

1.重要提示
本半年度报告摘要来自半年度报告全文,投资者欲了解详细内容,应当仔细阅读同时刊载于巨潮资讯网或深圳证券交易所网站等中国证监会指定网站上的半年度报告全文。
公司简介
股票简称:奥普光电 股票代码:00238
股票上市交易所:深圳证券交易所
联系人和联系方式
姓名:王东生
电话:0431-86176633
传真:0431-86176788
电子邮箱:wangtaoxiang@op-china.com

2.主要财务数据及股东变化
1.主要财务数据
公司是否因会计政策变更及会计差错更正追溯调整或重述以前年度会计数据
□是√否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减				
营业收入(元)	170,998,465.97	130,511,478.68	31.02%				
归属于上市公司股东的净利润(元)	30,268,574.10	29,033,846.02	4.25%				
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	25,477,159.43	29,127,432.20	-12.53%				
经营活动产生的现金流量净额(元)	7,261,318.43	8,601,603.48	-15.31%				
基本每股收益(元/股)	0.25	0.24	4.17%				
稀释每股收益(元/股)	0.25	0.24	4.17%				
扣除非经常性损益后的基本每股收益(元/股)	0.34	0.46	-0.21%				
本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减					
总资产(元)	982,487,893.25	949,930,948.81	3.43%				
归属于上市公司股东的净资产(元)	712,665,719.60	682,391,366.73	4.44%				
(2)前10名普通股股东持股情况表							
股东总数	6,252						
前10名普通股股东持股情况							
股东名称	股东性质	持股数量	质押或冻结情况				
股份数量	持股状态	数量					
中国科学院植物研究所	国有法人	45,83%	54,990,000	0	0	0	0
广东风华诺基有限公司	境内非国有法人	10,01%	12,010,000	0	0	0	0
张永军	境内自然人	2.74%	3,285,000	0	0	0	0
昊天公司	境内自然人	2.16%	2,591,915	0	0	0	0
宜明	境内自然人	1.51%	1,811,062	1,360,546	0	0	0
润旗满	境内自然人	1.07%	1,288,000	1,288,000	0	0	0
中国建设银行股份有限公司-信行-信达信银	境内自然人	0.96%	1,151,855	0	0	0	0
孙慧明	境内自然人	0.83%	1,000,000	0	0	0	0
蒋燕南	境内自然人	0.65%	777,777	0	0	0	0
李海	境内自然人	0.49%	593,000	0	0	0	0
(3)前10名普通股股东持股情况							
股东名称	股东性质	持股数量	质押或冻结情况				
股份数量	持股状态	数量					
全体股东及前10名无限售条件股东,孙慧明是通过国泰君安证券有限责任公司客户信用账户交易的,其持有的股份不计入前10名股东,除此外未知是否存在关联关系-执行董事、监事、高级管理人员	境内非上市公众公司	10,000,000	0	0	0	0	0
公司前10名普通股股东持股情况	□适用√不适用						
公司报告期末优先股股东持股情况	□适用√不适用						
□(4)控股股东及实际控制人变更情况							
□适用√不适用							
□(5)实际控制人最近一年未发生变更							
□(6)管理层讨论与分析							
2014年公司产业结构调整,加强重点市场开拓,进一步深化公司治理、完善内控机制。2014年上半年,公司实现营业收入17,100万元,同比增长31.02%;实现营业利润3522万元,同比增长39.30%;实现利润总额4188万元,同比增长22.7%。							
2.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
3.2014年公司从研发、市场建设和发展能力方面着手,增强公司可持续发展能力,继续完善市场营销人员考核激励机制,加强研发人员以“顾客为关注焦点”的意识,确保研发工作与市场紧密结合。							
4.公司在2013年内部改革的基础上,2014年上半年继续深化公司改革,建立与目前发展阶段相适应的薪酬体系和绩效考核机制,充分调动公司员工的积极性,确保产品品质和质量。							
5.公司完善了质量管理体系,健全安全管理体系,加强了相关工作的考核力度。							
6.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
7.2014年上半年,公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
8.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
9.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
10.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
11.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
12.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
13.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
14.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
15.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
16.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
17.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
18.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
19.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
20.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
21.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
22.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
23.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
24.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
25.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
26.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
27.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
28.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
29.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
30.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
31.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
32.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
33.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
34.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
35.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
36.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
37.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
38.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
39.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
40.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
41.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
42.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
43.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
44.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
45.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
46.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
47.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
48.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
49.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
50.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
51.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
52.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
53.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
54.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
55.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
56.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
57.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
58.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
59.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
60.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
61.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
62.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
63.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
64.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
65.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
66.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
67.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
68.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
69.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
70.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
71.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
72.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
73.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
74.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
75.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
76.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
77.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
78.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
79.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
80.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
81.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
82.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
83.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
84.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
85.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。							
86.公司继续加强了人才队伍建设和形成“能者上,能者下”的良好的工作氛围。		</td					