

§1 重要提示
1.1 交通银行股份有限公司（“本行”）董事会、监事会及其董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负个别及连带责任。
1.2 本行第六届董事会第三次会议于2010年10月28日审议通过了本行及附属公司（“本集团”）2010年第三季度财务报告（“第三季度报告”）。出席会议应到董事12名，亲自出席董事12名，王冬生董事长和胡怀邦副董事长以书面委托方式行使表决权。10名监事及高级管理人员列席会议。
第三季度报告未经审计。
1.3 本集团董事长胡怀邦先生、主管会计工作副行长兼首席财务官于亚女士及会计机构负责人林红女士声明：保证本季度报告中财务报告的真实、完整。

§2 基本情况简介
2.1 基本情况简介

股票简称	交通银行
股票代码	601328
上市证券交易所	上海证券交易所
股票简称	交通银行
股票代码	3328
上市证券交易所	香港联合交易所有限公司
姓名	董监事会秘书
姓名	杜江波
联系地址	上海浦东新区银城中路188号
电话	021-58766888
传真	021-58763938
电子信箱	Investor@bankcomm.com

2.2 主要会计数据和财务指标
截至2010年9月30日，本集团按照中国会计准则要求编制的主要会计数据和财务指标如下：

	本报告期末	上年度期末	本报告期末比上年度末增减(%)
资产总额	3,802,705	3,309,137	14.92
贷款总额	2,174,872	1,839,314	18.24
其中：公司贷款及垫款	1,777,057	1,528,676	16.25
个人贷款及垫款	397,815	310,638	28.06
减值准备	26,594	25,009	6.30
总负债	3,586,752	3,144,712	14.06
存款总额	2,808,558	2,372,055	18.40
其中：公司活期存款	923,960	827,053	11.72
公司定期存款	695,389	513,703	35.37
个人活期存款	370,534	313,339	18.52
个人定期存款	529,094	475,877	11.18
拆入资金	109,757	85,729	28.03
贷款损失准备	44,647	37,776	18.19
贷款减值(归属母公司)	215,105	163,488	31.28
每股净资产(归属母公司)	3.82	3.34	14.37
报告期末(7-9月)	年初至报告期末(1-9月)	本报告期比上年同期增减(7-9月)	
营业收入	26,571	75,969	28.82
利润总额	11,711	37,862	25.14
净利润(归属母公司股东)	9,180	29,537	24.21
扣除非经常性损益后的净利润(归属母公司股东)	9,101	28,412	22.49
每股收益(加权平均)	0.17	0.56	21.43
加权平均净资产收益率*	4.15%	15.92%	减少0.55个百分点
扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率*	4.11%	15.85%	减少0.63个百分点
经营活动产生的现金流量净额	(67,992)	(167,57)	
每股经营活动产生的现金流量净额(元)	(1.03)	(1.58)	
报告期末(%)	上年度期末(%)	本报告期末比上年度末增减(百分点)	
平均资产回报率(年化)	1.11	1.01	0.10
净利率	2.37	2.21	0.16
净利息收益率	2.44	2.29	0.15
成本收入比*	28.71	32.43	(3.72)
减值贷款比率*	1.22	1.36	(0.14)
拨备覆盖率*	167.95	151.05	16.90
不良贷款率*	1.22	1.36	(0.14)
资本充足率	12.53	12.00	0.53
核心资本充足率	9.46	8.15	1.31

注：
1. 按照中国证监会发布的《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号—非经常性损益(2008)》要求计算。
2. 按照中国证监会发布的《公开发行证券的公司信息披露编报规则第9号—净资产收益率和每股收益的计算及披露》(2010年修订)要求计算。本期损益项目，可比同期数据已相应重述。本集团不存在非经常性损益在普通情况。
3. 根据当期资产减值净额除以报告期初与期末资产总额的平均值计算。
4. 根据业务及管理费用除以营业收入和取其他业务收入之和的商计算。
5. 根据报告期末减值准备余额除以报告期初减值准备余额计算。
6. 根据报告期末减值准备余额除以减值贷款余额计算。
7. 根据中国银行业监管口径计算。
8. 根据中国银行业监管口径计算。

	人民币百万元
非经常性损益项目	2010年1至9月
处置固定资产、无形资产等的损益	(9)
采用公允价值模式进行后续计量的投资性房地产公允价值变动产生的损益	(15)
其他应扣除的营业外收支净额	(455)
非经常性损益所得税影响	(156)
少数股东权益影响(税后)	(9)
归属于公司普通股股东的非经常性损益合计	(125)

2.4 中国会计准则与国际财务报告准则财务信息差异
本集团按照中国会计准则编制的合并财务报表及按照国际财务报告准则编制的合并财务报表中列示的2010年1月1日至9月30日止期间的净利润和于2010年9月30日的股东权益无差异。
2.5 股本变动及股东情况
截至2010年9月30日，本行股东数量总共为463,688户，其中A股418,566户，H股45,122户。根据本行截至本行股份过户登记日的股东名册，本行前10名股东持股数和前10名无限售条件股东持股情况如下表：
2.5.1 前10名股东持股情况

序号	股东名称	股数	持股比例(%)	持股数	持有无限售条件股份数	质押或冻结情况
1	中华人民共和国财政部	2652	14,921,238,045	2652	无	无
2	香港中央结算(代理人)有限公司	外资	2192	12,334,377,611	未知	未知
3	香港上海汇丰银行有限公司	外资	1883	10,428,252,967	未知	未知
4	香港渣打银行有限公司	外资	201	1,133,264,625	未知	未知
5	国网资产管理有限责任公司	境内	092	519,161,972	092	A股
6	上海海澜投资管理有限公司	境内	077	433,075,233	077	A股
7	中国石化财务有限责任公司	境内	083	392,958,290	083	A股
8	中国航空工业集团公司	境内	058	282,434,940	058	A股
9	中国工商银行股份有限公司	境内	040	288,123,786	040	A股

注：
1. 在列明前10名本行上述股份的股东在质押或冻结情况，亦如上所述股东之间关联关系。
2. 香港中央结算(代理人)有限公司是以代理人身份，代表截至2010年9月30日，在该公司开户登记的所有机构和个人投资者的H股股份总数。据该国际企业保障基金理事会向本行提供的资料，截至2010年9月30日，国际企业保障基金理事会持有本行H股6,388,888,889股，占本行总股本的11.36%，现已全部登记在香港中央证券(代理人)有限公司名下。(下同)
3. 根据本行登记于香港中央证券登记有限公司的股东名册数据，截至2010年9月30日，香港上海汇丰银行(中国)有限公司(“汇丰银行”)持有本行A股股份10,482,252,967股。根据汇丰控股(HSBC Holding plc)向香港交易所披露的股权权益表格，截至2010年9月30日，汇丰银行权益持有本行10,716,204,617股，占本行总股本的19.05%。(下同)
2.5.2 前10名无限售条件股东持股情况

序号	股东名称	持股数	持股比例(%)	股份类型
1	中华人民共和国财政部	14,921,238,045	26.52	A+H股
2	香港中央结算(代理人)有限公司	12,334,377,611	21.92	H股
3	香港上海汇丰银行有限公司	10,428,252,967	18.83	H股
4	香港渣打银行有限公司	1,133,264,625	2.01	A股
5	国网资产管理有限责任公司	519,161,972	0.92	A股
6	上海海澜投资管理有限公司	433,075,233	0.77	A股
7	中国石化财务有限责任公司	392,958,290	0.63	A股
8	中国航空工业集团公司	282,434,940	0.50	A股
9	中国工商银行股份有限公司	288,123,786	0.48	A股

上述股东无一致行动的说明
本行未知上述股东之间有关联关系或一致行动关系

§3 重要事项
3.1 主要会计数据和财务指标大幅度变动的情况及原因
√适用 √不适用
详见本报告第四部分“管理层讨论与分析”章节。
3.2 重大事项进展情况及其影响和解决方案的分析说明
2010年第一次H股类别股东会决议，并经境内监管机构批准，本行实施了A+H配股方案。A股配股3,805,587,475股已于7月6日完成，并于2010年6月30日上市流通；H股配股3,459,670,220股已于2010年7月6日完成，并于2010年7月19日上市流通。此次配股完成后，本行总股本增加至56,259,641,398股，A股和H股上市流通。

3.3 公司、股东及实际控制人承诺事项履行情况
√适用 √不适用
3.4 收购兼并至下一报告期末的累计净利润可能为亏损或者与上年同期相比发生大幅变动的警示及原因说明
√适用 √不适用

3.5 持有其他上市公司、非上市金融企业股权和上市公司股权投资的相关情况
3.5.1 持有其他上市公司发行的股票和证券投资情况
√适用 √不适用

(除另有标明外，人民币元)

证券简称	证券代码	证券名称	占其权益比例	期末账面价值	期末公允价值	期末公允价值与账面价值的差额	会计处理方法	计提减值准备	计提减值准备的原因
000088	招商银行	135,289,007	0.04	288,559,000.00	-	(68,700,000.00)	可供出售金融资产	计提减值准备	计提减值准备
000099	中信证券	12,484,400.00	1.05	139,192,000.00	-	(24,484,000.00)	可供出售金融资产	计提减值准备	计提减值准备
000178	光大银行	71,831,532.43	4.13	114,381,077.96	-	(42,549,535.73)	可供出售金融资产	计提减值准备	计提减值准备
00388	浦发银行	2,231,459,727	0.07	100,048,782.09	29,657.23	6,935,045.06	可供出售金融资产	计提减值准备	计提减值准备
00377	运达股份	137,758,593.73	0.08	65,543,832.82	-	(1,157,713.98)	可供出售金融资产/以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产	计提减值准备	计提减值准备
0193	华翔燃气	47,209,386.03	0.03	48,320,804.94	62,143.33	239,438.09	可供出售金融资产/以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产	计提减值准备	计提减值准备
00859	中国通海	40,586,435.31	0.22	43,536,188.98	-	(8,303,978.18)	可供出售金融资产	计提减值准备	计提减值准备
00978	ST华信	6,152,075.00	0.76	32,771,855.52	-	26,625,000.00	可供出售金融资产	计提减值准备	计提减值准备
00016	浦发银行	28,407,702.66	0.12	22,228,136.68	(8,388,784.63)	6,384,344.00	可供出售金融资产	计提减值准备	计提减值准备
合计		128,118,074.21		288,688,005.05	107,174.22	(65,394,043.43)			
合计		815,477,012.41		1,248,474,173.35	97,589,284.25	(15,710,783.55)			

3.5.2 持有非上市金融企业、拟上市公司股权的情况
√适用 √不适用

(除另有标明外，人民币元)

持有单位名称	初始投资成本	持股比例(%)	占其权益比例	期末账面价值	期末公允价值	期末公允价值与账面价值的差额	会计处理方法	计提减值准备	计提减值准备的原因
江苏交通农村商业银行股份有限公司	380,000,000.00	57.56%	12.00%	380,000,000.00	17,288,087.50	17,288,087.50	长期股权投资	计提减值准备	计提减值准备
中国银行股份有限公司	148,250,000.00	112.50%	3.39%	148,250,000.00	3,037,500.00	3,037,500.00	长期股权投资	计提减值准备	计提减值准备
合计	528,250,000.00	170.06%	22.25%	528,250,000.00	20,325,587.50	20,325,587.50			

3.5.3 买卖其他上市公司股份的情况
(除另有标明外，人民币元)

	期初股份数量(股)	报告期买入/卖出现股份数量(股)	期末股份数量(股)	使用的资金数量	产生的投资收益
买入	7,032,000.00	127,060,964.00	134,092,964.00	307,608,019.96	-
卖出	72,688,590.00	56,884,590.00	15,984,000.00	-	111,029,930.57

注：上表所述股份变动情况除本行处置经营过程中取得的债权投资外，其余均为本行控股子公司买卖上市公司股份所致。
3.6 董事、监事、高级管理人员持股情况
本行董事、监事、高级管理人员持股情况如下：
3.7 本行员工数量、结构及薪酬政策
3.7.1 员工数量及结构：截至2010年9月30日，本行从业人员83,852人，比上年初增加5.98%。其中拥有高级专业技术职称的有618人，占比约为0.74%，拥有中级专业技术职称的有16,514人，占比约为19.69%，拥有初级专业技术职称的有20,269人，占比约为24.17%。
从业人员薪酬政策如下：
3.7.2 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.3 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.4 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.5 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.6 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.7 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.8 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.9 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.10 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.11 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.12 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.13 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.14 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.15 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.16 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.17 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.18 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.19 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.20 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.21 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.22 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.23 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.24 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.25 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.26 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.27 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.28 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.29 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.30 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.31 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.32 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.33 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.34 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.35 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.36 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.37 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.38 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.39 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.40 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.41 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.42 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.43 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.44 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.45 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.46 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.47 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.48 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.49 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.50 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.51 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.52 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.53 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.54 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.55 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.56 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.57 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.58 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.59 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.60 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.61 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.62 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.63 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.64 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.65 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.66 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.67 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.68 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.69 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.70 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.71 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.72 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.73 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.74 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.75 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.76 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.77 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.78 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.79 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.80 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.81 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.82 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.83 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.84 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.85 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.86 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.87 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.88 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.89 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.90 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.91 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.92 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.93 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.94 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.95 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.96 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.97 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.98 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.99 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.100 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.101 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.102 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.103 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.104 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.105 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.106 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.107 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.108 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.109 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.110 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.111 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.112 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.113 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.114 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.115 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.116 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.117 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.118 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：
3.7.119 薪酬政策：本行继续推进“以职位为基础，以劳动力市场价格为目标，职位价值与绩效价值相结合”薪酬政策，薪酬政策如下：