

已披露2010年年报显示,上市公司高管薪酬依然呈现整体上涨的趋势,金融、地产不出意外地成为平均薪酬最高的行业,且增幅也远超出平均水平。而随着中小板、创业板公司的大幅扩容,上市公司高管财富的增长开始更加依赖于股权激励、直接持股等。从高管收入来源的结构来看,呈现出典型的三个台阶:固定薪酬帮助高管进入百万元俱乐部;股权激励成就千万元富翁;而直接持股则是造就亿元富豪的终极法则。

高管薪酬整体趋涨

金融地产钱景好 中小创业易造富

□本报记者 陈静

地产金融:百万富翁滋生地

Wind资讯统计数据显示,在23个申银万国一级行业中,就年度薪酬均值来看,金融服务和地产、采掘分别排名前三。金融服务行业的年度报酬均值遥遥领先于其他行业,高达2221万元,是唯一均值超过千万元的行业。排名其次是房地产,年度报酬均值为531万元,采掘也达到了486万元。

而在该23个一级行业中,年度薪酬排名最靠后的三个行业则分别是化工业282万元、综合类268万元、农林牧渔业253万元。

值得关注的是,在绝对数额差距大的同时,年度均值薪酬增长速度的差距也在拉大。采掘行业的年度薪酬增长幅度最高,达到25%;其次是有色金属和轻工制造;第三才是房地产业,增幅为17.8%。

从前三名董事的报酬总额来看,首位末位之间更是有着天壤之别。报酬总额超过2亿元的共有5个行业,分别是:机械设备,前三名董事的薪酬总额为2.9亿元;金融服务总额为2.5亿元,房地产业总额为2.3亿元,医药生物总额为2.05亿元,化工总额为2.03亿元。排名最末的餐饮旅游前三名董事的薪酬总额仅为0.25亿元,仅为排名第一机械设备的1/12。

具体到上市公司层面,年度报酬总额排名前十的上市公司大部分都属于金融地产行业。广发证券

000776以7209万元的年度报酬总额排名第一,前三名董事报酬总额为2302万元;其次是民生银行(600016)年度报酬总额6828万元,前三名董事报酬1969万元;中国平安(601318)以6820万元的年度报酬总额摘得“探花”,其前三名董事合计2662万元。其次还有,万科(000002)年度报酬总额5388万元,中信银行(601998)年度报酬总额4687万元,华锐风电(601558)年度报酬总额4605万元,招商银行(600036)年度报酬总额4470万元,紫金矿业(601899)年度报酬总额4174万元,华发股份(600325)年度报酬总额3925万元,光大证券(601788)年度报酬总额3651万元。前十名上市公司中,房地产业占据2席,金融行业则占据6席之多。

而年度报酬总额较少的上市公司,基本上都是些在停牌边缘挣扎、资不抵债的ST公司。如*ST丹化(000498)仅为9.36万元,*ST当代(000673)年度报酬总额则为11.16万元,其余多家*ST公司都在20万元左右。市场人士指出,此类*ST公司大多已经停牌,资不抵债严重,仅有少量的留守人员,只是有保住上市公司这个“壳”的需要,其薪酬自然会较低。

从上市公司高管薪酬与股东回

报的角度而言,穷了老板,富了高管”的情况也较为突出,利润不高的公用事业在回报股东方面较为慷慨,而高管薪酬较高的地产行业股利支付率则最低,可谓最“小气”的行业。统计显示,全行业股利支付率最高的电子元器件,高达43.7%,其次是公用事业的42%,采掘业的41%,金融服务排名第4,为31.1%,而地产行业的股利支付率是23个行业中最低的,仅为14.49%。

行业分红总额方面,财大气粗”的金融服务业合计分红2402亿元,其次是采掘业分红909亿元,化工行业分红247亿元。具体而言,四大国有银行成为现金分红的主力。工商银行年度分红642亿元,股利支付率为38.88%,建设银行现金分红530亿元,中国银行407亿元,农业银行175亿元。而广发证券年度分红62.6亿元,而其年度净利润为40.2亿元,股利支付率高达155%。

股权激励:千万富翁摇篮

上述高管薪酬,是高管从上市公司直接拿到的薪水,但实际上,随着近几年进行股权激励的上市公司逐渐增多,上市公司的高管们更看重股权激励所带来的财富效应。

数据显示,仅2010年以来,就有79家上市公司提出股权激励预案,其中2011年至今4个月时间,就有50家公司提出股权激励预案。

股权激励计划在2011年度的突然提速,与中小板、创业板上市公司快速扩容有着紧密联系。初步统计显示,2011年提出股权激励预案的公司中,中小板和创业板公司占比超过70%。

一家中小板上市公司实际控制人就表示,在中小板、创业板上市公司中,创业核心团队大多持有股份,但是随着公司规模的扩大,需要引进更多的外部人才,如何吸引人才以及维持骨干之间的收入平衡成为一个切实的问题,而通过股权激励的方式,可以兼顾投资者、创业团队和新加入骨干的利益,当然成为不少公司热衷股权激励的原因。

林州重机(002535)在IPO一个月之后,就推出了股权激励方案,而万达信息(300168)也是上市两个月之后就提出股权激励计划。2008年上市的九阳股份(002242)正加快培育豆浆机之外的新增长点,为了留住新引进人才也在年初推出了股权激励方案。

而为了使股权激励的成本更低,使参与股权激励的高管获得实质性的利益,上市公司则更倾向于在市场表现弱市或者震荡市中进行股权激励。统计显示,2008年、2009年股东大会通过的股权激励分别有15例、8例,而2010年度有49例,业界预计2011年度将会有大幅增加。

直接持股:成就超级富豪

从已披露2010年度上市公司高管持股数据来看,截至期末,共有10家公司的高管持股期末总市值超过100亿元,其中9家是中小板和创业板上市公司,其中,苏宁电器(002024)高管持股市值高达271亿元。

年报显示,因初始创业、股权激励、二级市场购买等各种方式导致高管持有股票的上市公司共有1352家,其中真正具有财富效应的、市值在1000万元以上的就有644家,占比高达47%;市值1亿元以上的有540家;

市值10亿元以上的328家;市值100亿元以上的10家。

期末全部高管持股市值最高的10家上市公司分别是:苏宁电器持股市值271亿元,科伦药业(002422)持股市值201亿元,东方园林(002310)141亿元,智飞生物(600122)126亿元,永辉超市(601933)121亿元,海康威视(002415)116.9亿元,神州泰岳(300002)112亿元,棕榈园林(002431)107亿元,碧水源(600070)105.6亿元,杰瑞股份(002353)103.4亿元。中小板和创业板公司占据9席。

从这10家上市公司所处的行业来看,批发零售、医药生物、园林等传统行业最容易产生亿万富翁,苏宁电器和永辉超市都从事批发零售,东方园林和棕榈园林都是园林这一细分行业的领军企业,科伦药业和智飞生物都是从事医药生物行业。

而如果仅仅从董事长持股市值而言,苏宁电器董事长张近东是两市所有上市公司董事长中“身家”最高的,其个人持有苏宁电器19.5亿股,市值高达255.6亿元。其次是东方园林董事长何巧女,持股8078万股,期末市值111.4亿元,排名第三的是科伦药业董事长刘革新,持股6193万股,市值97.5亿元。其余持股市值超过50亿元的还有石基信息(002153)、智飞生物、焦点科技(002315)、大华股份(002236)、歌尔声学(002241)和向日葵(300111)等公司董事长。

从

上市公司高管薪酬与股东回

股东人数下降

股东人数增加

股东人数持平

股东人数波动

股东人数未知

股东人数未知