

华安中证高分红基金今起发行

国内首只以A股分红比例最高指数为标的基金——华安中证高分红指数增强基金将于今天起在各大银行、券商以及华安基金网上直销平台发行。

中证高分红指数由A股市场上高分红、低估值的80只股票组成，是A股指数中分红比例最高的指数，其中有29只成分股2013年的股息率超过5%，内蒙华电、上汽集团等四只成份股股息率高达8%。WIND数据显示，截至9月30日，中证高分红指数自7月21日发布仅两个月累计涨幅已达10%。与此同时，9月30日，中证高分红指数动态市盈率仅6倍左右。

华安中证高分红指数增强基金欲在沪港通上线前夕“踩点”发行。业内人士表示，长期来看，境外市场以机构投资者为主，持股周期长、换手率低，A股市场中低估值、高股息率的股票符合此类投资者的偏好。（黄淑慧）

鑫元合享分级A今起登场

作为第5款登陆阿里招财宝平台的基金产品，鑫元合享分级A将于10月13日正式上线销售，其约定收益达5.6%。

WIND数据显示，在目前整个债券分级市场中，共有24只纯债分级A类产品，但其中仅有2只产品约定收益率能达到5.6%以上。而这类产品均采用封闭运作方式，往往要相隔半年左右才有机会再次申购。

业内人士指出，如今货币基金收益率呈普降格局，吸引力已相对较弱，而分级基金A类份额正逐渐取代货币基金地位。在流动资金管理上，除了应急流动资金外，建议将部分配置于分级基金A类中，既能获取更为稳定的收益，而且相对于银行理财产品而言，其投资门槛往往更低。（黄淑慧）

鹏华先进制造今日发行

中国证券报记者获悉，鹏华先进制造股票基金于13日正式发行。

鹏华先进制造股票基金将以不低于80%的非现金资产投资于先进制造业上市公司股票，主要包括三类：用于制造装备的先进基础机械；先进的机械、电子基础件；国民经济各部门（能源、交通、原材料、医疗卫生、环保等）科学技术、军工生产所需的成套技术装备。鹏华先进制造股票基金拟任基金经理袁航表示，目前中国经济正处于转型阶段，政府推动技术进步、优化产业结构的态度极为明确，对于创新型、技术型企业在财税金融等方面的支持政策也在陆续出台，先进制造企业具备良好的发展环境和广阔的市场空间。（张昊）

责编：张洁 美编：王力

借A股东风 新基金发行渐回暖

□本报记者 李良

A股市场7月以来的强劲反弹，为新基金发行市场注入了新的活力，而首当其冲的受益者，无疑是股票型基金。

WIND数据统计显示，今年一季度，股票型基金平均首募额为7.73亿元，二季度则下滑至6.78亿元，但到了三季度，伴随着A股市场的快速反弹，股票型基金的平均首募额迅速上升至10.71亿元，较二季度飙升了58%。

业内人士指出，股票型基金今年以来业绩表现抢眼，A股市场财富效应也在不断发酵，这是吸引众多投资者买入新股的主要原因。不过，需要指出的是，对于基金行业而言，股票型基金数量已经足够庞大，基金业在新股发行上，仍应尽量减少同质化产品，将更多资源倾斜在产品创新上。

□本报记者 曹乘瑜

中信信托公告显示，其注册资本由人民币12亿元增加至100亿元，一举超越平安信托，成为目前国内注册资本最大的信托公司。数据显示，随着监管的升级，信托的增资潮风起云涌，今年以来整体增资规模已经超过去年。

规模跃居第一

13日，中信信托发布公告称，中信信托有限责任公司的注册资本由人民币12亿元增加至人民币100亿元，公司股东的出资比例保持不变，公司章程作相应修改。Wind数据显示，经过此次增资，中信信托将成为注册资本最多的一家信托公司。排

业绩是“硬道理”

股票型基金今年以来业绩的耀眼，是促使新股发行回暖的主要原因。

WIND数据显示，截至10月10日，366只普通股票型基金今年以来的平均收益率高达13.5%，而同期沪深300指数的涨幅仅为5.87%。其中，今年以来业绩超过20%的有85只，且普通股票型基金今年以来业绩最高，已经达到68.12%，并不逊于今年的部分“牛股”。很显然，正是这种骄人的业绩，才令众多基民动心，重投股票型基金的怀抱。

不过，某基金公司市场总监指出，相较于往年，基金业绩的上升对新股发行的刺激效果明显减弱，因为多年熊市的反复震荡已经给基民带来了惨痛的教训，基金投资不宜单纯地追涨杀跌，

注重基金投资业绩的长期增长已经逐渐成为更多基民的选择。“从最近几年的经验来看，在股市上涨阶段新股发行量会逐渐走高，但结果却是基民被套在一个‘高点’。”该总监说，“所以，相较于新股发行，我们现在更注重持续营销，重点向投资者推荐公司旗下那些业绩历经多年震荡仍然保持增长的基金产品，这样，投资者放心，我们也放心。”

分化或将继续

需要指出的是，尽管股票型基金今年以来业绩表现整体不俗，但分化依旧明显。而这种分化，或将影响股基所属基金公司的新基金发行计划。

海通证券的权益类基金绝对收益排行榜数据统计显示，在纳入统计的70家基金公司中，今年以来共有35家基金公司的权益类

产品净值增长率低于10%，另有20家基金公司净值增长率超过15%，业绩分化现象突出。而来自WIND的数据则显示，截至10月10日，竟有29只普通股票型基金今年以来出现亏损，这与普通股票型基金今年以来整体平均收益高达13.5%形成鲜明对比。

某基金分析师对此表示，在三季度A股的强劲反弹中，并不是所有的股票型基金都能分一杯羹，而投资业绩的好坏，则会直接体现出相关基金经理的投资能力，这显然会影响投资者对基金经理以及所属基金公司的印象，进而对相关基金公司下一步新基金发行计划产生影响。“在熊市的时候，如果不能抓住反弹的机会，那就很难给投资者赚钱，但如果没有赚钱效应，投资者为什么要买基金呢？”该基金分析师说。

中信信托增加注册资金至百亿 跃升行业第一

信托业增资潮涌

名第二的是平安信托，注册资本为69.88亿元，随后是中融信托，注册资本为60亿元。

此次中信信托采取累积利润转增的方式增加注册资本，一位信托业人士认为，这种转增方式使得股东不能以分红的形式拿走可分配利润，净资产的构成更加稳定，也说明其股东对未来业务发展有信心。

中信信托表示，此举是为有效提升信托公司资本厚度和风险抵御能力，增加注册资本是积极贯彻落实《中国银监会办公厅关于信托公司风险监管的指导意见》（简称“99号文”）的要求。

今年4月下发的99号文中，强调了信托公司在风险中应负

的责任，要求信托公司建立流动性支持和资本补充机制：信托公司股东应承诺或在信托公司章程中约定，当信托公司出现流动性风险时，给予必要的流动性支持。信托公司经营损失侵蚀资本的，应在净资产中全额扣减，并相应压缩业务规模，或由股东及补充资本。

增资规模已超去年全年

去年至今，信托业的增资潮“风起云涌”。根据中国证券报此前的报道，去年全年，共有15家信托公司进行了增资，规模合计82.42亿元。今年以来，也有多家信托公司进行了增资，有的是利润转增注册资本，有的是股东出资扩股增加注册资本金或者是

资本公积。

信托公司增资大潮，起源于近两年经济结构调整下信托风险暴露预期的增加，以及随之而来的对信托风险的监管加强。除了99号文，8月13日下发的《信托公司监管评级与分类监管指引》规定，“资本管理情况以及信托业务的风险管理情况”等均将纳入“风险管理”这一评级要素中，以及《信托公司净资本管理办法》规定“净资本不得低于各项风险资本之和的100%，不得低于净资产的40%”，因此一些信托公司为了业务发展不受限制，以及提升风控水平的需要考虑增资扩股。部分业内人士认为，能使净资产和净资本增加的增资方式更能提升风险抵御能力。

天弘基金姜晓丽：

固定收益投资人永远年轻

在普通人眼中，基金公司中固定收益类基金经理一般比权益类基金经理更加神秘、低调。固定收益基金经理的工作主要是研究判断债券市场的大势，基于这个判断来决定债券投资策略。而对大势判断涉及的研究范围非常广泛，国内宏观经济、货币政策、改革方向，国外经济等都需要关注，每一天都在接受非常多的新信息，这种工作状态会使得固定收益投资研究人保持年轻。而天弘基金的固定收益团队，格外散发着年轻、拼搏的精气神。

在天弘安康养老混合、天弘永利债券基金经理姜晓丽眼中，在天弘基金做债券投资是她心目中最好的职业。“固定收益投资的工作性质会使人相对比较年轻，因为每天的信息都是新的。这个职业特别有魅力的原因就是短期的经济运行和市场足够复杂，具有巨大的不确定性，没有一个绝对的权威能够准确的判断每一

步的动态，所以这个行业里面，屌丝一定程度上是可以挑战权威的。”

姜晓丽介绍，固定收益投资人的研究非常广泛，可以研究心理学、可以研究社会学，每天接受新的信息非常多，只要有兴趣，就可以针对任何一个问题深入研究下去。“你愿意去做学术研究可以，你愿意处理数据可以，你愿意跟别人打交道去做访谈，去深入地挖掘人的内心世界也可以。所以我觉得从我自己的角度来看，这大概是我能够找到的一个最好的职业。”姜晓丽总结，她每天的工作内容比例大概是，60%偏学术研究，40%跟市场打交道，包括跟同业的交流，在市场上去买债券，与交易员的交流等。

除了保持年轻的心态，在天弘基金固定收益团队中，每一位成员对工作都充满了激情，这与天弘基金不拘一格的用人策略分不开。天弘基金总经理郭树强在用人策略上很有魄力，敢于启用

新人、重用新人，这使得天弘基金的投研人员能够快速成长，承担起为投资人稳健理财的责任。

2009年那年，刚毕业的姜晓丽来到了天弘基金，从交易员做起。2011年上半年离开了一段时间，在她离开的期间，郭树强加盟并执掌天弘。当时天弘基金固定收益需要人才，姜晓丽计划重回天弘，于是投递了简历，不但得到了公司任用，而且也获得了重用的机会。姜晓丽回忆，“我觉得郭总是个神人，他看人的方法很‘诡异’，不是我们通常理解的问你的经历、你的专业能力，他有点很神的那种判断方式。我跟他聊半个小时，他就说可以。然后我就过来做研究，做研究做了刚刚一个月，郭总就派我做天弘永利的基金经理助理，这在当时看起来乃至现在都可以说是很大胆的用人策略。后来跟郭总聊才发现他是有充分根据的，他是看过我的报告，看过我平时的言行，他会根据很多零散的判

断点形成一种很特殊的、很敏锐的直觉，不拘一格信任并重用人才。就像当时做余额宝一样，觉得这个东西有前途，他就投入大量人力、财力，信任并授权让副总周晓明全权负责这件事。”

2012年时逢市场比较好，姜晓丽所具有的投资能力也得到发挥，天弘永利债券的规模从几千万增长至数十亿，而这时天弘基金再次给予了新人充分的信任和施展空间，任命工作刚满三年的姜晓丽作为天弘永利债券的基金经理，与固定收益总监陈钢共同管理。经历了这些，一路走来，身形娇小的姜晓丽已经成为天弘基金固定收益团队的中坚力量，管理天弘基金旗下4只基金产品，产品业绩位居同类前列，也赢得了投资者的信赖。此时的姜晓丽依然洋溢着青春、快乐的神态，而这一切，不得不说，与天弘基金不拘一格的人才策略息息相关。