

# 首家以参股方式投资台湾金融业 工行拟收购台湾永丰银行20%股份

□本报记者 任晓

工商银行2日宣布,已就认购台湾永丰金融控股旗下的永丰商业银行20%股份交易与其签署股

份认购协议,随后将履行监管报批手续。本次交易将使工行成为首家通过参股方式投资台湾金融业的大陆银行。

台湾金融监管机构4月1日

在第三次两岸银行业监管磋商会议上表示,将放宽大陆银行参股台湾金融控股子公司银行的持股比例最高至20%。本次交易将在台湾金融监管机构关于大

陆商业银行的持股比例正式放宽至20%后实施,工行届时将参股永丰银行。

本次交易的基础认购价格参照目标公司2012年6月末净资产

值确定。参股永丰银行的基础价格约187亿元新台币。交易取得所有必要监管审批后,将调整基础价格以反映目标公司交割前净资产值的实际状况。

## 上交所优化公司债上市流程

上海证券交易所2日发布的《关于优化公司债券上市流程的通知》称,为促进公司债券市场发展,提高公司债券上市及登记审核效率,提升服务水平,上交所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司对公司债券上市流程进行调整,共同提供公司债券上市和登记申请材料一站式递交服务,发行人或其承销商统一向上交所递交公司债券登记和上市申请材料。

上交所将开发公司债券上市和登记材料网上电子化报送系统,发行人或其承销商可以直接通过该系统递交上市和登记申请材料。

上交所网上电子化报送系统正式运行之前,发行人或其承销商可以通过电邮、电子光盘等电子化方式递交上市和登记申请材料。申请材料完备无误的,上交所与中国结算上海分公司在5个工作日内完成公司债券登记上市工作。

公司债券上市后1周内,发行人或其承销商依据《上海证券交易所公司债券上市规则》和中国结算公司《证券登记规则》相关规定,完成登记和上市申请书面材料递交工作并缴纳相关费用。逾期未完的,上交所将采取相应监管措施并计入诚信档案。(周松林)

## 安徽证监局：打造诚信规范高回报创业板公司

安徽证监局和深圳证券信息有限公司2日共同主办“安徽辖区部分创业板上市公司2012年业绩网上说明会”。安科生物、长信科技、安利股份和阳光电源4家上市公司高管人员通过网络互动平台,就2012年年报业绩、公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展等问题进行交流。

安徽证监局副局长唐理斌表示,提高信息披露质量特别是年报披露的质量,是衡量上市公司投资者关系管理工作的重要标准。安徽

证监局开展了以“讲真话、说明白、重质量、显价值”为主题的安徽辖区创业板公司年报专项督导工作。近年来,安徽辖区创业板上市公司稳步发展,资产规模快速扩张,盈利状况持续提升,创新能力不断增强,治理结构逐步完善,规范水平有效提高。上市公司仍要坚持规范发展的理念,严守对中小投资者的受托责任,牢固树立回报股东的意识,积极提高经营业绩,努力把安徽创业板打造成“诚信板块、规范板块、高回报板块”。(董文胜)

## 中国证券业协会 拟开展2013年重点课题研究工作

中国证券业协会拟开展2013年重点课题研究工作,研究主题为“我国多层次资本市场建设”。研究范围重点从机制设计、组织形式、实际运作与措施层面进行研究,选题包括我国证券公司柜台市场建

设与管理研究、证券公司柜台市场等私募基金监管研究、机构间市场建设与管理研究、金融衍生品研究、多层次资本市场转板机制研究、证券公司柜台市场做市商交易机制研究等。(蔡宗琦)

## 上交所确认多家ETF代办券商

上交所消息,经华宝兴业基金管理有限公司推荐,确认华泰证券为上证180成长ETF申购赎回代办证券公司,同时确认华福证券、中银国际为华宝兴业现金

添益交易型货币市场基金申购赎回代办证券公司。经华安基金管理有限公司推荐,上交所确认新时代证券为上证180ETF申购赎回代办证券公司。(周松林)

## 上交所放宽上市公司闲置募资用途

(上接A01版)修订后的《办法》进一步规范了超募资金的管理和使用,主要增加了两方面的内容。一是上市公司超募资金可用于永久补充流动资金或归还银行贷款,但每12个月累计使用金额不得超过超募资金总额的30%,且应当承诺在补充流动资金后的12个月内不进行高风险投资以及为他人提供财务资助;二是超募资金用于永久补充流动资金或归还银行贷款的,应当经上市公司董事会、股东大会审议通过,并为股东提供网络投票表决方式,独立董事、监事会、保荐机构发表明确同意意见。

此外,修订后的《办法》延长了募集资金专户存储三方监管协议的签订期限,从两周延长至一个月;明确了募集资金置换的期限。现行《规定》对上市公司拟以募集资金置换预先投入的自筹资金的相关事项进行了规定,但未明确可以进行置换的具体期限。本次修订明确了上市公司可以在募集资金到账后6个月内,以募集资金置换自筹资金;进一步明确了年度募集资金存放与使用情况的披露要求,增加了会计师事务所鉴证要求及《募集资金专项报告》的相关披露内容。



## 台湾上调月基本工资

台湾基本工资月薪4月正式调涨。台湾“行政院”负责人2日宣布,已核定今年基本工资月薪于4月1日调涨至新台币19047元。本次基本工资调涨幅度为

1.42%,预计高达176万人受惠,其中61万人可实质加薪,资方1月增加近26亿元负担,对批发零售业及餐饮业冲击较大。(台湾《经济日报》供本报专稿)

## 首家以参股方式投资台湾金融业

石化信息资讯提供商金凯讯石化财经总经理张魁宽介绍,国际原油贸易普遍采用基准油价加减贴水的方式进行作价。一些油种,比如远东地区原油,因单个油种产量低,市场流动性差,价格容易剧烈波动。如果我国成品油定价新机制公布具体挂钩油种,很容易形成炒作。

张魁宽表示,如果不存在人为过度炒作,国际市场上各油种的价格变化趋势基本一致,中长期的涨跌幅度差别也不大。对于一般消费者而言,知道国际原油价格变化,就可以了解国内成品油价格调整的大致情况,但对贸易商而言,差别就很大。

有专家认为,过去我国对外公布挂钩油种,吸引了大批国际

市场炒家和国内石油巨头在国际期货市场进行对赌甚至恶意炒作,曾给国家造成巨大损失。本次完善后的《原油价格管理办法(试行)》仍是试行版,并不是最终版。成品油定价新机制的细节“有改有留”,既是我国渐进式、积累式改革特点的体现,也

符合我国石油市场国情,更是我国面对错综复杂国际石油市场的必然选择。我们不能期望改革一蹴而就,也不希望改革踟躇不前。改革者有义务和责任使每项改革均透明公开,但也应该理解其权衡利弊。

### 机制完善值得肯定

专家普遍认为,完善后的成品油定价机制将大大提高国内成品油价格对国际市场的反应能力,是向市场化迈出的又一大步。此外,完善后的机制保留了“当国际原油价格高于80美元时,扣减加工利润率”的规则,也充分考虑了消费者对高油价的承受能力,值得肯定。

厦门大学中国能源经济研究中心主任林伯强表示,成品油定价制完善方案出台后,油价调整将更频繁,国内成品油价格将更好地与国际接轨。

贸易集团副总裁、资深研究员钟健认为,10个工作日调整一次油价能很好地反映国际油价走势,市场化程度更高,跟涨跟跌应该不成问题。以后每一次油价调整的幅度都不会太大,除非国际油价因突发重大原因而暴涨暴跌。

记者了解到,除完全市场化的国家外,不少国家是一周一调,有的是一月一调。金砖国家的成品油大多是政府指导定价,有一月一调的,也有不定期调整的。

### 市场化不意味低油价

对消费者来说,跟涨跟跌固然重要,但油价水平的高低更为关键。一边是市场化改革的要求,一边是对低油价的期盼,新机制的考验才刚刚开始。

无论是普通消费者还是价格主管部门,都应有两项基本认识:第一,市场化与价格水平是两回事;第二,无论在哪个国家和地区,只要消费者生活成本上升了,政府的压力就会加大。即使在已经完全市场化而且消费税占比很低、油价几乎全球最低的美国,油价不断上涨时,政府和石油公司的压力也很大。

钟健认为,消费者对市场化与油价高低关系的认识很重要,将对我国石油石化打破垄断、形成自由竞争市场条件的进程带来一定影响。国内油价水平高低在很大程度上与国际油价直接相关。

据记者统计,目前我国汽柴油价格水平基本处于国际中等水

平。3月末,在金砖国家中,巴西的普通汽油平均零售价为2.886雷亚尔/升,约合人民币8.9元/升,柴油平均零售价约合人民币7.157元/升。印度的普通汽油平均零售价约合人民币8.584元/升,柴油则因政府提供大量补贴而价格较低,平均零售价约合人民币6.262元/升。南非的汽油价格在不同地区存在差异,基本约合人民币8.54-8.8元/升。

最近一次调价后,北京地区92#汽油价格为7.81元/升,柴油为7.72元/升,与上述金砖国家接近,低于日本、韩国、新加坡和欧盟,但高于我国台湾地区及美国。

业内人士认为,从减轻消费者压力、降低油价对CPI影响、保证定价机制能持续执行的角度出发,根据油价水平高低变化,及时调整税费比例,使油价适合我国经济社会的可持续发展需要,比以往更为重要。

按照成品油定价新机制进行多轮价格调整后,我国油价与其它国家的差距是否拉大?特别是与我们收入水平、经济实力、石油对外依存度接近的国家是否仍保持在同一水平?这可能成为检验定价机制是否既符合国情又紧跟国际市场的试金石。

# 贵州启动上市公司“诚信年”建设活动

□本报记者 邹宁

贵州证监局、贵州证券业协会2日主办上市公司“诚信年”动员会议,启动贵州辖区上市公司“诚信年”建设活动。

贵州证监局局长郭文英在会上指出,诚信是上市公司形象和信誉的基石,上市公司只有讲诚信,才可能完善公司治理,才

可能规范有序运作,才可能获得市场青睐,才可能赢得公众信赖,才可能树立品牌形象,才可能获得持续发展,反之,就可能举步维艰。纵观辖区上市公司,在讲诚信上总体上较好,但也存在一些不足。为推动辖区上市公司诚信建设,贵州证监局按照证监会统一部署,在辖区开展“诚信年”建设活动,希望辖区上市

公司通过参与活动,增强诚信意识,树立诚信理念,以诚信铸品牌,以诚信聚人心,以诚信求发展,以诚信创效益。

在“诚信年”活动中,贵州证监局将以现场检查为抓手,重点关注公司是否认真落实方案、有效组织开展工作和达到预期目标,将活动开展情况作为再融资出具持续监管意

见重要的考量。对监管中发现的违法违规行为,贵州证监局将采取相应的行政监管措施,并如实录入诚信档案,对严重的违法违规行为将移交稽查立案。

在贵州证券业协会倡议下,到会的20余家上市公司签订了《诚信公约》,通过行业自律,促进诚实守信,规范经营。

# 温州“老高”躲债

(上接A01版)温州日丰打火机有限公司董事长黄发静认为,社会集体出现“脱实就虚,以钱炒钱,更能赚钱”的虚幻财富心态。如今温州的社会诚信体系丧失,高利贷几乎全军覆灭。目前温州高利贷几乎无人问津,放贷人普遍感觉资金不安全。

尽管是政府部门设立了民间借贷服务中心,但今年1月借贷平均成功率仅为31.59%,1月登记成交平均年利率为17.40%。

2013年3月下旬,温州出台《民间融资管理条例(草案)》拟设定借

款期限在1个月以上的民间借贷,合理年利率应不超过48%,超过48%则不受保护,并按高利贷予以行政处罚。但借款期限在1个月以下的,则可超过48%。温州当地企业主表示,尽管年利率可达48%,但目前温州的民间借贷已经没有流动性。

“就是亲兄弟现在也不敢借钱,更不敢担保。”黄发静说,目前温州民间资金,宁可存进银行,也不愿意再把资金借出来。截至2月底,温州的外币各项存款余额超过7700亿元,同比增长了7.8%。按照温州常住人口统计,

人均储蓄额超过5.3万元。

温州“釜改”已经一年,当地中小企业依然如履薄冰。温州市郊外的一家服装工厂,处于半生产状态,今年订单比去年还少,降幅约50%,员工的工资涨幅在30%,即便这样,也招不到员工,目前企业微利运行,维持不倒闭的状态。”该公司负责人称。连附近的出租车司机也感叹生意差了很多,月收入少了1000多元。

温州中小企业发展促进会会长周德文表示,目前,温州七成以上的中小企业毛利平均只

有1%到3%,利润薄如刀片。多位企业主认为,今年贷款难度比往年更难,银行对温州的中小企业只收不贷。银行虽然每天都声称有新增贷款,但在温州,今年新增贷款却少得可怜,由于后遗症尚存,不良贷款余额每天都在增加,从生产风险地区抽贷、压贷成为银行唯一能做的事情。

由于民间金融危机,温州从事实业的中小企业完全摆脱负面影响还需要3至5年时间,而恢复元气,达到鼎盛时期,至少还需要10年。”一位不愿意透露姓名的官员称。



# 中国航天科工集团公司 招聘启事

受航天证券有限责任公司委托,中国航天科工集团公司现向社会公开招聘航天证券有限责任公司总经理。

### 一、航天证券有限责任公司简介:

航天证券有限责任公司是2005年3月经中国证监会批准,由中国航天科工集团公司控股,在重组原上海久联证券经纪有限责任公司的基础上设立(上海久联证券经纪有限责任公司设立于2000年9月)。

公司经营范围:证券经纪,证券投资咨询,与证券交易、证券投资活动有关的财务顾问、证券自营、证券承销。

公司注册资本6亿元,目前正在积极引进战略投资者,增强资本实力。公司将继续秉承“诚、严、专、实”的企业作风,坚持“稳健、规范、创新、卓越”的经营理念,着力提高核心竞争力和持续发展能力,开拓创新,追求卓越,力

争把公司建成为“品牌鲜明、治理有效、管理一流、专业精湛、效益良好”的证券公司。

工作地点:上海市曹杨路  
网址: http://www.casstock.com

### 二、招聘岗位和主要职责

岗位名称:航天证券有限责任公司总经理  
主要职责:在董事会的领导下,按照《公司法》、《证券公司治理准则》等法律、法规及《航天证券有限责任公司章程》的规定行使职权,对公司进行运营管理。

### 三、应聘人员应具备的任职条件

#### (一)基本任职条件

1. 具有良好的职业素养,勤勉尽责、品行端正,遵纪守法、诚实守信,作风形象和职业信誉好。
2. 具有较突出的相关工作业绩,较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力、

处理复杂问题和突发事件的能力,开拓创新精神和市场意识强。

3. 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质,年龄一般不超过45岁。

#### (二)专业任职条件

1. 符合中国证监会发布的《证券公司董事、监事和高级管理人员任职资格监管办法》有关要求;
2. 熟悉金融、证券及相关法律、法规;
3. 具有10年以上经济、金融、证券等相关工作经验,其中从事证券工作6年以上;
4. 曾担任国内大中型证券公司副总经理以上职务,或担任大型证券机构部门负责人职务3年以上;
5. 具有较广泛的客户资源,具有投资银行业务资源者优先;
6. 具有较强的风险防控能力和合规经营意识,能够从全局上管控证券公司的经营管理风险。

特别优秀的,条件可适当放宽。

### 四、招聘程序

1. 招聘工作按照个人申报、资格审查、考试测评、综合考察、研究决定、公示的程序进行。
2. 对聘用人员实行任职试用期制,试用期一年。

### 五、薪酬待遇

面议。

### 六、报名须知

1. 报名时间:报名截止时间为2013年4月15日中午12:00。
2. 应聘者需提交《应聘人员登记表》(含电子照片),表格从航天科工集团公司主页招聘启事中下载。报名时还需提供以下中文资料:本人身份证、工作证、学历、学位、职业资格及证

券从业资格、专业技术资格证明书复印件各1份(均为A4幅面,PDF格式);学习和工作经历、主要业绩(成果)、相关证明材料(留学归国人员应出具留学证明)及所在企业的简介(企业简介应包含但不限于企业总资产、上一年度营业收入、利润等)。材料全部通过电子邮件方式提供。登记表及证明材料发送至 zhaopin@casic.com.cn。未尽事宜,请通过电子邮件联系。

3. 应聘者需完整填写报名信息表(含电子照片),并提供真实的证明材料,因个人填写不详或弄虚作假造成的后果由个人承担。
4. 在招聘过程中,承诺为各位报名应聘者保密,报名材料不再退回。

关于本次招聘的相关信息,请登陆中国航天科工集团公司外网主页 [www.casic.com.cn](http://www.casic.com.cn) 或内网主页 [www.casic.com.cn](http://www.casic.com.cn) 浏览。诚挚欢迎热情敬业、责任心强的有识之士前来应聘!