

其它在发基金

证券代码:002029 证券简称:七匹狼 公告编号:2011-001 一股七匹狼股票的权利,拟首次授予21名激励对象320万份期权,同时预留30万份。首次授权部分行权

限售流通股解禁提示

股票代码	股票简称	股东名称	持有限售股份数	本次解禁数量	占总股本比例(%)	上市流通时间
000659	珠海中富	Asia Bottles(HK) Company Limited	199,605,724	199,605,724		2011-1-7
000898	鞍钢股份	鞍钢集团	4,340,884,709	4,340,884,709	60	2011-1-7
600798	宁波海运	宁波海运集团有限公司	245,176,950	14,833,200		2011-1-10
300040	九洲电气	持有限售流通股股东共9家	102,901,000	36,000,000		2011-1-10
300038	梅泰诺	持有限售流通股股东共9家	28,572,000	20,413,500		2011-1-10
300041	回天胶业	持有限售流通股股东共5家	14,027,522	14,027,522		2011-1-10
000523	广州浪奇	广州轻工工贸集团有限公司	78,395,049	78,395,039	45.425	2011-1-10
601177	杭齿前进	持有限售流通股股东共107家	20,200,000	20,200,000		2011-1-11
601377	兴业证券	持有限售流通股股东共47家	52,600,000	52,600,000		2011-1-13

证券代码:002029 证券简称:七匹狼 公告编号:2011-001

福建七匹狼实业股份有限公司
第四届董事会第五次会议决议公告

一、七匹狼股票的权利,拟首次授予21名激励对象320万份期权,同时预留30万份。首次授出部分行权价格为24.83元。

二、本次股权激励履行了如下审批程序:

1、2011年3月30日,公司第三届董事会第二十次会议审议通过了《福建七匹狼实业股份有限公司股权激励计划(草案)》,并上投中国证监会备案;

2、经证监会核准无异议后,2010年11月22日,公司第四届董事会第四次会议审议通过了《福建七

股东大会以累积投票的方式,拟首次授予21名激励对象320万份期权,同时预留30万份。首次授权部分行权价格为4.83元。

本次股权激励计划履行了如下审批程序:

1、2010年11月22日,公司第四届董事会第二次会议审议通过了《福建七匹实业股份有限公司股权激励计划(草案)》,并上报中国证监会备案;

2、经证监会备案无异议,2010年11月22日,公司第四届董事会第四次会议审议通过了《福建七匹实业股份有限公司股权激励计划(草案修订稿)》,修订并上报根据中国证监会反馈意见对原激励计划进行了修订;经修改后的《公司2010年第一次临时股东大会决议》于2010年11月23日公告;

3、2010年11月23日,公司2010年第一次临时股东大会会议审议通过了《股权激励计划》,本次股权激励计划获得批准;

4、2011年1月6日,公司股东大会经全体股东投票,公司第四届董事会第五次会议对本次股权激励计划进行授权,确立授予日为2011年1月7日。

董事会对本次授予是否满足授予条件的相关说明

根据《股权激励计划》第十五条相关规定,公司股权激励授予条件为:

1、七匹狼未发生如下任一情形:

① 最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

② 最近三年内任一位董事或高级管理人员被中国证监会认定为证券市场禁入者或者受到过其他重大行政处罚;

③ 中国证监会认定不能进行股权激励的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形:

① 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;

② 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

③ 具有《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形。

董事会经过审议认为,公司为股权激励对象未发生不属于上述任一情况,股权激励授予条件均已满足。

关于本次授予激励对象及期权数量与股东大会决议的公司股权激励计划存在差异的说明

由于本次授予激励对象以个人认购方式认购,认购人认购数量,其已认购数量占激励计划总量的比例,依据《股权激励计划》,公司有权对激励对象进行调整,首次授予对象由21名变更为18名,首次授予数量由320万变更为265万份,同时考虑激励部分人能超过股权激励总额的10%,将预留部分从30万份下变为25万份,期权数量由150万份调整为200万份。具体调整后的股权激励对象名单及首次授予激励部分人名录已于2011年1月7日公告。

本次调整由公司第四届董事会第三次会议审议通过,第四屆监事会第五次对此次调整事项进行独立监督并独立意见,同时经审计师事项出具了《法律意见书》。

四、股票期权的授予,授予对象、授予数量及授予价格

本公司及董事會全體成員保證公告內容的真實、準確和完整，對公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏連帶法律責任。

福建七浪炭業股份有限公司第四屆董事會第五次會議通知於2011年1月2日以電子郵件方式發出，於2011年1月16日上午10時以書面形式發出。全體董事均參加了會議，會議符合《公司法》及《公司章程》的有關規定。

1、本次會議經過認真討論，採取記名投票方式，事項通過以下表決：

1.1 以票數總數0票反對、0票弃权事項通過了《關於調整公司股權激勵計劃授予對象和激勵數量的議案》。

已无法实施如下情形：

① 最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告

② 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚。

③ 中国证监会认定不能担任近期股权激励计划的其他情形。

2、激励对象发生如下任一情形：

① 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的，

② 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的，

③ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

除前款所述情形外，认为公司及股权激励对象均无上述任一情况时，股权激励授予条件均已成就。

3、关于本次授予激励对象及期权数量与股东大会授权给公司股权激励计划存在差异的说明

由于前期股权激励计划金额、币种以及认购方式均由个人原因调整，其已不再成为股权激励的对象。因此，公司于2019年4月27日召开第四届董事会第十二次会议以2名原名为名称、首次出资额由250万元变更为762.65万元，同时考虑将部分权益不能超过股权激励总额的10%，将预留部分从307份下分为27份，期权总数量由350份调整为290万份。具体调整后的激励对象名单及对应股份数量见本公告第四条 股权激励授予下授了受人数及行权价格。

4、股权激励计划自实施以来，同时经对授予事项进行了法律意见书：2019年第四届监事会第五次会议对此事项进行审议并独立聘请出具独立董事意见，同时经对授予事项进行了法律意见书：

四、股票期权的授予授予：授予人数及行权价格

1、本次股票期权授予于：2019年1月1日

2、本次股票期权授予下授了受人数

姓名	职务	获授期权数量 (份)	获授期权数量占 总股本的比例	获授期权数量占 总股本的比例
1、吴洪南	董事、副总经理	200000	0.07%	6.90%
2、林清雨	董秘	100000	0.04%	6.90%
3、李国忠	营销中心总监	50000	0.18%	17.24%
4、胡建秋	品牌中心总监	30000	0.11%	10.34%
5、魏玉珊	行政负责人监	10000	0.04%	3.45%
6、余如	华北大区区长	20000	0.07%	6.90%
7、朱民	华东大区区长	20000	0.07%	6.90%
8、汪明	华南大区区长	15000	0.05%	5.17%
9、方国华	西北大区区长	15000	0.05%	5.17%
10、吴凯青	上海七区总裁助理	15000	0.05%	5.17%
11、孙开阳	财务部高级经理	10000	0.04%	3.45%
12、方立勇	商品设计部经理	10000	0.04%	3.45%
13、陈浩云	新媒体运营部经理	8000	0.03%	1.72%
14、徐志军	营销中心产品助理	5000	0.02%	1.72%
15、赵莉	营销中心管理助理	5000	0.02%	1.72%
16、熊怡敏	营销中心商品分析部经理	5000	0.02%	1.72%
17、陈慧琴	营销中心陈列部经理	5000	0.02%	1.72%
18、林俊毅	营销中心促销部经理	5000	0.02%	1.72%
合计		2650000	0.94%	91.38%
预留部分		200000	0.09%	8.62%
合计		2900000	1.03%	100%

3、本次股权激励授予价格：24.63元

公司本次股权激励授予价格=授予行权价格的调整

公司2019年度利润分配预案为：2019年度利润分配方案为：以2019年12月31日总股本282,900,000股为基数，向全体股东每10股派现金红利人民币2.07元。该方案已于2019年5月27日经股东大会审议通过。

依据《假期股权激励计划第十九条约定，如行权之前公司发生资本公积转增股本、派发股票股利、公积金转增股本、缩股等事项，应对行权价格进行调整。具体调整办法如下：

由于近期原激励对象刘勇、单峰以及杨大明因个人原因离职,其已不再满足成为股权激励条件的条件,依据《上市公司股权激励管理办法》相关规定,其已到期未行权21名激励对象已分别由320万份变为265万份,同时考虑到预留部分不能超过行权总额的10%,将预留部分期权从30万份下调为25万份,期权总额由350万份调整为290万份。

福建联合信安律师事务所对本次价格调整的法律意见书认为:本次拟调整股权激励对象及授予数量的调整符合《股权激励管理办法》的相关规定,符合《管理办法》、《备忘录》及《股权激励管理办法》的相关规定。

2、激励对象发生变化时的情形:

- 激励对象发生一个会计年度的财务考核或被上市公司会计部门否意见或无法表示意见的审计报告
- 激励对象在一年内因违法违规行为被中国证监会予以行政处罚
- 中国证监会认定不能实行股权激励计划的其他情形

3、激励对象发生以下任一情形时:

- 最近3个月内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选
- 最近3个月内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚

董事会有权通过决议,规定不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的人。
董事会有权通过决议,规定不得对收购对象发生收购上述任一情况,股权收购授予条件均已成就。

3、关于本次股权激励对象及股权激励数量与广东东达实业公司股权激励计划存在差异的说明
由于本次股权激励对象为自然人、单峰岭及杨大为两人系原国润公司,其已不再满足成为股权激励对象的条件,依据公司股权激励计划,公司考虑股权激励对象进行调整,首次授予对象由201年原定为18名,变为首次授予由320万股变为2765万股,即考虑股权激励对象人数因股权激励计划调整而分为两次,首次授予由320万股变为250万股,预留授予由500万股变为435万股。具体股权激励对象名单及授予的股权激励数量如下:

四、股权激励的授予予日、授予对象、授予数量及行权价格

本次股权激励公司第四届董事会第五十五次审议通过,鄂州恒昌监事会第七次会对此事项进行审议并独董出具独立意见,同时审议通过股权激励计划(草案)及其摘要(以下简称“激励计划”)。

一、股权激励的授予予日、授予对象、授予数量及行权价格

1、首次股权激励的授予予日:2011年1月1日

2、本次股权激励授予予对象及授予数量

姓名	职务	获授期权数量 (份)	获授期权占股本 总额的占比	获授期权数量的总 占比
1、吴兴群	董事、副总经理	200000	0.07%	6.90%
2、洪洪清	董事、监事	200000	0.07%	6.90%
3、陈国忠	董事、财务总监	100000	0.04%	3.45%
4、胡洪林	品牌营销中心	100000	0.11%	3.45%
5、魏玉珊	人力资源总监	100000	0.04%	3.45%
6、余如	华北区大区总监	200000	0.07%	6.90%
7、朱永	华南区大区总监	200000	0.07%	6.90%
8、李国忠	西北区大区总监	200000	0.07%	6.90%
9、万国海	西北区大区总监	150000	0.05%	5.17%
10、梁国海	上海七衣袋总经理	150000	0.05%	5.17%
11、孙年国	财务部高级经理	100000	0.04%	3.45%
12、方立亮	商品部总经理	100000	0.04%	3.45%
13、李金	品牌管理部	50000	0.02%	1.72%
14、蔡益	营销中心中高级经理	50000	0.02%	1.72%
15、蔡利	营销中心中高级经理	50000	0.02%	1.72%
16、熊晓强	营销中心中高级经理	50000	0.02%	1.72%
17、陈德	营销中心中高级经理	50000	0.02%	1.72%
18、林永成	营销中心中高级经理	50000	0.02%	1.72%
小计		2650000	0.94%	91.38%
预留部分		200000	0.09%	8.62%
合计		2900000	1.03%	100%

3、本次股权激励计划涉及人数:24.63

五、公司权益分派对股权激励授予行权价格的调整

2010年度股东大会通过《2010年度利润分配预案》,2009年度利润分配方案为:以公司现有总股本282,900,000股为基数,向全体股东每10股派现金红利人民币2.0元。该方案已于2010年5月27日实施。

依据《股权激励计划》第十四条约定,股权激励之前公司发生资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股份拆细或缩股等事项,股权激励数量及涉及标的股票总量以及相关的行权价格按照授予行应调整。2010年利润分配后,股权激励授予行权价格调整为由4.83元调整为24.63元。

公司确定授予日为2011年1月7日,根据《企业会计准则》,公司需计提股份支付费用,并在[2011-2012]年进行摊销,增加管理费用约3082万元,从而对当年当期每股收益及净资产收益率带来一定的影响。具体情况如下表:

	2011年	2012年	2013年	总计
说明:本金额计提预计为2011年1月8日公司股票收盘价,其金额将按照按照2011年1月7日公司股票收盘价进行调整,最终金额及摊销计入公司会计帐目。	1923.1	814.3	344.5	3081.9

公司监事会通过,对股权激励授予名单进行核实,发表如下意见:

1、截至本次股权激励公司相关人员自入职以来,均符合股权激励授予行权条件,因此股权激励授予行权条件符合,股权激励授予数量为18人,同时符合股权激励授予行权条件。调整后授予对象为公司2010年第二次股权激励计划授予对象。

2、本次股权激励的对象符合《中华人民共和国公司法》、《公司章程》等法律法规,且不存在违反性文件的担保协议,不存在最近一年内被证券交易所公开谴责或负有不良记录以及不存在最近三年内被中国证监会认定为证券市场禁入者,股权激励授予行权条件符合,股权激励授予数量为18人。

3、股权激励授予行为中国国润公司公平交易的结果,符合中国国润公司《上市公司股权激励管理办法》(试行)、《股权激励计划》(草案)及《股权激励计划》(草案)确定的股权激励授予行权条件,符合公司《股权激励计划》(草案)确定的股权激励授予行权条件,符合公司《股权激励计划》(草案)确定的股权激励授予行权条件,符合公司《股权激励计划》(草案)确定的股权激励授予行权条件,符合公司《股权激励计划》(草案)确定的股权激励授予行权条件。

一、独立于股权激励的上人发生及变更,两个激励对象均符合公司股权激励计划规定的股权激励授予行权条件,同时符合股权激励授予行权条件,调整后股权激励授予行权条件符合股权激励计划规定的股权激励授予行权条件。

二、首次股权激励授予265万份,调整后25万份;首次授予的股权激励对象12人调整为18人。

三、首次股权激励授予股权激励计划规定的股权激励授予为2011年1月7日,该授予日符合《上市公司股权激励计划》(草案)规定的股权激励授予行权条件。

[illegible]

25	份),期权激励授予数量为150万份,调整为200万份。具体调整后的股权激励对象名单及对应应酬份额参见本公告第四部分。股权激励授予授予对象、授予数量及行权价格。				
26	本次股权激励授予对象为第四届董事会第五次会议审议通过、经福建恒兴第五次临时股东大会对此事项进行独立表决并同意其独立表决,同时附对此事项出具了《法律意见书》。				
27	四、股票期权授予授予日期、授予对象、授予数量及行权价格				
28	1、本次股票期权授予授予日期:2011年1月7日				
29	2、本次股票期权授予授予对象及授予数量				
30					
31	姓名	职务	获授期权数量(份)	获授期权数量占 总股本的比例	获授期权数量占全 部期权数量的比例
32	吴兴群	董事、副总经理	200000	0.07%	6.90%
33	洪洪	董事	100000	0.04%	6.90%
34	陈永	营销中心总监	500000	0.18%	17.24%
35	胡建秋	营销中心总监	300000	0.11%	10.34%
36	魏玉福	行人区总监	100000	0.04%	3.45%
37	李如	华北区大区总监	100000	0.04%	6.90%
38	李如	华中区大区总监	200000	0.07%	6.90%
39	汪圣	华中区大区总监	150000	0.05%	5.17%
40	方国华	西北区大区总监	150000	0.05%	5.17%
41	吴润青	上海七喜营销总经理	150000	0.05%	5.17%
42	孙年平	财务总监	100000	0.04%	3.45%
43	方国	福建设计部经理	100000	0.04%	3.45%
44	陈浩云	营销中心信息部经理	50000	0.02%	1.72%
45	蔡彦	营销中心产品部经理	50000	0.02%	1.72%
46	赵莉	营销中心管理助理	50000	0.02%	1.72%
47	熊超群	营销中心客服部经理	50000	0.02%	1.72%
48	李永	营销中心渠道经理	50000	0.02%	1.72%
49	林俊航	营销中心促销经理	50000	0.02%	1.72%
50		小计	2650000	0.94%	91.38%
51		预留部分	250000	0.09%	8.62%
52		合计	2900000	1.03%	100%
53	3、本次股权激励行权价格:24.63元				
54	五、公司股权激励授予股票期权授予行权价格的调整				
55	公司2009年年度股东大会通过《2009年利润分配预案》,2009年度利润分配方案为:以公司现有总股本282,900,000股为基数,向全体股东每10股派现金人民币2.0元。该方案已于2010年5月27日实施。				
56	依据《股权激励激励计划》第十九条约定,如行权之前公司发生资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股份回购或缩股等事宜,股票期权数量及涉及标的股票总额以及相关的行权价格将进行相应的调整。2010年利润分配后,股票期权数量调整为14,835,000股及24.63元。				
57	公司确定授予行为2011年1月7日,根据《企业会计准则》,公司需计提股份支付费用,并在2011-2012年进行摊销,摊销管理费用约3082万元,从对公司当年每股收益及净资产收益率带来一定的影响。具体情况如下:				
58					
59	金额(万元)	2011年	2012年	2013年	合计
60		1923.1	814.3	344.5	3081.9
61	说明:1、金额计提为2011年1月1日至股权激励授予日期,具体金额按照2011年1月7日公司股票公允价值确定,最终金额及分摊比例为公司会计人员确定。				
62	2、董事会对股权激励授予对象名单的确定说明				
63	公司本次股权激励授予对象名单的确定,具体如下:				
64	1、截至本次股权激励,公司相关职位的人员及发生变动,因此公司对激励对象进行相应调整,由212名调整为激励对象为18名,同时对应股权激励数量进行调调整。调整授予对象为公司2010年2月21日临时股东大会审议通过《股权激励激励计划》中股权激励对象相关人员。				
65	2、股权激励授予对象需符合《中华人民共和国公司法》、《公司章程》等法律法规,法规和相关规范性文件的规定,不存在最近一年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选及不存在最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情况,符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的激励对象,符合公司《股票期权激励计划(草案修订稿)》规定的激励对象,且其作为公司股权激励激励对象符合其任职资格,有效。				
66	八、独立董事意见				
67	1、鉴于公司相关职位的人员及发生变动,部分激励对象不再符合公司股票期权激励计划授予条件,因此董事会对授予对象进行了调整,调整对象名单如下:				
68	2、董事会认为265万份,调整后25万份;首次授予一次或两次授予人数由18人调整为18人。				
69	3、董事会认为公司股票期权激励计划的授予行为2011年1月7日,该授予符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》及《上市公司股权激励管理办法(试行)》的规定,同时本次授予行为符合公司股票期权激励计划的相关规定,有效。				
70	3、调整后的公司股票期权激励计划确定的授予股票期权激励对象不存在禁止获授股票期权的情况,激励对象的任职资格合法有效,且激励对象在激励计划的确定符合公司实际情况以及公司业务发展的实际情况。				
71	四、我们同意公司《公司股票期权激励计划》确定的授予行为2011年1月7日,并同意调整后的公司股票期权激励计划实施授予对象获授股票期权。				
72	九、律师法律意见书结论意见				
73	1、根据恒兴公司提供的关于本次股权激励事项出具法律意见书,认为:本次股权激励授予已经取得现阶段必须履行的授权,履行了授予行权价格的调整及股票期权数量的调整符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录》及《股权激励计划》的相关规定,且激励对象不存在违反《股权激励计划》规定的获授条件的情形。				
74	二、其他事项说明				
75	1、在本次授予激励计划前6个月,本公司董事、监事及高级管理人员均不发生过买卖本公司股票的行为。				
76	2、依据最新规定,股权激励激励对象个人所得报酬只能在行权后6个月内实现,根据相关规定及本公司股权激励计划,公司承诺不为激励对象行权提供任何形式的贷款及资金支持,所有激励对象行权资金将通过自筹方式支付。				
77	三、附件				
78	1、第四届董事会第五次会议决议				
79	2、第四届监事会第五次会议决议				
80	3、独立董事意见				
81	4、厦门中恒律师事务所律师对本次股权激励事项出具的法律意见书				
82	特此公告				
83	福建七匹狼实业股份有限公司董事				

任职资格审查,不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人以及有在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情况,符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法(试行)》、股权激励有关备忘录3-8号规定的激励对象条件,符合公司《股权激励计划》(草案修订稿)规定的激励对象范围,其作为公司股权激励计划激励对象主体资格合法、有效。

特此公告

福建七匹狼实业股份有限公司监事会
2011年1月7日

证券代码:000290 证券简称:七匹狼 编号:2011-003

福建七匹狼实业股份有限公司
关于股票期权激励计划首次授予相关
事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,并公开公告的虚假记载、误导性陈述或重大遗漏负连带责任。

福建七匹狼实业股份有限公司(以下简称“公司”)2011年1月6日召开公司第四届董事会第五次会,会议决定向股权激励对象共265份股票期权,授予日为2011年1月7日,行权价格为24.63元,具体情况公告如下:

一、股权激励计划概述及已履行的相关程序

公司2010年第二次临时股东大会批准公司股票期权激励计划(以下简称“股权激励计划”),拟授予激励对象股票期权共265万份,授予价格为24.63元/股。

二、股权激励计划首次授予股票期权激励对象存在禁止获授股票期权的情形,激励对象主体资格合法,有效且激励对象的确定符合公司实际情况以及公司业务发展规划,激励对象主体资格合法、有效且激励对象的确定符合公司实际情况以及公司业务发展规划

因此,我们同意确定公司首期股票期权激励计划的授予日为2011年1月7日,并同意调整公司首期股票期权计划实际授予股票期权激励对象的法律意见。

九、律师事务所出具法律意见书

福建七匹狼实业股份有限公司(以下简称“公司”)本次股权激励相关事项出具法律意见书,认为:“本次股权激励计划已经取得现阶段必要的授权和批准,授予日的确定、行权价格的调整、激励对象和股票期权数量的调整符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录》、《股权激励计划》的相关规定,且激励对象不存在不符合股权激励计划规定的获授条件的情形。

十、其他事项

1、在本授予日前6个月内,本公司董事、监事及高级管理人员均未曾发生买卖本公司股票的行为。

2、依据最新规定,因股权激励激励个人所得可以在行权后6个月内缴纳税,根据相关规定及本公司股权激励计划,公司承诺不为激励对象行权提供任何财务及资金支持,所有激励对象获得资金将通过自筹方式获得。

三、备查文件

1、第四届董事会第五次决议

2、第四届监事会第五次决议

3、独立董事意见

4、厦门联合信实律师事务所关于本次股权激励事项的法律意见书

特此公告

福建七匹狼实业股份有限公司董事会