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

49. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

50. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

51. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

52. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

53. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

54. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

55. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

56. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

57. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

58. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

59. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

60. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

61. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

62. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

63. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

64. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

65. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

66. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

67. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

68. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

69. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

70. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

71. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

72. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

73. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

74. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

75. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

76. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

77. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

78. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

79. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

80. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

81. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

82. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

83. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

84. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

85. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

86. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

87. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

88. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

89. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

90. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

91. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

92. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

93. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

94. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

95. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

96. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

97. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

98. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

99. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

100. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

101. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

102. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。

103. 公司将对拟聘人员进行定期考核,考核不合格者将按有关规定予以处理。