

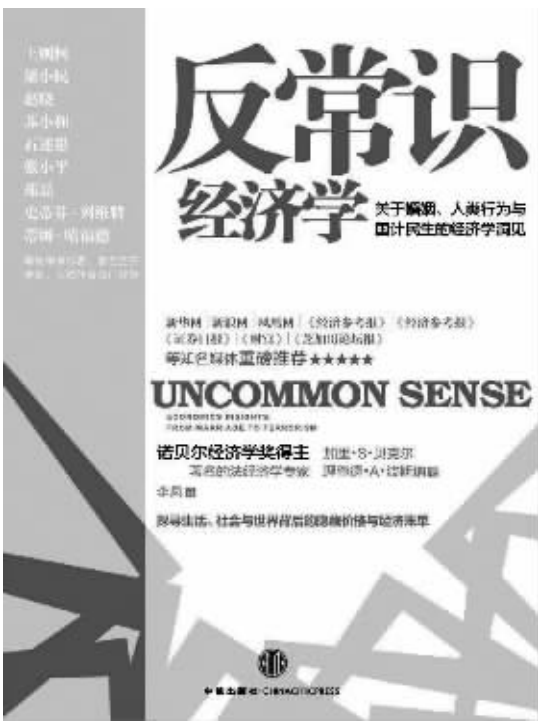
两位大师的公共政策讨论

□王则柯

如果一位众望所归的经济学家和一位口碑很好的法律专家在讨论一个你所关心的社会问题,我想你不会错过吧?

现在你翻开的这本书,就给你提供了许多这样的节目。这些节目的两位“嘉宾”,一位是美国芝加哥大学经济学系和社会学系的教授加里·S·贝克尔,另一位是美国联邦最高法院的法官理查德·A·波斯纳。贝克尔因为“将经济理论的分析领域扩展到以往都是由其他社会科学(如社会学、人口统计学和犯罪学)来研究”的人类行为研究”,而获得1992年度的诺贝尔经济学奖。他对于人类行为的模式有深入的研究,他关心公共政策的制定和成效。这样,他同时在美国全国民意研究中心工作,也就顺理成章了。波斯纳同时是美国芝加哥大学法学院的高级教师,著述颇丰,涉及反托拉斯、知识产权以及经济学在法律中的运用等许多方面,还包括弹劾、差额选举和国家安全等一些热门话题。

几年以前,他们在网上开通了“贝克尔-波斯纳”博客,每周更新一次。对于公众关心的每个话题,都由其中一人首先发表意见,然后另一个人对他的见解发表简短的评论,借此对重大事件上进行,严谨而新颖、有趣的分析。事实上,一



书名:《反常识经济学》
出版社:中信出版社

作者简介:

加里·S·贝克尔,美国芝加哥大学教授,新自由主义经济学家,芝加哥学派的重要成员。1967年,获美国经济协会授予的克拉克奖;1992年,获诺贝尔经济学奖;2007年,获美国总统授予勋章。有影响的著作有《人力资本》、《家庭论》和《人类行为的经济分析》等。

理查德·A·波斯纳,美国联邦第七巡回区上诉法院首席法官,曾任芝加哥大学法学院教授,法律经济学运动的重要代表人物。有影响的著作有《法官如何思考》、《法律的经济分析》等。

怎样选好接班人

□杰夫

最近看到的几条商业新闻都不约而同地谈到了高管轮替、权力接班的问题。一则是新闻集团的总裁鲁珀特·默多克将年届80,谁将成为他一手缔造的传媒帝国的接班人,成为了公众关注的焦点。最近,老默多克的儿子,现年38岁的詹姆斯·默多克,历经十年磨厉,越来越具有帝王之相,荣登至尊指日可待。还有一则来自“股神”巴菲特及其执掌的伯克希尔·哈撒韦公司。在2月26日致股东的一封信中,巴菲特表示接替其首席执行官职位的候选人已从一年前的3人扩大至4人,虽然未提及他们的名字,但无一人,虽然都来自公司内部。

就跟人的新陈代谢一样,公司管理层交替轮换是常有的事。默多克、巴菲特都会面临的问题,想必大多数公司都遭遇,区别的只是一个时间早晚罢了。一般来讲,公司领导更替无非这么几种方式:内部提拔、向外诚聘、中途空降和委托猎头。当然,这都是些比较平和、和谐的方法,不包括也不推崇那些派系分立股东权力之争的做法。

对于上述方法,各有利弊,也各有侧重,很难分出个一二三来。关键是要看公司个体,不同情况不同对待,因地制宜因材施教总不会错的。譬如说,委托猎头公司,挖他人墙角,效果是大,事情做起来也简单,但结果往往高所望,不是水土不服发挥不了应有的才能,就是言过其实见面不如闻名。这种情形不止是那猎头,空降奇兵”也时有发生。就内部选拔、向外诚聘而言——其实也不全然可靠。先说这个内部选拔吧,有时候“不识庐山真面目,只缘身在此山中”,例如当有能力的人遭围排挤,且不论领导能否发现其是可造之材,即便赏识有加,是提拔还是不提拔呢?再说向外诚聘,按理说,重赏之下必有勇夫,只要出得起钱,总是适合了的人。从管理学上不是讲企业有DNA吗,外来的和尚能不能念好经,也取决于DNA是否匹配,说白了就是,新东家的价值观是怎么说的吧。在最新出版的《高管路径:轮岗培养》领导人才》一书中,拉姆·查兰建议道,“轮岗培养模式”是一种有效的、为领导潜质的人才提供量身定制培养路径的方法。它旨在通过岗位轮换、领导反馈、自我修正和重复实践来提升其领导力,帮助有领导潜质的人才“从干中学”和快速成长。在确保他掌握必备的领导技能之后,才

让他迈向下一个新的领导岗位。

这种做法其实并不新鲜,即便不知道“轮岗培养”这个称法,很多企业组织在领导力培养和提升上也都是这么做的。例如,娃哈哈集团宗庆后就把他的女儿宗馥莉安排出任进出口公司的总经理,同时兼管集团对外投资,开始推动娃哈哈品牌的国际化;康奈集团创始人郑秀康立下“传子不传女”的铁律,培养其儿子郑秉毅慢慢地从基层做起,按部就班顺理成章地成为总经理……此外,像华为、碧桂园、宗申、力帆、汇源、新希望等家族企业,联想、方正、海尔、青岛啤酒、阿里巴巴等各种经济形式的公司,它们在内管提升、人才培养上都偏向于高管选拔模式。在培养上,倘若说和拉姆·查兰的“轮岗培养”有什么不同的话,除了具体方法论,那主要就是理论深浅的差异了。

别以为论查兰的“轮岗培养”就是简单的在不同岗位、不同部门乃至不同职位上学习锻炼,它可是基于如下理论前提的:第一,并非每个人都能成为领导者,第二,领导力是通过不断实践和自我完善培养出来的;第三,首席执行官岗位要求他在学习方面有巨大的飞跃;第四,尽早发现能够领导岗位的人才,把他们放到有历练的岗位上不再由人力资源部门主导,而是跟整个公司的日常活动紧密地联系起来。

拉姆·查兰的这番表述可不是泛泛之谈,按照他的说法,这可不是通过长期观察通用电气、高露洁、诺华集团、德事隆等世界级企业领导人才培养模式后提炼而来的。他旨在说明,轮岗培养有现实基础,实战经历、绩效标准、案例参考。虽然这并不代表“轮岗培养”模式是所有领导选拔的必经过程,但足以表明,它应当是一种值得借鉴和学习的“先进经验”。

事实上,查兰总有这样一种能力,能从无用信息中提炼出有用信息,并以温和有效的方式将信息传递给他人,这还不包括善于把长期积累的咨询经验和商业思想转化为企业界渴望的畅销书,指导他们“做正确的事情”和“正确地做事”。从那本成名作《执行》到后来的《高效的董事会》再到《持续增长》、《卓越领导者的8项技能》、《转型》、《逆转力》,一直到今天的《高管路径:轮岗培养》领导人才》,查兰总是能让人喜出望外、受益匪浅。而这一次他提出的“轮岗培养模式”又势必在“人力资源领域掀起一场“继任变革”的风潮,不仅让企业的人才培养更有体系更具活力,而且也让高管继任难题得到了有益的探索。

书名:《高管路径:“轮岗培养”领导人才》
作者:(美)拉姆·查兰
出版社:机械工业出版社华章公司

从“做好事”到“做得好”

□杨吉

慈善是公益,是不图钱;商业是谋利,是只图钱。很难理解,一个公益,一个商业,竟然可以互不矛盾统一共存。

理论上似乎不可行,现实中却已经实现。国外有个鞋子品牌叫TOMS Shoes,它推出了一项活动。但凡客户每买一双鞋,该公司就向发展中国家的孩子赠送一双鞋。值得称奇的是,这家自我标榜为“以给予为其核心”的盈利性公司,以其出色的销售业绩向世人展示了商业和慈善如何成功地结合。对此,《商业周刊》评价道:自该品牌发起以来到2009年初,销售额约为460万美元。这一成功案例当然很归功于出色的营销,而此种营销很大程度上依赖社会因素和社区建设以及公共关系合作:TOMS的Facebook网址拥有281000名粉丝,400000多名粉丝在Twitter上追随它,超过5000人订阅了TOMS Shoes的YouTube频道。”另外,很多脱口秀节目提到它,就连那些一向走高端、奢华路线的大牌时尚杂志《Vogue》和《InStyle》也开始对它关注有加。

这或许便是TOMS Shoes的“聪明

失衡的中国经济 黑天鹅还是白天鹅

□陈勇

分歧无处不在,以至于经济学界有一个难以摆脱的笑柄:十个经济学家会有十一种不同观点。在信息爆炸时代,这些分歧被混淆或放大,往往使人无所适从。去伪存真,正是专业研究者的激情和责任所在。

对中国经济的认识也是这样。理解中国经济,首先需面对的问题是:中国经济高速增长30年,原因是什么?是否存在可借鉴的一般规律?国内官方的解释是“有中国特色的社会主义市场经济”,西方学者从中抽出几个成功要素,即混合所有制、模糊产权及政府大力干预,并命名为“北京共识”。

上述看法强调中国经验的特殊性。套用资本市场一个流行的比喻,如果将反映新古典经济学核心内容的“华盛顿共识”看做一般规律,则主要内容西方经济体是白天鹅,而中国经济可比作黑天鹅。

在笔者看来,关于中国经济的特殊性论者和一般性论者的侧重点各有不同,特殊性论者强调过程,一般性论者更强调目标或结果。特殊性论者实际上认为,中国经济的成就伴随三个变化过程:所有制从公有到混合、个人产权界定从空白到模糊、政府干预从指令到指导。这一过程的方向是个人产权和政府功能得到合理界定,而这正好是一般性论者所强调的。

在改革论者眼里,失衡的中国经济是一只“黑天鹅”。这个经济体有全球最庞大的人口群体,但这个人口群体总体来说是生产性的,超过40% 投资率,的

个人发表意见的时候,哪怕他是非非常老练的专家,也可能有所疏忽,另一个人的评论会使其中一些讨论变得比较全面。对于其中一些讨论,还安排首先发表意见的一方作出进一步的回应。

从目录上可以看到,两位作者对目的录就是非常关心的问题。这是很自然的,特别是在世界经济一体化的今天。所以,虽然两位作者专门讨论中国情况的篇幅并不是很大,但是绝多数论题都具有普遍的意义,何况美国遇到过的问题,多半也会在我们这里出现。

让我们看一个例子吧。为了扭转俄罗斯人口每年减少70万的现状,普京提出计划给予生第二胎的妇女每月高达110美元的子女补贴,可以休18个月的产假,还有额度9000美元的专项奖励。对此,贝克尔表示,相信这个计划会非常有效,他还以美国军方发现一次性巨额奖励的影响比更高的月薪更能够吸引军人再服役作为佐证。但是波斯纳的评论说,他推测普京的计划将会失败,主要原因是该计划缺乏可信度。按照普京的计划,母亲可以免怀那笔丰厚的专项奖励,可是俄国人很难对4年以后的事情建立信心。另外,从母亲怀孕9个月开始,带薪假期长达27(18+9)个月,雇主也难以承担这

笔庞大的开支。

你看,两位作者的博客对话,不是现成剧本的演出,而是即时发言的真心真枪的讨论。不同的意见,毫无掩饰。——当然,真正的学者都是这样的,求真求实,不讲情面,哪怕是最好的朋友之间,也不会庸俗地演戏。

这样的讨论,一定让读者受益。

比较理想的市场经济,一定是在法治的社会环境下,让市场对于社会资源的配置发挥基础性的作用。建设比较理想的市场经济,有赖于亿万民众的实践和创造,但是就这个伟大的实践的学理而言,最关联的学科,就是经济学和法学。所以,经济学家贝克尔和法学专家波斯纳讨论公众话题的对话,对我们很有参考价值 and 启发意义。

最后,我还愿意提供一个阅读本书的小窍门。

多半经济学著作或者法学著作,都应该从头到尾看下去,讲究学理逻辑。但是阅读贝克尔和波斯纳的这本书,却可以从标题最吸引你的任何篇章开始。我的这些预测,当读完标题非常吸引你时,赶紧读完了,你也就不必放过其他篇章了。有英文阅读能力的读者,还可能因此迷上贝克尔一波三折博客本身。

根据个性来理财

书名:《理财连看集——根据个性来理财》
作者:(美)朱莉·斯塔夫
出版社:南海出版公司

在理财中,人们往往只重视理财知识、投资技巧、市场数据……却忽略了获得财富最重要的一点——理财人格。实际上,理财人格才是决定理财效果的根本原因。

本书为读者介绍了五种理财人格——女王型理财者、好好先生、完美主义者、酒神、存钱罐”,并对这五种理财人格的优势、劣势——进行了分析,针对不同的理财人格提出了相应的理财建议。

女王型购物狂——才貌兼备、做事果断利落,受过良好教育,在职场中很有竞争力,热衷追名逐利。

好好先生——慷慨大方、心地善良、为人处事无原则地随和,心中有着非常强烈的社会责任感,立志将一生奉献给全人类,厌恶金钱。

完美主义者——责任感强、注重细节、追求完美,作决定时一定要将方方面面都考虑得非常周全,总是担心忽略了某些方面,因而常常优柔寡断。

酒神——社交达人、在待人接物上左右逢源,做事拖拖拉拉,喜欢逃避责任和义务。

存钱罐”——只为“存钱”而活的那类人。对生活怀有很深的恐惧和不安感,只能通过“存钱”获得暂时的心理安慰。

我们为什么说谎

书名:《我们为什么说谎》
作者:(澳)多萝西·罗伊
出版社:中信出版社

撒谎族、作品抄袭、虚报学历、假奶粉、虚假报道、职务丑闻、票房作假……当这些事件在我们的生活中闹得沸沸扬扬时,当发现身边的谎言形形色色时,每个人心中都会自然而然产生这样的疑问:人们为何说谎?如何说谎?怎样分辨谎言?

作者多萝西凭借自身25年心理咨询的临床经验,对曾轰动一时的事件加以分析,为我们解答这个问题。她认为,从小商小贩到跨国公司,从市井百姓到政坛领袖,从嗷呀学语的孩子到情报局特工,从海明威到格林斯潘,说谎成为人们的保护色,诚实反倒成了稀缺品。

说谎比说真话更容易,它出自人类自我保护的本能。说谎的动机有很多。为了虚荣心,为了掩饰错误,我们说谎;害怕被批评、被忽视、被拒绝,害怕失去地位和权势和巨额利益,我们说谎。谎言的种类也很多,白色的、灰色的、黑色的、恶意的、善意的、大的、小的。

蝴蝶扇动翅膀,得克萨斯州可能会刮起飓风。全球变暖,2008金融危机,安然公司破产都源自一个最初的谎言。问题的关键是在于,当谎言被戳穿时,你选择坦然承认,还是在找借口推托?是终止谎言的继续扩大,还是继续编织新的谎言?

透视顾客的心

书名:《卖——透视顾客心》
作者:赫伯·索伦森

也许你自认为很了解顾客。但要是读了本书,你对顾客的了解就会更深一层。本书作者对商店中顾客的行为进行了长时间的观察和测量,从而总结出顾客在商店中的行为规律,这些规律对于零售商如何摆放商品、如何吸引顾客的注意力、如何把顾客的注意力转变为真实的购买等非常具有启发意义,对于广大零售商来说,本书是一本不可多得的好书。

赫伯·索伦森对于店内顾客行为的看法和观察超乎寻常,他发现的模式是第一线经理和高级管理人员真正感兴趣的。这本书对于任何从事零售业的人来说,都是无价之宝。书中的零售经验是40年的积累,它向人们打开了通向一个新世界的大门,揭示了顾客购物行为的新指标和新理论!

中国足球窝案

书名:《中国足球窝案》
作者:郝洪军
出版社:湖南文艺出版社

《中国足球窝案》由中国足球媒体打黑第一人郝洪军倾十六年从业资源撰写而成,立足于这场举世瞩目的足球反赌打黑浪潮,内容直接揭露足协官场潜规则,内容翔实,观点犀利,有读者看完后高呼:知道足球黑,没想到那么黑,“剪刀手”竟然贪了我们那么多纳税钱。该书作者郝洪军说自己书中会更加精彩,超乎常人想象,这也是《中国足球窝案》最为关注的焦点所在。《中国足球窝案》上市以来,便迅速攀上各大畅销书排行榜,被不少读者誉为“中国足球百科全书”。

教授呼吁,正统的经济学家应该将观点建立在一般均衡概念之上。

在笔者看来,两方面的分歧可能在于:白天鹅论者强调失衡原因的必然性,认为失衡程度被夸大,而黑天鹅论者强调,不论导致失衡的原因是什,失衡的后果是严重的——可能牵制了中国经济进一步走向成功。

继续拉近镜头,看中国当下经济增长。一些观察家喜欢套用周期理论,典型的“设备投资+库存”周期一般长达9年,中国经济改革开放后的三个周期长度为7-10年,与这一时间长度大体吻合。上一个周期繁荣的顶点在2007年,经过3-4年的调整金融危机基本结束,可以判断,2011年,中国站在一个新周期的起点上,新周期的主要特征是新一轮设备投资或设备更新开始启动。套用上文的比喻,下一个周期就是白天鹅。

还有黑天鹅吗?当然有。在结构失衡论者看来,2011年中国经济遇到的很有可能是一只黑天鹅,而不是白天鹅,因为中国的结构性失衡远未消除。2008-2010年给了中国经济结构调整的机会,但巨大规模的刺激政策却加剧了结构失衡,除非新一轮技术革命驱动在即,中国没有进行马上设备更新的动机和诱因。中国未来更有可能进行的,是一轮痛苦的产能调整,才能使生产结构去旧存新,满足新一轮需求增长。也就是说,简单套用周期理论预判中国经济,可能并不正确。

书名:《失衡的巨龙》
作者:傅勇
出版社:浙江大学出版社