

证券代码:000501

证券简称:鄂武商A

公告编号:2014-030

# 武汉武商集团股份有限公司限制性股票激励计划(草案摘要)

2014年9月

## 特别提示

1. 本次股权激励计划依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》、《国有控股上市公司(境内)实施股权激励试行办法》、《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》及其他有关法律、法规、规范性文件,以及武汉武商集团股份有限公司(以下简称“鄂武商”或“公司”)(以下简称“公司”)章程)制定。
2. 本次激励计划为限制性股票激励计划。本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量不超过2,496.2万股,占公司总股本的4.92%。
3. 限制性股票来源为公司向激励对象定向发行的鄂武商普通股股票,本次激励计划限制性股票的授予价格为6.80元/股。
4. 本计划的有效期为5年,自限制性股票授予之日起计算。本计划有效期包括年度定期锁定期和年度解锁期。锁定期内,激励对象根据本激励计划持有的限制性股票将被锁定且不得以任何形式转让、不得用于担保或质押等。锁定期满后为解锁期。本激励计划授予的限制性股票分期解锁及解锁期间安排请参见“八、股权激励计划限制性股票的授予和解锁”。
5. 鄂武商承诺不为激励对象依限制性股票激励计划获取有关限制性股票提供贷款、贷款担保以及其他任何形式的财务资助。
6. 鄂武商承诺持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶、直系近亲属均未参与本次限制性股票激励计划。
7. 本次限制性股票激励计划必须满足如下条件后方可实施:湖北省人民政府国有资产监督管理委员会审核批准,国务院国有资产监督管理委员会备案无异议,中国证监会备案无异议,鄂武商股东大会批准。

8. 自公司股东大会审议通过本激励计划之日起30日内,公司将按相关规定召开董事会对激励对象授予授予,并完成登记、公告等相关程序。

以下问答如无特殊说明,在本文中均具有如下含义:

公司名称	武汉武商集团股份有限公司
简称	武商集团
股权激励计划	武汉武商集团股份有限公司限制性股票激励计划
激励对象	除公司依据本激励计划授予激励对象的鄂武商普通股股票,激励对象只具有在公司业绩目标和个人绩效考核考核合格并符合本激励计划规定条件的前提下,才可以由激励对象提名并提名
激励对象	除公司依据本激励计划授予激励对象的鄂武商普通股股票,激励对象只具有在公司业绩目标和个人绩效考核考核合格并符合本激励计划规定条件的前提下,才可以由激励对象提名并提名
授予日	公司向激励对象授予限制性股票的日期
授予期	从公司向激励对象授予限制性股票之日起至限制性股票解锁期届满之日为止的期间,本激励计划有效期为5年
锁定期	激励对象根据本激励计划认购的限制性股票将被禁止转让的期间
解锁期	激励对象根据本激励计划认购的限制性股票具备条件转让的期限
解锁日	指按照本激励计划规定条件成就后,激励对象持有的限制性股票解锁之日
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《试行办法》	《上市公司股权激励试行办法》
《管理办法》	《上市公司股权激励管理办法(试行)》
《公司章程》	《武汉武商集团股份有限公司章程》
《考核办法》	《武汉武商集团股份有限公司限制性股票激励计划考核办法》
股权激励委员会	武汉武商集团股份有限公司薪酬管理委员会
薪酬委员会	中国国有资产监督管理委员会
董事会	公司董事会
监事会	公司监事会

## 一、股权激励计划的目的

为进一步完善公司的法人治理结构,促进公司建立、健全激励约束机制,充分调动公司高层管理人员及核心员工的积极性、责任感和使命感,有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起,共同关注公司的长远发展,并为之共同努力奋斗,根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《国务院国有资产监督管理委员会关于规范上市公司股权激励有关事项的通知》(国国资发[2006]14号文)、中国证监会《上市公司股权激励管理办法(试行)》(证监会公告[2005]121号)等有关规定,结合公司目前执行的薪酬体系和尚绩效考核体系等管理制度,制订本股权激励计划。

## 二、股权激励计划的依据

1. 股权激励计划的法律依据  
本激励计划对象根据《公司法》、《证券法》、《试行办法》、《管理办法》及其他有关法律、行政法规和《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况确定。

## 2. 激励对象的考核依据

本激励计划的激励对象为在公司股权激励计划实施考核办法考核合格。

## 三、股权激励计划的激励对象

1. 股权激励计划的激励对象包括上市公司董事(不含独立董事及外部董事)、高级管理人员以及董事会认为需要以此方式激励的核心骨干人员不超过241人。所有激励对象均在公司或公司控股子公司任职,已与公司或公司控股子公司签署劳动合同、领取薪酬。所有参加本激励计划的激励对象不能同时担任任何上市公司股权激励计划,已经参加其他任何上市公司股权激励计划的,不得同时参加本激励计划。在股权激励计划有效期内,任何持有上市公司以上有表决权的主要股东,未经股东大会批准,不得参加本激励计划。

## 四、限制性股票激励计划所涉及的标的股票来源和数量

(一) 授予限制性股票的数量  
公司拟授予激励对象的限制性股票数量不超过公司总股本的4.92%,即2,496.2万股公司股票,涉及的股票种类为人民币A股普通股,未超过公司总股本的10%。本次授予为一次性授予,无预留部分。

## 五、股权激励计划的资金来源

本次股权激励计划的资金来源为公司向激励对象定向发行的鄂武商A股普通股股票。

## 六、股权激励计划的限制性股票分配情况

序号	姓名	职务	授予额度(万股)	授予占股本比例(%)	占总股本比例(%)
1	刘江超	董事长	60.00	2.496	0.1183
2	王民	副总经理	30.00	1.203	0.0591
3	郑建强	职工董事、副总经理	30.00	1.203	0.0591
4	殷国良	副总经理	30.00	1.203	0.0591
5	方耀	副总经理	30.00	1.203	0.0591
6	王强	副总经理	30.00	1.203	0.0591
7	廖国良	副总经理	30.00	1.203	0.0591
8	李华	副总经理	30.00	1.203	0.0591
其他核心骨干人员(合计233人)			2,225.20	89.1792	4.3668
合计授予人数			2,495.20	100.00	4.9191

1. 参与股权激励激励的激励对象姓名、职务等信息将公告于深圳证券交易所指定网站。
2. 任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的股权激励计划不得超过公司总股本的1%。
3. 在本次激励计划第一批限制性股票解锁时,担任公司董事、高级管理人员的激励对象获授限制性股票总量的20%及该等职务分离的激励对象,应锁定至其任期(或任期)期满后,根据其任期考核或经济绩效评价结果确定是否解锁。

## 七、限制性股票激励计划的有效期、授予日、锁定期和解锁期

(一) 限制性股票激励计划的有效期

本限制性股票激励计划的有效期为5年,自授予日起计算。

## (二) 授予日

1. 在本激励计划经湖北省人民政府国有资产监督管理委员会审核批准、国务院国有资产监督管理委员会备案无异议、中国证监会备案无异议、公司股东大会批准后,由公司董事会确定授予日。授予日必须为交易日,且不得为下列期间:

- (1) 定期报告公布前30日至公告后2个交易日内,因特殊原因推迟至定期报告公告日期的,自原预约公告日前30日起算;
- (2) 年度业绩快报或业绩快报披露前10日至公告后2个交易日内;
- (3) 重大交易或重大事项进行中至该事项公告后2个交易日内;
- (4) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至该事项公告后2个交易日内。

2. 上述“重大交易”、“重大事项”及“可能影响股价的重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事件。

3. 自股东大会审议通过本激励计划起30日内,公司应当按相关规定召开董事会对激励对象进行授予,并完成登记、公告等相关程序。

## (三) 锁定期

1. 自限制性股票授予日起的24个月为锁定期,在锁定期内,激励对象根据本计划获授的限制性股票将被锁定,不得转让。

2. 激励对象获授的限制性股票在锁定期内不享有进行转让或用于担保或偿还债务等处置权。锁定期内激励对象因获授的限制性股票而取得的红股、资本公积转增股、配股等,均将与原配股一同锁定,不得在一级市场出售或以其他方式转让,该等股份锁定的截止日将与限制性股票相同;激励对象对获授的限制性股票而取得的现金股利由公司代管,作为应付股利在解锁期间向激励对象支付。

## (四) 解锁期

限制性股票授予后满24个月起为本激励计划的解锁期,在解锁期内,若达到本激励计划规定的解锁条件,激励对象获授的限制性股票分三次解锁:

解锁期	解锁时间	解锁数量占获授数量比例(%)
第一个解锁期	自股票授予日起24个月后的首个交易日起至股权激励计划日起36个月内的最后一个交易日当日止	33
第二个解锁期	自股票授予日起36个月后的首个交易日起至股权激励计划日起48个月内的最后一个交易日当日止	33
第三个解锁期	自股票授予日起48个月后的首个交易日起至股权激励计划日起60个月内的最后一个交易日当日止	34

## 七、限制性股票的授予价格确定方法

1. 根据本激励计划通过定向增发方式授予的限制性股票的授予价格由董事会确定,但不得低于下列价格较高的90%:

- (1) 股权激励计划草案摘要公布前1个交易日公司标的股票收盘价,即13.60元;
- (2) 股权激励计划草案摘要公布前30个交易日公司标的股票平均收盘价,即12.84元;
- (3) 股权激励计划草案摘要公布前20个交易日公司标的股票均价,即13.04元;
- (4) 公司标的股票的面值,即1元。

2. 根据上述标准,本激励计划授予的限制性股票授予价格确定为6.80元/股,为上述价格较高者即草案摘要公布前1个交易日公司标的股票收盘价的90%。

## 八、股权激励计划限制性股票的授予和解锁

(一) 激励对象获授限制性股票的条件

激励对象只有在同时满足下列条件时,才能获授限制性股票:

1. 鄂武商未发生以下任一情形:  
(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
- (3) 中国证监会认定其不适合担任限制性股票激励计划的其他情形。
2. 激励对象未发生以下任一情形:  
(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;
- (2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
- (3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形;
- (4) 中国证监会认定其不适合担任限制性股票激励计划的其他情形。

3. 公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;2013年度归属于上市公司股东的净利润同比增长率,扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率分别不低于授予前一财务年度同行业可比公司50%以上;主营业务收入占营业总收入90%以上。

在年度考核过程中同行可比上市公司样本若出现主营业务收入发生重大变化或出现偏离幅度过大的样本值,则将公司样本数在考核前剔除或更换样本。

若授予条件无法达标,则本次股权激励计划终止实施。

(二) 解锁考核办法:激励对象上一年度绩效考核等级为A。

符合本激励计划授予条件,获得公司股权激励激励对象可在公司董事会确定限制性股票授予日的决议公告后15日内向公司申请认购限制性股票,并按认购数与授予价格足额缴纳认购款。如激励对象未在规定的期限内提出申请或未足额缴纳认购款,则视同放弃处理,其放弃部分其他激励对象不得认购。申请未获批准且未足额缴纳认购款及向全体流通股股东一次性支付限制性股票。

1. 激励对象获授限制性股票的条件  
激励对象必须满足下列条件,本次授予的限制性股票方可解锁:

1. 鄂武商未发生以下任一情形:  
(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
- (3) 中国证监会认定其不适合担任限制性股票激励计划的其他情形。
2. 激励对象未发生以下任一情形:  
(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;
- (2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
- (3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形;
- (4) 中国证监会认定其不适合担任限制性股票激励计划的其他情形。

3. 授予的限制性股票解锁前第一个财务年度,公司必须达到以下条件:

解锁期	解锁条件
第一个解锁期	2015年度,扣除非经常性损益后的归属母公司股东净利润较上年度增长不低于15%,扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率不低于15%,且两个指标都不低于同行业可比公司50%以上;主营业务总收入占营业收入90%以上。
第二个解锁期	2016年度,扣除非经常性损益后的归属母公司股东净利润较上年度增长,扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率较上年度增长,且两个指标都不低于同行业可比公司50%以上;主营业务总收入占营业收入90%以上。
第三个解锁期	2017年度,扣除非经常性损益后的归属母公司股东净利润较上年度增长,扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率较上年度增长,且两个指标都不低于同行业可比公司50%以上;主营业务总收入占营业收入90%以上。

(1) 根据业绩目标的相关规定,上市公司授予激励对象限制性股票业绩目标的业绩目标及限制性股票解锁的业绩目标水平应参照同行业平均水平(或对标企业业绩)水平。根据激励对象的有关规定,鄂武商属于多业务类企业。在年度考核过程中若行业可比公司出现主营业务收入发生重大变化或出现偏离幅度过大的样本值,则将公司样本数在考核前剔除或更换样本。

(2) 以上净资产收益率指标以及扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据。根据《企业会计准则》及有关规定,此次为激励计划所授予的公司经常性费用支出,不能作为非经常性损益在计算并扣除非经常性损益后的净利润时扣除。如果公司当年发生公开发行或公开发行发行,净资产为在融资当年及后一年度扣除除权后再继续计算资金净额的净资产;因非融资投资项目所产生的净利润损益从融资当年及后一年度中扣除。

(3) 锁定期及解锁期内容在每年年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益前后的净利润均不得低于授予日前最近一个会计年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益前后的净利润,对上述业绩指标和水平进行调增和修改,相应解锁期和修改后应有资产监管机构审批及证监会备案。

4. 如公司未满足上述第1条规定,所有激励对象持有的全部未解锁的限制性股票均由公司回购注销;如激励对象未满足第2条规定,则其持有的全部未解锁的限制性股票均由公司回购注销。

追函。

武汉武商集团股份有限公司第七届六次临时股东大会于2014年9月19日以电子邮件方式发出通知,2014年9月22日在公司2号会议室召开,会议由董事长刘江超主持,会议应到董事10名,实到董事9名,董事刘江超因工作原因未能出席,委托董事廖国良表决。本次董事会符合《公司法》和《公司章程》的有关规定,公司监事列席了会议。会议采取举手投票表决方式,审议了如下议案:

一、《武商集团限制性股票激励计划(草案)及摘要》  
(详见当日巨潮网公告(www.cninfo.com.cn))

因董事刘江超先生、刘陈女士是《武商集团限制性股票激励计划(草案)》的受益人,回避对该议案的表决,其余9名董事参与表决。表决结果:10票同意,0票反对,0票弃权。

二、《武商集团限制性股票激励计划考核办法》  
(详见当日巨潮网公告(www.cninfo.com.cn))

因董事刘江超先生、刘陈女士是《武商集团限制性股票激励计划(草案)》的受益人,回避对该议案的表决,其余9名董事参与表决。表决结果:10票同意,0票反对,0票弃权。

三、《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》  
为授权本次限制性股票激励计划的顺利实施,董事会提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励的相关事宜,包括但不限于以下事项:

1. 确认激励对象参与股权激励计划的资格和条件,确定激励对象名单及其授予数量,确定标的股票的授予价格;
2. 授权董事会确定限制性股票激励计划的授权日;
3. 授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等事宜时,按照限制性股票计划规定的办法对限制性股票数量及所涉及的标的股票总数、授予价格做相应的调整;
4. 授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所需的全部事宜;
5. 授权董事会对激励对象的解锁资格和解锁条件进行审查确认,并同意董事会将该项权利授予董事会人力资源委员会行使;
6. 授权董事会办理激励对象解锁所需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出解锁申请、向

登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改公司章程、办理注册资本的变更登记;

7. 授权董事会办理尚未解锁的限制性股票锁定事宜;

8. 在出现解锁条件时授权董事会中所列明的需要回购注销激励对象尚未解锁的限制性股票时,办理该部分股票回购注销所需的全部事宜;

9. 授权董事会决定限制性股票激励计划的调整、变更与终止,但根据中国证监会、国务院国有资产监督管理委员会有关要案必须由股东大会审议批准的事项除外;

10. 签署、修改、执行、终止任何与股权激励计划有关的协议和其他相关协议;

11. 为股权激励计划的实施,委任收款银行、会计师、律师等中介机构;

12. 授权董事会实施股权激励计划所需的其他授权。

该议案经出席会议的全体董事表决,表决结果:10票同意,0票反对,0票弃权。

三、《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》  
为授权本次限制性股票激励计划的顺利实施,董事会提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励的相关事宜,包括但不限于以下事项:

1. 确认激励对象参与股权激励计划的资格和条件,确定激励对象名单及其授予数量,确定标的股票的授予价格;
2. 授权董事会确定限制性股票激励计划的授权日;
3. 授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等事宜时,按照限制性股票计划规定的办法对限制性股票数量及所涉及的标的股票总数、授予价格做相应的调整;
4. 授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所需的全部事宜;
5. 授权董事会对激励对象的解锁资格和解锁条件进行审查确认,并同意董事会将该项权利授予董事会人力资源委员会行使;
6. 授权董事会办理激励对象解锁所需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出解锁申请、向

登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改公司章程、办理注册资本的变更登记;

7. 授权董事会办理尚未解锁的限制性股票锁定事宜;

8. 在出现解锁条件时授权董事会中所列明的需要回购注销激励对象尚未解锁的限制性股票时,办理该部分股票回购注销所需的全部事宜;

9. 授权董事会决定限制性股票激励计划的调整、变更与终止,但根据中国证监会、国务院国有资产监督管理委员会有关要案必须由股东大会审议批准的事项除外;

10. 签署、修改、执行、终止任何与股权激励计划有关的协议和其他相关协议;

11. 为股权激励计划的实施,委任收款银行、会计师、律师等中介机构;

12. 授权董事会实施股权激励计划所需的其他授权。

该议案经出席会议的全体董事表决,表决结果:10票同意,0票反对,0票弃权。

三、《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》  
为授权本次限制性股票激励计划的顺利实施,董事会提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励的相关事宜,包括但不限于以下事项:

1. 确认激励对象参与股权激励计划的资格和条件,确定激励对象名单及其授予数量,确定标的股票的授予价格;
2. 授权董事会确定限制性股票激励计划的授权日;
3. 授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等事宜时,按照限制性股票计划规定的办法对限制性股票数量及所涉及的标的股票总数、授予价格做相应的调整;
4. 授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所需的全部事宜;
5. 授权董事会对激励对象的解锁资格和解锁条件进行审查确认,并同意董事会将该项权利授予董事会人力资源委员会行使;
6. 授权董事会办理激励对象解锁所需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出解锁申请、向

销;如公司未满足上述第3条规定,所有激励对象考核当年可解锁的限制性股票均不得解锁,由公司回购注销。

5. 授权限制性股票的激励对象在满足本激励计划规定的解锁条件,经公司董事会确认后,由公司统一办理解锁事宜。激励对象在三个解锁期内每次可申请解锁的上限为分别为本激励计划获授限制性股票数量的33%、33%和34%。实际可解锁数量与激励对象上一年度绩效评价结果挂钩,为激励对象个人绩效评价结果对应的解锁系数乘以当期的解锁上限。当年未解锁的限制性股票由公司回购注销。

按照《考核办法》分年进行考核,根据个人的绩效评价标准确定考核结果(S)和对应的标准系数,最后将考核评价结果划分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)和不合格(D)四个档次。考核评价适用于考核考核。

评价结果(S)	S≥90	90≤S<80	80≤S<60	S<60
评价系数	优秀(A)	良好(B)	合格(C)	不合格(D)
标准系数	1.0	1.0	0.9	0

个人当年实际可解锁数量=标准系数×个人当年可解锁数量上限。具体内容详见《考核办法》。

6. 激励对象可以对其获得解锁的限制性股票进行转让,但公司高级管理人员在其任职期间每年转让股份不得超过其所持有公司股份总数的25%;在离职后6个月内,不得转让其所持有的本公司股票。

7. 激励对象为公司高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。

九、股权激励计划限制性股票数量和授予价格的调整方法和程序  
若发生股权激励计划的调整方法:

1. 资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细  
Q=Q0×(1+n)  
其中:Q0为调整前的限制性股票数量,n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

2. 配股  
Q=Q0×n  
其中:Q0为调整前的限制性股票数量,n为配股比例(即1股股票变为n股股票);Q为调整后的限制性股票数量。

3. 配股  
Q=Q0×P1×(1+P1)/(P1+P2×n)  
Q=Q0×P1×(1+P1)/(P1+P2×n)  
其中:Q0为调整前的限制性股票数量,P1为股权登记日当日收盘价,P2为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q为调整后的限制性股票数量。

若在本激励计划授予价格调整期间,公司有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细或缩股、配股等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

1. 资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细  
P=P0×(1+n)  
其中:P0为调整前的授予价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率;P为调整后的授予价格。

2. 配股  
P=P0×(P1+P2×n)/P1×(1+n)  
其中:P0为调整前的授予价格;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);P为调整后的授予价格。

3. 配股  
P=P0×n  
其中:P0为调整前的授予价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率;P为调整后的授予价格。

4. 派息  
P=P0-V  
其中:P0为调整前的授予价格;V为每股的派息额;P为调整后的授予价格。

(三) 限制性股票激励计划的程序  
1. 公司股东大会授权公司董事会行使上述已列明的原因调整限制性股票数量或授予价格的权力。董事会根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格时,应及时公告。

2. 因其他原因需要调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

3. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

4. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

5. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

6. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

7. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

8. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

9. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

10. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

11. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

12. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

13. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

14. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

15. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

16. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

17. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

18. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

19. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

20. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

21. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

22. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

23. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

24. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

25. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

26. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

27. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

28. 公司根据上述原因调整限制性股票数量或授予价格的, 应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。