

2014年9月22日 星期一
总第221期 本期16版
国内统一刊号:CN11-0207
邮发代号:1-175 国外代号:D1228

金牛 基金周报

FUND WEEKLY



牛基金 APP



金牛理财网微信号 jinniuicai

主 编:王 军
副主编:易 非 徐国杰

建设银行基金服务万里行·中证金牛会 16

信托公司“造富”记

一个与“类合伙人”有关的传说

【04·本周话题】



Getty图片

■ 主编手记

基金业宜加速推行业事业部制

一则数据让关心基金业的人士十分揪心——截至本月初,今年共有139名基金经理离职,超过2013年全年离职基金经理人数。在这样的流失速度下,目前基金经理平均管理年限已经降至3年以下,仅为2.74年。

怎样留住资深的基金经理,成为近两年许多基金公司最为头疼的问题。2014年初好不容易出来一个基金事业部制,当时市场一片叫好,认为“分田到户”将有效提高基金经理的积极性,这下总该留得住人了吧?没想到实行过程中,又是一片质疑声,比如事业部制下的团队协作效应逐渐消失,造成基金公司资源浪费,又比如8月份实行业事业部制的基金

公司也有重量级基金经理挂印而去,回归老体制等等。

但凡此种种,并不能说明基金公司推行业事业部制将走上失败之路。本位主义、协作效应减少,本身就是事业部制容易产生的问题,这些问题产生了,相关基金公司就应该警醒,如何采取更有效的方式加强协作,实现资源共享。

另外,少数基金经理重新投入老体制,肯定也有他们自己的思考。但有一点需要清楚,事业部是利润中心,要求其负责人既会做投资,又会做营销,以提升资产管理规模,这对基金经理的要求更加全面和严格,并非人人适合。当有的基金经理更擅长投资而非营销时,

推行业事业部制的基金公司应给予其营销方面更大的支持,不能包产到户一分为之。而且当有的基金经理短期业绩不好、规模一时上不来时,公司也宜给予他们更多的支持。总之,个体户的感觉不能太强。

从笔者了解到的情况来看,虽然质疑声很多,但一批中小型基金公司仍在加紧制订事业部制的考核管理方案,因为临近年底,人才流失潮又将出现,如果没有过硬的机制或者薪酬吸引人,一批资深的基金管理人肯定会另投他处。这也从侧面证实了笔者的一个判断,即基金事业部制虽然在操作中有种种问题,但其积极性却是主要的,面对阳光私募这

一业态的迅速崛起,事业部制是解决“王亚伟们”出走问题的最现实途径。

相对于中小型基金公司,大型基金公司对于事业部制的实施并不积极,他们对于自己的薪酬与投资平台的优越性还是有相当的自信,但这点自信在未来可能被实行业事业部制的中小基金公司的业绩不断消减。从这方面来说,当下大型基金公司谁率先实行业工持股或事业部制,谁继续留在第一阵营的可能性更大。



银华基金 YINHUA FUND
银华锐进: 150019
银华添利: 150031

看涨 可选银华分级基金

市场有风险 投资需谨慎
分级产品不保本,可能发生亏损

第十届中国基金业金牛奖巡访特刊 8、9

02 基金新闻

首募规模提升 权益类基金发行回暖

随着市场演绎出一波强劲上涨行情,权益类新基金的发行显现回暖迹象。8月和9月新成立的股票型基金平均发行份额均突破10亿份,近期基金公司发行权益类基金的热情也明显升温

05 基金动向

市场调整压力增大 基金四季度看好油气铁路

公募基金人士对未来市场谨慎乐观,他们认为大盘或面临短期调整,节后有望进一步反弹。具体来看,四季度主要看好受益沪港通的蓝筹股和受益改革的油气、铁路等板块

12 基金面对面

史博:大数据将颠覆传统投资

南方基金权益投资总监史博表示,大数据投资有可能对传统投资产生颠覆性影响。作为对传统投资模式的有效提升,南方基金有信心通过对互联网大数据的研发和应用,为持有人创造更多的价值

责编:鲁孝年 美编:韩景丰

用数据说话 选牛基理财
金牛理财网 WWW.JNLIC.COM

农银汇理基金 40068-95599
农银汇理债券投资能力
获海通证券 **五星评级!**
评级机构:海通证券(时间截至2014年7月)