

《巴伦周刊》评出全球30最佳CEO

消费企业“掌门人”占据半壁江山

□本报记者 杨博

在《巴伦周刊》日前评选出的2011年度排名前30位的全球最佳首席执行官(CEO)榜单中,消费类企业“掌门人”领跑整个榜单,总数量达到14人,几乎占据半壁江山。相比之下,在去年的榜单中占比最高的科技类企业CEO此次上榜人数从去年的10人下降至7人。

此次《巴伦周刊》的相关评选没有任何公式和硬性指标,仅根据投资者、分析师及企业高管的意见得出结果。其考察的CEO任职时间必须至少达到三年,入围企业市值至少达到50亿美元。

榜单大换血

今年的榜单中,共出现了12位去年未露面的CEO名字,堪称大换血。尤为值得注意的是,今年榜单中消费类企业CEO异军突起,登榜数量从去年的9人增加至14人。

其中蔻驰、Inditex纺织公司、菲亚特、百利高、宝马、星巴克、迅销集团7家公司的CEO都成为榜单的新晋人物。

消费类企业中,星巴克CEO舒尔茨备受赞誉。在2008年重新担任星巴克CEO后,舒尔茨通过单份速溶咖啡的创新开拓家庭市场,重振星巴克品牌。在他的推动下,星巴克目前通过位于58个国家和地区的17000个网点提供香浓可口的咖啡。《巴伦周刊》特别指出,在一个不以善待员工闻名的行业,舒尔茨给兼职员工都提供了健康保险和退休金账户。过去一年星巴克股价上涨达50%,如此一来股东们也乐见其成。

去年,科技行业曾以10名CEO上榜的战绩瓜分了榜单的三分之一席位,遥遥领先于其他行业。而今年科技企业CEO的上榜数下降至7人。除了亚马逊、甲骨文、西门子、腾讯四家公司的CEO继续坐稳最佳CEO宝座外,其他公司的CEO都被榜单除名。

值得一提的是亚马逊公司CEO贝索斯。作为早期互联网大腕中唯一一个依然在位的CEO,贝索斯风华正茂。在《巴伦周刊》看来,贝索斯不仅管理着世界上最大的网上零售公司,而且通过不断改进和降价的Kindle电子阅读器,改变了人们的阅读方式,通过亚

马逊网络服务提供云端数据中心处理,改变了大中小型公司的计算方式。

此外,今年的榜单上还有一个重量级人物——“美国股神”沃伦·巴菲特。虽然这并非巴菲特首次登榜,但在这份榜单上,巴菲特担任CEO的年份最长。自1965年担任伯克希尔哈撒韦公司CEO以来,巴菲特将这家公司从最初的一家行将倒闭的纺织工厂精心打造成为多元化的投资帝国,目前旗下拥有80多家子公司,涉及的行业几乎无所不包。外界认为,接下来巴菲特担任CEO的最重要任务就是寻找“退位”后的合适的继任者,确保伯克希尔未来业务更具可持续性。

中国市场成CEO胜出关键因素

掌管任何一家大企业,都须具有全球视野,最成功的CEO往往正是以卓越的国际战略制胜。而如今,不少企业都将视线转向拥有强大消费潜力的中国市场。

连续两年被《巴伦周刊》选中的百胜集团CEO大卫·诺瓦克上榜理由就是“让肯德基炸鸡风靡中国”。《巴伦周刊》称,诺瓦克将肯德基这个陈旧的美国品牌变成中国最热门的快餐连锁店。除了提供传统的炸鸡,肯德基还提供符合当地口味的辣鸡块、中式早餐粥等美食。在诺瓦克指挥下,百胜集团紧紧抓住了“二十世纪餐饮业的机遇”,利润连续十年保持两位数的增长,目前集团超过一半的利润来自海外市场。

澳大利亚矿业巨头必和必拓公司CEO马克斯·高瑞思的登榜理由也与中国密不可分。《巴伦周刊》称,作为世界上最大矿业公司的CEO,高瑞思很清楚怎样与中国打交道。目前必和必拓集团为中国提供了约20%的铁矿石。高瑞思将目光放得长远,未来很可能成为一个巨大的赢家。

在榜单上为数不多的东方面孔中,马化腾是唯一一位中国企业的CEO。他1998年创建的腾讯公司,如今市值已经达到530亿美元,成为仅次于谷歌和亚马逊的全球第三大互联网公司。《巴伦周刊》称,马化腾的入榜理由就是将这家大型网络公司引向新方向。

欲轻装上阵

索尼推万人裁员计划

□本报记者 吴心韬

据日媒4月9日援引消息人士的话称,日本IT业巨头索尼公司拟在全球范围内裁员1万名员工,约占该公司全球雇员的6%。其中,5000个裁员名额将来自于公司业务重组,即减少公司化工和中小型面板业务雇员。

今年以来,索尼经历系列公司巨变,除了在2月公司预计2011财年巨亏外,索尼还在手机制造业务方面和爱立信“分手”,并在3月份宣布换帅。

裁员消息提振股价

今年2月份,索尼表示,公司在2011财年(截至今年3月底)将出现约220亿日元(约合27亿美元)的预亏,因日元保持强势、泰国洪灾使公司产能受损且来自竞争对手韩国三星电子的压力日益加大。

索尼新“把手”平井一夫本月正式接替霍华德·斯金格,并表示将采取“经历阵痛”的改革措施来实现索尼的转型,因越来越多的个人电子产品消费者转向了三星电子和苹果公司。

日本环宇证券分析师团队分析称,索尼的裁员举措预计将是效果短暂的修正措施,该举措将难以帮助该公司解决关键的问题,如公司电视业务的大幅下滑”。

在裁员消息公布后,市场人士纷纷将之解读为索尼将逐步采取改革措施,公司股价盘中出现反弹,最终收盘上涨0.6%至1644日元,该股今年涨幅已达19%。但在2011年股价累计下跌了53%。

信金资产管理公司首席基金经理藤原直树分析称:“今日索尼股价的反弹主要归结于裁员消息,因市场预期该公司将借助该举措进一步促进业务发展。”

据彭博资讯,截至3月31日,索尼作为日本最大的消费电子类出口商其全球雇员数量达到1682万人。

未来或主攻电视业务

索尼市值在2000年9月达到峰值,约为2000亿美元,但目前公司市值仅为200亿美元,远低于苹果的5910亿美元和三星电子的1710亿美元,股票市值的“此消彼长”充分反映索尼这家昔日电子巨头在新IT技术浪潮,特别是移动互联网领域的迷失。

去年11月,索尼宣布斥资10.5亿元从爱立信手中收购“索尼爱立信”公司50%的股权,从而全资拥有这家手机公司。索爱手机曾一度凭借优异的拍照和音乐功能而风光一时,但是却在智能手机领域折戟。今年2月,索爱正式更名为索爱移动,两家企业的“婚姻”也正式结束。此后,索爱明显在智能手机品牌Xperia上加大新品推出和宣传力度,企图在苹果、三星电子以及宏达电子的“地盘”下抢下一块“立足之地”。

目前,随着在家庭电脑游戏PlayStation业务上做得“风生水起”的平井一夫的上台后,外界对其的期望明显增加,而平井一夫近期的行动也很有标志性,如亲自负责索尼的电视业务,并在去年退出和三星的面板合资企业,通过股票销售为整顿电视业务筹得约500亿美元。外界预计,索尼电视业务截至本财年将连续8年出现亏损。

大赚3.77亿美元 库克问鼎全美年薪最高CEO

□本报记者 杨博

据美国《纽约时报》8日报道,苹果公司首席执行官蒂姆·库克凭借去年全年近4亿美元的薪酬收入,成为美国年薪最高的CEO。

报道称,去年库克的薪酬达到3.77亿美元,较2010年增长2%。这些薪酬其中包括工资、额外津贴以及约180万美元的分红,此外还包括价值3.76亿美元的一次性股票奖励。这部分股票奖励的周

期长达10年,其中一半会在2016年授予,另一半在2021年授予。

位居库克之后的是甲骨文CEO拉里·埃里森,2011年薪酬为7760万美元。美国零售企业彭尼公司CEO罗纳德·约翰逊以5330万美元的薪酬位居第三位。

上述数据来自伊奎拉(Equilar)年金调查公司的一项最新调查。这份调查主要针对美国年营收超过50亿美元的上市公司。该调查数据显示,去年美国企业CEO年薪的中间值为1440万美元。

制表/杨博

纽交所认为

JOBS法案有利中企登陆美资本市场

纽约泛欧交易所集团9日发布报告称,美国总统奥巴马于4月5日签署的名为促进创业企业融资法案(简称JOBS法案)简化了中小企业在美国证券市场上市的程序,降低了中小企业进入美国资本市场的准入门槛,将有助于吸引包括中国企业在内的更多中小企业在美国上市。

纽交所分析认为,JOBS法案针对新兴成长公司,即在最近会计年度销售收入低于10亿美元的公司,简化其上市流程并放宽信息披露要求。据此定义,绝大部分中国赴美上市的公司都适用于此法案。

纽交所指出,该法案的好处主要包括:第一,注册文件和招股说明书在准备阶段再次适用向美国

证监会秘密递交,此前自2011年12月起,所有外国公司必须公开递交相关文件;第二,上市五年后才需要满足萨-奥法案404条款的合规要求,此前所有公司都需要在首次公开募股(IPO)之后第一个完整的会计年度开始进行404条款的审计;第三,允许上市过程中公司和投资银行研究分析师以及潜在投资者进行接触,此前针对所有公司都存于此方面的诸多限制;第四,允许投资银行研究分析师在俗称“静默期”期间发表研究报告,此前规定针对所有公司在IPO45天之后才可以发布研究报告;第五,在招股书中只提供两年的审计财务数据,此前规定所有公司都需提供三年的审计数据。(杨博)

日本2月份再现经常项目盈余

日本财务省4月9日公布的2月份国际收支初值数据显示,反映日本与海外的商品、服务和投资等交易情况的经常项目盈余规模为11778亿日元(约合145亿美元),高于市场普遍预期的1.12万亿美元,时隔一个月再现经常项目盈余,但规模较去年同期大幅下降30.7%。

今年1月份,日本经常项目出现有数据统计以来的最大单月逆差,规模为1.48万亿美元。

数据显示,今年2月份日本出

口额为52477亿日元,同比下滑2%;进口额为51456亿日元,同比增长11.1%,且为连续第26个月增长。另外,海外投资产生的利息和分红等投资收益为12430亿日元,同比增加3.9%。

对此,日本共同社分析称,汽车等出口的增长是当月日本再现经常项目盈余的主要原因,但是火力发电所需的液化天然气(LNG)需求的增长导致进口大幅增加和盈余规模同比出现下降。(吴心韬)

韩国上月PPI增幅降至两年低点

韩国央行4月9日公布数据称,今年3月份的韩国生产者价格指数(PPI)同比上涨2.8%,时隔两年再次跌至3%以下的水平。

PPI被视为消费者价格指数(CPI)的先行指标,并对CPI产生较大影响。今年2月份,韩国CPI同比上升3.5%。

数据显示,今年3月韩国工业制成品价格指数同比上升3.1%,增幅小于2月。其中,石油产品价

格增幅为10.6%,较2月份的15.2%有明显下滑。韩国央行表示,国际油价3月份的升幅较2月份有所减少是韩国PPI增幅下降的主要原因。

数据还显示,3月份韩国农渔产品价格同比下降3.1%,水电煤气和服务项目价格同比上涨10.8%和1.3%。3月韩国PPI环比上升0.6%,同样较2月份的0.7%有所放缓。(吴心韬)

瑞银报告称

西班牙经济基本面束缚欧央行手脚

瑞银集团最新发布的研究报告指出,作为欧元区第四大经济体,西班牙经济的基本面无疑会显著束缚欧洲央行的手脚,使该行不敢贸然选择提前退出宽松政策。

瑞银称,西班牙俨然已成为欧洲下一个风险点。由于其2011年财政赤字削减幅度未达目标、经济又面临严重衰退前景,市场开始担忧西班牙可能会是下一个需要援助的对象。

瑞银认为,西班牙未来面临的挑战主要有以下方面:首先是

切实履行2012年财政预算仍需相当大的努力、仍存在相当的不确定性;其次是2012年经济将陷入-2%的深度衰退;第三银行体系仍需进一步减记贷款和房地产相关资产、加大拨备,并且银行体系需要做出持续的努力来调整其资产负债表,一方面继续去杠杆;另一方面将资金来源由不稳定的短期批发资金(如银行家市场拆借、欧洲央行拆借、商业票据等)转变为较稳定的资金(如定期存款、长期债券等)。(黄继汇)

欧开发银行上季发债360亿美元

4月9日,国际金融数据提供商Dealogic发布的最新数据显示,欧洲各国开发银行今年第一季度的债务发行规模为360亿美元,较去年同期增加9%,创历史新高水平。

Dealogic表示:“目前,欧洲银行业正得益于欧洲央行较多的‘非常规’流动性注入,不仅缓解了自身的融资困境,同时为急需贷款的企业提供了可能的融资机会。”

汇丰银行债务部门全球负责人马克·莫西埃表示:“欧洲央行提供的三年期再融资贷款(LTRO),为各国开发银行扩大债务发行规模提供了良机。这些银行主要负责向当地中小型企业及

法国巴黎银行分析师佛朗索瓦·罗宾表示:“通常情况下,每年一季度欧元区国家政府都需想方设法落实本国的信贷计划,各国外开发银行的融资也十分不易。而今年一季度由于欧洲央行实施了LTRO,各国借贷计划进展得都比较顺利,借贷成本在罕见的历史低位。”他认为,欧洲央行注入市场的大部分资金将进入某些国家的主权债券市场,还有一部分可能会进入实体经济。(陈昕雨)

摩根大通预测

欧美大行将重启贸易融资CDO业务

摩根大通4月9日预测,在发达经济体贷款紧缩的环境下,为扩大金融机构放贷能力,欧美一些大型银行试图将证券化产品延伸到贸易融资领域,已开始测试投资者对贸易融资债务担保债券(CDO)的兴趣。据初步估算,该市场年交易规模可达10万亿美元。分析人士表示,这种金融衍生产品在2008年曾被指责为加剧金融危机的因素,但也确实为盘活金融市场起到积极作用,重新启动可能会受到新的金融监管法规限制。

摩根大通表示,目前CDO市场存在着一个可利用的空间,即拆解为出口企业提供信贷的“准政府”机构的敞口,将其重新打包为类似CDO的简单工具,以此将大部分敞口从银行的资产负债表转移到第三方投资者,与贸易放贷相关的资本金要求将会降低;与此同时,银行还有机会对客户的贸易融资敞口进行组合或重组。(陈昕雨)

齐鲁证券有限公司经中国证监会批准,由莱芜钢铁集团有限公司、中国建银投资有限公司、济钢集团有限公司、兖矿集团有限公司等出资设立的大型综合类、A类AA级证券公司,注册资本52.12亿元,在全国27个省、市、自治区设有160家分支机构,控股股东为控股有限公司,参股公司为参股公司。

公司自2001年成立以来,逐步形成了以证券经纪业务、投资银行业务、证券投资业务、资产管理业务、直接投资、衍生产品、固定收益业务为基本架构的完善业务体系;建立了研究咨询、信息技术、市场营销、合规管理、风险管理等强有力的专业支持与风险管控体系;公司抓住资本市场大发展的良好机遇,充分发挥自身的资本优势和规模优势,推出了“财富泰山”、“金泰山”、“锦泉集合资产管理计划”等系列类金融产品,致力于为客户提供先进、周到、全面的金融服务,努力建设拥有自主创新能力的综合竞争力,倍受社会认知,各种专业化证券业务协同发展的优秀券商。

为推进公司各项业务向更高层次发展,现面向全国银行、保险、信托、基金等金融及其他行业招聘投资银行业务人员、债券承销业务人员、行业分析师,资产管理营销人员和客户服务产品经理等。

一、招聘职位及工作地点

(一)研究所

- 1、资深行业分析师 2名(宏观经济、策略研究)
- 2、行业分析师 24名(农林牧渔、食品饮料、纺织品和服装、煤炭开采、有色金属、汽车和汽车零部件、电力设备与新能源、建筑工程、工程、非银行金融、传播与文化、中小板)
- 3、机构销售经理 5名
- 4、战略专员 3名
- 5、工作地点:济南、上海、北京

(二)投资银行业务

- 1、投资银行业务项目人员 40名
- 2、工作地点:烟台、潍坊、济宁、威海、东营、青岛、淄博、泰安、滨州、枣庄、厦门、北京、上海、深圳

(三)固定收益总部

- 1、资本市场业务人员 7名
- 2、投资交易业务人员 2名
- 3、债券承销业务人员 15名
- 4、固定收益高级研究员 2名
- 5、工作地点:济南、上海、北京、深圳

(四)经纪业务总部、客户服务总部

- 1、产品经理 20名
- 2、资深财富管理人员 30名
- 3、工作地点:山东省内各地市

(五)资产管理分公司

- 1、营销总监 1名
- 2、高级营销经理 2名
- 3、营销渠道经理 3名

4、投资主办人(权益类) 3名

5、高级研究员 5名

6、产品开发经理 3名

7、工作地点:北京

(六)营业部

营业部负责人若干名

二、任职基本条件

(一)硕士研究生及以上学历,3年以上证券、基金、银行、保险、信托等金融相关行业工作经验。

(二)熟悉金融行业法律法规,具有较强的学习能力,对所从事的专业有一定的见解。

(三)身体健康,无违规违纪记录。

以上职位的具体职责和应聘要求请登录我公司网站(www qlzq com cn)或中证网(www cs com cn)查询。

三、薪酬待遇

我公司将根据应聘人员的基本条件,提供优厚的薪酬待遇、完善的职业培训机会和广阔的发展舞台,具体条件面议。

四、报名要求

应聘者请到齐鲁证券有限公司网站(www qlzq com cn)下载、填写应聘人员申请表(须贴本人近期彩色免冠证件照),于2012年4月20日前连同个人身份证件、学历学位证书、有关资格证书复印件(或扫描件)、邮寄至山东省济南市经七路86号证券大厦21层,齐鲁证券有限公司人力资源部,邮政编码:250001,或发送电子邮件。经审查符合条件者,即发出通知进行面试,所有应聘材料代为保密,恕不退还。

Email:qlzqzhp@163 com