

§ 1 重要提示  
1. 本公司董事会、监事会及其董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性负个别及连带责任。  
2. 本年度报告摘要来自年度报告全文，报告全文同时刊载于巨潮网。投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读年度报告全文。  
3. 本公司年度财务报告已经京都华天会计师事务所有限公司审计并被出具了标准无保留意见的审计报告。

1.3 公司负责人王震西先生、主管会计工作负责人苏迎年先生及会计机构负责人（会计主管人员）张玉旺先生声明：保证年度报告中财务报告的真实、完整。  
§ 2 公司基本情况

## 2.1 基本情况简介

股票简称	中科三环
股票代码	000970
上市交易所	深圳证券交易所
联系人及联系方式	
姓名	赵鹤鹏
职务	田文斌
联系地址	北京市海淀区中关村东路66号1号楼27层
电话	010-62656017
传真	010-62670793
电子信箱	security@san-huan.com.cn

§ 3 会计数据和财务指标摘要

3.1 主要会计数据

单位:元			
2011年	2010年	本年比上年增减(%)	2009年
营业收入(元)	5,695,842,020.93	2,365,781,537.28	140.76%
营业利润(元)	1,104,036,563.50	281,000,366.39	292.90%
利润总额(元)	1,108,410,871.42	292,482,539.09	278.97%
归属于上市公司股东的净利润(元)	767,306,973.94	206,778,794.92	271.08%
扣除非经常性损益后的净利润(元)	764,524,515.13	199,421,527.65	283.37%
经营活动产生的现金流量净额(元)	27,087,151.44	6,212,957.71	335.98%
归属于上市公司股东的期末净资产(元)	507,600,000.00	507,600,000.00	0.00%
归属于上市公司股东的每股净资产(元)	4.969,127,963.90	2,794,533,096.18	77.82%
负债总额(元)	2,328,888,172.02	1,070,680,727.00	117.51%
归属于上市公司股东的每股负债(元)	2,163,463,676.52	1,431,688,702.58	51.11%
归属于上市公司股东的每股净资产(元)	507,600,000.00	507,600,000.00	0.00%

3.2 主要财务指标

单位:元			
2011年	2010年	本年比上年增减(%)	2009年
基本每股收益(元/股)	0.51	0.41	268.29%
稀释每股收益(元/股)	0.51	0.41	268.29%
扣除非经常性损益后的基本每股收益(元/股)	0.51	0.39	287.18%
平均净资产收益率(%)	42.69%	15.46%	27.23%
扣除非经常性损益后的平均净资产收益率(%)	42.53%	14.91%	27.62%
每股经营活动产生的现金流量净额(元/股)	0.05	0.01	400.00%
归属于上市公司股东的每股净资产(元)	4.26	2.82	51.06%
资产负债率(%)	46.87%	38.31%	8.56%
资产总额(%)	507,600,000.00	507,600,000.00	37.54%

3.3 非经常性损益项目

□ 适用 □ 不适用

单位:元

非经常性损益项目		
2011年金额	附注(如适用)	2010年金额
非流动资产处置损益	-4,227,173.78	-2,288,834.26
计入当期损益的政府补助,但与公司正常经营业务密切相关,符合适用国家政策规定,按顶格标准享受的政府补助除外	13,480,142.03	13,933,073.31
委托他人投资或管理资产的损益	4,809.59	0.00
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-4,887,660.33	-162,066.35
少数股东权益变动额	-479,111.92	-1,889,190.64
所得税影响额	-1,117,546.78	-2,235,714.79
合计	2,782,458.81	7,357,267.27

§ 4 股东情况及控制权图

4.1 前10名股东、前10名无限售条件股东持股情况表

单位:股

2011年末股东总数	本年度报告公布日前一个月末股东总数	75,934
------------	-------------------	--------

前10名股东持股情况

股东名称 股东性质 持股比例(%) 持股总数 持有有限售条件股份数量 剩余股份数量

北京三环新材料科技股份有限公司	境内非国有法人	24.32%	123,426,636	0	0
TRIDUS INTERNATIONAL INC	境外法人	5.64%	28,621,226	0	0
TAIGENE METAL COMPANY LTD.	境外法人	4.21%	21,371,005	0	0
宁波联合集团股份有限公司	境内非国有法人	3.03%	15,375,364	0	0
中国建设银行-华夏盛世精选股票型证券投资基金	其他	2.62%	13,285,690	0	0
姚宇电子信息集团有限公司	境内非国有法人	2.18%	11,060,000	0	7,500,000
中国银行-易方达货币基金	其他	1.17%	5,963,714	0	0
中国建设银行-华夏优势精选股票型证券投资基金	其他	1.08%	5,482,182	0	0
其他	0.82%	4,142,563	0	0	
华夏银行-华夏银行-融通货币基金	其他	0.81%	4,090,545	0	0

前10名无限售条件股东持股情况

股东名称 持有无限售条件股份数量 股份种类

北京三环新材料科技股份有限公司	123,426,636	人民币普通股
TRIDUS INTERNATIONAL INC	28,621,226	人民币普通股
TAIGENE METAL COMPANY LTD.	21,371,005	人民币普通股
宁波联合集团股份有限公司	15,375,364	人民币普通股
中国建设银行-华夏盛世精选股票型证券投资基金	13,285,690	人民币普通股
姚宇电子信息集团有限公司	11,060,000	人民币普通股
中国银行-易方达货币基金	5,963,714	人民币普通股
中国建设银行-华夏优势精选股票型证券投资基金	5,482,182	人民币普通股
其他	4,142,563	人民币普通股
华夏银行-华夏银行-融通货币基金	4,090,545	人民币普通股

4.2 公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图

中国科学院

100%

中国科学院国有资产经营有限责任公司

35%

中科实业集团(控股)有限公司

100%

北京三环新材料高技术公司

24.32%

北京中科三环高技术股份有限公司

5.1 管理层讨论与分析概要

(1) 报告期内公司经营业绩及存在的问题

报告期内，钕铁硼行业迎来了快速的恢复性上涨局面。公司下属各钕铁硼工厂尽管已处于满负荷生产状态，但仍满足不了市场的巨大需求。公司对于有些订货要求已无法满足，鉴于迅速增长的市场态势和行业良好的发展前景，公司董事会研究决定，在北京、天津、宁波等地实施大规模扩产改造和产业升级。在激烈的市场竞争中不断开拓市场，创新经营，积极推动物业健康持续发展。公司每年定期举办法人培训会、全体员工培训会、青年骨干培训会，对于迅速提升青年骨干的职业化素养和团队协作能力效果显著。公司领导将内训课程送到一线，不断帮助所属企业解决生产、研发、市场和管理等方面遇到的具体问题。

公司充分激发党团、工会组织的作用，通过每年的主题党日活动，争先创优活动，爱国影片座谈会等一系列有教育意义的活动，营造和谐氛围，凝聚人才队伍，提升整体优势。

(2) 报告期内，公司注重企业的社会责任

公司历来重视企业、员工和共同发展。自发布《中环三环企业文化责任书》为准则以来，公司在此基础上建设完善、逐步完善、持续推进。公司环境、员工发展、社会责任、企业文化建设等方面取得了显著的成效。

公司注重人才队伍建设，建立了较为完善的人才激励机制，建立了涵盖各关键岗位的育人与成长平台，并将员工的业务能力、知识培训和安全培训常态化、标准化。公司对外积极吸收国际先进生产管理经验，对内不断塑造和培养优秀生产管理骨干，在激烈的市场竞争中不断开拓市场，创新经营，积极推动物业健康持续发展。公司每年定期举办法人培训会、全体员工培训会、青年骨干培训会，对于迅速提升青年骨干的职业化素养和团队协作能力效果显著。公司领导将内训课程送到一线，不断帮助所属企业解决生产、研发、市场和管理等方面遇到的具体问题。

公司充分激发党团、工会组织的作用，通过每年的主题党日活动，争先创优活动，爱国影片座谈会等

等一系列有教育意义的活动，营造和谐氛围，凝聚人才队伍，提升整体优势。

(3) 报告期内，公司注重企业的社会责任

公司历来重视企业、员工和共同发展。自发布《中环三环企业文化责任书》为准则以来，公司在此基础上建设完善、逐步完善、持续推进。公司环境、员工发展、社会责任、企业文化建设等方面取得了显著的成效。

公司注重人才队伍建设，建立了较为完善的人才激励机制，建立了涵盖各关键岗位的育人与成长平台，并将员工的业务能力、知识培训和安全培训常态化、标准化。公司对外积极吸收国际先进生产管理经验，对内不断塑造和培养优秀生产管理骨干，在激烈的市场竞争中不断开拓市场，创新经营，积极推动物业健康持续发展。公司每年定期举办法人培训会、全体员工培训会、青年骨干培训会，对于迅速提升青年骨干的职业化素养和团队协作能力效果显著。公司领导将内训课程送到一线，不断帮助所属企业解决生产、研发、市场和管理等方面遇到的具体问题。

公司充分激发党团、工会组织的作用，通过每年的主题党日活动，争先创优活动，爱国影片座谈会等

等一系列有教育意义的活动，营造和谐氛围，凝聚人才队伍，提升整体优势。

公司注重人才队伍建设，建立了较为完善的人才激励机制，建立了涵盖各关键岗位的育人与成长平台，并将员工的业务能力、知识培训和安全培训常态化、标准化。公司对外积极吸收国际先进生产管理经验，对内不断塑造和培养优秀生产管理骨干，在激烈的市场竞争中不断开拓市场，创新经营，积极推动物业健康持续发展。公司每年定期举办法人培训会、全体员工培训会、青年骨干培训会，对于迅速提升青年骨干的职业化素养和团队协作能力效果显著。公司领导将内训课程送到一线，不断帮助所属企业解决生产、研发、市场和管理等方面遇到的具体问题。

公司充分激发党团、工会组织的作用，通过每年的主题党日活动，争先创优活动，爱国影片座谈会等

等一系列有教育意义的活动，营造和谐氛围，凝聚人才队伍，提升整体优势。

公司注重人才队伍建设，建立了较为完善的人才激励机制，建立了涵盖各关键岗位的育人与成长平台，并将员工的业务能力、知识培训和安全培训常态化、标准化。公司对外积极吸收国际先进生产管理经验，对内不断塑造和培养优秀生产管理骨干，在激烈的市场竞争中不断开拓市场，创新经营，积极推动物业健康持续发展。公司每年定期举办法人培训会、全体员工培训会、青年骨干培训会，对于迅速提升青年骨干的职业化素养和团队协作能力效果显著。公司领导将内训课程送到一线，不断帮助所属企业解决生产、研发、市场和管理等方面遇到的具体问题。

公司充分激发党团、工会组织的作用，通过每年的主题党日活动，争先创优活动，爱国影片座谈会等

等一系列有教育意义的活动，营造和谐氛围，凝聚人才队伍，提升整体优势。